

BKV Norrtälje

Verksamhetsplan 2026

(BKV VP26)



SLUTLIG UTGÅVA

2026-02-05

BKV VP- 26 (v1.0)

Innehållsförteckning

<u>Inledning</u>	3
<u>Medlemmars engagemang och delaktighet</u>	3
<u>Verksamhetsidé</u>	5
<u>Värdegrund</u>	6
<u>Vision</u>	7
<u>Målbild 2028</u>	7
<u>Övergripande organisation</u>	8
<u>Budget 2026</u>	9
<u>Föreningens genomförandeplan 2026</u>	10
<u>Organisation 2026</u>	10
<u>Målsättningar 2026</u>	11
<u>Verksamhetsöversikt inkl föreningsägda aktiviteter</u>	12
<u>Ledning</u>	13
<u>Extern kommunikation</u>	13
<u>Marknad & Event</u>	14
<u>Sälj och marknad</u>	14
<u>Event</u>	14
<u>Administration</u>	15
<u>Föreningsavgifter- och intäkter</u>	15
<u>Medlemstöd och intern kommunikation</u>	18
<u>Ledarförsörjning – administrativa ledare</u>	18
<u>Jämställdhet, integration och mångfald</u>	19
<u>Trygg fotboll</u>	19
<u>Anläggningar</u>	20
<u>Fotbollsverksamhet</u>	21
<u>Övergripande inriktning</u>	21
<u>Ledarförsörjning - tränare och huvudtränare</u>	21
<u>Spelarförsörjning</u>	22
<u>Domarförsörjning</u>	25
<u>Föreningssamverkan</u>	26
<u>Skolsamverkan</u>	26
<u>Planprioriteringar</u>	26
<u>Begrepp och förhållningssätt</u>	27
<u>Överblick spelformer, lagstruktur m.m.</u>	29

Inledning

För att bedriva en förening med stor ideell verksamhet är det viktigt att ledare, tränare, spelare, vårdnadshavare och anhöriga har en samsyn och förståelse för den inriktning som gäller för verksamheten. Detta beskrivs och dokumenteras i BKV Norrtäljes verksamhetsplan (BKV VP). BKV VP beskriver både övergripande inriktning som verksamhetsidé, värdegrund, vision och långsiktig målbild samt andra styrningar och vägledningar för genomförande av verksamhetsåret. BKV VP beskriver hur vi tillsammans i BKV:s styrelse, sportkontor, enheter, sektioner, projektgrupper, ålders- och träningsgrupper, serielag m.m. jobbar kraftsamlat mot en gemensam målbild.

BKV VP gäller formellt fr o m årsmötet 2026 t o m årsmötet 2027. För att möjliggöra ett tidigare igångsättande av verksamheten under 2026 kommer en preliminär verksamhetsplan (= remissutgåva) fastställas tidigt under 2026. Därutöver kommer fortlöpande arbets- och remissversioner att utarbetas för att möjliggöra planering och förberedelser inför kommande genomförandeår.

Medlemmars engagemang och delaktighet

Vår förening är beroende av våra medlemmars engagemang och delaktighet. Vi är övertygade om att utveckling sker via samtal och BKV strävar efter att upprätthålla en öppen och inkluderande kommunikation.

BKV:s medlemmar påverkar genom insyn i verksamheten och genom att ges inflytande i utarbetandet av BKV:s verksamhetsplan. Förhandsutgåva av VP:n delges för samordnare i varje lag i december och en remissutgåva delges alla medlemmar under januari månad för att slutligen ingå i övriga handlingar till årsmötet för fastställande. Därutöver genomförs årligen en utvärdering (enkätutskick genom SvFF sk klubbkollen).

Det är Tillsammans vi är starka!

BKV:s VP beslutas på årsmötet som genomförs under första kvartalet (normalt under februari). Efter beslutat verksamhetsplan bjuds BKV:s alla ledare in till en kickoff med styrelse och sportkontor kring innehållet i och genomförande av verksamhetsplanen samt annan information om genomförandet. Den informationen sprids sedan vidare inom respektive ålders-/träningsgrupper och lag av samordnare i dessa grupper till övriga ledare, spelare, vårdnadshavare och anhöriga. Fortløpande uppföljning och utvärdering av verksamheten genomförs av styrelse och sportkontor. Vid behov utarbetas ändringsversioner av VP.

Denna version (1.0 slutlig utgåva) fastställdes vid styrelsemöte 2026-02-05 som underlag till
BKV Årsmöte 2026 för slutligt fastställande.

BKV Norrtälje styrelse 2025/2026



Christer Lundin
Ordförande



Kristin Berg
Vice Ordförande



Jeanette Molin
Ledamot Förening



Robin Nordström
Ledamot Resurs



Olle Andersson
Ledamot Fotboll



Sarah Lindberg
Ledamot Fotboll



Niklas Svensson
Suppleant

Verksamhetsidé

BKV Norrtälje ska vara en välkomnande, inkluderande och jämställd fotbollsförening som skapar glädje, gemenskap och utveckling för barn, ungdomar och vuxna – både som spelare, ledare och människor.

Vår hemort Norrtälje är en självklar del av vår identitet – vi lyfter fram Norrtälje stad och kommunen och kommunen lyfter och stödjer oss i genomförande av vår verksamhet.

Vår verksamhet ska

- säkerställa att vara en SvFF certifierad kvalitetsklubb och därmed uppfylla angivna kriterier för detta.
- vila på fair play, respekt och ansvar – på och utanför planen.
- erbjuda så många barn och ungdomar som möjligt att få spela fotboll.
- erbjuda en kvalitativ och långsiktig spelar- och ledarutbildning där alla får möjlighet att växa, oavsett ambition, och där de som vill nå elitnivå får stöd på vägen.
- bygga på samarbete med föreningar, skolor och andra partners för att möta ömsesidiga behov.
- möjliggöra representationslag för både herr och dam som består till huvuddelen av egna alternativt spelare från Roslagen.



Värdegrund

Vår värdegrund är hjärtat i BKV Norrtälje. Den visar vilka vi är, vad vi står för och hur vi ska uppträda – både på och utanför planen. Genom att leva vår värdegrund tillsammans skapar vi en trygg, inkluderande och glädjefylld miljö där alla kan trivas och utvecklas.

Värdegrunden gäller för alla som representerar BKV: spelare, tränare, ledare, vårdnadshavare, styrelse, funktionärer, medlemmar och samarbetspartners.

BKV:s värdegrund sammanfattas i fyra ledstjärnor som bildar – **VARG**.

Tillsammans beskriver de vad som kännetecknar en BKV:are och vägleder oss i allt vi gör – på planen, på läktaren och i vardagen.

Vänskap

- Vi visar alltid vänskap mot ALLA och verkar för inkludering och gemenskap inom BKV-familjen
- Vi utgår från att andra vill oss väl och möter varandra med omtanke.
- Vi hälsar, stöttar och uppmuntrar varandra – på planen, på läktaren och i andra sammanhang där vi möts



Ansvar

- Vi gör alltid vårt bästa och bidrar till klubbens utveckling efter vår förmåga.
- Vi tar ansvar för vårt engagemang och våra handlingar och bidrar utifrån våra egna förutsättningar till en positiv utveckling av BKV Norrtälje i en trygg miljö
- Vi tar aktivt ansvar för att förstå och efterleva de sju diskrimineringsgrunderna (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder)

Respekt

- Vi visar respekt för vår förening, våra motståndare, lagkamrater, domare, publik, ledare, funktionärer och sponsorer.
- Vi lyssnar på varandra och har en öppen och inkluderande dialog.
- Vi står eniga och arbetar mot samma mål när beslut är fattade.

Glädje

- Vi skapar en positiv atmosfär som smittar av sig.
- Vi firar framgångar och ser lärande även i motgångar.
- Vi gör fotboll och föreningslivet roligt och meningsfullt för alla.

Föreningens ambition och strävan är att efterleva en nolltolerans mot beteenden som avviker från BKV:s värdegrund.

Alla avvikelser hanteras skyndsamt och med respekt för alla inblandade.

Genom att leva efter vår värdegrund skapar vi en klubb där vänskap, ansvar, respekt och glädje är grunden i allt vi gör.

Det är så vi bygger framtiden – tillsammans!

Vision

Vi ska vara Roslagens ledande fotbollsförening genom att erbjuda bästa möjliga miljö för fotbollsglädje, utveckling och prestation!

Tillsammans skapar vi framtidens fotbollsspelare och ledare.

Målbild 2028

Övergripande sportsliga

Föreningens

- Barn- och ungdomsverksamhet ska, i spelformerna 3v3 – 9v9, minst innehålla ett lag/åldersgrupp i både flick- och pojkverksamheten.
- ungdoms- och juniorverksamheten har, inom ramen för regionens verksamhet, en framstående och utmärkande position både för enskilda spelare och lagens prestationer.
- representationslag Herr är ett division 2-lag och består till huvuddelen av egna alternativt spelare från Roslagen
- representationslag Dam är ett etablerat division 3-lag och består till huvuddelen av egna alternativt spelare från Roslagen

Fokusområde Förening

Föreningen

- uppfyller årligen Svenska fotbollförbundets kriterier för kvalitetsklubb.
- verkar enligt jämställdhets- och mångfaldspolicyn och strävar mot en rättvis resursfördelning och ett inkluderande ledarskap.
- bygger stolthet och gemenskap genom en värderingsdriven (VARG) kommunikation.
- främjar personlig utveckling, trygghet och mångfald för alla medlemmar.
- driver samarbetsforum och gemensamma aktiviteter för hela fotbollen i Roslagen.

