



Mediepolicy

Hur förhåller vi oss till sociala medier mm.

TLLBERGA BANDY UNGDOM

den 24 september 2025

Skriven av: Ungdom

Mediepolicy

Hur förhåller vi oss till sociala medier mm

Övergripande

Sociala medier

Sociala medier är en viktig del av Tillberga Bandys varumärke och en viktig komponent i marknadsföringen av TB – Västerås. Klubben har en egen hemsida, flera facebooksidor, twitter mm. Även många lag har i egen regi facebookgrupper eller andra sociala medieverktyg för sina lagmedlemmar, tränare och föräldrar. Vi är en del av samhället även på sociala medier. Det gäller klubben, laget, spelaren, ledaren samt föräldern.

Det är viktigt för föreningen att i sociala medier framställas i positiv dager. Klubbens värderingar om inkludering som tex att alla skall få vara med, att alla behandlas lika och att alla ges förutsättningar att delta i våra verksamheter oavsett kön, etnicitet, religion mm, skall värnas på alla våra sociala medier. Medlemmar i Tillberga bandy förutsätts dela dessa värderingar och uttrycka sig i enlighet med dessa värderingar på våra sociala medier.

Gränsen mellan det privata och professionella

Gränsen mellan det privata och det professionella suddas ut vid användning av sociala medier. Du är en representant för vår förening även i privata sammanhang och bör därför alltid överväga tonfall och handling. Det är svårt att skilja känd Tillbergasympatisörs ord och handling på Tillbergas sociala medier från privata åsikter i andra sammanhang och kanske via andra sociala medier/konton. Kom ihåg: - Allt som sker på nätet kan spåras och kopplas till specifika individer.

Det personliga ansvaret

Du är ytterst ansvarig för all information som du publicerar, även om du talar på uppdrag av vår förening.
Publicera aldrig information som du är osäker på. Tag alltid reda på fakta.
Lägg inte upp privat information om vår förening eller om andra föreningar eller personer utan deras godkännande.
Fråga alltid när du tar en bild på en person om du får publicera den. För barn krävs målsmans tillstånd.
Tänk på upphovsrätten. Se till att du har rätt att använda andras material innan du publicerar.

Använd inte etnisk smutskastning, personliga förolämpningar eller obsceniteter när du interagerar i sociala medier. Tänk på de sju diskrimineringsgrunderna.*
Rådgör alltid med ordföranden (eller annan ansvarig som föreningen utser) om du är osäker på vad som gäller. Gör det innan publicering.

Ledarens roll

Tänk på att du som ledare och/eller ungdomsledare i klubben har en extra viktig roll i att agera förebild för vad man får säga och uttrycka. Vi rekommenderar att ledaren inte är vän med ungdomar under 18 år då "vänner" även får notifieringar av sånt som händer i vuxensammanhang. Man tänka sig bilder av vuxen karaktär, förekomst av alkohol i privata festsammanhang liksom politiska ställningstaganden. Undvik därför att vara vän på facebook med ungdomar generellt samt specifikt det egna laget kopplat till Tillberga bandy.

De sju diskrimineringsgrunderna

Diskriminering är förbjudet om det beror på:

1. Kön

Begreppet kön innebär att någon är kvinna eller man. Förbudet mot könsdiskriminering omfattar också personer som planerar att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet.

2. Könsoverskridande identitet eller uttryck

Med könsoverskridande identitet eller uttryck avses att någon inte definierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel (eller på annat) sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön. Begreppet omfattar dels en persons mentala eller självupplevda könsbild, dels hur någon uttrycker det som kan kallas personens sociala kön, till exempel genom kläder, kroppsspråk, smink eller frisyr. Diskrimineringsgrunden avser vad som ofta brukar kallas transpersoner. Det är ett paraplybegrepp för människor som bryter mot samhällets normer för könsidentitet och könsuttryck. Även en person som identifierar sig som transsexuell men inte tänker ändra sin könstillhörighet omfattas av denna grund och därmed av skyddet mot diskriminering. Diskrimineringslagens förbud mot diskriminering gäller för personer med könsoverskridande identitet eller uttryck. Ofta använder DO istället begreppen könsidentitet eller könsuttryck. Det beror på att DO anser att lagens begrepp ("könsoverskridande") riskerar att befästa en bild av vissa personer som avvikare i ett samhälle där det finns starka normer och föreställningar om kön.

3. Etnisk tillhörighet

Med etnisk tillhörighet menas en individs nationella och etniska ursprung,

hudfärg eller annat liknande förhållande. Nationellt ursprung betyder att personer har samma nationstillhörighet, som till exempel finländare, polacker eller svenskar. Etniskt ursprung innebär att personer har ett relativt enhetligt kulturmönster. Som exempel kan nämnas att en person tillhör någon av de nationella minoriteterna såsom samer och romer.

Alla människor har en eller flera etniska tillhörigheter. Alla kan därför bli utsatta för etnisk diskriminering.

4. Religion eller annan trosuppfattning

Med religion avses religiösa åskådningar som exempelvis hinduism, judendom, kristendom och islam. Annan trosuppfattning innefattar sådana övertygelser som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning, till exempel buddism, ateism och agnosticism.

Politiska åskådningar och etiska eller filosofiska värderingar som inte har samband med religion omfattas inte av diskrimineringslagens skydd.

5. Funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning menas varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom fanns vid födseln, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå. Tillfälliga begränsningar av en persons funktionsförmåga är inte en funktionsnedsättning i diskrimineringslagens mening.

Funktionsnedsättning innebär en nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Det är alltså något som en person har, inte något som en person är. En funktionsnedsättning kan märkas mer eller mindre i olika situationer som till exempel allergier, dyslexi, hörsel och synskador med mera.

6. Sexuell läggning

Lagen definierar sexuell läggning som homosexuell, heterosexuell och bisexuell läggning.

7. Ålder

Ålder innebär uppnådd levnadslängd. Alla människor, oavsett ålder omfattas av lagens skydd mot diskriminering