



Handlingsplan och rutiner mot hot och våld inom föreningens verksamhet

Inledning

Tenhults IF accepterar inte att ledare, domare, spelare och andra aktiva i föreningen utsätts för trakasserier, våld, hot om våld eller andra hot.

Det är individens upplevda situation som ska tas hänsyn till gällande våld eller hot om våld. Människor reagerar olika i våldssituationer. En del reagerar direkt med stressreaktioner eller chocktillstånd, andra efter flera timmar eller dagar. Många upplever rädsla, obehag eller skräck efter det som hänt eller skulle kunna ha hänt.

Med trakasserier avses en kränkning av individens värdighet. Detta inkluderar också trakasserier av sexuell art till exempel genom språkbruket, bilder eller annat material med sexuell anspelning.

Ett beteende behöver inte vara avsett att kränka någon för att ses som trakasserier då det är den som blir utsatt som avgör om det är oönskat och kränkande och således är att betrakta som trakasserier. Beteenden, uttalanden och handlingar som inte är direkt riktade mot en särskild person kan även det vara kränkande.

Rutinerna ska, av styrelsen, göras känd bland samtliga ledare och andra aktiva i föreningen. Detta ska göras kontinuerligt under verksamhetsåret. Eventuella frågor, frågor om hanteringen runt dessa rutiner, kontakta styrelsen.

Handlingsplanens syfte

Handlingsplanens syfte är att skapa en trygghet för ledare, domare, spelare och andra aktiva, vid hotfulla samt våldsamma situationer. Den ska utgöra ett praktiskt verktyg för att i högsta mån förebygga hot och våld och för att kunna hantera situationer där hot och våld förelegat till föreningens verksamhet.

Varje påtalad incident ska leda till en reaktion ifrån styrelsen, där reaktionen följer handlingsplanens rutiner.

Risikoförebyggande åtgärder

För att förebygga att hot, våld och trakasserier sker i föreningen är det viktigt att göra en bedömning av riskerna, för föreningen i sin helhet men även för enskilda situationer. Av risker som framgår ska handlingsplan med åtgärder upprättas. Åtgärder kan exempelvis gälla organisatoriska förändringar, information och utbildning.

Vid akuta situationer med hot eller våld



2018-10-15
Version 1

För att förebygga eller minska den skadliga effekten vid en hotfull eller våldsam händelse är det viktigt att ledare, domare, spelare och andra aktiva har god kännedom om hur man bör reagera i en våldssituation. Punkterna nedan ska ses som stöd i arbetet med ovanstående.

- Alla ledare, domare, spelare och andra aktiva som uppfattar eller ser hot och våld från ledare, domare, spelare, andra aktiva eller utomstående ska om möjligt ingripa för att stoppa det.
- Kalla på fler vuxna alternativt polisen om situationen kräver det.
- Behåll lugnet och lugna ner situationen.
- Se till att den som blir hotad eller attackerad snabbt kommer ifrån platsen där händelsen utspelar sig och tas hand om på lämpligt sätt efter vad situationen kräver.
- Kontakta sektionsordföranden.

Vid händelser inom föreningens verksamhet mellan spelare och spelare

Då trakasserier, våld eller hot om våld förekommit ska följande punkter beaktas:



1. Närmaste ledare kontaktar sektionsordförande omedelbart (om inte sektionsordförande finns tillgänglig tas kontakt med annan i styrelsen).
2. Ledaren omhändertar den drabbade spelaren/spelarna, och kontaktar vid behov de anhöriga.
3. Polis tillkallas vid behov av sektionsordförande.
4. Polisanmälan ska göras då händelsen anses vara av sådan art, att den innebär en betydande risk för fysisk eller psykisk hälsa.
5. Sektionsordförande ser till att händelsen utreds och gör en handlingsplan samt tillser att dokumentation görs under hela processen. Anmälan till arbetsmiljöverket ska göras om händelsen anses vara av sådan art.
6. Ledare kan erbjudas samtal via företagshälsovården.
7. Sektionsordförande ser till att uppföljning görs vid ett senare tillfälle där bland annat handlingsplanen följs upp och utvärderas.
8. Styrelsen beslutar om eventuella sanktioner mot spelare. Exempel på sanktioner kan vara att spelaren blir avstängd från föreningens verksamhet under en period eller för alltid.

Vid trakasserier är det viktigt att även tänka på följande:

- Samtliga ledare har ett ansvar att uppmärksamma och förhindra att trakasserier förekommer under föreningens verksamhet.
- Om någon spelare blir trakasserad ska denne i första hand, om möjligt, uppmärksamma den som trakasserar på att detta beteende är oönskat.
- Ledaren ska se till att den som trakasserar blir medveten om dennes kränkande beteende genom ett enskilt samtal.

Vid händelser inom föreningens verksamhet mellan spelare och ledare (där ledaren blir utsatt)

Då trakasserier, våld eller hot om våld förekommit ska följande punkter beaktas:



1. Ledaren kontaktar sektionsordförande omedelbart (om inte sektionsordförande finns tillgänglig tas kontakt med annan i styrelsen).
2. Sektionsordförande ser till att händelsen utreds och gör en handlingsplan samt tillser att dokumentation görs under hela processen.
3. Sektionsordförande ansvarar för att en eventuell polisanmälan görs i samråd med den utsatte ledaren.
4. Sektionsordförande tar kontakt, om så anses lämpligt, med primärvården för medicinskt eller psykosocialt stöd.
Exempelvis kan den utsatta behöva få möjlighet att bearbeta sina egna reaktioner genom handledning.
5. Sektionsordförande kontaktar vid behov de anhöriga.
6. Sektionsordförande ser till att uppföljning görs vid ett senare tillfälle där bland annat handlingsplanen följs upp och utvärderas.
7. Om möte sker med spelarens föräldrar skall sektionsordförande tillse att detta görs med annan persons stöd/medverkan, företrädesvis med någon styrelsemedlem.
8. Styrelsen beslutar om eventuella sanktioner mot spelare. Exempel på sanktioner kan vara att spelaren blir avstängd från föreningens verksamhet under en period eller för alltid.

