



Plan för att ha lika många kvinnor som män som ledare

Denna plan är till för att konkretisera vad vi ska göra för att uppnå en balans med lika antal kvinnor som män som ledare. Vidare vilka främjande åtgärder vi kan göra. Målbilden är att vi ska ha minst 40/60 (helst 50/50).

Främjande arbete

En viktig del i det främjande arbetet är att ha åtgärder som avdramatiserar uppdraget som ledare. Många gånger inom idrotten tror föräldrarna att de behöver utövat idrotten själva för att vara ledare. En del i detta är att i information som går ut, hur vi talar om att vara ledare har en grund i Fotbollens spela lek och lär och att just kunskapen om själva idrotten inte är väsentlig för att vara ledare.

Det behövs ha åtgärder kring hur vi kan förändra budskap och tilltal inom idrotten för att kunna inkludera och attrahera både kvinnor och män i rekryteringen. Det gäller även våra tjejer och killar inom ungdoms- och seniorlagen så de vågar prova på att vara ledare.

En viktig utgångspunkt i arbetet är utifrån SvFF, Riksidrottsförbundet och Barnkonventionen.

De främjande aktiviteterna planeras, förbereds och genomförs under hela året. Främst gäller ledarrekryteringen våra yngsta lag, 6-årslagen samt Boll-i-Bompa, 4-5 år. Vi vill även få mammor, pappor, tjejer och killar att prova på att bli ledare i andra lag.

Handlingsplan

I handlingsplanen har vi perspektiven, Inkludera, Attrahera, Introducera, Utbilda och Behålla. Detta görs innan under och efter säsong.

4-5-år (Boll-i-Bompa) och 6 år Fotbollsskolan

Vad gör vi?

- Föreningens Värdegrund
- TIF-kontraktet
- FSSL – Fotbollens Spela Lek Lär
- Avdramatisera uppdraget som ledare och att ha kunskap om själva idrotten
- Ha roligt

Hur?

- Möten, träningar mm på vår egen anläggning
- Mejlutskick
- Brevutlämning på förskolan
- Sociala medier
- Hemsida
- Föräldramöte
- Leda träningar



220801

Befintliga lag

Vad gör vi?

- Fortsatt utbildning för föräldrar i föreningens värdegrund
- TIF-kontraktet repeteras varje år
- FSSL – fotbollens Spela Lek Lär
- Information om möjligheten att bli ledare i föreningen
- Skapa engagemang i föreningen/stolthet

Hur?

- Möten
- Mejlutskick
- Sociala medier
- Hemsida
- Föräldramöten
- Möjlighet att testa på att ta något ledaruppdrag i laget
- Kabecupen – alla hjälper till vilket skapar en samhörighet i föreningen och en ökad vilja att engagera sig i lagen.