

Välkomna!

# Dialogmöte – 19 november

*Utveckling - Glädje - Tillsammans*



# Agenda

- 19:00-19:30 - Välkomna! Styrelsen informerar om verksamheten
- 19:30-20:20 - Frågestund och dialog: synpunkter och förbättringsförslag
- 20:20-20:40 - Summering och avslutning

*Denna PowerPoint och summering av frågor och svar kommer att mejlas ut efter mötet till alla medlemmar.*

## 19:00-19:30 - Styrelsen informerar om verksamheten

- Segeltorps IF Fotboll – värdegrund och verksamhetsidé
- Så fungerar en styrelse och en förening
- Det här händer i omvärlden
- Styrelsens fokus senaste två åren

# Segeltorps IF Fotboll

## Värdegrund

Vår värdegrund bygger på tre värdeord: **UTVECKLING – GLÄDJE – TILLSAMMANS**. Dessa värdeord genomsyrar allt vi gör - från träningar och matcher till hur vi samverkar i föreningen. Vi strävar efter att skapa en positiv, inkluderande och lärande miljö där alla kan trivas och utvecklas.

## Verksamhetsidé

Segeltorps IF Fotboll är en breddförening där målet är att behålla så många som möjligt, så länge som möjligt i en så bra miljö som möjligt. Vi välkomnar både tjejer och killar som tränare och eftersträvar en jämställd fördelning av ledare. Verksamheten finansieras till största delen av medlemsavgifter, sektionsavgifter och statliga och kommunala bidrag.

## Vår verksamhet och vår värdegrund för barn och ungdomsverksamheten grundar sig på följande byggstenar:

- FN:s barnkonvention
- RF:s Idrotten vill
- SvFF:s Spela Lek & Lär

## Målsättning

Vår målsättning är att vi ska:

- öka antalet deltagare i verksamheten varje år
- ha en stor andel egna spelare i seniorlagen

## Strategi

För att nå våra mål har vi en tydlig strategi som i korthet går ut på:

- Träningar med hög kvalitet förankrade i vår värdegrund
- Utbildade ledare
- Möjlighet till rotationsspel och rotationsträningar
- Låga avgifter
- Efterleva Föreningscertifikatet - <https://www.stff.se/forening/utveckling/foreningscertifikatet/>



## FÖRENINGSCERTIFIKAT



(föreningens namn)

Tävlingsbestämmelserna (TB) gäller i alla lägen och hanterar t.ex. frågor som värvningsförbud, spelformer och åldersregel. Utöver TB gäller även detta föreningscertifikat som samtliga klubbar i Stockholmsdistriktet har skrivit under.

Vår klubb förbinder sig att bedriva sin S:t Eriks-Cupsverksamhet i enlighet med följande:

### 1. "Fotbollens Spela Lek och Lär" (FSSL) och dess riktlinjer

FSSL innehåll tar upp hur alla ska få lära sig fotboll och utveckla ett livslångt intresse utifrån sina egna behov och förutsättningar samt erbjudas utveckling i den takt som passar var och ens fysiska, psykiska och sociala förutsättningar.

### 2. Föreningens lag i S:t Eriks-Cupen skall följa Stockholmsfotbollens "Spel- och Startgaranti"

**Spelgarantin** innebär att alla spelare som är kallade till match får spela minst halva matchen.

**Startgarantin** innebär att alla spelare regelbundet ska få spela från start under året.

### 3. Föreningens ledare, spelare och föräldrar ska jobba för ett bra och respektfullt matchklimat

Inom Stockholmsfotbollen

- respekterar vi domarnas beslut
- accepterar vi inte svordomar, könsord och andra kränkande ord.
- accepterar vi inte hot mot med- eller motspelare, ledare, domare och publik.

Föreningar förbinder sig i och med detta certifikat att aktivt jobba för att detta efterlevs på våra fotbollsplaner.

### 4. Årets punkt – Spelterminer/Övergångsklimat

Upp till 14 års ålder regleras övergångar av spelterminer och värvningsregeln.

