

1. Varför finns likabehandlingsplanen?

Lindsdals IF ska vara en trygg, säker och inkluderande förening där alla känner sig välkomna och behandlas med respekt.

Vi är en certifierad **Trygg och säker förening**, vilket innebär att vi arbetar aktivt för att skapa en verksamhet där barn, ungdomar och vuxna kan delta utan att riskera diskriminering, trakasserier, mobbning eller annan kränkande behandling.

Likabehandlingsplanen gäller alla som deltar i föreningens verksamhet *oavsett* funktion. Detta gäller alltså spelare, ledare, vårdnadshavare, funktionärer, styrelse och övriga medlemmar.

Planen beskriver hur vi arbetar förebyggande, hur vi agerar när något händer samt vilka förväntningar vi har på alla som deltar i vår verksamhet.

2. Våra utgångspunkter

Alla människor har lika värde. I Lindsdals IF ska alla behandlas med respekt och ges samma möjlighet att känna glädje, gemenskap och utveckling genom fotbollen.

Diskriminering kan enligt diskrimineringslagen ha samband med någon av följande diskrimineringsgrunder:

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Lindsdals IF accepterar inte:

- diskriminering
- trakasserier
- sexuella trakasserier
- kränkande behandling
- mobbning
- hot eller våld
- repressalier mot någon som berättar om en händelse.

Kränkningar kan ske:

- fysiskt
- verbalt
- socialt
- digitalt, exempelvis via sociala medier, chattar eller andra digitala plattformar.

Det är alltid den utsattes upplevelse som ska tas på allvar och ligga till grund för hur situationen hanteras.

3. Så arbetar vi förebyggande

En trygg förening skapas varje dag genom våra handlingar.

Lindsdals IF arbetar förebyggande genom att:

- utgå från föreningens värdegrund i all verksamhet
- informera spelare, ledare och vårdnadshavare om föreningens styrdokument
- utbilda och stötta ledare i frågor som rör trygghet och likabehandling
- begära utdrag ur belastningsregistret enligt föreningens rutiner
- arbeta aktivt för en inkluderande kultur där alla känner sig välkomna
- reagera direkt när konflikter eller signaler om otrygghet uppstår
- följa de riktlinjer som gäller för certifieringen **Trygg och säker förening**

4. Om något händer

Alla misstankar eller uppgifter om diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling ska tas på allvar. Om du själv blir utsatt eller får kännedom om att någon annan blivit utsatt ska du främst kontakta Trygghetsgruppen.

Trygghetsgruppen är föreningens neutrala och rådgivande grupp. Gruppen utreder incidenter, stöttar berörda personer och lämnar förslag på åtgärder till styrelsen.

Huvudstyrelsen har det yttersta ansvaret för föreningen och fattar de slutgiltiga besluten i allvarliga disciplinärenden och diskrimineringsärenden. Vid behov kan styrelsen besluta om åtgärder som exempelvis tillfällig avstängning eller andra insatser i enlighet med föreningens stadgar och styrdokument.

Ledarna har ansvaret på planen och i omklädningsrummet. De ska efterleva policys, skapa trygghet och rapportera incidenter vidare till Trygghetsgruppen.

5. Så agerar föreningen

När Lindsdals IF får kännedom om en misstänkt kränkning eller diskriminering ska föreningen genom Trygghetsgruppen utföra följande:

1. Ta emot informationen och säkerställa att den utsatte får stöd.
2. Samla in information genom samtal med berörda personer.
3. Informera vårdnadshavare när minderåriga är inblandade.
4. Dokumentera händelsen och de åtgärder som vidtas.
5. Följa upp situationen för att säkerställa att kränkningarna upphört.
6. Vid behov involvera styrelsen för beslut om fortsatta åtgärder.

Vid misstanke om att ett barn far illa eller utsätts för brott ska styrelsen omgående informeras. Styrelsen ansvarar för den fortsatta hanteringen, vilket kan innebära kontakt med polis, socialtjänst eller annan berörd myndighet.

6. Om problemen inte upphör

Om situationen inte kan lösas genom dialog eller om händelsen är allvarlig kommer föreningen vidta ytterligare åtgärder genom ett samtal och uppföljningssamtal. Om detta inte heller hjälper har styrelsen rätt att vidta ytterligare åtgärder såsom tillfällig avstängning eller avvisningar från föreningens lokaler.

Syftet med åtgärderna är alltid att skapa en trygg och säker miljö för alla som deltar i föreningens verksamhet.

7. Tillsammans skapar vi en trygg förening

En trygg förening skapas inte av ett dokument utan av människorna i den.

Spelare, ledare, vårdnadshavare, funktionärer och styrelse har alla ett gemensamt ansvar för att behandla varandra med respekt, reagera när någon far illa och bidra till en inkluderande miljö.

Genom att följa vår värdegrund och våra gemensamma styrdokument skapar vi en förening där alla känner sig välkomna och där barn och ungdomar kan utvecklas, både som fotbollsspelare och människor.