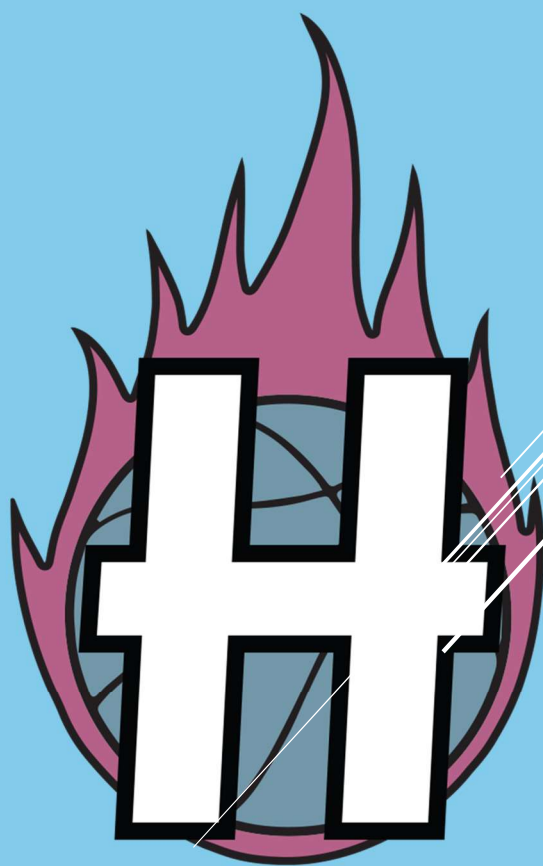




VERKSAMHETSBERÄTTELSE HÄSSELBY BASKETKLUBB

Säsongen 2024/2025

Innehållsförteckning

Förord.....	2
Styrelsen säsongen 24/25.....	2
Sammansättning och mötesdatum	2
Styrelsens arbete.....	3
Framtagande av stöttande och styrande dokument	3
Deltagande på utbildningar och träffar	3
Aktiviteter och verksamheten har kostat pengar.....	3
Mål och resan framåt, samt hur vi följt upp målen.....	4
Så utvärderar styrelsen året med HEAT	5
Basketverksamheten i HässelbyHEAT växer	5
Medlemsaktiviteter.....	8
Årsmöte med samträning	8
Spelarrådet	8
Terminsavslutning i december	8
165-dagen.....	8
HEAT-månad.....	8
Hoopa - öppet hus.....	8
DayHoopa.....	9
Ledarträffar	9
HässelbyHEAT uppmärksammades och syntes i media	10
Slutord och stort tack alla medlemmar!	11

Förord

Den 14 februari 2024 bildades Hässelby Basketklubb med grundidén om att vi spelar basket tillsammans för att ha roligt, må bra och utvecklas både som individer och tillsammans med andra. Ambitionen för oss är att vi vill göra rätt från början genom att lyssna på spelarna och medlemmarna och göra dem delaktiga på riktigt från början. Vi vill ta vara på kompetenser som vi vet att ledare, spelare och föräldrar har och våra ledare bidrar till trygghet, glädje och utveckling. I denna verksamhetsberättelse berättar vi om det vi gjort tillsammans med våra medlemmar, spelare, vårdnadshavare, ledare och styrelseledamöter under föreningens första halvår.

HEAT – värdeordet i Hässelbybasket - HässelbyHEAT

Värdeordet är en summering utifrån de inspel som kom från klubbens första träff i april 2024. Hjärta/Engagemang/Ambition/Trygghet. Ett av våra verktyg för att uppnå grundidén till klubbens uppkomst är att arbetet som vi gör ska grundas och botten i medlemmarnas gemensamt framtagna värdegrund - HEAT.

- H – för Hjärta
- E – för Engagemang
- A – för Ambition
- T – för Trygghet.

Vi har en ambition som lokalt förankrad basketklubb i Hässelby med stort engagemang, hög kompetens och kunskap om både idrott, barn och ungas utveckling samt ledarskap. Våra ledare och representanter för föreningen bidrar till att skapa trygga idrottsmiljöer. Vår klubb bidrar med energi och nytänkande till idrotten och våra medlemmar vill att det ska kännas energifullt i vår verksamhet. Från energi kommer värme (HEAT).

