



Policy för nominering av spelare till externa uttagningar, träningar och utbildningar

Förening	Västra Frölunda IF
Beslutad av	Styrelsen
Beslutsdatum	
Gäller från	
Dokumentägare	
Revideras senast	[Datum, exempelvis årligen i november]

1. Syfte

Syftet med denna policy är att säkerställa att Västra Frölunda IF hanterar nomineringar av spelare till externa fotbollsaktiviteter på ett rättvist, transparent, utvecklande och ansvarsfullt sätt. Policyn ska bidra till att:

- spelare behandlas likvärdigt,
- beslut fattas utifrån tydliga kriterier,
- urval inte styrs av tillfälliga prestationer, personliga relationer eller enskilda ledares subjektiva bedömning,
- föreningen tar hänsyn till barns och ungdomars långsiktiga utveckling,
- spelare, vårdnadshavare och ledare förstår hur nomineringar går till.

Med externa aktiviteter avses exempelvis uttagningar, provträningar, spelarutbildningar, distriktslagsverksamhet, regionala samlingar, landslagsförberedande aktiviteter, målvaktsträningar, utbildningsdagar eller andra fotbollsrelaterade aktiviteter som arrangeras av lokalt, regionalt eller nationellt förbund eller annan extern fotbollsaktör.

2. Grundprinciper

Västra Frölunda IF ska vid alla nomineringar utgå från följande principer.

2.1 Spelarens långsiktiga utveckling är viktigast

Nomineringar ska inte enbart baseras på vem som för tillfället är mest framträdande i match eller träning. Föreningen ska väga in spelarens långsiktiga utvecklingspotential, träningsvilja, lärbarhet, spelförståelse, ansvarstagande och förmåga att fungera i en ny utvecklingsmiljö.

2.2 Flera perspektiv ska användas

Beslut om nominering ska aldrig fattas av en enskild ledare ensam när antalet platser är begränsat. Minst två ansvariga personer måste alltid vara delaktiga i bedömningen, men helst fler. Dessutom måste alltid en ansvarig person utanför den omedelbara ledarstaben vara involverad. Föreningen utser de personer som ska vara delaktiga i bedömningen.

2.3 Processen ska vara transparent

Spelare och vårdnadshavare ska kunna förstå hur nomineringar sker, vilka kriterier som används och vem som ansvarar för beslutet. Föreningen ska samtidigt inte offentliggöra individuella spelarbedömningar.

2.4 Föreningen ska motverka omedvetna urvalsfel

Föreningen ska vara medveten om att spelare som är tidigt fysiskt utvecklade, födda tidigt på året eller redan får mycket matchtid kan riskera att gynnas i urvalsprocesser. Därför ska bedömningen göras brett och inte enbart utifrån fysisk mognad, snabbhet, styrka, längd, matchdominans eller nuvarande resultat.

2.5 Nominering är inte en slutlig värdering av spelaren

Att en spelare nomineras innebär inte att spelaren är ”bäst” i laget eller föreningen. Att en spelare inte nomineras innebär inte att spelaren saknar potential eller framtida möjligheter. Olika spelare utvecklas i olika takt.

3. Omfattning

Denna policy gäller för samtliga barn-, ungdoms- och juniorlag i Västra Frölunda IF när föreningen har möjlighet eller ansvar att föreslå, rekommendera, nominera eller skicka spelare till externa aktiviteter.

Policyn gäller oavsett om aktiviteten är:

- lokal, regional eller nationell,
- positionsspecifik,
- nivåindelad,
- öppen men med föreningsrekommendation,
- riktad till en viss ålder eller målgrupp.

Om arrangören har egna obligatoriska kriterier ska föreningen följa dessa, men föreningens interna process enligt denna policy ska ändå användas så långt det är möjligt.

4. Ansvar och roller

4.1 Styrelsen

Styrelsen ansvarar för att policyn är beslutad, känd i föreningen och följs upp regelbundet.

4.2 Dokumentägare

Dokumentägare är Styrelsen, sportansvarig ungdom, eller liknande. Styrelsen beslutar vem som är dokumentägare. Dokumentägaren ansvarar för att:

- ta emot eller samordna information om externa aktiviteter,
- säkerställa att berörda ledare informeras,
- se till att nomineringar följer denna policy,
- dokumentera beslut,
- följa upp policyn årligen.

4.3 Lagledare och tränare

Lagets ledare ansvarar för att bidra med sakliga spelarbedömningar utifrån föreningens kriterier. Ledare ska vara medvetna om risken för subjektiva bedömningar och ska eftersträva en helhetsbild av varje spelare.