- Vi som förening är införstådda med spelterminerna och värvningsregeln
- Vi som förening lovar att respektera och följa spelterminer och värvningsregel
- Vi som förening lovar att bidra till ett bra övergångsklimat i distriktet.
- Vi ska informera våra ledare om spelterminer och värvningsregel

Enligt beslut på StFF årsmöte 2022 ska Föreningscertifikatet, senast den 31 januari varje år, vara underskrivet och inskickat till förbundet för att föreningens lag ska få delta i S:t Eriks-Cupen kommande säsong.

Solna november 2024

(ort)

(datum)

*Björn Eriksson*

Björn Eriksson  
Tävlingschef  
Stockholms Fotbollförbund

(firmatecknare)

FYLL I FÄLTEN MED DE GRÖNA RAMARNA och SKICKA SEDAN TILL: kansli@stff.se

Vad är en förening och hur fungerar en styrelse?



# Roller och funktioner i föreningen

**Styrelsen:** Sätter riktning, resurser och ansvar. Föreningens budget, inkl avgifter. Styrelseledamöterna är ideella.

**Sportchef:** Leder den sportsliga linjen. Är arvoderad.

**Kansli:** Håller vardagen igång. Är anställda.

**Föreningsutvecklare:** Utvecklar verksamheten, ledarstöd och värdegrundsarbetet. Är anställd/konsult.

**Ledare i lagen:** Genomför föreningens verksamhet i praktiken – varje dag, på planen. Lagkassan, inkl föräsljningsaktiviteter och insamlingar. Är ideella förutom tränarna i representationslagen som är arvoderade.

Viktigt att alla medlemmar har koll på ovan så att ”rätt funktion/roll, får rätt frågor”.

# Styrelsens uppgifter (generellt)

- Formulera vision och verksamhetsidé - långsiktigt tänk
- Följa stadgarna och föreningsstämman, om de inte strider mot lagar och regler
- Organiserar, förvaltar, följer upp och kontrollerar
- Säkerställer instruktioner och attestrutiner
- Ansvarar för att bokföring sköts och att årsredovisning upprättas
- Fortlöpande följer upp den ekonomiska situationen
- Delegera uppgifter – ansvaret kan inte delegeras och är kollektivt
- Tillsätta och avsätta verksamhetschef
- Ansvarar för att lagar och regler följs samt att skatter och avgifter inbetalas

# Vem företräder jag som styrelseledamot?

- Strikt lojalitetskrav mot verksamheten föreligger!
- Företräder helheten
- Förtroendeuppdrag – viktigt att verka för att uppfylla stadgarnas och stämmans målsättningar
- Sekretessfrågor viktiga för att inte skada organisationen
- Lojalitet, respekt och integritet är viktiga grundläggande förutsättningar i styrelsearbetet
- Fokus på verksamheten och verksamhetens bästa när viljorna är splittrade



## Segeltorps IF Fotboll

### Värdegrund

Vår värdegrund bygger på tre värden: UTVICKLING – GLÄDJE – TILLSAMMAN. Dessa värden genomgår allt vi gör - från träningar och matcher till hur vi samverkar i föreningen. Vi strävar efter att skapa en positiv, utvecklande och lärande miljö där alla har trivsel och utvecklas.

### Verksamhetsidé

Segeltorps IF Fotboll är en breddförening där målet är att behålla så många som möjligt, så länge som möjligt i en så bra miljö som möjligt. Vi välkomnar både tjejer och killar som tränare och efterlevare av jämställdt förhållningssätt. Verksamheten finansieras till största delen av medlemssamfundet, sponsorsavgifter och statliga och kommunala bidrag.

### Vår verksamhet och vår värdegrund för barn och ungdomsverksamheten grundar sig på följande byggnstenar:

- Fika i barnrummet
- R2 i storleken vid
- SafeT i Spela Lika & Lätt

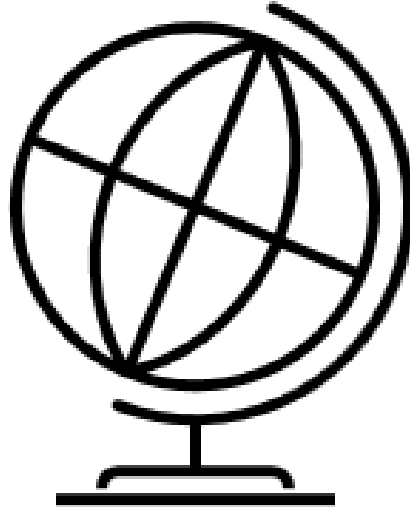
### Målsättning

- Vår målsättning är att vi ska
- skapa en miljö där barn och ungdomar utvecklas i sin fysiska, psykiska och sociala utveckling
- ha en stor andel nyutbildade spelare i seniortaget