Fokusområde Resurser

Föreningen

- har en organisation som säkerställer att vår verksamhetsidé, värdegrund och vision uppnås
- har totala föreningsintäkter som säkerställer en hållbar verksamhets- och organisationsutveckling.
- föreningen har träningsytor och träningstider som säkerställer att vår verksamhetsidé och vision uppnås
- marknadsför BKV:s varumärke med attraktiva evenemang där vi erbjuder en meningsfull fritidsaktivitet

Fokusområde Fotboll

Föreningen

- har en väl utbyggd, väl utbildad och självförsörjande spelarutbildningsorganisation med fotbollsutvecklare för alla spelformer, fysisk träning och målvaktsträning
- har en spelarutbildningsplan och ledarförsörjningsplan som efterlevs, följs upp och utvärderas i verksamheten.
- har etablerat skolfotboll (vid 2 st. skolor), fotbollsprofil- (vid 2 st. högstadieskolor) och tävlingsidrott fotboll (vid 1 st. gymnasieskola) i skolor i Norrtälje.
- är självförsörjande med domare och har domare som “dömer SvFF matcher”

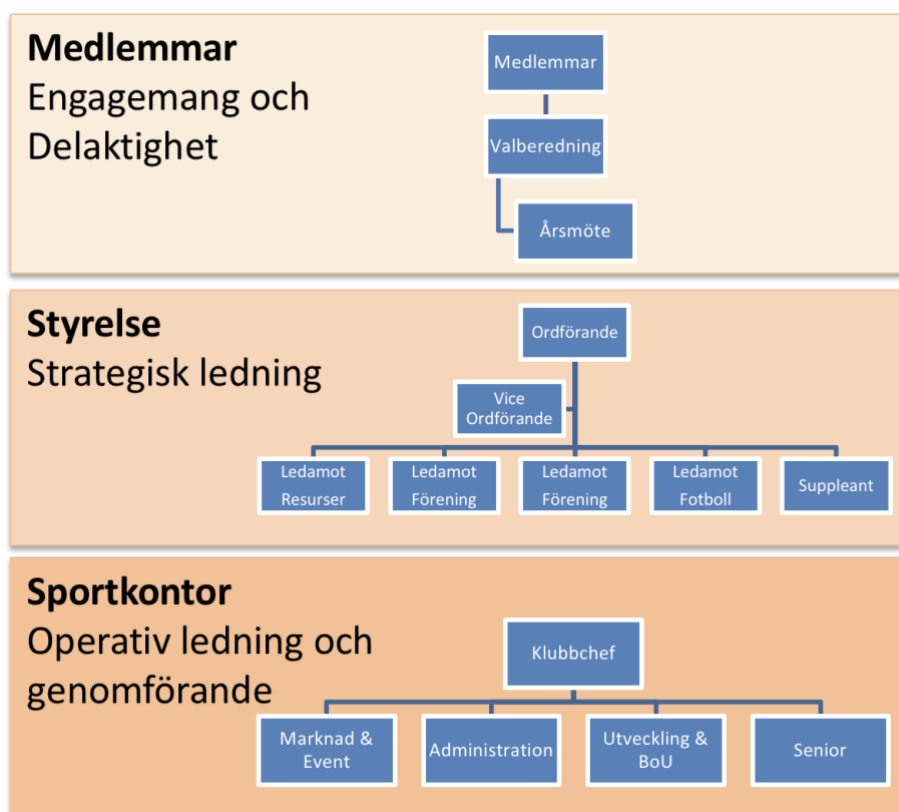
Övergripande organisation

BKV Norrtälje är i huvudsak en ideell förening som grundar sin verksamhet på medlemmars engagemang, delaktighet och medbestämmande och som genom årsmötet demokratiskt väljer föreningens styrelse.

Styrelsen leder verksamheten på strategisk nivå medan föreningens sportkontor leder och genomför det operativa arbetet dvs den dagliga verksamheten utifrån den av årsmötet fastställda verksamhetsplanen och andra fastställda styrande dokument.

Styrelsen organiseras enligt fokusområden (förening, resurser, fotboll [ledare och spelare]) som återfinns i SvFF anvisningar för kvalitetsklubb.

Sportkontoret organiseras i enheter som gemensamt ansvarar för, under ledning av klubbchef, att planera, genomföra, följa upp och utvärdera styrelsens inriktning och styrningar för verksamhetsåret.





Budget 2026

Verksamhetsområde	Budget	Utfall	2026		Budget	Noteringar
	2025	2025	Intäkter	Utgifter	2026	
Sportkontor						
Personal	-1 481 000 kr	-1 177 275 kr	0 kr	-1 075 000 kr	-1 075 000 kr	
Verksamhet	2 468 000 kr	2 560 551 kr	3 840 000 kr	-1 121 000 kr	2 719 000 kr	
Övrigt	-673 000 kr	-562 387 kr	0 kr	-805 000 kr	-805 000 kr	
Totalt	314 000 kr	820 889 kr	3 840 000 kr	-3 001 000 kr	839 000 kr	
Marknad & Event						
Personal	-255 000 kr	-565 240 kr	0 kr	-580 000 kr	-580 000 kr	
Verksamhet	885 000 kr	891 965 kr	3 595 000 kr	-1 565 000 kr	2 030 000 kr	
* Varav Sponsring	1 040 000 kr	1 065 580 kr	1 075 000 kr		1 075 000 kr	
Övrigt	665 000 kr	666 347 kr	0 kr	-445 000 kr	-445 000 kr	
Totalt	1 295 000 kr	993 072 kr	3 595 000 kr	-2 590 000 kr	1 005 000 kr	
Barn-/Ungdom						B & U lag F/P 2007-2018
Personal	-90 000 kr	-30 000 kr	0 kr	-70 000 kr	-70 000 kr	
Verksamhet	-409 000 kr	-293 858 kr	0 kr	-415 000 kr	-415 000 kr	
Övrigt	0 kr	-5 725 kr	0 kr	- kr	- kr	
Totalt	-499 000 kr	-329 583 kr	- kr	-485 000 kr	-485 000 kr	
Utvecklingslag						Utvecklingslag F/P 15-19
Personal	0 kr	0 kr	0 kr	-95 000 kr	-95 000 kr	
Verksamhet	0 kr	0 kr	0 kr	-183 000 kr	-183 000 kr	
Övrigt	0 kr	0 kr	0 kr	- kr	- kr	
Totalt	0 kr	0 kr	- kr	-278 000 kr	-278 000 kr	
Dam						Seniorlag (Div 3)
Personal	-3 000 kr	-12 225 kr	0 kr	-200 000 kr	-200 000 kr	
Verksamhet	-239 000 kr	-210 712 kr	10 000 kr	-254 000 kr	-244 000 kr	
Övrigt	0 kr	-6 165 kr	0 kr	-7 000 kr	-7 000 kr	
Totalt	-242 000 kr	-229 102 kr	10 000 kr	-461 000 kr	-451 000 kr	
Herr						Seniorlag (Div 3 och Div 5)
Personal	-410 000 kr	-373 745 kr	0 kr	-340 000 kr	-340 000 kr	
Verksamhet	-488 000 kr	-574 285 kr	20 000 kr	-477 000 kr	-457 000 kr	
Övrigt	-115 000 kr	-118 010 kr	0 kr	-113 000 kr	-113 000 kr	
Totalt	-1 013 000 kr	-1 066 040 kr	20 000 kr	-930 000 kr	-910 000 kr	
Gåfotboll						
Personal	0 kr	0 kr	0 kr	- kr	- kr	
Verksamhet	-10 000 kr	17 730 kr	15 000 kr	-15 000 kr	- kr	
Övrigt	0 kr	0 kr	0 kr	- kr	- kr	
Totalt	-10 000 kr	17 730 kr	15 000 kr	-15 000 kr	- kr	
Totalt	-230 000 kr	206 973 kr	7 480 000 kr	-7 760 000 kr	-280 000 kr	

BKV Norrtälje
Gustav Adolfs väg 53
76142 Norrtälje

Mail: kansli@bkvnorrtalje.nu

Orgnr 814400-5033
Bankgiro: 913-3927



Föreningens genomförandeplan 2026

Detta kapitel har som syfte att beskriva vilken verksamhet som ska genomföras samt i förekommande fall hur det genomförs samt därutöver ge anvisningar för genomförandet av 2026.

Organisation 2026

Sportkontoret organiseras i enheter enligt org. skiss. All verksamhet leds av klubbchef med stöd av ansvariga för respektive enhet. Respektive enhet genomför sedan planerad verksamhet och uppfyller fastställda målsättningar. Detaljerad org. skiss är under framtagande och kommer framgå på BKV hemsida.

