



Verksamhetsplan för verksamhetsåret 2026

Segeltorps IF Fotboll

Värdegrund

Vår värdegrund bygger på tre värdeord: UTVECKLING – GLÄDJE – TILLSAMMANS. Dessa värdeord ska genomsyra allt vi gör - från träningar och matcher till hur vi samverkar i föreningen. Vi strävar efter att skapa en positiv, inkluderande och lärande miljö där alla kan trivas och utvecklas.

Verksamhetsidé

Segeltorps IF Fotboll är en breddförening där målet är att behålla så många som möjligt, så länge som möjligt i en så bra miljö som möjligt. Vi välkomnar både tjejer och killar som spelare och tränare och eftersträvar en jämställd fördelning av ledare. Verksamheten finansieras till största delen av medlemsavgifter, sektionsavgifter och statliga och kommunala bidrag. Vi vill ha så låga avgifter som möjligt.

Vår verksamhet och vår värdegrund för barn och ungdomsverksamheten grundar sig på följande byggstenar:

- FN:s barnkonvention
- RF:s Idrotten vill
- SvFF:s Spela Lek & Lär

En viktig del i föreningens utvecklingsarbete är att skapa en tydlig utbildningskedja för både spelare och ledare, där spelarutvecklingsplanen "Den blå linjen", ledarutbildning och satsningen på unga ledare hänger ihop.

Målsättning

Vår målsättning är att vi ska:

- öka antalet deltagare i verksamheten varje år
- ha en stor andel egna spelare i representationslagen
- rekrytera fler egna unga ledare

Strategi

För att nå våra mål har vi en tydlig strategi som i korthet går ut på:

- Träningar med hög kvalitet förankrade i vår värdegrund
- Utbildade ledare
- Möjlighet till rotationsspel och rotationsträningar
- Efterleva Föreningscertifikatet -
<https://www.stff.se/forening/utveckling/foreningscertifikatet/>
- Hålla nere kostnaderna



Prioriterade utvecklingsområden 2026

Projekt

- **Den blå linjen – Segeltorps IF Fotbolls spelarutvecklingsplan**
 - Under 2026 färdigställs och påbörjas implementeringen av Den blå linjen, Segeltorps IF Fotbolls gemensamma spelarutvecklingsplan.
 - Den blå linjen ska beskriva hur vi arbetar med fotbollsutbildning från fotbollsskolan till 11-mot-11 och fungera som ett stöd för både tränare och spelare. Planen ska bidra till en "röd tråd" i verksamheten där spelare utvecklas utifrån föreningens värdegrund Utveckling – Glädje – Tillsammans.
 - Arbetet leds av föreningens fotbollsutvecklare i samverkan med ledare i föreningen och med stöd från RF-SISU och Stockholms Fotbollförbund.
- Kvalitetsklubb (i mån av arbetsgrupp med projektledare)
- Utredda, och om möjligt implementera, en gemensam lösning för digitala lagkassor
- Rusta upp Café Bollen med bland annat nya bord och ett pingisbord (midi-storlek).
- Ta fram en ny policy för byte av lag inom föreningen
- Uppdatera mallen för lagens VPL:er

Organisation

- Se över föreningens organisation sportsligt och administrativt.
- Rekrytera fler ideellt engagerade ledare och tränare till lagen.
- Rekrytera fler ideellt engagerade personer till styrelse och arbetsgrupper.

Ledarutveckling

- Genomföra ledarmöten för 5- till 11-spelslagen (barn och ungdom)
- Föreningens fotbollsutvecklare ska gå StFF:s kurs Fotbollsutvecklare
- Påbörja implementeringen av "Den blå linjen" inklusive ledarutvecklingsplan. Arbetet drivs av föreningens fotbollsutvecklare.
- Utbilda Unga Ledare och inkludera dem som ledare i ungdomslagen.

Aktiviteter

- Arrangera en klädbyardag i mars
- Fortsätta implementering av värdegrunden för Segeltorps IF Fotboll
- Ta in verksamhetsplaner från lagen på hösten inför 2027 års säsong.
- Ta in utdrag ur belastningsregistret från alla nya ledare.
- Genomföra S:t Erikscupen med 5, 7, 9 och 11-spelslag.
- Genomföra spel i division 4 herr
- Fotbollsskola för flickor och pojkar födda 20/21 under femton söndagar vår & höst.
- Erbjud och genomföra målvaktsträning för målvakter i ungdomslagen, flickor och pojkar P/F13 och äldre under säsong.
- Genomföra ett fotbollsläger för flickor och pojkar födda 2013-2019 i vecka 25.
- Genomföra domarkurs (digitalt) för egna domare till 5-spelsmatcher.
- Genomföra Gåfotboll för seniorer, en gång i veckan.
- Supporta och uppmuntra föreningens ledare och medlemmar, t ex genom ledarmiddag, relevanta föreläsningar och utbildningar.



- Driva kaféverksamhet under säsong. Bemannas av lagen veckovis.
- Fortsätta vårt välgörenhetsarbete inom ramen för Fotbollshjälpen

Långsiktigt

- Arbeta för att det byggs en läktare vid 11-spelsplanen
- Arbeta för att formalisera samarbetet med sponsorer
- Arbeta för att ta fram långsiktig strategi med perspektiv till 2035

Verksamhetsplanen följs upp löpande av styrelsen under verksamhetsåret.