

# Verksamhetsinriktning – Västerviks IK

## Inledning

Västerviks IK ska vara en stabil och långsiktig förening där alla, oavsett bakgrund eller förutsättningar, får möjlighet att utvecklas och känna stark tillhörighet. Vi vill skapa en inkluderande miljö där varje medlem uppmuntras och stöttas, och där kamratskap och gemenskap är grundpelare. Tillsammans bygger vi en förening präglad av respekt, samarbete och stark laganda som bär oss mot en framgångsrik framtid.

---

## 1. Syfte och mål

Västerviks IK är en ideell förening som bedriver ishockeyverksamhet för barn, ungdomar och vuxna. Vårt syfte är att erbjuda en utvecklande och inkluderande idrottsmiljö där alla ges möjlighet att delta och utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. Målet är att förena idrott med social gemenskap samt bidra till individens och samhällets utveckling. Västerviks IK ska vara en hållbar förening med en ekonomi i balans, vilket är grunden för både individuell och kollektiv sportslig utveckling.

## 2. Målgrupper

Vi vänder oss till:

- Barn och ungdomar som vill prova på eller utvecklas inom ishockey.
- Vuxna spelare inom seniorverksamheten och rekreationshockey.
- Ledare, tränare och funktionärer som vill bidra till föreningens utveckling.
- Föräldrar och övriga engagerade som vill vara delaktiga i föreningslivet.

## 3. Värdegrund

- **Vi-känsla:** Alla är viktiga delar av helheten – tillsammans bygger vi föreningen.
- **Inkludering:** Alla ska ha möjlighet att vara med, utvecklas och känna sig välkomna.
- **Kamratskap:** En positiv och stöttande miljö är grunden för trygghet, glädje och gemenskap.

## 4. Verksamhetsområden

- **Barn- och ungdomsverksamhet:** Fokus på lek, lärande och individuell utveckling. Träning och matcher anpassas efter ålder och mognad.
- **Junior- och seniorverksamhet:** Tydliga utvecklingsvägar för spelare och ledare, med balans mellan bredd och elit utifrån föreningens resurser.
- **Ledarskap och utbildning:** Kontinuerlig utbildning av ledare och funktionärer i samarbete med Svenska Ishockeyförbundet och RF/SISU Småland.
- **Socialt engagemang:** Deltagande i lokala samarbeten och initiativ som stärker samhället och sammanhållningen.



## 5. Organisation och ansvar

Föreningen leds av en styrelse vald av medlemmarna. Den dagliga verksamheten drivs i samverkan mellan ledare, anställda och ideella krafter. Ansvarsfördelningen är tydlig och dokumenterad. Verksamheten präglas av god ekonomi och en välfungerande organisation, där arbetssätt och satsningar är hållbara och väl förankrade.

## 6. Uppföljning och utveckling

Verksamheten följs upp genom regelbundna utvärderingar, medlemsdialog och statistik. Verksamhetsplaner och handlingsplaner tas fram årligen och revideras vid behov för att säkerställa måluppfyllelse.

---

## Fokusområden

### Attraktivt medlemskap

Västerviks IK ska vara en förening där spelare, ledare och föräldrar känner sig uppskattade och engagerade i en positiv och stöttande miljö.

**Mål:** Senast säsongen 2026/2027 ska minst 90 % av spelare, ledare och föräldrar uppleva att de är uppskattade, delaktiga och verkar i en positiv, utvecklande och trygg miljö.

#### Detta uppnår vi genom:

- Tydliggörande av klubbens värdegrund och förväntningar.
- Utveckling av träning och tävlingsverksamhet som stimulerar ett livslångt idrottsintresse.
- Involvering av medlemmar i beslut genom dialogmöten.
- Byggnad av en stabil, inkluderande och långsiktigt hållbar förening med engagemang, trygghet och gemenskap i centrum.
- Att erbjuda avslutande aktiva nya roller inom Västerviks IK.

---

### Utveckling av egna spelare

Vi prioriterar spelare från egna led och skapar förutsättningar för deras idrottsliga och personliga utveckling.

**Mål:** Till säsongen 2026/2027 ska en ökad andel av A-lagets trupp bestå av spelare som utvecklats inom klubbens ungdoms- eller juniorverksamhet.

#### Detta uppnår vi genom:

- En verksamhet som ger varje spelare möjlighet att utvecklas i egen takt.
- En röd tråd i spelarutbildningen med tydliga spelarutbildningsplaner för långsiktig utveckling.



- Mentorskap där äldre spelare stöttar yngre och stärker klubbkulturen.
  - En trygg och inspirerande miljö som uppmuntrar till både idrottslig och personlig utveckling.
  - Engagerade ledare med relevant utbildning och kontinuerlig intern kompetensutveckling.
  - För att främja både individuell och lagmässig utveckling genomför vi
    - ledarsamtal med samtliga ledare från D2 till C1
    - spelarsamtal med alla spelare från B2 och uppåt
- 

## Kompetens och utbildning

Genom kontinuerlig utbildning av ledare och spelare stärker vi kvaliteten och bygger en verksamhet grundad på goda värderingar och sportsligt kunnande.

**Mål:** Senast säsongen 2026/2027 ska Västerviks IK ha en etablerad struktur för kompetensutveckling av föreningens ledare och spelare. Genom detta säkerställer vi en verksamhet med hög sportslig kvalitet, tydlig värdegrund och ledarskap som främjar föreningens långsiktiga utveckling.

### Detta uppnår vi genom:

- Ett värdegrundsarbete som genomsyrar all utbildning och ledarskap.
- Systematisk kompetensutveckling där alla ledare och tränare årligen genomgår relevanta utbildningar.
- En kultur av mentorskap och kunskapsdelning mellan erfarna och nya medlemmar.
- Mätbar uppföljning och kvalitetssäkring av utbildningsinsatser.
- Tillsättning av en ungdomsstyrelse.

## Representationslaget

Representationslaget ska spela på så hög nivå som möjligt med en hållbar satsning som gynnar föreningens sportsliga utveckling och stärker Västerviks IK:s position som en god föreningsförebild i svensk ishockey.

**Mål:** Senast säsongen 2026/2027 ska Västerviks IK A-lag vara en ekonomiskt och organisatoriskt hållbar verksamhet och en stabil hockeyförening i Hockeyettan. Representationslaget är också en god samhällsaktör med ett nära samarbete med kommun, näringsliv och övrigt föreningsliv.

### Detta uppnår vi genom:

- En löpande systematisk uppföljning och kontroll av ekonomi och verksamhet.
  - Nära dialog med våra sponsorer och samarbetspartners.
  - Spelare i representationslaget är väl synliga i föreningen och lokalsamhället.
- 