Huvudsakliga ansvarsområden för ledningen och dessa fyra enheter är:

- Ledning
 - Genomförandeledning
 - Extern kommunikation
- Marknad & Event
 - Sälj & marknadsföring
 - Event
- Administration
 - Medlemsstöd
 - Lagadministration
 - Föreningsavgifter och -intäkter
 - Ekonomi
 - Intern Kommunikation
 - Ledarutbildning/-försörjning för administrativa roller
 - Domarutbildning/-försörjning
 - Jämställdhet, integration och mångfald
 - Trygg fotboll
 - Match- och träningsmateriel
 - Anläggningar
- Utveckling och Barn & Ungdom
 - Spelar- och tränarutveckling
 - Barn- och ungdomslag
 - Utvecklingslag
- Senior
 - Verksamhet
 - Seniorlag
 - Gåfotboll

Arbetsbeskrivningar för respektive befattning/roll nedan finns beskrivna i BKV arbetsordning (ArbO). Ansvarig, med kontaktuppgifter för respektive enhet och dess underliggande områden finner du [HÄR](#).

Målsättningar 2026

Ledning

- Bemanna fastställd organisationen för att uppfylla BKV:s målsättning 2026
- Genom tydlig och konsekvent kommunikationsplan i digitala kanaler, traditionella medier och i samarbeten med partners ska vi stärka bilden av BKV Norrtälje som en kvalitetsklubb.

Marknad & Event

- Har en positiv balansräkning efter räkenskapsåret 2026
- Utveckla och stärka våra egna stora event generellt för samtliga evenemang och specifikt Flygfyren sommar cup genom ökning av antalet deltagande lag till 125 st. varav 50 st. övernattande och en förbättrad lönsamhet och ett mer innehållsrikt cuporg.
- Genomför 2–3 st. sammankomster med blandade aktiviteter för externa samarbetspartners med syfte att öka vår synlighet och närvaro.
- Ökad närvaro hos fler företag i kommunen.
- Öka föreningsintäkterna till ett motsvarande värde av 7 500 kkr genom att stärka marknad och event.

Administration

- Tydliggöra aktiva medlemmars roller i föreningen utifrån fastsatta rollbeskrivningar
- Göra kommunikationsplanen till ett aktivt arbetsverktyg i vardagen och säkerställa en enhetlig och förutsägbär intern kommunikation som stärker BKV:s identitet, ökar stoltheten och driver engagemang i föreningen.
- Trygg fotboll
 - Alla ledare skall ha genomfört Trygg fotbollsutbildning
 - Samtal om trygghet och värderingar ska hållas regelbundet i alla lag
 - Föreningen ska årligen följa upp trygghetsarbetet genom en enkät, klubbkollen och tydliga handlingsplaner
- Aktivt omsätta sin jämställdhets-, integrations- och mångfaldspolicy i den dagliga verksamheten. Det innebär att säkerställa en rättvis resursfördelning, stärka ett inkluderande ledarskap och arbeta systematiskt med att motverka diskriminering.
- Ett beslut är taget om en ny konstgräsplan 11v11 med placering Norrtälje Sportcentrum

Fotboll

- Strukturera en organisation kring Fotbollen i föreningen som kan utvecklas över tid. För 2026 innebär det att identifiera strukturer och sedan fylla dessa inom ramarna för budget.
- Starta minst 2 Utvecklingslag för 15–19 åringar i föreningen med en tydlig struktur, målsättning och kompetensnivå.
- Implementera SUP samt göra den tillgänglig för alla ledare och tränare i föreningen och därmed säkerställa att alla har tagit till sig denna.
- Hålla minst 2 tränarutbildningar i Norrtälje där våra ledare erbjuds att certifiera sig i SvFF D och/eller UEFA C.
- Utbilda fler ungdomsdomare enligt tidigare års principer med att genomföra träffar, utbildning och utplacering i ungdomsmatcher.
- Säkerställa en tillväxt i antal aktiva spelare i föreningen jämfört med föregående år.
- Placera sig på den övre halvan av serien för Dam A i division 3.
- Placera sig topp 3 i division 3 för Herr A.



Verksamhetsöversikt inkl. föreningsägda aktiviteter

Kvartal 1

- BKV AW
- Årsmöte
- Tränarutbildning SvFF D
- Spelformsutbildningar
- Sponsorfrukost
- Materielutlämning
- Inrapportering av LOK-stöd
- Kick-off

Kvartal 3

- Flygfyren Sommarcup
- Camp Roslagen - Sport Experience
- Matchevenemang (Herr/Dam A/Herr B vid derbymatcher)
- Klubbkollen (Kvalitetsklubb)
- BKV Golfen
- Bilbingo
- NT lagen (höst)
- Inrapportering av LOK-stöd
- Planeringsinternat (Styrelse och SpK)
- BKV:s matchhelg
- Tränarutbildning SvFF D och UEFA C
- Höstcamp (utespelare och målvakter)

Kvartal 2

- Vårdnadshavarträff #1
- Matchevenemang (Herr A/Dam A/Herr B vid derbymatcher)
- NT lagen (vår)
- Bilbingo
- Camp Roslagen - Funkis Camp
- Camp Roslagen – Originalveckan
- Vårcamp (utespelare och målvakter)
- Domarutbildning 5v5/7v7
- Korvkassen
- Dealbooster (motsv.)
- ”Elitmatch” på IP

Kvartal 4

- Avslutning för respektive verksamhet
- Sponsoraktivitet
- Julmarknad
- Bingolotto ”Uppesittarlotten”
- Spelformsutbildningar
- Vårdnadshavarträff #2
- Ledarträff #2
- Nyårsknallen



Ledning

I BKV Norrtäljes genomförandeledning ingår Klubbchef, koordinators för enheterna; Marknad & Event, Administration (inkl. kassör, Föreningskonsulent), Utveckling & Barn- och Ungdom samt Senior. Uppföljning och utvärdering av arbetet sker kontinuerligt. Denna ledning möts enligt anvisningar från klubbchef.

Sportkontoret återskriver vid tre tillfällen verksamhetsrapporter som beskriver aktuellt läge i föreningen samt kontinuerliga uppföljningar vid behov.

Extern kommunikation

Via vår kommunikation fokuserar BKV Norrtälje på att stärka sitt varumärke som Roslagens ledande fotbollsklubb genom tydlig och värderingsdriven externkommunikation. All kommunikation ska spegla vår värdegrund – Vänskap, Ansvar, Respekt och Glädje (VARG) – och visa klubbens framsteg, samhällsengagemang och långsiktiga mål.

Vi kommer att:

- Kommuniera klubbens mål för året samt utvecklingsprojekt på våra digitala plattformar.
- Använda sociala medier och nyhetsbrev för att lyfta fram matcher, evenemang, spelare och ledare.
- Arbeta aktivt med lokal media och samarbetspartners för att öka synlighet och bygga relationer.
- Anordna större klubbhändelser som stärker gemenskapen och föreningens position i lokalsamhället.

Genom regelbunden, inkluderande och engagerande kommunikation skapar vi en starkare förening – både på och utanför planen.

Marknad & Event

Helheten runt våra evenemang fortsätter utvecklas, stärka varumärket BKV Norrtälje samt skapa fler möjligheter till engagemang för medlemmar, partners och publik. Genom samarbete, struktur och god framförhållning ska verksamhetsområdet vara en bärande del av föreningens framtida utveckling.

Sälj och marknad

Sälj och marknad kommer att fokusera på;

- Skapa starka och hållbara samarbeten
- Utveckla våra reklamplatser
- Stärka evenemang och klubbens ekonomi

Event

BKV Norrtälje arrangerar årligen flera större event som stärker föreningens ekonomi, synlighet och gemenskap, samtidigt som de skapar meningsfulla aktiviteter för barn och ungdomar i kommunen.

Camp Roslagen - Originalveckan

Originalveckan är ett sommarläger för barn 6–13 år med fokus på rörelseglädje, gemenskap och möjlighet att prova på olika idrotter. Lägre är ett av kommunens största sommararrangemang och lockar årligen runt 670 barn.

Camp Roslagen - Sport Experience

Sport Experience riktar sig till barn och ungdomar som under tre dagar vill fördjupa sig inom sin idrott, utvecklas av utbildade ledare och få en mer specialiserad träningsupplevelse.

Camp Roslagen - Funkis Camp

Funkis Camp är ett av våra viktigaste initiativ för att visa att BKV Norrtälje är en förening för alla. Genom en lägerverksamhet anpassad för barn och unga med funktionsvariationer skapar vi en trygg, inkluderande och glädjefylld miljö där alla får möjlighet att delta, utvecklas och känna gemenskap. Funkis Camp bidrar till ökad delaktighet och mångfald.

Flygfyren Sommarcup

En av kommunens största och mest uppskattade turneringar som lockar lag från hela Sverige, Åland och Finland. Sommarcupen bidrar till både föreningens utveckling och ett levande sommarliv i Norrtälje.

Dessa arrangemang är viktiga delar av BKV:s verksamhet och centrala för vår ambition att erbjuda barn och unga en aktiv, trygg och utvecklande fritid.

Administration

Den administrativa enheten utgör en central funktion som möjliggör en välorganiserad och framgångsrik fotbollsverksamhet. Genom strukturerade processer, tydliga rutiner och nära samverkan med klubbchef, övriga enhetskoordinatorer, samordnare och ekonomiansvariga skapar enheten förutsättningar för att spelare och tränare kan fokusera på sin idrottsliga verksamhet.