För verksamheten som varade mellan den 14 februari 2024 och fram till den 30 juni 2024 finns en egen verksamhetsberättelse. I och med att 2024 var året då klubben bildades valde vi att på första årsmötet ha en verksamhetsberättelse som berättade vad vi gjort under den första tiden innan det "riktiga" första verksamhetsåret drog igång.

Den berättelsen avslutade vi med orden "Nu ser vi fram emot föreningens första säsong som startar med tre barn- och ungdomslag, ett seniorlag och ett gå-basketlag för de som är +65 år." Och vilken säsong vi haft som vi nu vill berätta om denna verksamhetsberättelse.

Styrelsen säsongen 24/25

Sammansättning och mötesdatum

Hanna Wallin, ordförande
Emelie Jörgensen, vice ordförande
Orkan Berkta, kassör
Aila Ibanez Mengüç, sekreterare
Niklas Adamsson, ledamot
Melinda Ibanez Mengüç, ledamot
Lars Humla, suppleant
Alexandra Lund, suppleant

Styrelsen har sammanträtt 13 gånger mellan årsmötet den 25 september 2024 och den 30 september 2025.

16 juli, 15 augusti, 12 september, 3 oktober, 24 oktober, 27 november, 16 januari, 5 mars, 24 april, 4 juni, 2 juli, 15 augusti och 10 september. Samtliga sammanträden finns protokollförda.

Styrelsens arbete

På årsmötet den 25 september 2025 beslutades en verksamhetsplan av medlemmarna, den planen har styrelsen arbetat utifrån. Styrelsen har haft delaktighet som ett mål för sitt arbete och för klubbens arrangemang och verksamhet. Vi vill att vi är fler som är med och bidrar till att förverkliga verksamhetsplanen. För säsongen fanns en ambition att genomföra klubbaktiviteter för att öka delaktighet och engagemang i klubbens verksamhet. Att starta upp spelarrådet för att säkra verksamheten ur ett spelarperspektiv var en av styrelsen prioriterade uppdrag i verksamhetsplanen. För att känna trygghet i sin förening och i de lokaler vi verkar är det viktigt att varje träningsgrupp kommer igång med sin basverksamhet och lär känna varandra inom laget men oxå att vi lär känna varandra över lagen. Genom klubbgemensamma aktiviteter har vi velat skapa arenor där vi alla möts och våra medlemmar, lag och spelare lär känna varandra. Utöver styrelsen arbete med att ta fram policydokument och leda föreningen framåt har styrelsen varit operativt aktiv i de arrangemang och klubbaktiviteter som föreningen haft. Styrelsen har planerat för och genomfört en höstterminsavslutning i december med samträning och lekar för alla klubbens lag och spelare, en 165-dag med lagfotografering och en sommaravslutning med grillning tillsammans. För att få värdegrunden att leva i föreningen bland spelare och ledare beslutade vi att ha en värdegrundsmånad under februari. Tillsammans med lagledarna och kommunikationsgruppen intervjuade och filmades spelare och ledare under värdegrundsmånaden - klubbens födelsemånad. De som intervjuades och filmades fick berätta vad våra fyra värdegrundsord betyder för dem. Intervjuerna klipptes ihop och spreds via sociala medier, ett uppskattat inslag och ett viktigt sätt att jobba med att ge klubbens värdegrund ett innehåll och en betydelse.

Framtagande av stöttande och styrande dokument

Riktlinjer och policydokument som har tagits fram av styrelsen under året är riktlinjer för lagkassor, en uppförandekod för hur vi är och vill vara i vår förening som tränare, ledare, spelare och aktiv, men oxå när vi representerar föreningen. Därutöver har en kris- och beredskapsplan tagits fram. Planen är att dessa dokument ska kunna publiceras på vår nya hemsida när den kan lanseras. Utbildningsplan för ledarna finns framtagen.

Deltagande på utbildningar och träffar

Representanter från styrelsen har deltagit i de utbildningar, informationsträffar och möten om basket som varit möjliga att gå på, vi har exempelvis deltagit i SBBF informationsmöte om Gåbasket i oktober, SBBF:s ordförandemöte den 18 december (digitalt), Stockholms basketdistriktsförbunds årsmöte och SBBF:s extra styrelsemöte och workshop (digitalt).

