Mall för disciplinärenden (fastställda 2025-04-07)

Bakgrund och syfte

Syften med ”mall för disciplinärenden” är att den ska ge vägledning vid just disciplinfrågor som kommer till föreningens kännedom. Mallen omfattar gradering, i vilka forum diskussion/beslut sker, utifrån vilka kärnvärderingar och principiella påföljder mm. Disciplinfrågor kan bli aktuella för spelare, ledare, anställda, föräldrar, publik och övriga intressenter i Skellefteå FF (dvs ej enbart medlemmar).

Som huvudregel blir disciplinfrågorna aktuella om incidenter sker inom ramen för Skellefteå FF:s verksamhet. I undantagsfall kan disciplinfrågor bli aktuella om incidenter sker utanför Skellefteå FF:s verksamhet, om incident direkt påverkar Skellefteå FF:s verksamhet eller bedöms kunna skada Skellefteå FF allvarligt som förening (t ex Skellefteå FF:s varumärke). Utifrån Skellefteå FF:s kärnvärderingar är nolltolerans utgångspunkt å ena sidan, å andra sidan har föreningen att balansera fostrans-/utvecklings- och utbildningsaspekter. Mallen för disciplinärenden tar utgångspunkt från tre centrala styrdokument i föreningen: Skellefteå FF:s värdegrundsdokument, handlingsplan för drogpolicy och handlingsplan för mobbing och kränkande behandling.

Notera att få saker regleras i detalj i denna mall. Varje enskilt ärende ska tillämpas vid en samlad bedömning, baserat på korrekt bakgrundsinformation (föreningens egen eventuella utredning), i rätt forum, utifrån tydliga kärnvärden, principer och påföljder. Olika ärenden hanteras utifrån ”stoppljusprincipen” se nedan. Notera denna mall tar sikte i eventuella disciplinfrågor som ligger utöver vad som förväntas hanteras inom respektive lag och/eller med stöd av kansliet, dvs ärenden som riskerar att påverka Skellefteå FF som förening, dess verksamhet och varumärke. Även om en samlad bedömning tillämpas från fall till fall, ska föreningens långsiktiga intressen alltid sättas först, dvs före eventuella kortsiktiga intressen (sportsliga, ekonomiska mm) samt före individens intressen.

Grundprincipen är att alla individer ska behandlas lika, men utifrån verksamhetens art med fokus på ungdomsfotboll, ska högre krav ställas vid bedömning på individer med ansvar och/eller förtroendeställning, dvs på individer som förväntas vara särskilt goda föredömen i föreningen (ledare, spelare i representationslagen, anställda, styrelse etc). Vid disciplinfrågor för spelare (och i vissa fall ledare) ska ålder beaktas. ’

Stoppljusprincipen

Gröna ärenden

Fall som är att beakta som lindriga och som är förstagångsärenden för aktuella personer. Ärende som ej har kunnat lösas direkt inom respektive lag.
Exempel: En ledare har uppträtt olämpligt i samband med träning eller match (högljutt klagat på domare, dåligt språkbruk etc.)

Forum: Ungdomsansvarig och värdegrundsansvarig

Påföljd: Information och instruktion om vad som gäller med utgångspunkt i Skellefteå FF:s handlingsplaner, värdegrund samt en muntlig varning.

Gula ärenden (gula kort)

Kan gälla gröna ärenden som upprepas under en längre tid, dvs återkommande och utan förbättring. I huvudsak dock snarare förstagångsfall som är att betrakta som allvarliga.

Exempel: Allvarliga förstagångsincidenter som t ex bråk vid träning eller match.

Forum: Ungdomsansvarig, värdegrundsansvarig, klubbchef och ordförande.

Påföljd: Tydlig varning (gult kort) och information om att en andra och därmed sista chans erhålls. Information om att nästa allvarliga incident leder till uteslutning(utvisning) ur föreningen, eventuella andra lämpliga påföljder beroende på ärende, t ex tidsbegränsad avstängning, göra olika insatser för Skellefteå FF, tillsättande av mentor/övervakare i Skellefteå FF, delta i sådan aktivitet som Skellefteå FF anvisar (t ex vård, utbildning etc).

Röda ärenden (rött kort)

Kan gälla vid upprepade ”gula kort” av individ som fått en andra chans, trots tydlig information om vad som gäller i Skellefteå FF inklusive påföljder. I huvudsak dock förstagångsfall som är att betrakta som mycket allvarliga (direkt rött kort), dvs som riskerar att skada föreningen eller individer mycket allvarligt. Vad gäller föreningen t ex anseendemässigt eller ekonomiskt.

Exempel: Omfattar all form av kriminell verksamhet, och sådana mycket allvarliga incidenter såsom slagsmål, mobbing, kränkningar, sexism, rasism mm som samhället i stort tar starkt avstånd ifrån. Om oklart vid gradering av det enskilda fallet, är det i slutändan alltid föreningens styrelse som avgör graderingen.

Forum: Ungdomsansvarig, värdegrundsansvarig, klubbchef och ordförande tar första diskussion om det är ett ärende för styrelsen.

Påföljd: Direkt uteslutning ur föreningen. Vid ”rött kort” krävs extraordinära omständigheter om Skellefteå FF styrelse ska komma fram till annan påföljd än direkt uteslutning ur föreningen. Om sakläget är oklart kan påföljden bli avstängning tills vidare (dvs under fortsatt utredning).

Övrigt

I tillägg till ovan, ska Skellefteå FF som förening ta sitt sociala ansvar för individer som fått påföljd i disciplinärenden, utifrån vad som kan betraktas lämpligt/rimligt. Detta gäller stöttning utifrån vad samhället kan erbjuda, inkluderande olika vård-, utbildnings- och samhällsinsatser.

Vad gäller eventuella incidenter med sponsorer, t ex anseendefrågor eller ekonomiska frågor hanteras varje enskilt fall av Skellefteå FF:s styrelse.

Om Skellefteå FF får information eller kännedom om incident som skulle kunna vara ett disciplinärende, har föreningen undersökningsplikt i att så långt som möjligt och utifrån vad som är rimligt ta reda på de faktiska omständigheterna i varje enskilt ärende.