Föreningsavgifter- och intäkter

Allmänt

Medlems- och säsongavgifter, sponsorer, marknadsevenemang, statliga och kommunala stöd samt SISU-aktiviteter är viktiga intäktskällor för BKV Norrtälje.

Alla medlemmar måste därför aktivt bidra till föreningsägda aktiviteter, exempelvis sälja bingolotter, rabatthäften (motsv.), kioskjänstgöring vid representationslagens matcher, delta i evenemang m.m. Dessa bidrag ger en sund föreningsekonomi som ger möjlighet att verka för ungdomarnas utveckling, utbildning av ledare och i övrigt skapa en god ordning i föreningen.

Därutöver kan till exempel aktiviteter och evenemang genomföras av lagen, där föreningens namn används. Dessa intäkter tillfaller lagen.

Stora kostnader

För att bedriva en verksamhet i BKV Norrtälje uppstår olika kostnader för att uppnå vår vision och målbild. Nedan är exempel på för BKV stora kostnader:

- Löner/arvoden; Löner till anställd personal samt arvodering till berättigade utvecklare, tränare och ledare.
- Tävlingsverksamhet; Domarkostnader och anmälningsavgifter för serie-, kval- och DM spel, avgifter till lag- och spelarförsäkringar, plan- och hallhyror samt utbildningsersättning.
- Match- och träningsutrustning; Matchkläder och viss träningsutrustning till lagen.
- Ledar- och spelarutbildning/-utveckling; Ledarutbildning enligt SvFF utbildningsstegen, spelares deltagande i distrikts- och landslagsverksamhet.
- Föreningsadministration; sportkontor, förråd, kopieringsutrustning, informationsspridning mm.
- Föreningens klubbhus, som får fritt disponeras av föreningens respektive ålders-/träningsgrupper och medlemmar.

Resursfördelning

Ekonomisk resursfördelning, för budget 2026, har utgått från framtagna fördelningsnyckel 2023 och som reviderats under hösten 2024. Fördelningsnyckeln grundprinciper utgår, för seniorer, från vilken divisionstillhörighet man spelar i. För respektive division finns framtaget bedömda kostnader som renderar i bidrag till träningsgrupperna. Fördelningsnyckeln överses årligen och ändras vid förändrade förutsättningar för divisionstillhörighet.

För barn- och ungdomslag utgår resursfördelningen per lag baserat på antal spelare, oavsett om det är flick- eller pojkverksamhet.

Föreningsägda aktiviteter

Aktivitet	Ansvarig SpK	Ålders-/träningsgrupp
Matchevenemang Herr A, Dam A och Herr B (derbymatcher)	Marknad & Event	Barn- och Ungdomslag
NT-Lagen	Administration	Dam och Herr
Bilbingo	Marknad & Event	Dam och Herr
Korvkassen	Marknad & Event	Barn- och Ungdomslag
Dealbooster	Marknad & Event	Barn- och Ungdomslag
Flygfyren Sommarcup	Marknad & Event	P/F 2011–2018
Arbete för sponsorer	Marknad & Event	Dam och Herr
BKV Dag/helg	Utveckling & Barn- och Ungdom	Barn- och Ungdomslag
Uppesittarlotten	Marknad & Event	Barn- och Ungdomslag
Julmarknad	Marknad & Event	Sportkontor/Styrelse

Fördelning av intäkter

Intäkter	BKV behåller	Ålder-/Träningsgrupp erhåller
Föreningens huvudpartner	100%	Resursfördelning enligt budget
Ålders-/träningsgrupp sponsring	10%, går till BKV:s fond "Alla Ska Ha Råd"	90%, all sponsring faktureras av SpK
Rabatthäfte	50%	50%
Korvkassen	60%	40%
Uppesittarlotten	23 kr	16 kr enkel, 32 kr dubbel, 64 kr trippel

Fördelning av kostnader

Kostnad	BKV bekostar	Ålder-/lag/ledare/spelare bekostar
Lokal- och planhyror	Träningsstider enligt BKV:s spelarutbildningsplan (SUP) samt matchtider enligt särskild tilldelning.	Bokningar av egna cuper och tränings- och matchtider utöver tilldelade tider.
Fysträning	Brottarlokalen på SPC enligt rekommenderad träningsmängd.	Lokaler som ej är bokningsbara via kommunens bokningssystem.
Serie- och cupavgifter (DM) för UFF och SvFF	Samtliga kostnader	
Försäkringar, Spelarlicenser	Samtliga kostnader enligt FOLKSAM idrottsförsäkring	
Domarkostnader	Kostnader i seriespel och DM, utbetalas enligt tilldelning	Träningsmatcher och egna cuper för barn- och ungdomslag.
Central sponsring	Huvudpartners till föreningen har exponering på träningsoverall/T-shirt enligt avtal	
Lagsponsring (gäller ej Dam A & Herr A)	Tillåts efter avstämning med SpK (Klubbchef)	Inköp av produkter och dess tryckkostnader utöver av BKV tilldelat material
Materiel	Enligt materieltilldelning efter redovisad materielinventering	Övrig materiel
Träffar, möten, förråd, klubbhus konferenslokal SpC	Samtliga lokalkostnader på Sportcentrums anläggningar	Övriga kostnader. T.ex. kaffe, fikabröd m.m.
Information, Hemsida etc.	SportAdmin förening- och åldersgruppernas lagsidor	Abonnemang utöver SportAdmin
Läger/cuper	Anmälningsavgift till Flygfyren Sommarcup vid medverkan och bemanning enligt schema.	Övriga kostnader.
Spelarutbildningar (Distriktslagssamlingar Camper, elitläger samt distrikts cup)	Samtliga kostnader exkl. resekostnader	Övriga kostnader t.ex. resekostnader i samband med alla samlingar
Externa spelarutbildningar, t.ex. Tematräningar	Godkända av Utvecklingskoordinator	Samtliga kostnader
Ledarutbildningar SvFF utbildningsstege	Samtliga kostnader enligt rekommenderad utbildningsönskemål, Godkända av Utvecklingskoordinator	Samtliga resekostnader.
Externa ledarutbildningar	Godkända av Utvecklingskoordinator	Enligt särskild överenskommelse
Straffavgifter från SvFF/UFF		Samtliga kostnader

Individuella avgifter

I BKV har vi två olika avgifter;

- En är medlemsavgiften som gäller för alla spelare eller andra som vill vara stödmedlem och därmed bidra till BKV:s verksamhet.
- Den andra är säsongsavgiften som är avsedd för aktiva spelare t o m 19 år. Alla aktiva spelare blir automatiskt medlemmar när säsongsavgiften är betald.

Mer information kommer att finnas om säsongs- och medlemsavgifter på [BKV hemsida](#).

Lagkassor

Alla lag i BKV Norrtälje har rätt till lagkassa. För Dam A, Herr A samt Utvecklingslagen utgår dessutom en föreningsbudget med syfte att täcka ordinarie verksamhet utifrån division/serie tillhörighet.

Respektive lag erhåller ett bankkonto, s.k. lagkassa, på Roslagens Sparbank för förvaltning av egna ekonomiska medel. Varje lag skall utse minst en ekonomiskt ansvarig för handhavande av denna lagkassa. Varje konto är anslutet till Swish, kostnaden för detta belastas respektive lagkassa. Räntan på registrerad summa tillfaller respektive lagkassa. Bokföringen av lagkassan, sker via SportAdmin verktyg, digitala lagkassan.

BKV Norrtälje inklusive dess revisorer granskar årligen respektive lagkassa.

Medlemstöd och intern kommunikation

Under året sker fortlöpande möten inom föreningens verksamheter. Alla möten ska dokumenteras och sparas i föreningens dokumentsystem (Sharepoint).

Övriga möten som sker löpande under året behandlas per verksamhet och definieras nedan i verksamhetsplanen.

Barn- och ungdomslag genomför vårdnadshavarträff minst två gånger om året där representanter från Sportkontor/Styrelse medverkar. Bokning av lokal/konferens, läs mer på [Boka lokal/konferens](#)

Ledarförsörjning – administrativa ledare

För BKV Norrtälje är ledarförsörjningen en av de mest avgörande framgångsfaktorerna för framtiden – både inom den idrottsliga verksamheten (tränare, instruktörer) och inom den understödjande verksamheten (Samordnare, ekonomiansvariga och vårdnadshavargrupp).

BKV Barn- och ungdomsverksamhet bygger på vårdnadshavarnas engagemang och delaktighet och utan detta bedrivs ingen verksamhet.

Att attrahera nya ledare, fortbilda och utveckla samt behålla och engagera befintliga ledare är helt centralt för att vi ska kunna erbjuda en verksamhet i toppklass. En stark och välutbildad ledarkår är grunden för att våra spelare ska få en trygg, inkluderande och kvalitativ utbildning genom hela sin resa i föreningen.

Vi arbetar därför med:

- Årlig uppföljning och revidering av årsplanen, så att våra ledare alltid arbetar efter en tydlig röd tråd i våra lag.
- Stärka incitament och gemenskap, genom ledarintroduktion, ledarpaket och trygghetsstöd, vilket gör att våra ledare känner stolthet och tillhörighet i BKV.

Genom att kombinera rekrytering, utbildning och långsiktig utveckling av ledare säkerställer vi att föreningen inte bara behåller kompetens – utan också bygger en stark kultur där nya ledare vill växa.