4.4 Nomineringsgrupp

Vid nomineringar där antalet platser är begränsat ska en nomineringsgrupp användas. Nomineringsgruppen ska normalt bestå av:

- ansvarig tränare för spelarens lag, ytterligare en ledare från laget eller åldersgruppen.
- Tränare i ålderskull ovan den aktuella åldersgruppen där spelare har varit med i träning/spel,
- Sportchef/ungdomsansvarig/fotbollsansvarig eller annan utsedd föreningsrepresentant.

Vid behov kan annan relevant ledare delta.

5. Urvalskriterier

Nominering ska bygga på en samlad bedömning. Föreningen ska använda följande kriterier.

Område	Vad som ska vägas in
Fotbollsmässiga kriterier	Teknik, spelförståelse, taktisk förståelse, tränings- och matchprestation över tid, positionsspecifika färdigheter samt förmåga att hantera högre tempo och nya spelmiljöer.
Utvecklingsmässiga kriterier	Träningsvilja, närvaro, engagemang, koncentration, lärbarhet, utveckling över tid, motivation, feedbackförmåga och ansvar för den egna utvecklingen.
Sociala och beteendemässiga kriterier	Respekt, samarbetsförmåga, positivt bidrag till gruppen, hantering av motgångar, uppträdande på och utanför planen samt följsamhet till föreningens värdegrund.
Mognad och fysisk utveckling	Fysisk kapacitet kan vara relevant, men ska inte vara ensamt avgörande. Barn och ungdomar utvecklas i olika takt.
Relativ ålder	Föreningen ska vara uppmärksam på födelsemånad. Spelare födda sent på året ska inte missgynnas på grund av senare fysisk eller prestationsmässig utveckling.

6. Nomineringsprocess

När föreningen får information om en extern aktivitet ska följande process användas.

Steg 1: Mottagande av inbjudan

Den som tar emot information om aktiviteten ska skicka den vidare till person med ansvar för nominering av spelare till externa uttagningar, träningar och utbildningar så snart som möjligt. Informationen ska om möjligt innehålla arrangör, datum och plats, målgrupp, antal platser, sista svarsdatum, kostnad, krav från arrangören och aktivitetens karaktär.

Steg 2: Bedömning av aktivitetens karaktär

Ansvarig avgör tillsammans med berörda ledare om aktiviteten är en öppen utbildningsaktivitet, begränsad utvecklingsaktivitet, uttagning eller selektionsaktivitet, positionsspecifik aktivitet, provträning eller extern klubb kontakt.

Steg 3: Förslag från ledare

Berörda ledare lämnar förslag på spelare utifrån kriterierna i denna policy. Förslaget ska innehålla namn och en kort motivering.

Steg 4: Gemensam bedömning

Nomineringsgruppen gör en samlad bedömning och diskuterar bland annat relativ ålder, fysisk mognad, lagfördelning, spelarens nuläge och långsiktiga utveckling samt om samma spelare återkommande får alla externa möjligheter.

Steg 5: Beslut

Beslut fattas av Sportchef/ungdomsansvarig/fotbollsansvarig eller annan utsedd föreningsrepresentant, efter samråd med övriga i nomineringsgruppen. Vid oenighet fattar Sportchef/ungdomsansvarig/fotbollsansvarig eller annan utsedd föreningsrepresentant slutligt beslut. Beslutet ska dokumenteras.

Steg 6: Information till spelare och vårdnadshavare

Nominerade spelare och vårdnadshavare informeras av ansvarig ledare eller Sportchef/ungdomsansvarig/fotbollsansvarig] eller annan utsedd föreningsrepresentant. Informationen ska innehålla aktivitet, skäl till nominering, praktiska detaljer, föreningens förväntningar och hur uppföljning sker.

Steg 7: Uppföljning

Efter aktiviteten ska föreningen följa upp spelarens erfarenhet genom samtal med spelaren, återkoppling från arrangören eller dialog med vårdnadshavare.

7. Särskilda riktlinjer

7.2 Ungdomsfotboll, 13–19 år

I ungdomsfotboll kan prestations- och utvecklingskriterier väga tyngre, särskilt vid aktiviteter som tydligt avser distriktslag, regionala samlingar eller nationella uttagningar. Även i dessa åldrar ska föreningen göra en helhetsbedömning och undvika att nomineringar enbart baseras på fysisk mognad, matchstatistik, nuvarande startplats eller kortsiktig form.

8. Rotation och återkommande möjligheter

När aktiviteten har utbildnings- eller inspirationskaraktär och flera spelare bedöms lämpliga, ska föreningen sträva efter att fler spelare över tid får möjlighet att delta. När aktiviteten har tydlig uttagnings- eller elitförberedande karaktär ska nominering ske utifrån bästa samlade lämplighet för aktiviteten, men även då ska föreningen vara medveten om risken att samma spelare automatiskt prioriteras av vana. Föreningen ska årligen följa upp om vissa grupper, lag, positioner, födelsemånader eller spelartyper systematiskt gynnas eller missgynnas.

