

Program

13:00 – 14:15	Föreläsning och diskussion med Maja Sylvén Wallin
14:15 – 14:30	Fika
14:30 – 14:45	Styrelsen presenterar förslag till nya styrdokument
14:45 – 15:30	Workshop kring styrdokument
15:30 – 16:00	Diskussion och avslutning



Förslag till nya styrdokument

Vad?

Värdegrundspolicy, BK Örnens gemensamma löfte (spelare, ledare, föräldrar) och Eskaleringsrutin

Varför?

BK Örnen är en förening för alla där glädjen till fotbollen ska stå i centrum. För att stärka arbetet med detta vill styrelsen förtydliga värdegrunden och ge ledare bättre mandat och verktyg att arbeta med för att upprätthålla densamma.



Värdegrundspolicy

Vår grund

BK Örnen är en förening för alla. Vi tror på fotbollens kraft att förena människor oavsett bakgrund. Vi ser vår verksamhet som en viktig del av att bygga gemenskap, respekt och glädje i vårt samhälle.

Våra värderingar

Respekt – Vi behandlar alla människor med värdighet. Rasism, mobbning, sexistiska kommentarer och andra kränkande uttryck är helt oacceptabla.

Glädje – Fotboll ska vara roligt. Vi värnar om en positiv miljö där alla känner sig välkomna.

Utveckling – Vi stöttar varandra i att utvecklas som spelare, ledare och människor – på och utanför planen.

Ansvar – Vi tar ansvar för vårt språk, vårt beteende och vår påverkan på andra.

Vårt förhållningssätt

På planen – Vi spelar schysst, uppmuntrar varandra och använder ett språk som stärker lagandan.

Utanför planen – Vi agerar som förebilder. Vi vet att vi representerar BK Örnen i skolan, på stan och i sociala medier.

Ledare och föräldrar – Vi är vuxna förebilder som visar respekt mot domare, motståndare och varandra.

Vårt gemensamma löfte

Vi säger ifrån vid olika typer av kränkningar.

Vi tar stöd av varandra och ledare när något händer.

Vi arbetar aktivt för att alla ska känna sig trygga och välkomna i BK Örnen.



Säsongskontrakt – Vårt löfte

När vi representerar BK Örnen oavsett plats lovar vi att följa dessa regler för att skapa trygghet, glädje och respekt både på och utanför planen.

För spelare

Respektera alla – Vi använder ett språk som bygger upp andra, aldrig ord som kränker.

Rasism, sexism eller nedvärderingar är förbjudna.

Uppträda schysst – Vi tackar motståndarna och domare och accepterar domslut.

Stötta laget – Vi peppar varandra, även när det går tungt.

Ta ansvar för klubbmärket – Vi minns att vi representerar BK Örnen på planen, på cuper och i sociala medier.

Ha kul och kämpa – Vi spelar med glädje, respekt och laganda.

För ledare

Föregå med gott exempel – Vi visar respekt i både ord och handling.

Sätta tydliga gränser – Vi markerar direkt vid olämpligt språk eller beteende.

Lyfta laget före resultatet – Glädje, utveckling och laganda går alltid före vinst.

Skapa trygghet – Alla spelare ska känna sig delaktiga och välkomna.

Kommunicera öppet – Vi påminner om våra värderingar inför matcher och pratar med både spelare och föräldrar.

För föräldrar och anhöriga

Var förebilder – Vi använder ett respektfullt språk och hejar på ett positivt sätt från sidlinjen.

Stötta alla barn – Vi applåderar bra prestationer oavsett lag och visar respekt för domare och motståndare.

