



VERKSAMHETSPLAN



Föreningens plan för hur verksamheten ska bedrivas kommande år 2024

Vision



Vi vill sätta Sigtuna kommun på Sverigekartan när det kommer till flickjunior- och damfotboll

SigtunaMärsta United FK är en ideell fotbollsförening, som vill vara det självklara valet för tjejer från 15 år och äldre

SigtunaMärsta United FK ska bli Sigtuna kommuns gemensamma och största flickjunior- och damfotbollsklubb

SigtunaMärsta United FK ska etablera sig i den övre delen av Upplandsserierna samt sträva mot att ha ett damlag i division 2 år 2029

SigtunaMärsta United FK ska växa och gå från ca 60 utövare till 150 år 2026

SigtunaMärsta United FK ska bibehålla och ha en fortsatt stark koppling till moderföreningarna (SK Wigör, Rosersbergs IK och Sigtuna IF)

Verksamhetsidé

Gemenskap

I vår förening är alla är välkomna oavsett etnicitet, religion, nationalitet eller sexuell läggning. Vi vill vara en stark och positiv kraft i samhället. Vi vill att alla ska vara med och vi vill att så många som möjligt ägnar sig åt fotbolls så länge som möjligt.

Glädje

Som aktiv spelare och ledare ska verksamheten genomsyras av glädje. Det ska vara roligt att träna och spela match. Den dag man lagt sina skor på hyllan ska man se tillbaka på sin tid i föreningen med glädje, värme och stolthet.

Utveckling

Föreningen ska kännetecknas av hög kvalitet i den fotbollsutveckling den utövar med utbildade och erfarna ledare. Både spelarna och lagen ska känna att de utvecklas

Värdegrund

Vårt mål är att utveckla spelare som fungerar i grupp och är bra lagspelare både på och utanför planen. Det ska vara självklart att uppträda på ett sportsligt bra sätt mot motståndare, medspelare och domare, att vara en bra lagkompis och förstå vikten av att vara en juste medspelare.

Ordinarie verksamhet



Aktivitet/verksamhet	Beskrivning	Ansvarig
Ungdom Flickor 15	Träning 3-4 gånger i veckan	Janne Lovesan
Ungdom damjunior	Träning 2-3 gånger i veckan	Janne Lovesan
Senior dam	Träning 2 gånger i veckan	Stefan Lundqvist

Utvecklande verksamhet/fokusområden

Aktivitet/verksamhet	Beskrivning	Vem	När
Vår Förening			
Ta fram uppdaterat årshjul	Tidigt sätta viktiga datum och sprida inom föreningen	Styrelsen	Q1
Implementera Trygg Fotboll	Skapa långsiktiga rutiner för föreningen kring Trygg Fotboll	Styrelsen	Q1/Löpande
Engagemang	Delta på utbildningar, träffar mm som kommun, UFF och RF-SISU Uppland arrangerar	Styrelsen sprider info	Löpande
Växande förening	Fadderskap, aktiviteter ihop, de yngre bjuds in för att se de äldre spela match, fortsatt agera som ungdomsledare & domare i sin moderförening	Alla	Löpande
Arrangera höstcup	Under hösten ska vi arrangera en höstcup med DJ och F15 där vi bjuder in ca 7 ytterligare lag i respektive ålderskategori	Alla	Hösten 2024
Våra Spelare			
Spelarutbildningsplan	Se över önskvärt läge utifrån träningsmängd, vinterträning	Arbetsgrupp	Q4
Erbjuda målvaktsträning	Extra träningar med fokus målvakt	Arbetsgrupp	Q2

Våra Ledare			
Ny Ledarförsörjningsplan	Utgå från processtöds materialet i Kvalitetsklubb för att ta fram en ny Ledarförsörjningsplan, hur får vi fler aktiva?	Styrelsen	Q4
	Inventera utbildningsbehov hos tränare	Styrelsen	Q1
Engagemang	Få fler föräldrar att ta plats i styrelsen/valberedning		Q3
Våra Resurser			
Öka sponsringen till föreningen	Bilda sponsorgrupp i samverkan med styrelsen.	Ordförande	Q2



Tillämpning

Aktivitet/verksamhet	Beskrivning	Ansvarig
Styrelsens roller	Tydliga ansvarsområden med löpande uppföljning	Styrelsen
Fler ledar/tränarmöten	Få in fler inputs från verksamheten, öka engagemanget	Alla
Föräldramöten	Förklara för föräldrar vad som förväntas, Trygg fotboll	Lagen

Utvärdering

Hur vi fångar upp löpande utvecklings-/revideringsbehov?

Kontinuerligt under året har vi styrelse- och ledarmöten där vi fångar upp idéer och utvecklingsbehov. Viktigt att vara lyhörda för nya idéer och hjälp av personer utanför styrelsen.

--

När och hur vi gör större utvärderingar?

Avstämmning i juni och september samt under säsongens ledarmöten
--

Hur vi kan synka med andra utvecklingsarbeten?

Styrelseledamöter har ansvar att inom sina "områden" följa de stödmaterial som finns från Upplands FF, RF-SISU Uppland samt kommunen för att utvecklingen för föreningen ska bli bästa möjliga
--

Vem beslutar om ändring i plan och tillämpning?
--

Styrelsen kan ta beslut på möten löpande under året. Möjlighet för medlemmarna att komma med inspel på årsmötet Tränarna är med på utvärdering i september
--