Aktiviteter och verksamheten har kostat pengar

För att kunna göra alla aktiviteter och bedriva den verksamhet som vi vill så behövs ekonomiska förutsättningar. Vi har under säsongen 2024-2025 fått in medel från spelarnas säsongsavgifter. Här gjorde styrelsen ett arbete med att tydligt synliggöra vad säsongsavgiften går till, varje spelare har på sin faktura fått säsongsavgiften specificerad och vi har velat förklara och vara transparenta med vad avgiften som betalas in till klubben går till. Det är viktigt att det finns en transparens om vad medlemmarnas säsongsavgifter är tänkta att finansiera så att medlemmarna vet och har en förståelse för vad det är som kostar i

klubben. Säsongsavgiften har gått till administration såsom exempelvis årsavgift för Sportadmin och bokföringsprogram samt bankavgifter. Därutöver har vi betalat hallhyror, årsavgifter till Stockholm basket, tävlingsavgifter för att spela seriespel, domaravgifter, licensavgifter och till utvecklingskostnader i form av utbildning av tränare, ledare, föräldrar och spelare. Föreningen betalar inte ut några arvoden till tränare eller ledare som har uppdrag i klubben, men tränare och ledare får profilkläder. Vi har vid några hoopa-aktiviteter valt att istället för ett personligt arvode för timmar som ledare ställer upp ge pengar till lagkassan vars lag som man ställer upp för, ett sätt att få igång lagens lagkassor och uppmuntra till att vara med och delta som ledare på våra arrangemang.

Klubben har utöver spelarnas säsongsavgift och stödmedlemmarnas medlemsavgifter även fått in medel i form av bidrag och stöd från både kommun och riksidsrottsförbundet. Därutöver har vi sökt bidrag, aktivitetsstöd och projektstöd för specifika aktiviteter och arrangemang som vi haft och planerat för under säsongen.

Intäkter och kostnader baserades 2024/2025 på en uppskattning om att vi skulle bli 275 medlemmar varav 160 utövare/spelare. Vi var under säsongen 344 medlemmar och cirka 180 utövare. Vi har 50 personer som under året på något sätt haft en ledande roll eller funktion på arrangemang i klubben riktade till barn och ungdomar, vårdnadshavare och våra medlemmar i olika åldrar.

Föreningen har haft intäkter om 668 665 kronor och vi har haft utgifter för 624 615 kronor. Vi går med ett överskott om 57 050 kronor och ser att vi har haft och har en stabil ekonomi som gör att vi kan fortsätta verksamheten i den riktning vi vill och som vi satt ambitionerna för.

Mål och resan framåt, samt hur vi följt upp målen

I verksamhetsplanen satte vi tre mål för säsongen som skulle genomsyra vår förenings verksamhet och känsla.

1. Vi ska må bra, känna trygghet och trivas i HEAT.
2. Vi utvecklas, utbildas och ökar våra kunskaper utifrån behov.
3. Vi gör gemensamma aktiviteter med högt engagemang och delaktighet

Ett av syftena med HEAT-månaden i februari är att bidra till målet om att vi ska må bra, känna trygghet och trivas i HEAT. Därutöver ser vi till att det alltid finns minst två ledare i hallen vid aktiviteter med spelare oavsett ålder. Alla som tar på sig någon form av ledaruppdrag i föreningen ska visa registerutdrag innan de är med i verksamheten med barn och unga, och nytt registerutdrag visas varje år för alla som fyllt 15 år med ett ledaruppdrag. För att göra det både lite roligare för de som är ledare och även tydligt vilka som är ansvariga för arrangemangen i hallen har alla fått en t-shirt som att hen är ledare. Därutöver har vi också jobbat med att ta fram policydokument för hantering av lagkassor, vår uppförandekod utifrån HEAT:s värdegrund. Detta i syfte att ha en samsyn kring hur vi vill jobba, men också ett sätt att skapa transparens, tydlighet, trygghet och tillitsfulla miljöer för alla medlemmar att verka i.

