Verksamhetsplan säsong 2026-27

Styrelsens övergripande styrdokument
– ett steg mot Vision 2030

Introduktion

Denna verksamhetsplan är Vallentuna Hockeys övergripande styrdokument för säsongen 2026–2027, fastställd av styrelsen.

Verksamhetsplanen anger prioriteringar och målbilder för hela föreningen. Detaljerade mål och riktlinjer sätts inom ramen för den operativa verksamheten.

Verksamhetsplanen ska läsas tillsammans med:

- Vallentuna Hockey Vision 2030
  → Varför finns föreningen och vart ska vi?
- Den Rödvita Vägen
  → Hur ska det alltid kännas och fungera i Vallentuna Hockey?
- Sportsligt ramverk
  → Hur bedriver vi ishockeyutbildning i praktiken? – beskriver föreningens sportsliga verksamhet och riktlinjer

1. Styrelsens samlade målbild för säsongen 2026–2027

Säsongen 2026–2027 är ett nyckelår på Vallentuna Hockeys resa mot visionen 2030. Efter en period av förändring och omställning är styrelsens fokus att konsolidera, stabilisera och stärka hela föreningen – sportsligt, organisatoriskt och ekonomiskt.

Hjärta&Vilja

Vid utgången av säsongen 2026–2027 ska Vallentuna Hockey upplevas som:

- **Stabil** – tydliga roller, fungerande organisation och förutsägbarhet
- **Trygg** – barnets bästa, värdegrund och trygg idrott i praktiken
- **Sammanhållen** – röd tråd från hockeyskola till senior
- **Utvecklande** – fler spelare längre, bättre utbildning över tid
- **Ansvarsfull** – ekonomi i riktning mot balans och långsiktighet

Styrelsen vill särskilt se att:

- barn- och ungdomsverksamheten håller **god och jämn kvalitet i alla block**
- flickverksamheten är **integrerad och prioriterad**, inte projektbaserad
- elitverksamheten stärker hela föreningen och bedrivs inom givna ramar
- ledare, spelare och föräldrar känner **tillit till struktur och riktning**

Målbilden för 2026-27 markerar övergången från omställning till stabil utveckling. Målet är att Vallentuna Hockey står starkare, tryggare och mer sammanhållen vid säsongens slut – redo att ta nästa steg mot VHF 2030.

2. Koppling till Vallentuna Hockey Vision 2030

VHF Vision 2030 beskriver Vallentuna Hockeys långsiktiga målbild.

Verksamhetsplan 2026–2027 beskriver vilka steg vi tar nu. Styrelsen ser 26/27 som ett år då:

- Organisationen etableras långsiktigt, bla med hjälp av rekrytering av en sportchef
- kvalitet i barn- och ungdomsverksamheten prioriteras före expansion
- elit- och breddverksamhet binds ihop i praktiken

3. Värdegrund och styrande principer

Styrelsen fastslår att:

- **Den Rödvita Vägen** är vägledande i alla beslut
- barn- och ungdomsidrott bedrivs i enlighet med RF och SIF:s riktlinjer
- långsiktig utveckling alltid väger tyngre än kortsiktiga resultat

Styrelsens ansvar är att säkerställa efterlevnad och uppföljning, inte bara dokumentation.

4. Sportslig verksamhet – styrelsens målbilder per block

4.1 Hockeyskola
Målbild 26/27

- Tydlig ingång till föreningen med låg tröskel och tydlig kommunikation till såväl befintliga som blivande spelare
- Hög upplevd glädje, trygghet och struktur
- Deltagarna själva är den största rekryteringsbasen/viktigaste vägen till rekrytering för/av nya spelare
- Väldefinierad övergång från hockeyskola till U9P/U10F
- Flickor i Vallentuna Kommun, och deras vårdnadshavare, ska känna till att det finns en hockeyskola för flickor

4.2 Zonspel (U9–U12)
Målbild 26/27

- Stabil ledarstruktur i samtliga årskullar
- Minskad spelarförlust mellan ålderssteg
- Fulla lag där förutsättningar finns (P & F)
- Flick -fokus är integrerat i zonverksamheten
- Påbörja etablering av ledartrupp för varje årskull inom flicklagen, då varje lag består av två årskullar

