



Vallentuna Hockey 2030

Vision
Målbilder
Fokusområden





Vallentuna Hockey

VISION - Skapa ett livslångt intresse för ishockey, träning och gemenskap – med både bredd och spets i fokus

Vallentuna Hockey är en förening där alla – oavsett ålder, kön eller ambitionsnivå – känner glädje och tillhörighet, blir sedda, utvecklas och bygger sociala nätverk.

Vi kombinerar en bred och inkluderande verksamhet med en tydlig elitvision. Med fokus på att varje individ- oavsett bakgrund, kön, ålder eller ambition- skall erbjudas rätt förutsättningar att nå sin fulla potential.

I vår verksamhet strävar vi efter att ge ett livslångt intresse för ishockey och bidra till individens utveckling både på och utanför isen.

Hjärta och Vilja – sedan 1947



Vallentuna Hockey 2030

Övergripande mål - etablerad verksamhet i enlighet med föreningens vision, kort- och långsiktiga målbilder

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">NPS ska över tid ska ligga stabilt över +20, med en hög svarsfrekvens och en tydlig förflyttning från negativa och passiva svar till fler positiva ambassadörer.100% av ledare är har genomgått VHF basutbildning (värderingar, ledarskap) samt nödvändig licens relaterat till sportslig nivå | <ul style="list-style-type: none">En ekonomi i balans där basintäkterna kommer från medlemskap och sponsring och där årlig operativ verksamhet inte genererar ett underskott |
|---|--|

Sportsliga mål

Hockeyskola	Zonspel (U9-U12)	Helplan (U13-U16)	Elitblock (HG-J-A)	Ormsta (B-lag)	Vets/Rek. (H/D)	Para-hockey
>10 % av Vallentunas barn i relevanta årskullar deltar i HS-verksamhet > 30 % av HS-deltagare är flickor - Minst 80 % ur hockeyskola äldre, fortsätter i U9P/U10F-verksamhet	- Standardiserad onboarding av nya lag och ledare - Minst 90 % av spelarna i U9-U12 och deras vårdnadshavare ger verksamheten betyget 4 eller 5 av 5 avseende trivsel, utveckling och gemenskap > 90 % av spelarna i U12 uppnår samtliga färdighetsmål enligt föreningens utbildningsplan >80 % av spelarna som börjar i U9 är fortsatt aktiva i föreningen vid övergången till U13P/U14	- Underlag för två lag i seriespel på olika nivåer i varje årskull (P) för att konkurrera på den högsta nivå som spelargruppens utveckling motiverar - Underlag för fulla lag i varje årskull (F) >85 % av spelarna uppfyller närvarokrav för fys och isträning 75 % av u16-spelarna ska uppnå föreningens fastställda prestationskrav för U18/DJ-spel innan säsongen tar slut - Samtliga spelare i u13-u16 ska årligen genomföra och följa en individuell utvecklingsplan med definierade mål för teknik, fysik och spelförståelse	- Juniorlag baserat på majoritet av spelare från VHF ungdom - U18 i Region - U20 i Region - Etablerat DJ lag - A-laget är ett etablerat topp 10 lag i HE - A-lagets bas är unga spelare under utveckling. 40% av spelare från VHF verksamhet och därefter prioriteras spelare från Stockholmsområdet.	- Division 3 lag baserat på en bas av VHF fostrade spelare - Strukturerat samarbete med elitblocket för utlåning och utveckling av spelare	- Etablerade rekreativlag för herrar och damer på olika nivåer - Veteranhockey för herrar (35+, 45+, 50+, 60+) samt damer i seriespel i rekreativsserien	- Fortsätta vara en ledande förening för parahockey i Sverige, med en stabil och växande spelartrupp. - fortsätta vara en stark utvecklingsmiljö för landslags-spelare inom parahockey.

