

Jämställdhetsplan

Antagen av Täfteå IK:s huvudstyrelse, 2021-02-01

Det övergripande jämställdhetsmålet inom svensk idrott är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen. Vi ska arbeta mot det målet. Ett steg i den riktningen är att kvinnor och män är representerade med minst 40 procent i alla beslutande och rådgivande organ inom föreningen.

Delmål 1

På årsmötet 2021 presenteras en kartläggning över hur den procentuella könsfördelningen ser ut inom styrelsen, sektionerna samt bland ledare, domare och tränare.

Väg att nå målet

Sekreterare i huvudstyrelsen ansvarar för att kartläggningen genomförs. Vid behov bistår sektionsansvariga med underlag för detta.

Ansvarsfördelning

Sekreterare i huvudstyrelsen ansvarar för kartläggningen och presenterar den på årsmötet.

Delmål 2

Till huvudstyrelsemöte kvartal 3 2021 ska vi veta vilken hjälp vi kan få i form av utbildningsinsatser inom jämställdhetsområdet. Förslag till kompetenshöjande insats läggs fram på styrelsemötet.

Väg att nå målet

Utse utbildningsansvarig att ta kontakt med SISU Idrottsutbildarna och planera för eventuellt genomförande av kompetenshöjande insats efter huvudstyrelsens godkännande.

Ansvarsfördelning

Utbildningsansvarig tar kontakt med SISU Idrottsutbildarna och presenterar planerad insats för huvudstyrelsen.

Delmål 3

Efter årsmötet 2022 ska kvinnor och män i alla **huvudstyrelser och sektionsstyrelser** totalt sett vara representerade med minst 40 procent.

Väg att nå målet

Ge valberedningen/ansvariga i uppdrag att rekrytera organisationsledare bland det underrepresenterade könet.

Ansvarsfördelning

Huvudstyrelsen ger valberedningen uppdraget och följer upp så att delmålet uppfylls.

Delmål 4

Efter årsmötet 2023 ska andelen kvinnliga och manliga **representanter, ledare, domare, tränare** totalt sett uppgå till minst 40 procent alternativt ska plan för att uppnå delmålen presenteras på mötet.

Väg att nå målet

Ge sektionerna i uppdrag att sammanställa fördelningen samt vid behov föreslå åtgärder för att rekrytera ledare, domare, tränare bland det underrepresenterade könet.

Ansvarsfördelning

Sektionerna ansvarar för att föreslå åtgärder om målet inte uppfylls.