



Verksamhetsberättelse 2022-2023

Verksamhetsberättelsen för säsongen 2022-2023 utgår ifrån den verksamhetsplan som fastställdes i samband med föregående årsmöte, och beskriver utfallet för verksamhetens olika delar under året i inom de tre fokusområden som beslutats:

- Fortsatt organisationsutveckling
- Lokal
- Fortsatt utveckling av tränings- och tävlingsverksamhet

1. Fortsatt organisationsutveckling

Under verksamhetsåret har styrelsen arbetat för att ytterligare förtydliga och stabilisera organisation och roller, så att föreningen kan fortsätta fungera även när nyckelpersoner lämnar sina uppdrag.

Styrelse

Styrelsen har under året bestått av Anna Sandström (ordf), Roy Filén (kassör), Ida Gustafsson (sekreterare), Sofia Joakimsson (ledamot), Cecilia Eriksson (ledamot) och Patrick Enthav (ledamot).

Totalt 14 styrelsemöten har genomförts under säsongen, och utöver det ett antal arbets- och planeringsmöten. Styrelsen har representerat föreningen på nätverksträffar anordnade av Svenska cheerleadingförbundet för att ta del av och bidra till de utvecklingsarbeten som pågår nationellt. Precis som tidigare har föreningen haft ett fortsatt gott och nära samarbete med RF Sisu Småland, och fått god hjälp därifrån i både praktiska och teoretiska frågeställningar.

Arbetsgrupper

Föreningens ambition att ha arbetsgrupper med olika ansvarsuppdrag har fortlöpt enligt tidigare planering. Under året har föreningen haft två välfungerande arbetsgrupper; en uppvisningsgrupp som har tagit det övergripande ansvaret för årets jul- respektive sommaruppvisning, och en försäljningsgrupp som har drivit arbetet med årets försäljningar.

Under våren har föreningen fått in namn på fler frivilliga personer till arbetsgrupper, vilket gör det möjligt att äntligen kunna starta upp en arbetsgrupp för sponsring och bidrag (utöver kontunerliga bidrag som t ex LoK-stöd och andra kommunala bidrag). Detta arbete har tyvärr hittills gått på sparlåga pga tidsmässiga skäl.

Sportgrupp

Under säsongen 2022-2023 har sportchef Sara Svenlin haft i uppdrag att, utöver ordinarie arbetsuppgifter som sportchef, skapa en sportgrupp med fler personer involverade och en tydligare struktur för arbetet jämfört med tidigare år. Syftet med detta har varit att minska sårbarheten i föreningen och arbetsbördan för enskilda personer. En välfungerande sportgrupp har byggts upp under året och arbetet upplevs positivt från samtliga håll.

Tränare

Föreningen har haft en god situation vad gäller antal tränare till de olika lagen under året.

Vid uppstart av säsongen 2022-2023 anordnades en inledande träff med alla tränare där vi gått igenom: Förväntningar på tränare, hur ska man tänka när man lägger upp träning/program, förövningar och passning vid gymnastik, handboken, vår lokal, föreningens riktlinjer, samt Sportgruppens roll.

Under året har 4 st tävlingstränare fått åka på Cheerforum. Här fick man möjlighet att utöka vårt kontaktnät till andra föreningar, utbyta kompetens och vidareutveckla/fördjupa sina kunskaper som tävlingstränare.

I övrigt har vi valt att inte skicka några tränare på utbildning i år, utan har istället jobbat för att få in sponsorer och bidrag och samtalat med SCF att anordna ett utbildningstillfälle i Jönköping där vi kan göra en större utbildningssatsning och erbjuda alla utan utbildning att få detta. Denna utbildning är nu inbokad i slutet av september 2023.

Vi kommer till säsongen 2023-2024 tappa en del tränare, men då vi har många som varit tränare under längre tid finns kompetensen hos befintliga tränare för att vidareutveckla dessa samt möjlighet att bjuda in fler. Till hösten kommer vi att starta upp en ny tränarassistent-roll som innebär mindre ansvar men där man får möjlighet att testa på att vara tränare.

Lagföräldrar

Under säsongen har föreningen för första gången provat att använda sig av en arbetsstruktur med lagföräldrar, med syfte att underlätta för tränarna. Vi har haft ett blandat resultat, i vissa lag har detta fungerat utmärkt och i andra lag har det inte fungerat helt optimalt. Vi tar med oss erfarenheterna från den här säsongen när vi planerar för kommande verksamhetsår.

2. Lokal

Ända sedan föreningen startade år 2017 har lokalfrågan varit mycket angelägen, och samtidigt mycket svår att lösa. Styrelsen har arbetat intensivt och länge med frågan, och i år har vi äntligen hittat en ny lokal som tillgodoser föreningens behov och som tillåter verksamheten att växa och utvecklas utan utrymmesmässiga hinder. Kommunen kommer stå som hyresvärd, vilket dessutom ger föreningen en större trygghet jämfört med tidigare lösningar som inneburit hyra av privata aktörer. Lokalen har behov av renovering och iordningsställande innan den kan tas i bruk, vilket kommer bli ett stort fokusområde för kommande verksamhetsår.

3. Fortsatt utveckling av tränings- och tävlingsverksamhet

Under säsongen 2022-23 har vi haft 4 tävlingslag; Zeus S3, Nyx J2, Athena J1 och Eos M1.

Föreningen har presterat bra på tävlingar och kan se tillbaka på en säsong med flera pallplatser. Både Nyx och Zeus kvalade till RM och föreningen har för första gången tävlat på en internationell tävling där vi placerade oss på en första placering och en andra placering.

Säsongen 2022-23 var också första säsongen som föreningen provade att ha ett tävlingsförberedandelag, Atlas. Det har visat sig vara en bra satsning och något som vi kommer fortsätta med. Stora delar av laget har efter ett år i tävlingsförberedande fått det som krävs för att kunna ta sig vidare till tävlingslag.

Vi startade hösten 2022 med 5 träningslag, Eros, Brize, Pandora, Electra & Nike. Då intresset för att börja träna cheerleading är så stort startade vi upp ytterligare ett träningslag under våren, Hera, vilket gav oss möjlighet att erbjuda fler från kölistan en plats. Detta har dock inte varit tillräckligt för att tömma kölistan helt och hållet, nya ansökningar kommer in kontinuerligt och efterfrågan är stor.

Vi går in i säsongen 2023-2024 med ca 49 i kö som vi inte kunnat erbjuda plats. Vi kommer gå från ca 170 aktiva till ca 240 jämfört med föregående säsong.

Åldersspridningen bland aktiva har varit god under året, men könsfördelningen har stor förbättringspotential - för närvarande är 100% av föreningens aktiva tjejer.

Underskrift styrelsen:

Anna Sandström, ordf.

Roy Filén, kassör

Ida Gustafsson, sekreterare

Sofia Joakimson, ledamot

Cecilia Eriksson, ledamot

Patrick Enthav, ledamot