



Jämställdhets- och mångfaldspolicy för BKV Norrtälje

Inledning

BKV Norrtälje strävar efter att vara en inkluderande och jämställd fotbollsförening där alla, oavsett kön, könsidentitet, bakgrund eller förutsättningar, känner sig välkomna, respekterade och värdefulla. Vi är övertygade om att en jämställd verksamhet stärker både vår förening och samhället i stort.

I vårt arbete för jämställdhet utgår vi från Svenska Fotbollsförbundets riktlinjer [Jämställdhet - Organisation och samhälle](#) och divisionstillhörighet, vilket för BKV är grunden för en rättvis budget- och resursfördelning.

Riktlinjer för jämställdhet

Mångfald och inkludering

Vi arbetar aktivt för att motverka diskriminering och skapa en trygg miljö där alla känner sig välkomna – oavsett könsidentitet, bakgrund eller andra individuella egenskaper.

Jämställd representation

Föreningen ska sträva efter en balanserad representation av kvinnor och män inom valberedning, styrelse, sportkontor, ledarroller och andra förtroendepositioner.

Lika möjligheter för alla

Alla medlemmar, oavsett kön, ska ha rättvis tillgång till resurser, träningstider, faciliteter och ledarskap.

Jämställd spelarutbildning

Flick- och pojklag samt dam- och herrlag ska ges samma förutsättningar för kvalitativ träning, utvecklingsmöjligheter och stöd för att nå sin fulla potential.

Principer för jämställdhet och mångfald

Policy för språk och beteende

Inkluderande språkbruk ska uppmuntras i alla sammanhang. Nedsättande kommentarer eller beteenden tolereras inte och hanteras enligt föreningens verksamhetsplan.

Rekrytering

Föreningen ska aktivt arbeta för att attrahera, rekrytera och utveckla ledare, tränare och spelare av alla kön genom exempelvis mentorskap, stödinsatser och utvecklingsmöjligheter.

Utbildning och medvetandegörande

Vår verksamhet ska präglas av kunskap om jämställdhet, diskriminering och inkluderande ledarskap.

Resursfördelning

Träningstider, ekonomiska medel och andra resurser ska fördelas rättvist mellan flick- och pojklag samt mellan dam- och herrlag.

Utvärdering och uppföljning

Policyn ska följas upp genom regelbundna utvärderingar för att säkerställa att jämställdhetsmålen efterlevs och utvecklas.

Ansvar

Styrelsen är ytterst ansvarig för att policyn implementeras och efterlevs. Klubbchefen ansvarar för att bryta ner policyn i konkreta aktiviteter som redovisas vid styrelsemöten. Alla medlemmar har ett gemensamt ansvar att bidra till en inkluderande och jämställd föreningskultur.

Uppföljning och revidering

Policyn ska ses över och revideras vid behov för att säkerställa att den är aktuell och anpassad till föreningens och samhällets behov.

Denna policy beslutades av BKV Styrelse vid BKV styrelsemöte 2025-11-13.

På uppdrag av BKV styrelse



Christer Lundin
Ordförande