

2026/
2027



VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET HÄSSELBY HEAT 2026/2027

Innehåll

Inledning.....	2
Värdegrund – HEAT	2
Fokusområden för verksamheten 2026/2027	3
Verksamheten i föreningen 2026/2027.....	4
Styrelsens förslag till budget för säsongen 2026/2027	5

Inledning

Hässelby HEAT går in i tredje verksamhetssäsongen. Under de senaste åren har klubben vuxit både i antal medlemmar, träningsgrupper och aktiviteter. Samtidigt har vi byggt en förening där gemenskap, delaktighet och utveckling är lika viktiga som resultaten på basketplanen.

Under 2026/2027 fortsätter vi att utveckla verksamheten utifrån våra värdeord Hjärta, Engagemang, Ambition och Trygghet. Vi vill vara en klubb där människor i olika åldrar och med olika bakgrund möts genom basketen, känner sig välkomna och ges möjlighet att utvecklas utifrån sina egna mål och förutsättningar.

Vår verksamhet ska präglas av kvalitet, långsiktighet och delaktighet. Tillsammans skapar vi HEAT.

Värdegrund – HEAT

Det vi i Hässelby Basketklubb gör på och utanför basketplanen, hur vi är mot oss själva, varandra och mot andra, är de handlingar som kommer att skapa HEAT på riktigt. Våra medlemmar gör att det känns energifyllt i vår verksamhet och i Hässelby. Vår klubb bidrar med energi och nytänkande.

1. Hjärta - Vi spelar med hjärtat. Vi driver denna klubb med hjärtan som klappar för basketen som en sport för alla, där alla olika är välkomna. Och vi vill att så många av våra medlemmar som möjligt ska känna en kärlek till basketen som gör att de vill engagera sig länge, som spelare, som förälder, som ledare, som publik i Hässelby HEAT.

2. Engagemang - Individen, laget, klubben och Hässelby kommer att må bra och utvecklas när vi gör saker tillsammans. Det bidrar till energi och känsla av sammanhang. Det engagemang som redan finns för barn, unga, vuxna och äldre i Hässelby vill vi värna. Vi fortsätter skapa forum för att öka delaktigheten i beslut som rör medlemmarna. Vi kommer skapa forum och förutsättningar för att fler ska känna att de kan vara med och påverka i sitt närområde. Vi arbetar för att skapa ett brett engagemang där många kan göra något litet och där vi tar tillvara på kompetenserna som våra medlemmar har. En förening som vill engagera och vara engagerad.

3. Ambition - vi vill vara en klubb som sticker ut genom våra handlingar. Vi vill ha en tät dialog med våra medlemmar. I vår klubb ger vi plats och värderar alla åsikter och viljor lika högt oavsett ambitionsnivå. Vi har en ambition att bidra med hög kompetens och kunskap om idrott (basket i synnerhet), barn, unga, vuxna och äldres utveckling, ledarskap och delaktighet i Hässelby. Ledare, aktiva och andra representanter för föreningen bidrar till att skapa trygga idrottsmiljöer i både träning och tävling.

4. Trygghet - är grunden för all verksamhet i Hässelby HEAT. Trygghet är grundstenen för all utveckling, både av föreningen, utveckling inom våra olika grupper och utveckling av var och en som individ i klubben. Det förebyggande arbetet tar vi på stort allvar, våra aktiviteter ska ha hög vuxennärvaro och de ska drivas av utbildade ledare. Vi ser och bekräftar varandra. Vi ber om hjälp och erbjuder hjälp när det behövs.

Fokusområden för verksamheten 2026/2027

Må bra och känna trygghet

Vi vill att alla medlemmar, spelare, ledare och vårdnadshavare ska uppleva Hässelby HEAT som en trygg plats där man trivs och vill stanna kvar.

Vi ska:

- Säkerställa att samtliga ledare genomfört Trygg Basket.
- Ha hög vuxennärvaro vid verksamhet för barn och unga.
- Erbjud utbildning i HLR och skadehantering.
- Genomföra HEAT-månaden under februari.
- Genomföra utvärdering med spelarna

Utvecklas och utbildas

Vi vill skapa goda utvecklingsmöjligheter för både spelare och ledare.

Vi ska:

- Erbjud utbildning för samtliga ledare. Genomföra minst två ledarträffar under säsongen.
- Erbjud spelare och lag som har ambitionen och vill utvecklas att spela USM.
- Bjuda in gästtränare för att inspirera både spelare och ledare.
- Genomföra spelarsamtal eller gruppdialoger i samtliga lag.
- Utforska möjligheterna till samverkan med andra basketklubbar.

Gemenskap och delaktighet

Vi tror att en stark klubb byggs när många känner sig delaktiga.

Vi ska:

- Säkerställa att spelarnas röster får plats genom spelarrådet
- Utveckla arrangemangsgruppen. Utöka kommunikationsgruppen
- Genomföra minst fyra klubbgemensamma aktiviteter, och arbeta för att fler är med och bidrar.
- Synliggöra områden som klubben vill stärka och öka engagemanget inom exempelvis: kommunikation, arrangemang, utbildning och sponsring/samarbetspartners

Verksamheten i föreningen 2026/2027

10 träningsgrupper:

F18 (ny grupp)
F15
F14
F13
F11
Dam
Herr
Gåbasket
Motion vuxenmix
miniHEAT

Vi är glada över att denna säsong kunna starta upp en till träningsgrupp – födda 2018!

HEAT vill fortsätta växa, men utvecklingen ska ske i linje med vår värdegrund och våra förutsättningar. För att kunna ta emot fler aktiva behöver vi både fler engagerade ledare som delar föreningens värderingar och bättre tillgång till hallar och träningsmiljöer. Vi för därför en dialog med Stockholms stad kring de utmaningar som en relativt nystartad förening möter när tillgången till träningstider begränsar både befintlig verksamhet och framtida utveckling.