Styrelsen följer särskilt:

- övergång HS → U9P/U10F
- övergång U12P/F → helplan
- Flickor ges likvärdiga utvecklingsmöjligheter som pojkar

4.3 Helplansspel (U13P/U14F–U16PF)
Målbild 26/27

- Sammanhållen utbildning enligt sportsligt ramverk
- Minskad spelarförlust i tonåren
- Tydlig nivåanpassning utan tidig selektering
- Flickor ges likvärdiga utvecklingsmöjligheter och en tydlig väg vidare till DJ

4.4 Elitblock – Junior till A-lag (HG–J–A)
Målbild 26/27

- Återställd struktur i juniorverksamheten (U18/U20)
- Tydligare övergång ungdom → junior → senior
- Fler egenutbildade spelare i elitmiljö
- A-laget bedrivs inom beslutade ekonomiska ramar
- Fastställd plan för etablering av DJ-lag säsongen 27/28, samt rekrytering av spelare

Styrelsen betonar:
Elitverksamheten ska vara en tillgång för föreningen – sportsligt, kulturellt och organisatoriskt.

4.5 Flick- och damutveckling – tvärgående prioritering

Flick- och damutveckling är ett särskilt prioriterat område för Vallentuna Hockey under säsongen 2026–2027 och en viktig del av föreningens långsiktiga utveckling mot Vision 2030.

Utgångspunkten är att flick- och damverksamheten inte ska bedrivas som ett separat projekt vid sidan av övrig verksamhet, utan vara integrerad i föreningens ordinarie struktur, planering och uppföljning. Det innebär att flickors och damers förutsättningar ska beaktas i hela verksamheten – från hockeyskola och ungdomslag till juniorverksamhet, ledarförsörjning, kommunikation, resurssättning och sportslig utveckling.

Under säsongen 2026–2027 ska Vallentuna Hockey särskilt stärka den röda tråden för flickor från hockeyskola till ungdomsverksamhet och vidare mot en framtida damjuniorverksamhet. Föreningen ska arbeta för att flickor ges likvärdiga möjligheter att börja, fortsätta och utvecklas inom ishockeyn, med hänsyn till de särskilda förutsättningar som följer av en flickverksamhet under uppbyggnad (se även bilaga 1)

5. Övrig verksamhet – styrelsens målbilder per område

5.1 Ekonomi

- Säkerhetsställa en budget i balans

5.2 Facilitet, kiosk & merch

- Hallmiljö som upplevs trygg och välkomnande
- Stabil grunddrift av kiosk/Rookiebar
- Tydliga roller och ansvar kring bemanning

5.3 Policy & utbildning

- Den Rödvita Vägen och sportsligt ramverk är implementerade i praktiken
- Framtagning av utbildningsplan för att säkerställa att ledare har relevant utbildning för sina roller
- Styrelsen genomför årlig medlemsundersökning för att följa upp medlemsnöjdhet och utvecklingsmöjligheter i verksamheten.

5.3 Marknad & kommunikation

- Förbättrad intern kommunikation inom föreningen, till såväl ledare som vårdnadshavare. Det är tydligt vem som kommunicerar vad, och i vilka kanaler.
- Kommunikation runt camper och events kommer ut i tillräckligt god tid för att undvika deltagartapp pga sen information.
- Tydligare erbjudande till partners och sponsorer
- Vidareutveckla befintliga partner relationer till långsiktigt strategiska sponsorer
- Stärkt lokalt varumärke Vallentuna Hockey

5.4 Hockeyettan

- Etablerat lag i hockeyettan med fokus på lokalt förankrade spelare
- A-laget som positiv förebild för ungdomsverksamheten
- Hockeyettan används som plattform för marknad och engagemang
- Full regelefterlevnad och professionella arrangemang

6. Organisation, ansvar och uppföljning

- Styrelsen ansvarar för riktning, prioritering och uppföljning
- Sportchef leder den sportsliga verksamheten operativt
- Sportsligt råd fungerar som rådgivande och monitorerande organ

Verksamhetsplanen följs upp minst:

- mitt i säsong
- efter säsong (underlag för nästa plan)