När det funnits önskemål och behov har vi uppmuntrat både spelare, ledare och föräldrar att gå utbildningar, exempel på utbildningar som genomförts är matchledarutbildning för intresserade spelare i F11. Sekretariatsutbildning för föräldrar. Vi har också haft ledare som gått utbildningar under säsongen. Vi har tagit fram en utbildningsplan för ledarna och klubben. Vi har haft höga ambitioner i styrelsen för föreningen och vår plan var att under året även hitta sätt att utvärdera och följa upp våra aktiviteter systematiskt och kunna mäta målen, det arbetet har vi nedprioriterat och får fortsätta nästa verksamhetsår. Varje lag har dock utvärderat sin säsong tillsammans med spelarna och styrelsen har tagit fram ett

utvärderingsunderlag som kunnat användas för de lag som ville och hade möjlighet innan säsongen tog slut.

Så utvärderar styrelsen året med HEAT

Hjärta – Hässelby HEAT visar att det finns många i Hässelby (och runt omkring oss) som gillar det vi gör och som vill vara en del av klubben. Vår klubb har bidragit till att sätta Hässelby på kartan och till att skapa meningsfulla sammanhang för alla åldrar här där vi bor. En lokal förening skapar ett lokalt engagemang.

Engagemang – Under den gångna säsongen har antalet engagerade ledare och tränare växt. Vi har sammanlagt haft 50 olika Hoopa-ledare. Och vår ambition är att om många gör lite så behöver ingen göra allt. Vi tar till vara på varandras kompetenser och vilja att bidra. Inför kommande säsong vill styrelsen att evenemangsgruppen som är i sin uppstartsfas kommer att kunna arbeta för att göra det enklare för flera att bidra med sitt engagemang. Vi vill ha många vuxna och ledare som finns med i hallarna när vi arrangerar matcher, kafeteria eller klubbkvällar.

Ambition – Vi har haft ambitionen att bedriva en lokal och trygg verksamhet, där alla som kommer in genom dörrarna känner sig välkomna. Vi känner att vi lyckas med det och att våra klubbkvällar som kräver planering har varit väl värt insatserna. Ambitionstimmen på Hoopa var en ambitionshöjning av öppet-hus verksamheten som testades och uppskattades.

Trygghet – Vår ambition är att ha hög vuxennärvaro, alltid två personer per träningstillfälle med barn och unga. Vi har hjälpt varandra över lagen och om det fattas tränare/ledare så ser vi till att hoppa in för varandra. Vi vill att ledarna ska känna att de känner varandra för att även öka tryggheten hos dem. Trygga ledare ger trygga tränings- och tävlingsmiljöer.

Basketverksamheten i HässelbyHEAT växer

Hösten (25 september 2024) hade Hässelby HEAT 6 träningsgrupper: Flickor födda 2015, flickor födda 2014, flickor födda 2013, flickor födda 2011, Damer Division 3 och Gåbasket (65+).

Enligt verksamhetsplanen skulle två basketskolor för vuxna genomföras och vi skulle starta upp motionsbasket för vuxna och motionsbasket för ungdomar. Det blev inga basketskolor främst på grund av tidsbrist, istället startade vi upp motionsbasket/nybörjarsbasket för vuxna och motionsbasket/nybörjarsbasket för ungdomar. Eftersom det fanns en efterfrågan om att få spela basket och röra på sig tillsammans med HässelbyHEAT även i de yngre åldrarna så startades MiniHEAT upp i februari 2025.

Efter förfrågningar om möjligheten att starta upp lag för herrar så genomfördes i maj en prova-på-basket för killar/män med erfarenhet av basketspel. Efter stort intresse så blev det startskottet till klubbens första herrlag som kommer att spela i div 4 under kommande säsong 2025/2026.