Attrahera och rekrytera

Den största breddrekryteringen av nya ledare sker i samband med uppstarten av spelformen 3v3 (Spela-Lek-Lär). Här bygger ledarförsörjningen på att vårdnadshavare engagerar sig som ledare, vilket också skapar grunden för framtida ledare i BKV Norrtälje.

Utöver detta rekryterar vi ledare genom flera vägar:

- Löpande i lagens egen regi via ordinarie verksamhet och vårdnadshavarträffar.
- Digitalt genom intresseanmälningar via BKV:s hemsida.
- Genom föreningens mötesformer som ledarträffar och utbildningar.
- Aktiv rekrytering till senior och utvecklingsverksamheten, för att säkra kompetenta träningsgrupper, både externt och internt.

Utveckla och behålla

Vi erbjuder en intern introduktion där nya ledare (Samordnare, Ekonomiansvariga) får stöd och vägledning för att snabbt komma in i rollen. Alla nya ledare får också ett ledarpaket bestående av ledarkläder för representation, en symbol för samhörighet.

Avyttra

När en ledare avslutar sitt uppdrag i BKV erbjuds ett avslutande samtal med föreningskoordinator, där erfarenheter och synpunkter tas tillvara för föreningens fortsatta utveckling.

Jämställdhet, integration och mångfald

BKV Norrtälje ska aktivt omsätta sin jämställdhets-, integrations- och mångfaldspolicy i den dagliga verksamheten. Det innebär att säkerställa en rättvis resursfördelning, stärka ett inkluderande ledarskap och arbeta systematiskt med att motverka diskriminering.

All verksamhet ska följa SvFF:s riktlinjer och våra egna styrdokument, och uppföljning ska ske löpande genom utbildningar, rutiner och återkoppling i föreningens forum.

[Länk till Jämställdhets- och mångfaldspolicyn.](#)

Trygg fotboll

BKV arbetar aktivt för att skapa en trygg, inkluderande och respektfull fotbollsmiljö för alla barn, ungdomar och vuxna som deltar i vår verksamhet. Trygg fotboll innebär att varje individ ska känna sig sedd, välkommen och säker – både på och utanför plan.

BKV arbete med Trygg fotboll utgår från tre områden:

1) Trygga ledare

Alla ledare ska ha tagit del/genomgått utbildningen trygg idrott och BKV egna tre V:n dvs Verksamhetsidé – Värdegrund – Vision. Ledarna ansvarar för att främja en positiv förenings- och lagkultur, agera förebilder och snabbt hantera situationer som strider mot BKV värderingar.

I Trygg fotboll ingår det också att säkerställa att alla ledare i BKV Norrtälje lämnar in ett begränsat registerutdrag, läs mer [HÄR](#).

2) Trygga miljöer

BKV skapar miljöer där alla kan delta utan risk för diskriminering, mobbing, kränkningar eller trakasserier. Det innebär tydliga kommunikationsvägar för att rapportera otrygga händelser, nolltolerans mot kränkande beteenden samt rutiner för hur vi tar hand om spelare som mår dåligt eller utsätts för något.

3) Trygga relationer

BKV arbetar för goda relationer mellan spelare, ledare, vårdnadshavare och domare. Genom tydliga regler och ett respektfullt förhållningssätt bygger vi ett klimat där alla respekterar varandra och känner ansvar för gruppens trivsel

Rapportera händelser – [Länk till hemsidan](#)

BKV har inrättat en visselblåsarfunktion. Denna gör det tryggt och säkert för medlemmar att rapportera misstänkta oegentligheter utan risk för repressalier. Detta görs i syfte att hitta eventuellt ohederligt beteende inom organisationen innan det leder till allvarlig skada. Om våra medlemmar vill använda visselblåsarfunktionen mejlar man till BKV:s Trygghetscoach via trygg@bkvnorrtalje.nu med en tydlig beskrivning av sin upplevelse. Visselblåsarfunktionens inkomna ärenden hanteras restriktivt, enligt RF/Svenska fotbollsförbundets åtgärdsstrappa, av styrelsen utsedd person i samråd med berörda och ansvarig i styrelsen. Flödesschema och åtgärdsstrappa för hantering vid medlemmars oro finns på BKV hemsida.



Vill du använda visselblåsarfunktionen? Skicka ett mejl till vår Trygghetscoach via trygg@bkvnorrtalje.nu med en tydlig beskrivning av din upplevelse.

Vill du vara anonym i ditt visselblåsarärende finns det möjlighet att använda [Riksidrottsförbundets plattform](#)

Din röst är viktig och hjälper oss att skapa en säker och öppen miljö för alla.

Tack för att Du bidrar till ett Tryggare BKV!

Anläggningar

BKV har en ambition och strävar efter att utveckla anläggningarna där BKV bedriver sin verksamhet för att skapa ännu bättre förutsättningar för BKV:s spelarutbildningsplan. Det handlar bland annat om att säkerställa tillgång till ändamålsenliga träning- och matchytor, samt skapa miljöer där både spelare och ledare kan arbeta effektivt och hållbart. Genom att prioritera dessa frågor kan vi stärka både kvaliteten på vår verksamhet och föreningens attraktionskraft.

Fotbollsverksamhet

Övergripande inriktning

BKV Norrtälje ska vara en förening där fotboll spelas med VARG - Vänskap, Ansvar, Respekt Glädje – från de yngsta barnen till våra seniorlag. Vår verksamhet vilar på Svenska Fotbollförbundets vision ”så många som möjligt, så länge som möjligt”, och vi vill ge varje spelare möjlighet att utvecklas i sin egen takt.

Vi bygger vår verksamhet på tre grundpelare:

1. **Glädje och trygghet** – Alla ska känna sig välkomna och inkluderade i vår förening, oavsett bakgrund eller ambition.
2. **Utveckling** – Vi arbetar med en tydlig spelarutbildningsplan som ger spelare rätt träning i rätt ålder, och som skapar en röd tråd från barnfotboll till seniornivå.
3. **Gemenskap och stolthet** – Vi vill att våra lag ska vara en naturlig mötesplats i Norrtälje där man växer både som fotbollsspelare och som människa.

Målet är att kombinera bredd med spets: vi ska erbjuda en meningsfull fotbollsutbildning för alla, samtidigt som vi ger de som vill satsa på sin fotboll möjlighet att nå så långt som möjligt.

Vår seniorverksamhet består av både herr- och damlag som båda spelar för att vinna matcher och ta sig uppåt i seriesystemet. Representationslagen är viktiga för hela föreningen – de skapar förebilder för våra barn och ungdomar och ger Norrtälje en naturlig plats på fotbollskartan.

Vår långsiktiga ambition är att bygga representationslagen på egna spelare som utvecklats i BKV:s barn- och ungdomsverksamhet. Genom att skapa en tydlig väg från tidig ålder till seniornivå vill vi på sikt kunna fylla våra lag med spelare som har utbildats hos BKV.

Ledarförsörjning - tränare och huvudtränare

För BKV Norrtälje är försörjningen av våra tränare en av de mest avgörande framgångsfaktorerna för framtiden.

BKV Barn- och ungdomsverksamhet bygger på vårdnadshavarnas engagemang och delaktighet och utan detta bedrivs ingen verksamhet

Att **attrahera nya tränare, fortbilda och utveckla befintliga samt behålla engagerade personer över tid** är helt centralt för att vi ska kunna erbjuda en utbildningsmiljö i toppklass. En stark och välutbildad tränarkår är grunden för att våra spelare ska få en trygg, inkluderande och kvalitativ utbildning genom hela sin resa i föreningen.

Vi arbetar därför med:

- En **intern utbildningsstege** för att introducera och stötta nya tränare.
- **Fortbildning via SvFF och UEFA:s utbildningar**, där vi strukturerat säkerställer att våra huvudtränare uppnår och bibehåller rätt utbildningsnivå.
- **Årlig uppföljning och revidering av spelarutbildningsplanen**, så att våra tränare alltid arbetar efter en tydlig röd tråd från 3v3 upp till seniornivå.
- **Starka incitament och gemenskap**, genom ledarintroduktion, tränarpaket och trygghetsstöd, vilket gör att våra tränare känner stolthet och tillhörighet i BKV.

Genom att kombinera rekrytering, utbildning och långsiktig utveckling av tränare säkerställer vi att föreningen inte bara behåller kompetens – utan också bygger en stark kultur där nya tränare vill verka och växa.

Attrahera och rekrytera

Den största breddrekryteringen av nya tränare sker i samband med uppstarten av **Spela-Lek-Lär-sektionen (3v3)**. Här bygger ledarförsörjningen på att vårdnadshavare engagerar sig som Spela-Leka-Lärledare, vilket också skapar grunden för framtida tränare i BKV Norrtälje.

Utöver detta rekryterar vi tränare genom flera vägar:

- **Löpande i lagens egen regi** via ordinarie verksamhet och vårdnadshavarträffar.
- **Digitalt** genom intresseanmälningar via BKV:s hemsida.
- **Genom föreningens mötesformer** som tränarträffar och utbildningar.
- **Aktiv rekrytering till junior- och seniorverksamheten**, för att säkra kompetenta träningsgrupper, både externt och internt.

Ansvar: Huvudansvaret för tränarrekrytering ligger hos Utvecklingskoordinator och Team manager i samråd med Klubbchef när det gäller representationslag.