9. Kommunikation med spelare som inte nomineras

Föreningen ska hantera spelare som inte nomineras med respekt och omsorg. Ledare ska inte använda formuleringar som antyder att spelaren saknar framtida möjlighet.

Rekommenderad formulering:

Den här gången har föreningen nominerat andra spelare utifrån den aktuella aktivitetens målgrupp och kriterier. Det betyder inte att du saknar möjlighet framöver. Vi ser din utveckling över tid och fortsätter att stötta dig i din fotbollsutveckling.

Vid behov ska spelaren erbjudas konkret återkoppling på vad spelaren kan fortsätta utveckla.

10. Dokumentation

Alla nomineringar till externa aktiviteter med begränsat antal platser ska dokumenteras.

Punkt	Innehåll
Aktivitet	Namn, arrangör, datum
Målgrupp	Ålder, kön, position, nivå
Antal platser	Hur många spelare föreningen får nominera
Nominerade spelare	Namn, lag/grupp
Beslutsgrupp	Vilka som deltagit i beslutet
Motivering	Kort saklig motivering
Eventuella jäv	Hur jäv hanterats
Uppföljning	Kort notering efter genomförd aktivitet

Dokumentation ska vara saklig, relevant och begränsad. Föreningen ska inte dokumentera fler personuppgifter än nödvändigt.

11. Jäv och intressekonflikter

Om en ledare är vårdnadshavare eller nära anhörig till en spelare som är aktuell för nominering ska detta anges i processen. Ledaren får bidra med saklig information om spelarens träning och utveckling, men ska inte ensam driva eller avgöra nomineringen. I sådana fall ska minst en oberoende föreningsrepresentant delta i beslutet. Om flera spelare står nära varandra i bedömningen och jäv kan påverka förtroendet för processen, ska beslutet lyftas till sportchef/ungdomsansvarig/styrelserepresentant.

12. Kostnader och likvärdighet

Om deltagande i extern aktivitet medför kostnad ska föreningen tydligt informera om detta innan spelaren tackar ja. Föreningen ska eftersträva att ekonomiska förutsättningar inte hindrar spelare från att delta i aktiviteter som föreningen nominerat spelaren till. Vid behov kan föreningen pröva stöd styrelsebeslut eller annan lösning. Ekonomiska frågor ska hanteras diskret och med respekt för spelarens och familjens integritet.

13. Spelarens ansvar vid deltagande

Spelare som representerar Västra Frölunda vid extern aktivitet förväntas:

- komma väl förberedd,
- följa arrangörens instruktioner,
- uppträda respektfullt mot ledare, spelare, domare och arrangörer,
- vara en god representant för föreningen,
- meddela eventuell frånvaro i god tid,
- återkoppla till föreningen efter genomförd aktivitet när det efterfrågas.

14. Ledarens ansvar vid nominering

Ledare i Västra Frölunda IF ska:

- följa denna policy,
- göra sakliga bedömningar,
- undvika favorisering,
- vara medvetna om relativ ålder och fysisk mognad,
- kommunicera respektfullt med spelare och vårdnadshavare,
- dokumentera enligt föreningens rutin,
- inte lova spelare externa möjligheter innan beslut är fattat.

Ledare ska inte använda nomineringar som belöning, bestraffning eller motivationsverktyg.

15. Klagomål och frågor

Spelare eller vårdnadshavare som har frågor om en nominering ska i första hand kontakta ansvarig ledare.

Om frågan kvarstår kan den lyftas till Sportchef/ungdomsansvarig/fotbollsansvarig eller annan utsedd föreningsrepresentant. Föreningen ska då kunna redogöra för processen, vilka kriterier som använts och hur beslutet fattats. Föreningen lämnar inte ut jämförande bedömningar av andra spelare.

17. Uppföljning och revidering

Denna policy ska följas upp minst en gång per år av Sportchef/ungdomsansvarig/fotbollsansvarig eller annan utsedd föreningsrepresentant och rapporteras till styrelsen.

Uppföljningen bör omfatta:

- antal externa aktiviteter,
- antal nominerade spelare,
- fördelning mellan lag och åldersgrupper,
- könsfördelning,
- födelsemånad,
- positioner,
- återkommande nomineringar,
- eventuella synpunkter från spelare, vårdnadshavare och ledare.

Syftet med uppföljningen är inte att rangordna spelare, utan att säkerställa att föreningens process är rättvis, tydlig och utvecklande.