Klubbgemensamma aktiviteter (flera kan arrangeras samtidigt)

- Hållbarhetsarbete, bl a en klädbytardag
- Gå på landskamp(er) tillsammans
- HEAT-månaden februari 2027
- Höst- och vårterminsavslutning
- 165-dagen
- MediaDay
- Hoopa (lovaktiviteter)
- Ledarträffar
- Utbildningar för vårdnadshavare och andra
- Sommarläger med samarbetsklubb

I utvärderingar, vid ledarträffar och genom spelarrådet återkommer samma budskap: våra gemensamma aktiviteter stärker gemenskapen och bidrar till den kultur vi vill skapa i HEAT. Därför innehåller verksamhetsplanen även kommande säsong flera klubbgemensamma aktiviteter. Samtidigt vill vi ge utrymme för spelarrådet att påverka verksamhetens utveckling

genom att föreslå nya aktiviteter och vara delaktiga i utformningen av de aktiviteter som planeras.

Utbildning och folkbildning

Klubbens tränare uppmanas att fortsätta utbildas inom SBBF:s utbildningssystem och idrottsövergripande utbildningar vi RF-SISU Stockholm (SISU Idrottsutbildarna).

Interna utbildningar och mötesplatser för tränare, ledare, spelare och andra

HLR-utbildning och skadehanteringsutbildning för tränare.

Vi fortsätter använda folkbildning som ett verktyg för att utveckla människor, lag och förening. Exempel på aktiviteter som kan ske inom ramen för folkbildning:

- Värdegrundsarbete
- Sekretariatsutbildning, Domarutbildning
- Unga ledare
- Föräldrautbildning
- Mental hälsa, idrottspsykologi, fysisk hälsa, mens mm
- Idrottsskador
- Ledarskap
- Basketkunskap

Styrelsens förslag till budget för säsongen 2026/2027

HEATs budget speglar vår ambition att bedriva en verksamhet där alla känner sig välkomna, utvecklas och har möjlighet att delta oavsett bakgrund och ekonomiska förutsättningar.

Under föregående säsong valde styrelsen att göra en större investering i matchställ för barn- och ungdomslagen. Genom att spelarna lånar matchkläder av klubben minskar kostnaden för familjerna samtidigt som vi stärker känslan av gemenskap och tillhörighet. Eftersom den investeringen nu är genomförd är materialkostnaderna lägre i årets budget.

Budgeten för kommande säsong är också mer försiktigt lagd när det gäller bidrag. Möjligheten att söka projektstöd för Gåbasketverksamheten har förändrats, vilket innebär att vi budgeterar lägre bidragsintäkter än föregående år. Samtidigt kommer vi att fortsätta söka bidrag och arbeta för att hitta samarbetspartners som kan bidra till föreningens utveckling.

Vi fortsätter att prioritera aktiviteter som stärker gemenskapen i föreningen, ledarutbildning och ledarstöd. Utvärderingar från både ledare och spelare visar att våra gemensamma aktiviteter är viktiga för att bygga den kultur och sammanhållning som kännetecknar HEAT.

Budgeten innehåller även ett något större utrymme för administrativa verktyg och insatser som kan underlätta föreningens arbete och bidra till en långsiktigt hållbar verksamhet.

Sammantaget är budgeten lagd med målsättningen att balansera intäkter och kostnader samtidigt som vi fortsätter utveckla verksamheten på ett ansvarsfullt sätt. Vi vill gärna växa som förening, men tillväxten ska ske i takt med våra förutsättningar.

Budget Hässelby HEAT 2026/2027

Intäkter	<i>Utfall 2025/2026</i>	Budget 2026/2027	
Säsongsavgifter			
Medlemsavgift			
Träningsavgift			
HEAT Avgift			
Utvecklingsavgift			
Tävlingsavgift			
	280 000	300 000	
Bidrag och stöd			
Kommunala bidrag			
Projektstöd SBBF			
RF-SISU Stockholm			
LOK- statligt stöd			
Utbildningsbidrag			
Ledarstöd Hoopa			
	268 000	160 000	(1)
Försäljning			
Kiosk			
Lagförsäljning			
	54 000	60 000	
Cuper och läger			
Lägeravgifter			
Cup-Avgift Spelare			
	225 000	245 000	
Gåvor/stipendier	18 000	50 000	(2)
SUMMA INTÄKTER	845 000	815 000	
Kostnader	<i>Utfall 2025/2026</i>	Budget 2026/2027	
Tävlings- och träningskostnader			
Anmälningavgifter			
Ddomarkostnader			
Plan/hallhyror (senior)			
	245 000	260 000	(3)
Cuper och läger			
Cupkostnader			
Lägerkostnader			
	244 000	245 000	
Materialkostnader			
Träningskläder o merch			
Träningsutrustning			
Inköp lagförsäljning			
	150 000	100 000	(4)
Klubbaktiviteter			
Terminsavslutning, 165-dagen			
Hoopa, Spelarråd, mm			
	54 000	55 000	
Ledarvård o utbildning			
Ledarträffar			
Profilkläder			
Utbildning			
-	104 000	100 000	
Administrativa kostnader	27 000	40 000	(5)
Övriga kostnader	6 000	15 000	
SUMMA KOSTNADER	830 000	815 000	

1 - det är inte möjligt att söka projektstöd för Gåbasketverksamheten 2026-2027

2- vi kommer att söka bidrag och arbeta för att hitta samrbetspartners

3 - USM-stöd

4 - Inte samma behov av att köpa in matchkläder

5 - Utrymme för inköp av insatser/program