### Strategi

- För att nå våra mål har vi en tydlig strategi som i korthet går ut på:
- Tränningar med hög kvalitet förankrade i vår värdegrund
- Utbildade ledare
- Möjlighet till rotationsspel och rotationsstrukturer
- Lika möjligheter
- Eftersluta Föreningens certifikat - <https://www.sif.se/om-oss/utveckling/verksamhetscertifikat/>

Det här händer i omvärlden





# Ideella engagemanget går ner

## **Föräldraengagemang av nödvändighet**

Många ideella ledare är föräldrar som engagerar sig för sina egna barns skull snarare än av lust. De slutar ofta när barnen lämnar föreningen

## **Ökad professionalisering av föreningar**

Föreningar drivs allt mer som företag, vilket leder till högre krav och avgifter som kan exkludera vissa grupper.

## **Okunskap bland unga om ideellt arbete**

En stor andel unga vet inte vad det innebär att vara ideellt engagerad eller om de är medlemmar i en förening.

## **Högre krav på ledare**

Ideella ledare möter ökade krav på kompetens, utbildning och ansvar, vilket kan avskräcka nya från att engagera sig

## **Socioekonomiska skillnader**

Ideella ledare kommer ofta från välmående miljöer, vilket skapar ojämlikhet i engagemanget mellan olika områden.

## **Tidsbrist och livspussel**

Många upplever att de inte har tid att engagera sig ideellt på grund av vardagsstress och andra åtaganden.

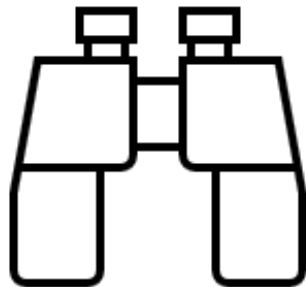
## **Hot och hat mot ideella**

En del ideellt engagerade, särskilt unga, har upplevt hot eller hat, vilket påverkar viljan att fortsätta.



# Styrelsens fokus de senaste två åren

- Ekonomi
- Organisation
- Verksamhet



# Styrelsens fokus de senaste två åren - Ekonomi

- Budget i balans!
- Håller nere avgifterna (tydligt när vi jämför med omkringliggande föreningar)
- Nytt 5-årigt avtal med Stadium, som ger bättre förutsättningar för föreningen kommande år

2024 - överskott, 11 546 kr

2025 - överskott, oklart hur mkt

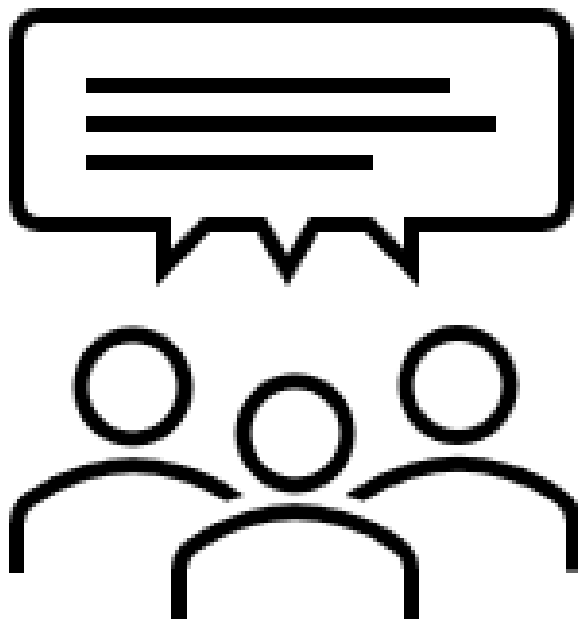
# Styrelsens fokus de senaste två åren - Organisation

- Bildat ny förening!
- Arbetat fram och fastställt en ny värdegrund tillsammans med medlemmarna
- Påbörjat arbetet med att bli certifierad Kvalitetsklubb
- Gått utbildning (styrelsen)
- Deltagit på den årliga barn och ungdomskonferensen (2 dagar) i StFF regi