Träningsgrupp	Några rader om respektive träningsgrupp. Antal spelare, ledare som har deltagit under året. Arrangemang, turneringar, särskilda utbildningsinsatser, mm
F 2015 Tränare & ledare: Hanna Wallin, Tommy Kaya, Ida Hurtsén, Olivia Sommar, Edit Wallin, Dalia Ramzi	F15 - vi har varit 5 tränare, varav tre ungdomstränare och en lagförälder samt två caféansvariga föräldrar. När vi började säsongen var vi cirka 20 spelare i laget, nu är vi 25 spelare. Vi har haft 71 träningstillfällen tillsammans och 8 matchtillfällen. Vi är i snitt 20 spelare per träning. Vi har också arrangerat en kioskförsäljning tillsammans i laget för första gången i Riddersvikshallen och vi har haft ett föräldramöte. Vårt mål är att vi ska åka tillsammans till Eskilstuna basket cup våren 2026 och samla ihop pengar till det äventyret så att alla som vill ska kunna åka med.
F 2014 Tränare: Piotr Kuczkowski, Mikael Martis,	Vi har haft 44 träningstillfällen och 10 matchtillfällen. Vi är i dagslaget 13 spelare och vill bli fler.
F 2013 Tränare & ledare: Malin Gernandt, Camilla Sommar, Orkan Berkta, Christoffer Landström, Angelica Crambert	Vi har haft 70 träningstillfällen och 33 matcher under säsongen 2024/2025. Vi har varit på cup till Skövde under våren och det var verkligen roligt. Vi är 20 spelare och sammanlagt 5 vuxna ledare och tränare i gruppen.
F 2011 Tränare & ledare: Orkan Berkta, Elin Mengüç, Hubert Bouma, Anelja Adekova, Karin Bouma Ronnie Åkerström	Vi har haft 114 träningstillfällen under säsongen och 48 matchtillfällen. Vi har varit 21 spelare i truppen under säsongen. Vi har samlat pengar tillsammans för att åka till Göteborgs basketfestival. Vi har sålt i cafe, sålt bingoletter, stödat Sverige och gjort mycket tillsammans som lag.
Damlaget Malin Gernandt, Emelie Jörgensen	Vi har haft träningar på onsdagar under denna säsong och vi har spelat matcher i dam division 3.

Gåbasket Tränare: Aila Ibanez Mengüc, Patrik Setzman, Pia Dahlin, Elin Mengüc och några av spelarna själva	- 25 spelare/medlemmar, varav 8 är män -33 träningar - 1 spelare är med i styrelsen - 2 spelare är med spelarrådet -8 spelare (och 2 tränare) från Gåbasketgänget har varit med som Hoopaledare under säsongen - 4 av spelarna själva har varit med och hjälpt till som tränare
Mini-HEAT Tränare & ledare: Tobias Leander, Matilda Blomhage Engdahl, Dirk Scherer, Selma Bozatli	Vi startade upp vår verksamhet i mars 2025 och har fram till slutet på maj månad haft 9 träningstillfällen. Vi har varit 15 spelare som tränar tillsammans och vi är blandade åldrar.
Motion/nybörjare ungdomar Aila Ibanez Mengüc, Alvin Ibanez Mengüc	Startade nov 2024 – apr 2025. Öppen för killar och tjejer 16-25 år. 17 träningar genomfördes i Trollbodaskolan. 18 unika deltagare (10 tjejer/8 killar) 6 av deltagarna hade inga tidigare erfarenheter av basket.
Motion/nybörjare vuxna Mikael Ibanez Lavesson, Anelja Adekova, Aila Ibanez Mengüc,	Startade nov 2024 – maj 2025. 19 träningar för vuxna nybörjare och/eller motionärer i Hässelby Villastadsskolan. 27 unika deltagare (15 kvinnor/12 män), 5 av dem hade inga tidigare erfarenheter av basket.
Prov-verksamhet killar/herrar Tommy Kaya, Theodor Lannér	Vi planera för att starta upp verksamhet för att kunna träna en gång i veckan och spela matcher tillsammans i division 4 herr.

Medlemsaktiviteter

Årsmöte med samträning

Föreningens första årsmöte den 25 september 2024 samlade runt 100 medlemmar. Klubbens första årsmöte leddes av Ida Hurtsén som mötesordförande och Camilla Sommar som mötessekreterare. Då beslutades bland annat budgeten, verksamhetsplanen och en styrelse valdes för säsongen.

I samband med årsmötet 25 september genomfördes en samträning för alla spelare i hallen och en delaktighetsaktivitet/workshop för de barn/vuxna som inte var med och tränade med frågor uppsatta på vägen för att få inspel från medlemmarna.