Utveckla och behålla

För att vår spelarutbildning ska hålla högsta kvalitet behöver vi också utveckla och behålla våra tränare. BKV Norrtälje vill skapa en miljö där både engagerade föräldrar och tränare som vill satsa på en egen tränarkarriär kan växa.

Nya tränare kommer att välkomnas till föreningen genom en introduktionskurs, där vi presenterar vår spelarutbildningsplan, värdegrund och arbetssätt. Alla nya tränare får också ett tränarpaket bestående av tränarkläder för representation på och utanför planen, en symbol för samhörighet.

Vi erbjuder dessutom en introduktion där nya tränare får stöd och vägledning för att snabbt komma in i rollen, samtidigt som mer erfarna tränare får möjlighet att gå vidare med sin utbildning. Utöver detta ger föreningen stöd till fortbildning genom Svenska Fotbollförbundets och UEFA:s utbildningsprogram, vilket gör det möjligt att certifiera sig på olika nivåer.

Genom att kombinera introduktion, intern utveckling och SvFF & UEFA utbildningar bygger vi en stark tränarkultur. Vi tar tillvara på engagemanget hos föräldrar och skapar samtidigt möjligheter för tränare som vill satsa på sin egen resa. På så sätt säkrar vi både bredd och spets bland våra tränare nu och framåt.

Avyttra

Alla tränare som väljer att lämna eller sluta i föreningen kontaktas av Fotbollsutvecklaren som sedan meddelar Administration enheten som gör ett enkätutskick till tränaren, syftet är att samla in synpunkter kring hur BKV kan utvecklas och förbättras som förening

Spelarförsörjning

Attrahera och rekrytera

BKV Norrtälje ska vara den förening i Roslagen som attraherar barn och ungdomar att vilja utbilda sig som fotbollsspelare. Genomförandet av vår spelarutbildningsplan och deltagande i

högre regionala och nationella serier ska vara en drivande kraft. Att bli BKV-spelare kan ske på olika sätt – både genom att börja tidigt i våra barnlag eller genom att ansluta i ungdomsåldern.

Vi ska vara attraktiva genom att erbjuda en **högkvalitativ spelarutbildning**, med en tydlig röd tråd från 3v3 upp till seniornivå. Våra representationslag på dam- och herrsidan ska spela högt upp i seriesystemet och fungera som förebilder för våra unga spelare.

Utöver detta vill vi bygga ett **starkt nätverk** som ger både spelare och tränare möjligheter till vidare engagemang – antingen i våra egna utvecklingslag eller genom samarbete med andra föreningar i Roslagen och klubbar utanför regionen. På så sätt kan vi skapa en attraktiv utvecklingsmiljö som kombinerar lokalt engagemang med möjligheten att ta nästa steg i karriären.

Spontanrekrytering

Spelare som själva vill byta till BKV ska, om moderföreningen tillåter och förutsättningarna medger, ges möjlighet till övergång. Intresseanmälan sker via BKV:s hemsida och hanteras av den administrativa enheten.

- 3v3, 5v5 och 7v7:
BKV tar emot intresseanmälningar och erbjuder ”prova-på”, under förutsättning att ledarresurserna räcker enligt spelarutbildningsplanen.
- 9v9:
Intresseanmälningar tas emot och spelare får ”prova-på” om det finns plats i lagen enligt lagindelning. Efter perioden avgör huvudtränare tillsammans med fotbollsutvecklare om spelaren har rätt nivå för att erbjudas plats.
- 11v11:
 - Ungdomslag: Intresse för att spela i BKV:s ungdomslag initieras fortsatt med en intresseanmälan och spelare får ”prova-på” om det finns plats i lagen enligt lagindelning. Efter perioden avgör huvudtränare tillsammans med fotbollsutvecklare om spelaren har rätt nivå för att erbjudas plats.
 - Utvecklingslag och seniorlag: Möjlighet till provspel ges endast om det finns plats i truppen (t.ex. antal spelare) och lagets Huvudtränare och Team manager anser att spelaren tar plats i truppen. Intresserade hänvisas till respektive lags Samordnare eller Team manager för representationslagen.

Aktiv rekrytering

BKV bedriver aktiv spelarrekrytering till våra herr/damtrupper och utvecklingslag från 15 år och uppåt. Huvuddelen av spelarna i våra representationslag och utvecklingslag ska komma från den egna ungdomsverksamheten eller andra föreningar i Roslagen.

Spelare från föreningar utanför regionen kan rekryteras i begränsad omfattning – men endast om de tillför egenskaper och kvalitet som är attraktiva för klubben och laget i fråga.

Rekrytering ansvaras av Utvecklingskoordinator (utvecklingslag) alternativt Team manager (Senior) tillsammans med respektive lags huvudtränare. All kontakt med andra föreningar ska ske öppet och ärligt. Spelarens moderförening ska alltid informeras innan dialog med spelaren inleds.

Ingen rekrytering sker av spelare under 15 år. Tips från tränare om potentiella spelare välkomnas, men det är endast Utvecklingskoordinator alt Team manager som får initiera rekrytering.

Utveckla och behålla (Spelarutbildningsplan)

All utveckling – och därmed möjligheten att behålla spelare – utgår från **BKV Norrtäljes Spelarutbildningsplan (SUP)**. SUP:n är föreningens fundament och säkerställer att vi har **en röd tråd från 3v3 till seniorfotboll**, där varje spelare får rätt utbildning i rätt ålder.

Fotbollsutbildningen leds av föreningens fotbollsutvecklare, som tillsammans med respektive lags tränare ansvarar för att SUP genomförs på träning och i match. Detta ger alla spelare en likvärdig utbildning som följer föreningens spelfilosofi.

BKV:s utbildningsmiljö bygger på flera delar som tillsammans skapar en helhet:

- **SvFF Kvalitetsklubb:** BKV är en av SvFF certifierad Kvalitetsklubb vilket innebär en kvalitetsstämpel på vårt arbete med utbildning, trygghet och organisation.
- **Spelarutbildningsplan & tränarutveckling:** en tydlig struktur för både spelare och tränare, med årlig revidering och utveckling.
- **Skolsamverkan:** fotbollsprofil tillsammans med Montessoriskolan i Norrtälje för årskurs 7–9, som ger våra spelare fler timmar fotboll i vardagen.
- **Föreningssamverkan:** samarbete med lokala klubbar i Roslagen och SEF-certifierade föreningar, vilket skapar möjligheter till fortsatt utveckling för både spelare och tränare.

Summering av BKV Norrtäljes spelarutbildningsplan (SUP)

Vår spelarutbildningsplan är byggd för att ge barn och ungdomar de bästa förutsättningarna att utvecklas som fotbollsspelare och människor – från deras första bolltouch till övergången till seniorfotboll. Den röda tråden genom hela planen är spelaren i centrum, långsiktighet och en miljö där glädje och lärande går hand i hand.

Det viktigaste att ta med sig:

- **Långsiktig utveckling före kortsiktiga resultat**
Vi formar spelare för hela livet, inte bara för nästa match. I unga år är målet att bygga färdigheter, självförtroende och kärlek till spelet.
- **Åldersanpassat fokus**
 - 7–12 år: Teknik, kreativitet, bollkontroll och beslutsfattande i små ytor.
 - 13–19 år: Taktisk medvetenhet, kollektivt presspel, fysisk utveckling och strukturerade mönster.
- **Träningen är vår verkstad – matchen är vår scen**
På träning jobbar vi med medvetet lärande, detaljer och specifika mål. Under match låter vi spelarna använda det de lärt sig, med kort och tydlig coachning för att prestera i stunden.
- **Positiv coachning och kommunikation**
Vi bygger mod och motivation genom att ge specifik, beteendebaserad feedback. Vi ser alla spelare, lyfter även de osynliga prestationerna och skapar en kultur där misstag är en naturlig del av lärandet.
- **Fysisk och mental utveckling hand i hand**
Vi tränar koordination, snabbhet, styrka och uthållighet på ett åldersanpassat sätt. Samtidigt utvecklar vi laganda, fokus och förmågan att hantera både med- och motgångar.
- **Värdegrund och respekt**
Fair play, inkludering och respekt för medspelare, motståndare och domare är icke-förhandlingsbara delar av vår kultur. Vi utbildar människor lika mycket som fotbollsspelare.

BKV SUP finns tillgänglig för alla på föreningens hemsida och distribueras digitalt till tränare. Varje år revideras den för att säkerställa att vi når våra mål: att utveckla spelare i en miljö av högsta kvalitet och samtidigt behålla dem i fotbollen så länge som möjligt.

Avyttra

När en spelare lämnar BKV Norrtälje för spel i en högre serietillhörighet följer vi Svenska Fotbollförbundets riktlinjer för utbildningsersättning. Detta är en viktig del i att vi långsiktigt ska kunna fortsätta investera i vår egen spelarutbildning.

Alla spelare från 15 år (spelform 11v11) och uppåt som väljer att lämna eller sluta i föreningen kontaktas av lagets Huvudtränare (i samråd med Utvecklingskoordinatören) eller Team manager (i samråd med klubbchef) för en dialog. Syftet är att samla in synpunkter kring hur BKV kan utvecklas och förbättras som förening. Vid behov kan Administration enheten göra ett enkätutskick.