VHF är en ledande klubb i norrort genom alla våra segment (flickor/damer & pojkar/herrar)

VHF genomför högkvalitativa camper (uppstarts-, höstlov-, sportlovcamp samt vårakademi) med totalt >400 deltagare

● ————— "FLER – LÄNGRE – BÄTTRE" —————> "UTVECKLING MOT ELIT" —————> ----- "HOCKEY FÖR ALLA PÅ OLIKA NIVÅER" ----->



Vallentuna Hockey verksamhetsresa mot 2030

SÄSONGEN 25/26

MÅLBILD 2026/27

Inför säsong 25/26

- Instabil ledarsituation: sportchef, A-lag, junior
- Stor förlust av spelare i U20, och i ungdomsled
- Lågt antal spelare i HG
- Låg numerär på flicksidan och utmaningar i nivåanpassning
- Ej stabil situation i vissa arbetsgrupper; tex marknad, kiosk.
- Ansträngd ekonomisk situation som inte är i takt med verksamheten

Hockeyskola	• Löpande överlämning av operativ verksamhet från ungdomsansvarig till HS-ledare	• Tydlig ingång till föreningen med låg tröskel och tydlig kommunikation • Hög upplevd glädje, trygghet & struktur • Deltagarna själva är den viktigaste vägen till rekrytering av nya spelare • Väldefinierad övergång från hockeyskola till U9P/U10F • Invånare i Vallentuna Kommun känner till att det finns en hockeyskola för flickor
Zonspel (U9-U12)	• Säkerhetsställ tränarstab för U9-U12 P/F. • Tillsätta ungdomsansvarig med helhetsansvar inför kommande säsong	• Stabil ledarstruktur i samtliga årskullar (Varje årskull i F-lag har egen ledarstab om minst en HC + en Lagledare) • Minskad spelarförlust mellan ålderssteg • Fulla lag där förutsättningar finns (P & F) • Flickverksamheten är integrerad i zonverksamheten
Helplan (U13-U16)	• Tillsättning betald tränarstab U14-U16 inkl- flickor • Säkerhetsställ tränarstab för U13 inkl. flickor • Tillsätta ungdomsansvarig med helhetsansvar inför kommande säsong	• Sammanhållen utbildning enligt sportsligt ramverk • Minskad spelarförlust i tonåren • Tydlig nivåanpassning utan tidig selektering • Flickor ges likvärdiga utvecklingsmöjligheter och en tydlig väg vidare till DJ
Elitblock (HG-J-A)	• Tillsättning av tränarstab U18, U20, A-lag • Rekrytering av spelare till elit-lagen in enlighet med VH långsiktiga målbilder • Tillsättning av assisterande sportchef med fokus på barn & ungdomsverksamhet (HS-U16 P/F)	• Återställd struktur i juniorverksamheten (U18/U20) • Tydligare övergång ungdom → junior → senior • Fler egenutbildade spelare i elitmiljö • A-laget bedrivs inom beslutade ekonomiska ramar • Fastställd plan för etablering av till DJ-lag säsongen 27/28, samt rekrytering av spelare
Ormsta	• Strukturerat samarbete med elitverksamheten	• Strukturerat samarbete med elitverksamheten
Flick & Dam	• Satsning på målgruppen, "Flickfokus 2026" • Tydliggörande av policy och riktlinjer för att stärka utvecklingen av flickverksamheten	• flick- och damverksamheten bedrivs inte som ett separat projekt utan är integrerad i föreningens ordinarie struktur, planering och uppföljning. • Stärka den röda tråden för flickor från hockeyskola till framtida damjuniorverksamhet.
Övrig verksamhet	• Starta aktiv sökning av dagverksamhet i Rookie • Etablera en VHF utbildningsplan för ledare • Uppdaterade policies & etablera regelbunden medlems- och ledarundersökning	• Hallmiljö som upplevs trygg och välkomnande • Stabil grunddrift av kiosk/Rookiebar, med tydliga roller och ansvar kring bemanning • Den Rödvida Vägen och sportsligt ramverk är implementerade i praktiken • Ledare har relevant utbildning för sina roller, och säkerställs genom fastställt årshjul
Ekonomi	• Planer för att etablera en strukturerad och fokuserad verksamhet för sponsring • Analys av finansiell situation och sätta en plan för budget i balans 2026/27	• Tydligt erbjudande till partners och sponsorer • Verksamhet i ekonomisk balans