# Styrelsens fokus de senaste två åren - Verksamhet

- Ständig dialog med kommunen ang förbättringar av IP (nya lampor, nya 11-spelsmål, belysning dungen samt röjning mm)
- Driva verksamheten
- Rekryterat föreningsutvecklare
- Process för registerutdrag samt kollat alla
- Anmällda till Fritidskortet
- Egna spelare i representationslagen
- Fokus utbilda nya och gamla ledare tex anordna SvFF D (UEFA D) på IP med drygt 20 egna ledare
- Ungdomsledare (rekrytera och utbilda)
- Domarutbildning
- Läger
- Fotbollsskola

Frågestund och synpunkter - 19:30-20:20



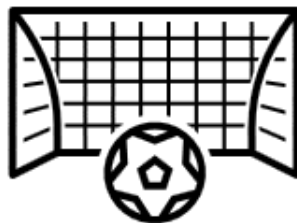
# Förhållningsregler för frågestunden

- **En i taget**
  - Ordet fördelas av mötesledaren.
  - Ingen avbryter den som talar.
- **Håller oss till ämnet**
  - Frågor ska vara kopplade till föreningens verksamhet, tagna beslut eller framtid.
- **Tydliga och korta inlägg**
  - Frågor max 30 sekunder – svar max 1 minut (hålltider).
  - Om längre diskussion krävs tar vi det i ett annat forum.
- **Ingen debatt mellan medlemmar**
  - Frågestunden är mellan medlem och styrelse.
  - Om medlemmar börjar debattera sinsemellan avbryts det vänligt av mötesledaren.
- **Vi håller en god ton**
  - Nolltolerans mot ironi, härskartekniker, aggressivitet, anklagelser eller höjd ton.
- **Föreningens perspektiv först**
  - Diskutera föreningen som helhet – inte enskilda lag, tränare eller spelare.
- **Styrelsen svarar på sakfrågor – inte rykten**
  - Frågor baserade på rykten eller påståenden kommer besvaras med fakta eller avböjas.
  - Vi diskuterar det som är, inte det som sägs via rykten
- **Mötet är ingen beslutsarena**
  - Frågestunden är till för dialog, lyssnande och information.
  - Inga beslut fattas på dialogmötet
- **Avslutande ord från mötesledaren respekteras**
  - När tiden är slut avslutar mötesledaren och inga fler frågor tas.
  - Önskas ytterligare dialog får ett nytt möte arrangeras.



**Utveckling - Glädje - Tillsammans**

# Summering och avslutning - 20:20-20:40



# Konkreta förbättringsförslag med åtgärder

| Synpunkter/förslag                                                                         | Åtgärder                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Frågor kring vissa konkreta lag. (Meningen med mötet var inte att diskutera enskilda lag.) | Alla de frågorna hanteras nu av föreningsutvecklaren Richard, som påbörjade sitt uppdrag i föreningen 1 november i år. Han har eller har haft möten med bland annat de lag som nämndes på mötet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Hur gör vi värdegrunden till mer än en pappersprodukt?                                     | <p>Värdegrunden och verksamhetsidén togs fram av medlemmar och styrelsen under år 2024. Ett värdegrundsarbete är ett ständigt pågående arbete. Inför lagens verksamhetsplaner för år 2025, och nu för år 2026, är utgångspunkten just den nya värdegrunden. Uppdaterade handböcker för ledare och vårdnadshavare med utgångspunkt i värdegrunden har också tagits fram och kommunicerats till alla medlemmar under det här året.</p> <p>Nu tar vi ett steg till och erbjuder en guide med övningar till alla ledare som vill hålla en konkret värdegrundsövning med sina lag. Ta del av materialet här &gt;&gt; <a href="https://www.segeltorpsfotboll.se/sida/?ID=482012">https://www.segeltorpsfotboll.se/sida/?ID=482012</a></p> <p>Värdegrunden blir mer än en pappersprodukt när vi tillsammans översätter värdeorden till konkreta, synliga beteenden – alltså saker vi faktiskt gör.</p> |
| Efterfrågan om förbättrad kommunikation från föreningen.                                   | Föreningsutvecklaren jobbar tillsammans med kansliet för att förbättra rutiner kring bland annat kommunikation med medlemmarna.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

# Tack!



*Utveckling - Glädje - Tillsammans*