För alla spelare i spelform 9v9 som väljer att lämna eller sluta i föreningen kontaktas spelare av tränare som sedan meddelar Administration enheten som sedan gör ett enkätutskick till spelarens vårdnadshavare, syftet är att samla in synpunkter kring hur BKV kan utvecklas och förbättras som förening

För övriga spelare i spelform 7v7, 5v5 och 3v3 som väljer att lämna eller sluta i föreningen, gör föreningen ingen aktiv återkoppling, men om/när informationen inkommer till föreningen via e-post eller SportAdmin, kan föreningen skicka ett enkätutskick till spelarens vårdnadshavare med syftet att samla in synpunkter kring hur BKV kan utvecklas och förbättras som förening

BKV godkänner inte övergångar av spelare från och med 15 år under perioden 1 mars – 31 oktober till en annan förening i samma serie som våra representationslag (Herr div 3 samt Dam div 3), om inte särskilda skäl föreligger. Bedömning sker från fall till fall och utgår från föreningens värdegrund samt spelarens individuella situation. Vid en övergång gäller att spelaren ska vara skuldfri gentemot föreningen. Övergångarna hanteras av Administrationsenheten efter dialog med Utvecklingskoordinator, fotbollsutvecklare, Team manager, tränare.

Domarförsörjning

Attrahera och rekrytera

För att säkerställa att vi har tillräckligt många domare i föreningen genomför BKV en årlig rekrytering av nya ungdomsdomare. Rekryteringen riktar sig främst till våra egna spelare men också till andra ungdomar i Norrtälje som är intresserade av fotboll och sker via utskick från Domarutvecklaren. Flickor uppmuntras särskilt att söka sig till domaruppdrag, eftersom vi vill skapa en mer jämställd domarkår.

Alla som går en grundläggande domarutbildning i föreningens regi ska garanteras möjlighet till domaruppdrag. Domare till 5v5 och 7v7 tillsätts av föreningens domarutvecklare.

Utveckla, behålla och avyttra

BKV Norrtälje arrangerar årligen en grundläggande domarutbildning i egen regi. Utöver detta genomförs kontinuerliga domarträffar där nya och erfarna domare får möjlighet till

erfarenhetsutbyte, stöd och vägledning. Domarutvecklaren ansvarar för utbildningarna, uppföljningen och fördelningen av domaruppdrag.

Domare som har genomfört grundutbildningen och varit aktiva en tid uppmuntras att vidareutbilda sig genom kurser i regi av Upplands FF. Föreningen subventionerar dessa fortbildningar, och anmälan hanteras av domarutvecklaren. På så sätt skapar vi en tydlig utvecklingsväg där unga domare kan växa steg för steg – från de första matcherna i 5v5 till större ansvar i 9v9 och 11v11.

Föreningssamverkan

BKV Norrtälje ser föreningssamverkan som en avgörande del i att skapa den bästa möjliga utbildningsmiljön för både spelare och ledare. Vårt långsiktiga mål är att bygga starka relationer både **lokalt dvs föreningar i Roslagen**, och **nationellt**, för att säkerställa en tydlig utvecklingsväg.

Regionalt vill vi fördjupa samarbetet med klubbar i Roslagen. Genom gemensamma aktiviteter, utbildningar och matchmiljöer kan vi erbjuda fler spelare möjlighet till utveckling och bidra till att hela Roslagen stärks fotbollsmässigt.

Nationellt strävar vi efter att etablera långsiktiga samarbeten med svenska elitklubbar som driver en **SEF-certifierad akademi**. Denna samverkan ska skapa möjligheter för:

- **Spelare**, som får chans att ta nästa steg i sin utveckling och exponeras för högre nivåer.
- **Tränare och ledare**, som kan fortbildas genom gemensamma utbildningar, clinics och mentorskap.
- **Föreningen i stort**, genom ett utbyte som även omfattar värdegrundsarbete, kultur och samhällsprojekt.

På detta sätt kombinerar vi lokal förankring med nationella möjligheter, och gör BKV Norrtälje till en naturlig knutpunkt för spelar- och ledarutveckling i Roslagen.

Skolsamverkan

BKV Norrtälje ser skolsamverkan som en central del i att skapa en helhetsmiljö för våra spelare. Vårt långsiktiga mål är att erbjuda en aktiv samverkan från 13 års ålder upp till sista året på gymnasiet (18 år), så att spelare kan kombinera skola och fotboll på bästa sätt.

Genom samarbete med lokala högstadieskolor och gymnasier skapar vi möjligheter för fler fotbollspass i skoldagen, vilket ger spelarna en bättre balans mellan utbildning och idrott.

En väl fungerande skolsamverkan stärker inte bara spelarnas utvecklingsmiljö, utan bidrar också till att öka **synligheten för fotbollen i hela Roslagen**. Det gör fotboll till en tydligare del av ungdomars vardag, samtidigt som det skapar fler vägar för talanger att visa upp sig. För spelarna i BKV innebär det att de får större exponering mot både distrikts- och förbunds nivå, vilket i sin tur öppnar dörrar för vidare utveckling och möjligheter.

Planprioriteringar

Tilldelning av träningstider och matcher administreras av föreningskonsulenten och utgår från **rekommenderat antal träningar per lag enligt rekommenderat antal träningar (se kap Översikt spelformer, lagstrukturer m.m. samt SUP) och ska följa Kommunens riktlinjer**.

För mer information om antal träningsmatcher under försäsong se kap Överblick spelformer, lagstrukturer m.m. på sid 32. Vid önskemål om fler träningsmatcher för lagen, kan man även boka bortamatcher under försäsongen.

Plantider– träning och matcher:

- Representationslag Herr div 3 och Dam div 3 samt Herr div 5 vid derbymatcher
- Utvecklingslag
- Föreningens barn- och ungdomslag, prioriteras efter ålder äldst till yngst, utan skillnad på flick-/pojklag.

Matcher på IP:

- Representationslag Herr div 3 och Dam div 3 samt Herr div 5 vid derbymatcher
- Utvecklingslag (vid särskilda matcher, t.ex. derby)
- Övriga lag efter beslut av Klubbchef

Begrepp och förhållningssätt**Åldersgruppsindelning**

Varje åldersgrupp delas in i flera ”lag” beroende på antal spelare och ledare enligt rekommenderad tränartäthet dvs antal tränare/spelare för olika spelformer (se mer i kap Överblick spelformer, lagstruktur m.m). Syftet med denna indelning är att säkerställa att ”alla barn blir sedda” på en träning och att den bästa möjliga tränings- och matchmiljö kan erbjudas.

Ett ”lag” är en grupp med spelare och ledare som tillsammans genomför träningar och matcher under året. Vid uppstart av lagen dvs 3v3 t o m 7v7 görs indelningen av lag i huvudsak utifrån vilken skola man går i. Fr o m 9v9 kan andra indelningar förekomma m.a.a. tillgång/begränsningar av antalet ledare och spelare.

Varje lag bör anmäla flera ”match-/serielag” för att följa SvFF rekommendation (SvFF) med minst 1 st. match per spelare och vecka (se kap Överblick spelformer, lagstrukturer m.m.).

Mångsidig träning eller Multiidrottande

I BKV Norrtälje ser vi mångsidig träning som en central del av spelarutbildningen. Att barn och ungdomar får pröva flera idrotter och rörelseformer stärker deras motorik, minskar skaderisken och bidrar till långsiktig motivation. Samtidigt ska fotbollens roll gradvis växa med åldern för de som väljer att fortsätta inom vår förening.

- **6–12 år:** Vi uppmuntrar våra spelare att vara aktiva i flera idrotter. Genom lek och variation utvecklas breda rörelsefärdigheter och en positiv relation till idrott, vilket lägger grunden för framtida utveckling.
- **13–14 år:** Detta är en övergångsperiod där mångsidig träning fortsatt är positivt, men där fotbollen får en större roll. Här börjar vi introducera mer fotbollsspecifik träning och spelförståelse, samtidigt som vi uppmuntrar till aktivitet i andra idrotter som stödjer utvecklingen.
- **15-senior:** I denna ålder erbjuder vi utöver vår vanliga verksamhet en specialisering: **Specialisering i fotboll**, där spelaren väljer fotboll som huvudidrott och tränar med fokus på att utveckla tekniska, mentala, taktiska och fysiska färdigheter som förbereder för seniorfotboll.

På så sätt kombinerar vi mångsidighet i unga år med en tydlig väg mot fotboll som huvudidrott i ungdomsåren – alltid med fokus på spelarens långsiktiga utveckling och välmående.

Nivåanpassning¹

I BKV Norrtälje ser vi nivåanpassning som ett pedagogiskt verktyg för att skapa rätt utmaning för varje spelare. Det ska alltid ske med stor omsorg så att alla spelare känner sig inkluderade och utvecklas i en trygg miljö.

- **Upp till 9 år:** Ingen nivåanpassning används. Alla tränar och spelar tillsammans, med fokus på glädje, lek och gemenskap.
- **10–14 år:** Tränare kan arbeta med nivåanpassning i enstaka övningar på träning. Syftet är att ge spelare rätt utmaning – inte att skapa fasta grupper.
 - Nivåanpassning får endast ske i enstaka övningar, inte hela träningar.
 - Anpassningen är alltid tillfällig och kopplad till övningens syfte.
 - På en och samma träning bör nivåanpassning inte användas i mer än ett par övningar.
- **Från 15 år:** Nivåanpassning kan användas mer frekvent som ett verktyg för att skapa en mer effektiv träningsmiljö. Den ska dock aldrig vara segregering eller permanent, utan fortsatt ge alla spelare möjlighet till utveckling och gemenskap.