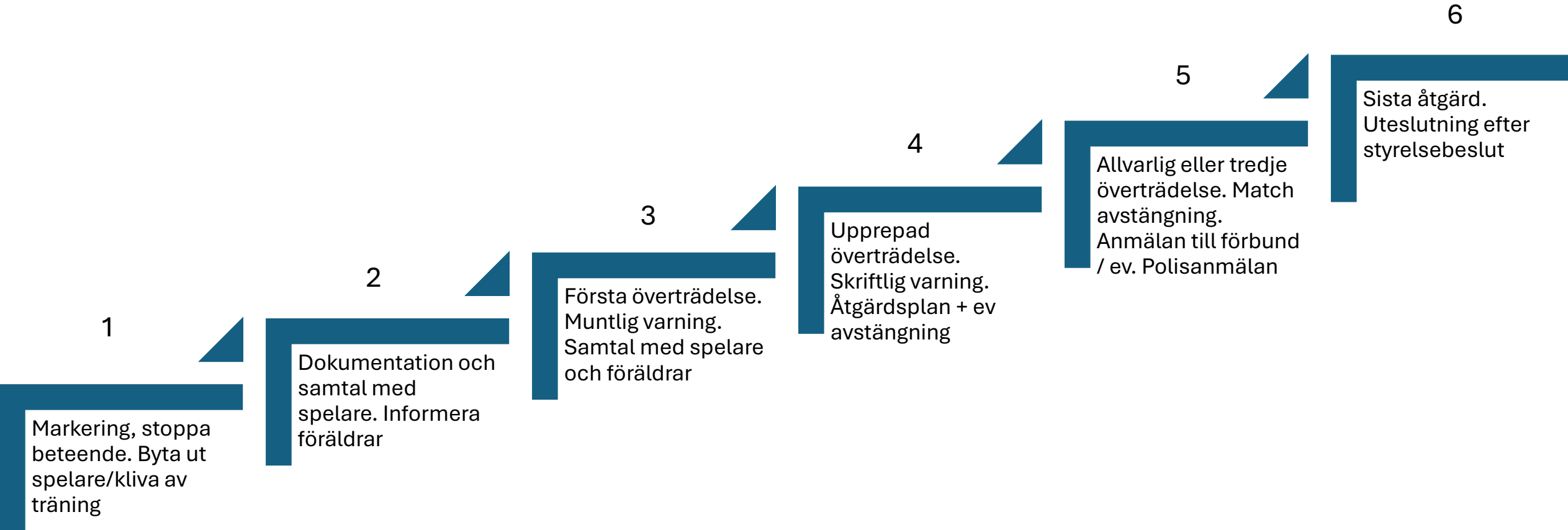
Låta ledarna leda – Vi coachar inte från läktaren, utan låter barnen lyssna på sina tränare.

Ta ansvar vid träningar, matcher och cuper – Vi hjälper till att skapa en trygg miljö även utanför planen

Stå bakom värdegrunden – Vi backar upp föreningens regler och pratar med våra barn om varför de är viktiga.



Eskaleringsrutin – vid incidenter som bryter mot BK Örnens värdegrund



Bikupa 1 - BK Örnens Värdegrundspolicy

1. Levande tillämpning

- Vilka förbättringar eller förtydliganden skulle ni vilja se i Värdegrundspolicyn?
- Hur kan vi konkret tillämpa värdegrundspolicyn i vår dagliga verksamhet?
- Vilka exempel har ni på situationer där ni har sett att en tydlig värdegrund hade kunnat stödja laget?

2. Utmaningar

- Vilka utmaningar ser ni i att följa värdegrundspolicyn i praktiken?
- Hur kan vi hantera motstånd eller brist på engagemang från spelare eller föräldrar? Andra?
- Hur kan vi öka engagemanget bland ledare, spelare och föräldrar för att gemensamt arbeta mot våra värderingar?

3. Inkludering

- Känner ni att vår värdegrundspolicy inkluderar alla grupper inom föreningen? Finns det några specifika grupper som riskerar att exkluderas?
- Hur kan vi förbättra inkluderingen av alla spelare, oavsett bakgrund eller erfarenhet?



Bikupa 2 - BK Örnens gemensamma löfte

1. Förståelse och acceptans

- Vilka förbättringar eller förtydliganden skulle ni vilja se i säsongskontraktet?
- Hur kan vi säkerställa att alla spelare och föräldrar förstår innebörden av säsongskontraktet?
- Vilka metoder kan vi använda för att få större acceptans och engagemang kring kontraktet?

2. Praktisk tillämpning

- Hur kan vi i vårt ledarskap stödja spelare i att följa säsongskontraktet?
- Vilka situationer kan uppstå som utmanar spelarna i att leva upp till kontraktet?



Bikupa 3 - Eskaleringsrutin

1. Kännedom och användning

- Vilka förbättringar eller förtydliganden skulle ni vilja se i eskaleringsrutinen?
- Har ni några förslag på hur vi kan utbilda ledare och spelare om eskaleringsrutinen?

2. Risker och utmaningar

- Vilka risker ser ni med att implementera eskaleringsrutinen? Finns det farhågor kring hur den uppfattas av spelare och föräldrar?
- Hur kan vi säkerställa att rutinen tillämpas rättvist och konsekvent?

3. Stöd och resurser

- Vilket ytterligare stöd eller resurser skulle ni behöva för att bättre kunna leva upp till värdegrunden och kontraktet?
- Finns det specifika verktyg eller utbildningar som skulle hjälpa er i ert ledarskap?



Diskussion och avslutning

Respektive bikupa:

Reflektion, feedback och förbättringar

Avslutning

Årsmöte och arbetet framåt

