



Jämställdhetspolicy

Kärra IBK är en ideell idrottsförening för alla som vill lira innebandy och våra ledord är Glädje, Gemenskap och Utveckling och detta skall ske i en trygg utvecklingsmiljö

Bakgrund

Kärra IBK är en av Göteborgs större innebandyföreningar. Föreningen har en stor roll att fylla i samhället och skall vara en förening för alla. Ett led i denna sträva är att upprätta en jämställdhetspolicy.

Syfte

Syftet med vår jämställdhetspolicy är att verka för en jämställd idrottsmiljö där alla oavsett kön, ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter och att man ska dela på inflytande och ansvar. Policyn omfattar alla som är en del av föreningen.

Metod

Utbildning är ett måste för att stärka vår egen kunskap. Genom att var och en ser över vad som är möjligt och rimligt att genomföra inom föreningen och sätter en tidsplan på detta, tar alla sitt ansvar i jämställdhetsarbetet. Dessutom ska vi stötta och inspirera varandra.

Mål

Kärra IBK ska vara en förening som attraherar både kvinnor och män, flickor och pojkar att delta i vår verksamhet, samt att alla har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.



Vi ska sträva efter att:

- starta minst ett flick- och ett pojklag varje år.
- rekrytera fler kvinnliga ledare då vi idag har övervägande manliga ledare.
- rekrytera lika många män som kvinnor till förtroendeposter.
- inga osakliga skillnader av resurstilldelning en skall finnas mellan män och kvinnor.
- alla som deltar i Kärra IBK: s verksamhet ska ha grundläggande kunskap om jämställdhet.

Kunskap och kompetens

Kärra IBK fokuserar på att utbilda sina ledare och ungdomar. Både kvinnor och män inom föreningen ska få samma möjligheter till kompetenshöjning. Vi ska uppmuntra viljan att utbilda sig.

Rekrytering

Vid kommande rekryteringar av styrelseledamöter och övriga förtroendevalda ska jämställdhetsperspektivet beaktas i rekryteringsprocessen. Även vid rekrytering av nya ledare ska jämställdhetsperspektivet beaktas.

Översyn av jämställdhetspolicy

Ytterst ansvarig för jämställdhetspolicy och att den ses över årligen är styrelsen i Kärra IBK. Jämställdhetsarbetet ska hållas levande och förankrat i verksamheten.