Bilaga 1: Nomineringsunderlag

Fält	Information
Aktivitet	
Arrangör	
Datum	
Plats	
Målgrupp	
Antal platser	
Sista svarsdatum	
Ansvarig i föreningen	
Föreslagen spelare	
Namn	
Lag/träningsgrupp	
Position	
Födelsemånad	
Vårdnadshavare informerad	Ja / Nej
Kort motivering - fotbollsmässiga skäl	
Kort motivering - utvecklingsmässiga skäl	
Kort motivering - sociala/beteendemässiga skäl	
Övrigt att beakta	
Nomineras	Ja / Nej
Beslut fattat av	
Datum för beslut	
Eventuellt jäv och hur det hanterats	
Deltog spelaren	Ja / Nej
Kort återkoppling efter aktivitet	

Bilaga 2: Information till nominerad spelare och vårdnadshavare

Hej,
Västra Frölunda IF har fått möjlighet att nominera spelare till

som arrangeras av

Vi har gjort nomineringen utifrån föreningens policy för externa uttagningar, träningar och utbildningar. Bedömningen bygger på en helhet där vi väger in fotbollsmässiga färdigheter, träningsbeteende, utvecklingspotential, socialt ansvar och lämplighet för den aktuella aktiviteten. Du har blivit nominerad till aktiviteten.

Det innebär att föreningen ser detta som en bra utvecklingsmöjlighet för dig just nu. Det är samtidigt viktigt att komma ihåg att nomineringen är en möjlighet till fortsatt lärande, inte en slutlig bedömning av dig som spelare.

Praktisk information:

Datum:

Tid:

Plats:

Arrangör:

Kostnad:

Sista svarsdatum:

Som representant för Västra Frölunda IF förväntas du uppträda respektfullt, vara väl förberedd och göra ditt bästa.

Vänliga hälsningar,
Västra Frölunda IF

Bilaga 3: Information vid frågor från spelare som inte nominerats

Hej,

Vi förstår att det kan väcka frågor när externa aktiviteter har begränsat antal platser.

Den här gången har föreningen nominerat andra spelare utifrån den aktuella aktivitetens målgrupp och kriterier. Beslutet bygger på en samlad bedömning enligt föreningens policy. Det betyder inte att du saknar möjlighet framöver. Spelare utvecklas i olika takt, och föreningen följer utveckling över tid. Vi vill att du fortsätter träna, utvecklas och ta ansvar för din fotboll. Vid frågor är du välkommen att prata med din tränare

Vänliga hälsningar,
Västra Frölunda IF

Kunskapsgrund bakom policyn

Forskningen om talangidentifiering i ungdomsfotboll visar att urval ofta påverkas av tränarbedömningar, relativ ålder, biologisk mognad och kortsiktig prestation. Därför bygger policyn på principerna om flera bedömare, dokumentation, helhetsbedömning, försiktighet med tidig selektering och återkommande uppföljning.

- Hill, B., & Sotiriadou, P. (2016). Coach decision-making and the relative age effect on talent selection in football. *European Sport Management Quarterly*.
<https://doi.org/10.1080/16184742.2015.1131730>
- Romann, M., Rüeger, E., & Hintermann, M. (2020). Origins of relative age effects in youth football-A nationwide analysis. *Frontiers in Sports and Active Living*.
<https://doi.org/10.3389/fspor.2020.591072>
- O'Connor, D., Larkin, P., & Williams, A. M. (2016). Talent identification and selection in elite youth football: An Australian context. *European Journal of Sport Science*.
<https://doi.org/10.1080/17461391.2016.1151945>
- Sweeney, L., Cumming, S. P., et al. (2023). A tale of two selection biases: The independent effects of relative age and biological maturity on player selection. *International Journal of Sports Science & Coaching*. <https://doi.org/10.1177/17479541221126152>
- Fuhre, J., Øygard, A., & Sæther, S. A. (2022). Coaches' criteria for talent identification of youth male soccer players. *Sports*, 10(2), 14. <https://www.mdpi.com/2075-4663/10/2/14>
- Larkin, P., & O'Connor, D. (2017). Talent identification and recruitment in youth soccer: Recruiter's perceptions of the key attributes for player recruitment. *PLOS ONE*.
<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0175716>
- Leyhr, D., Bergmann, F., Schreiner, R., Mann, D., et al. (2021). Relative age-related biases in objective and subjective assessments of performance in talented youth soccer players. *Frontiers in Sports and Active Living*. <https://doi.org/10.3389/fspor.2021.664231>
- Webdale, K., Baker, J., Schorer, J., & Wattie, N. (2020). Solving sport's 'relative age' problem: A systematic review of proposed solutions. *International Review of Sport and Exercise Psychology*.
<https://doi.org/10.1080/1750984X.2019.1675083>