



Ledarförsörjningsplan

För Tenhults IF är det viktigt att ha en blandad grupp av aktivitets- och organisationsledare. Aktivitetsledare är de som har en specifik tillhörighet till ett lag, ex ledare/tränare. Organisationsledare är övergripande funktioner såsom styrelseledamöter, utbildningsansvariga mm.

Vi strävar efter en mångfald där vi har en jämställd ledargrupp. Därav är det viktigt att ha vi har en bra plan för hur vi rekryterar och introducerar nya ledare i vår verksamhet.

Plan för rekrytering av aktivets- och organisationsledare domare, ledarcoacher och styrelseledamöter)

För föreningen är det mycket viktigt att få in både aktivets- och organisationsledare. För att kunna bedriva en långsiktig verksamhet för våra aktiva behöver detta arbete prioriteras. Vidare viktigt att utveckla våra nuvarande ledare och andra funktioner.

Rekrytering av aktivitetsledare och domare i vår barn- och ungdomsverksamhet gäller följande:

- Ledare och domare ska ske med föräldrar och spelare ur våra egna led. För rekrytering av domare till barn- och ungdomslagen, se dokument "domare".
- När Boll-i-Bompa (4-5-år) startar upp ska det ske med en bre ledarrekrytering bland mammorna och papporna. Se föreningens handlingsplan om att ha lika många kvinnor som män som ledare.
- När Fotbollsskolan (6-årslagen) startar upp ska det ske med en bred ledarrekrytering bland mammorna och papporna. Vidare att i dialog med ledarna från Boll-i-Bompa få så många som möjligt att fortsätta i fotbollsskolan. Se föreningens handlingsplan om att ha lika många kvinnor som män som ledare.
- Representant från ungdomsgruppen stöttar 4-5 och 6-årslagen första året.

Rekrytering av organisationsledare och seniortränare gäller följande:

- Styrelsen och valberedningen gör en inventering tillsammans av nya lämpliga kandidater för olika uppdrag inom huvudstyrelsen och sektionssstyrelserna. Valberedningen kontaktar dessa och undersöker om de nominerades intresse för ett eventuellt uppdrag. Om intresse finns och att valberedningen finner personen lämplig nomineras personen inför årsmötet.
- Sektionsordförande i fotboll tillsammans med sportgrupp tar fram förslag på seniortränare och inleder förhandling. Sportgruppen lämnar förslag till sektionssstyrelsen som senare lämnar förslag vidare för slutgiltigt beslut i huvudstyrelsen.
- Ungdomsansvarig i sektionssstyrelsen tillsammans med ungdomsgruppen rekryterar lagledare och tränare för barn- och ungdomslagen.



220801

Vi utbildar våra ungdomar för framtida ledar- och funktionsuppdrag:

- Alla 13-årsspelare ska genomgå den obligatoriska domarutbildningen
- Alla 14-årsspelare som vill fortsätta döma genomgår påbyggnadsutbildningen

Uppstart av nytt lag (Boll-i-bompa och fotbollsskolan med 6-åringar)

Tenhults IF startar sin verksamhet från 4 år-ingar med Boll-i-Bompa. Vidare startar fotbollsskolan med 6-åringar. Boll-i-Bompa är uppdelad på en vårsäsong och en höstsäsong med 10 ggr per säsong.

Fotbollsskolan börjar första lördagen i maj och pågår in i mitten/slutet av juni med uppehåll till mitten av augusti då den återupptas och fortgår till slutet av september.

Inför uppstarten annonserar föreningen, i god tid innan uppstart, via hemsida, sociala medier samt informationslapp till varje 4-5 och 6-åring som distribueras ute på förskolorna i Tenhult. I informationen som går ut ett datum satt i början av april för ett informationsmöte för fotbollsskolan. På informationsmötet är representanter från ungdomsgruppen med och informerar om föreningen värderingar, att verksamheten bygger på FN:s barnkonvention och SvFF:s Fotbollens Spela Lek Lär.

Vidare informeras det om att föräldrar behöver vara med som ledare. På mötet vill vi även få många kvinnor som ställer upp som ledare (se särskilt handlingsplan för arbete att ha lika många kvinnor som män som är ledare). Information ges om att alla ledare ska visa upp registerutdrag från polisen.

För Boll-i-Bompa följer samma som ovan men med att informationsmötet sker i relevant anslutning till de olika terminerna (som kan skilja en aning).

Introduktionsutbildning hålls i april för nya ledare till Fotbollsskolan av utbildningsansvarig/ungdomsgruppen (för Boll-i-bompa vid relevant datum).

Föreningens vision

- Föreningens Värdegrund
- Svensk Fotbolls Spela Lek Lär
- Ledares uppgifter och ansvar
- Övrig praktisk information

Föräldramöten hålls enligt Plan för föräldramöten.

Rekrytering av ledare till äldre/etablerade lag

Föreningen eftersträvar en god ledartäthet i alla lag för att skapa en långsiktighet. Vid de föräldramöten där lagets ledare deltar så efterfrågar de om fler föräldrar kan vara med som ledare.

Vidare sker kontakter med externa parter vid behov, exempelvis via Smålandsfotbollen.

Rollfördelning



220801

Lagansvarig ledare/tränare

- Ansvarar för att laget genomför träningar och aktiviteter
- Ansvarar för att laget följer de utbildningsplaner som finns för spelare, ledare och föräldrar.
- Ansvarar för kontakten med ungdomsgruppen.

Tränare

- Är delaktiga i planeringen och genomförande av träningar och aktiviteter för laget.

Lagledare

Lagledaren är den som är navet i lagets administration, ekonomi och kommunikation. Lagledaren är kontaktperson till föreningen. Ansvar för:

- Se till att närvarorapporteringen är gjord för lagets alla aktiviteter i laget.se
- Se till att domarna fått underlag för att fylla i och lämna in för att få ersättning
- Kallar och är med och leder föräldramöten med övriga ledare
- Ser till att lagets hemsida är uppdaterad
- Lägger till nyheter och håller truppen uppdaterad

Arrangemangsansvarig

- Kontakt med kassören gällande lagkassan
- Ansvara för lagets åtagande mot föreningen enligt TIF-kontraktet (ex ICA-lotteriet, bemanning kiosk, städning av klubbstugan mm)
- Är med som aktiv i Kabe-cupsgruppen och sköter lagets övergripande planering för aktiviteten som tilldelats på cupdagen
- Kan även anordna sociala aktiviteter i laget eller för föräldrarna

Sponsorgruppen/marknadsgruppen

Sponsor/marknadsgruppen, grupp om 4-6 personer med uppgift att:

- Arbeta fram avtalsförslag med befintliga och potentiella sponsorer/samarbetspartner
- Tar fram relevant marknadsmaterial
- Skriver nyhetsbrev

Utdrag ur belastningsregistret – Trygg idrottsmiljö

Alla ledare i föreningen, både de som är inblandad i ett barn- ungdoms- eller seniorlag ska via upp ett utdrag ur belastningsregistret till sektionsansvarig.

Utbildningar

Under året genomförs olika utbildningar för våra ledare för att få samsyn, ledarna ska bli mer trygga i sina roller genom erfarenhetsutbyte mm. Tenhults IF erbjuder interna och externa utbildningar för våra ledare. Se utbildningsplan.