Genom denna modell skapar vi en balans mellan trygghet och utmaning, där varje spelare får utvecklas i sin egen takt, samtidigt som vi upprätthåller en stark lagkänsla och gemenskap.

Selektering²

BKV Norrtälje selekterar spelare till sina Utvecklingslag utifrån attityd, ambition och inlärningsförmåga – inte utifrån fysiska attribut eller tidig mognad. Syftet är att skapa tränings- och matchmiljöer där spelare med liknande driv och fokus kan utmanas på rätt nivå för att maximera sin utveckling. **Selektering sker därför inte före 14 års ålder.**

- **Undantag från 14 år:** Selektion kan användas som verktyg för att förbereda spelare inför spel i utvecklingslag (15 år). Den får endast utföras av föreningen, eller av representant med tydligt mandat – exempelvis FUIF, huvudtränare för utvecklingslag eller utvecklingskoordinator
- **Barn & Ungdomslag (ej Utvecklingslag):** Inga lag under 15 år ska ha fasta trupper i olika serier som är baserade på spelarnas nivå. Istället ska spelare rotera mellan olika matcher och serier utifrån en gemensam modell, där kunskapsnivå inte är avgörande.
- **Utvecklingslag (15–19 år):** Våra utvecklingslag bygger på en selekterad trupp, men kompletteras löpande med spelare som på ett strukturerat sätt får prova på både träningar och matcher genom så kallad rotation. Detta innebär inte att alla automatiskt har rätt till att spela i utvecklingslaget, men att alla spelare i föreningen ges möjlighet att bli observerade och bedömda för en eventuell plats.
Utvecklingslagen ska samtidigt stå för samma värdegrund och glädje som genomsyrar hela BKV Norrtälje: Vänskap, Ansvar, Respekt och Glädje samt en vilja att ständigt lära.
- **Matchmiljö:** Alla spelare, förutom de som tillhör utvecklingslag och representationslag som spelar i högsta möjliga serie, ska ges möjlighet att spela matcher på olika nivåer. Detta innebär att spelarna kan erbjudas chansen att spela i en högre serie, men det är aldrig ett tvång.

¹ Nivåanpassning innebär att dela in gruppen utifrån färdighetsnivå i olika övningar eller moment vid träning.

² Att välja ut de för tillfället bästa eller de som bedöms bli de bästa till matcher, läger, lag eller träningsgrupper.

- **Ansvar för selektering:** Beslut om selektering fattas alltid i samråd mellan utvecklingslagens huvudtränare, utvecklingskoordinator, team manager senior och fotbollsutvecklaren för 11v11. Ingen spelare selekteras utan en gemensam bedömning i denna grupp.

På detta sätt säkerställer vi att selektering används på ett ansvarsfullt och strukturerat sätt, i linje med föreningens värdegrund, och endast när det gynnar både individens och lagets utveckling.

Överblick spelformer, lagstruktur m.m.

För att varje spelare BKV Norrtälje ska få bästa möjliga utveckling behöver vi en tydlig och sammanhållen lagstruktur som följer vår verksamhetsplan. Den ger trygghet och förutsägbarhet för spelare, föräldrar och tränare, och säkerställer att alla vet vad som gäller i varje åldersfas. Den följer SvFF:s riktlinjer så att progression, träningsmängd och krav anpassas efter barnens mognad. Genom en gemensam modell skapar vi en tydlig röd tråd från 3v3 till seniornivå. Vår lagstruktur är ett verktyg för att säkerställa långsiktighet, kvalitet och en positiv upplevelse för alla barn och ungdomar i BKV.

Överblicken är en bild för verksamheten 2026 men i vissa fall önskat läge för målbild 2028.



1

2026	Barnlag				Ungdomslag		Utvecklingslag	Seniorlag	Gåfotboll
Spelform	3v3 6-7 år	5v5 8-9 år	7v7 10 år	7v7 11-12 år	9v9 13-14 år	11v11 15-19 år	11v11 (14)15-19 år	11v11 15- år	>60 år
Lagnamn	Pojk/Flick Födelseår + färg (Röd, Blå, Gul, Orange)						F/P15-F/P17-F/P19	Dam A/Herr A	-
Samordnare/grupp	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Eko.ansvarig/grupp	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ekonomi	Lagkassa						Föreningsbudget (Lagkassa)		Lagkassa
Tränartäthet/spelare	1 tr/6 sp	1 tr/8 sp.	1 tr/10 sp.	1 tr/10 sp.	1 tr/12 sp.	1 tr/14 sp.	-	-	-
Ant. Spelare/lag (min-max)	6-18	8-24	10-20	10-20	12-22	14-24	16+mv	18-22+mv (+6)	Obegränsat
Ant. Tränare	1-3	1-3	1-3	1-3	1-3	1-3	3 + 1-2	3 + 1-3	-
- Föräldratränare	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej	-
- Specialisttränare	-	-	-	-	-	-	Ja	Ja	-
- Arvoderad Tränare	-	-	-	-	-	-	Ja	Ja	-
Utbildning Tränare	SvFF SLL/D	SvFF D	SvFF D	UEFA C	UEFA C	UEFA C	UEFA B	UEFA B	-
Tränningar/vecka	1	1-2	1-2	2	2-3	2-3	4-6	3-5	1
- Uppbyggnadssäsong (rek.)	1	1	1	1+1 alt tr	2+1 alt tr	2+1 alt tr	2 (+2-4 ind/fys.)	2 (+2-3 ind/fys.)	1
- Ordinarie säsong (rek.)	1	2	2	2	2-3	2-3	3 (+1-2 ind/fys.)	3 (+1-2 ind/fys.)	1
- Uppehållssäsong (rek.)	-	1	1	1+1 alt tr	1+1 alt tr	1+1 alt tr	2 (+1-3 ind/fys.)	2 (+1-2 ind/fys.)	1
Träningslängd	60 min	60 min	75 min	75-90 min	75-90 min	75-90 min	75-90 min	75-90 min	60 min
Nivåanpassning	Nej	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	-
Selektering/Nivåindelning	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Ja	Ja	-
Träningsmatch försäsong	Nej	Nej	Ja (1-2st)	Ja (1-2 st)	Ja (2-3 st)	Ja (3-4 st)	Ja (4-6st)	Ja (6-8st)	
Seriespel	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
- Serie	NT lagen SLL	Poolspel UFF	Lokal UFF	Lokal UFF	Lokal UFF	Lokal UFF	Regional UFF	Div SvFF (H) Div UFF (D)	-
- Nivå (Lätt, Medel, Svår)	-	-	M	L, M, S	L, M, S	Division	Division	Division	-
Matcher/vecka	0-1	0-1	1-2	1-2	1-2	1-2	1-2	1-2	-
Antal spelare/match	5-7+mv	7-9+mv	10-12+mv	10-12+mv	13-15+mv	15-17+mv	15-17+mv	15-18+mv	-
Cuper/år	-	1-2	1-2	1-2	1-2	1-2	2-3	1-2	-
Styrande dokument	BKV VP, SUP, Säsongspan (FUIF)				BKV VP, SUP, Så spelar vi i BKV			BKV VP, Spelidé	BKV VP
Stödande dokument	SLL	Spelformsutbildning					BKV Rotationsbestämmelser		-
Vårdnadshavarträffar	2 st /år	2 st/år	2 st/år	2 st/år	2 st/år	2 st/år	2 st/år	Nej	-
Individuella utv.samtal	Nej	Nej	Nej	Nej	Bör	Bör	Ja	Ja	-



Det är Tillsammans vi är starka!



Vår värdegrund

V – A – R – G

är hjärtat i BKV Norrtälje

Verifikat

Dokument-ID 09222115557569644966

Dokument

260205 BKV VP-26 v1.0

Huvuddokument

31 sidor

Startades 2026-02-10 20:21:17 CET (+0100) av Robin

Nordström (RN)

Färdigställt 2026-02-12 20:17:47 CET (+0100)

Signerare

Robin Nordström (RN)

Sweax AB

robin.nordstrom@sweax.se

+46708251250



Signerade 2026-02-11 07:04:09 CET (+0100)

Christer Lundin (CL)

christer@bkvnorrtalje.nu



Signerade 2026-02-10 20:23:10 CET (+0100)

Kristin Berg (KB)

kberg@eg.se



Signerade 2026-02-10 20:48:57 CET (+0100)

Sarah Lindberg (SL)

sah_gus@hotmail.com



Signerade 2026-02-12 20:17:47 CET (+0100)

Jeanette Mohlin (JM)

jeanette.molin@norrtalje.se



Signerade 2026-02-12 18:14:41 CET (+0100)

Olle Andersson (OA)

olle.andersson@clinara.se



Signerade 2026-02-10 20:36:37 CET (+0100)

Niklas Svensson (NS)

niklas.svensson@sakra.se



Signerade 2026-02-11 16:06:01 CET (+0100)



Verifikat

Dokument-ID 09222115557569644966

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