Vid trakasserier är det viktigt att även tänka på följande:

- Samtliga ledare har ett ansvar att uppmärksamma och förhindra att trakasserier förekommer under föreningens verksamhet.
- Om någon ledare blir trakasserad ska denne i första hand, om möjligt, uppmärksamma den som trakasserar på att detta beteende är oönskat.
- Sektionsordförande ska se till att den som trakasserar blir medveten om dennes kränkande beteende genom ett enskilt samtal.

Vid händelser inom föreningens verksamhet mellan spelare och ledare (där spelaren blir utsatt)

Då trakasserier, våld eller hot om våld förekommit ska följande punkter beaktas:



1. Spelaren kontaktar annan ledare alternativt sektionsordförande omedelbart (om inte sektionsordförande finns tillgänglig tas kontakt med annan i styrelsen).
2. Sektionsordförande ser till att händelsen utreds och gör en handlingsplan samt tillser att dokumentation görs under hela processen. Viktigt att ta kontakt med spelarens vårdnadshavare i inledningen av utredningen.
3. Sektionsordförande ansvarar för att en eventuell polisanmälan görs i samråd med den utsatte spelaren/dennes vårdnadshavare.
4. Sektionsordförande ser till att uppföljning görs vid ett senare tillfälle där bland annat handlingsplanen följs upp och utvärderas.
5. När mötet/möten sker med ledaren skall sektionsordförande tillse att detta görs med annan persons stöd/medverkan, företrädesvis med någon styrelsemedlem.
6. Styrelsen beslutar om eventuella sanktioner mot ledaren. Exempel på sanktioner kan vara att ledaren blir avstängd från föreningens verksamhet under en period eller för alltid.

Vid trakasserier är det viktigt att även tänka på följande:

- Samtliga ledare har ett ansvar att uppmärksamma och förhindra att trakasserier förekommer under föreningens verksamhet.
- Om någon spelare blir trakasserad ska denne i första hand, om möjligt, kontakta närmaste annan ledare.
- Sektionsordförande ska se till att den som trakasserar blir medveten om dennes kränkande beteende genom ett enskilt samtal.

Vid händelser i föreningens verksamhet mellan ledare och ledare

Då trakasserier, våld eller hot om våld förekommit ska följande punkter beaktas:

1. Ledaren kontaktar sektionsordförande omedelbart (om inte sektionsordförande finns tillgänglig tas kontakt med annan i styrelsen).



2. Sektionsordförande ser till att händelsen utreds och gör en handlingsplan samt tillser att dokumentation görs under hela processen.
3. Sektionsordförande ansvarar för att en eventuell polisanmälan görs i samråd med den utsatte ledaren.
4. Sektionsordförande tar, om så anses lämpligt, kontakt med primärvården för medicinskt eller psykosocialt stöd.
5. Sektionsordförande kontaktar vid behov de anhöriga.
6. Sektionsordförande ser till att uppföljning görs vid ett senare tillfälle där bland annat handlingsplanen följs upp och utvärderas.
7. Styrelsen beslutar om eventuella sanktioner mot ledaren. Exempel på sanktioner kan vara att ledaren blir avstängd från föreningens verksamhet under en period eller för alltid.

Vid trakasserier är det viktigt att även tänka på följande:

- Samtliga ledare har ett ansvar att uppmärksamma och förhindra att trakasserier förekommer under föreningens verksamhet.
- Om någon ledare blir trakasserad ska denne i första hand, om möjligt, uppmärksamma den som trakasserar på att detta beteende är oönskat.
- Sektionsordförande ska se till att den som trakasserar blir medveten om dennes kränkande beteende genom ett enskilt samtal.



2018-10-15
Version 1

Vid händelser i föreningens verksamhet mellan utomstående och ledare (exempelvis föräldrar)

Då trakasserier, våld eller hot om våld förekommit ska följande punkter beaktas:

1. Ledaren kontaktar sektionsordförande omedelbart (om inte sektionsordförande finns tillgänglig tas kontakt med annan i styrelsen).
2. Sektionsordförande ser till att händelsen utreds och gör en handlingsplan samt tillser att dokumentation görs under hela processen.
3. Sektionsordförande ansvarar för att en eventuell polisanmälan görs i samråd med den utsatte ledaren.
4. Sektionsordförande tar kontakt, om så anses lämpligt, med primärvården för medicinskt eller psykosocialt stöd.
Exempelvis kan den utsatta behöva få möjlighet att bearbeta sina egna reaktioner genom handledning.
5. Sektionsordförande kontaktar vid behov de anhöriga.
6. Sektionsordförande ser till att uppföljning görs vid ett senare tillfälle där bland annat handlingsplanen följs upp och utvärderas.
7. Om möte sker med spelarens föräldrar skall sektionsordförande tillse att detta görs med annan persons stöd/medverkan, företrädesvis med någon styrelsemedlem.

Styrelsen
Tenhults IF