Spelarrådet

Alla lag har fått välja 2 representanter till spelarrådet som träffades den 27 november 2024 och den 5 mars 2025 för att bland annat planera för terminsavslutningar samt prata om vad som är viktigt att tänka på när man ska åka iväg på resor tillsammans med sitt lag och klubb. Alla lag var representerade. Enligt stadgarna ska spelarrådet träffas två gånger per termin, men vi har fått minska på den ambitionen detta första verksamhetsår. Vi har istället haft en träff per termin med spelarrådet och arrangerat medlemsaktiviteter för alla i klubben, enligt önskemål från spelarrådet.

Terminsavslutning i december

Terminsavslutning hösten 2024 hade vi den 11 december. Då önskades samträning med lekar och utmaningar. Styrelsen skapade med hjälp av alla ledare 7 stationer med olika uppdrag: gissa julklappen, dribblingsbana, tomteskott, pepparkaksdekorerings, foto-station, slå in julklappen.

165-dagen

Tillsammans med inslag av MediaDay/fotografering genomfördes den 16 maj med cirka 120 deltagare i Trollbodaskolans idrottssal och på skolgården. Fint väder, korvgrillning, lotteri. Lagfoto och MediaDay, basketspel utomhus, utdelning av ledartröjor som tack för engagemang under säsongen och för att vi ska synas i hallarna under nästa säsong. Det var en lyckad 165-dag och vädret var med oss.

HEAT-månad

I februari, klubbens födelsemånad arrangerades värdegrundsmånaden. Tillsammans med lagledarna och kommunikationsgruppen intervjuade och filmades spelare och ledare som fick berätta vad våra fyra värdegrundsord betyder för dem. Intervjuerna klipptes ihop till fyra olika filmer, en för varje värdeord, och spreds via sociala medier. Ett uppskattat inslag och ett för föreningen viktigt sätt att jobba med att ge klubbens värdegrund ett innehåll och en betydelse som våra medlemmar definierat.

Hoop - öppet hus

Höstlovshoop erbjöds vid ett tillfälle under höstlovet. Vinterhoop erbjöds under jullovet och hade 100 unika deltagare, 20 unika ledare och vid varje tillfälle var det 25 deltagare i snitt. Sportlovshoop hade 118 deltagare varav 57 unika deltagare och 15 unika ledare. Påsklovshoop hade 120 deltagare varav 56 unika deltagare och 16 unika ledare.

Sommarhoopa med ambitionstimme – sommaren (juni, juli och augusti) 2025

Det har kommit in önskemål från medlemmarna om tillfällen att umgås mellan lagen och med varandra över åldersgränserna. Detta önskemål tillsammans med att vi vet att det finns behov av meningsfulla aktiviteter för människor i Hässelby under sommaren så valde vi att även denna sommar erbjuda öppet hus i Riddersvikshallen – Sommarhoopa. Två kvällar (tisdag och torsdag 17-19) och en eftermiddag (fredag 15-17) hela sommaren erbjöd Hässelby HEAT öppet hus i Riddersvikshallen för både medlemmar och icke medlemmar.

Under sommaren 2025 genomfördes 29 ledarledda tillfällen med 19 olika ledare och med totalt 584 deltagare. Av deltagarna var det 181 unika individer som deltog (80 stycken var inte medlemmar). Sommarhoopa 2024 så deltog 57 unika individer, och vi hade 15 unika ledare vid 19 tillfällen. I anslutning till Sommarhoopa på tisdagarna och torsdagarna har HEAT genomfört Ambitionstimmen. Gästränare gav då möjlighet för våra medlemmar att träna extra, den som ville träna på egen hand kunde göra det. Ambitionstimmen var uppskattad och hade även många deltagande medlemmar och timmen genererade nya medlemmar till klubben.

DayHoopa

Vi planerade och genomförde dagläger under tre dagar i augusti sommaren 2025. Där var det 15 deltagande spelare och 6 ledare som höll i basketträningar, badade, lekte och pratade ambitioner och mål med sin basketträning. En av ledarna hade själv spelat i EM för svenska ungdomslandslaget så spelarna fick prova ett landslagslinne och känna på guldmedaljen, ett uppskattat inslag och motiverande för spelarna som var med. Tack! Dayhoopa kunde arrangeras tack vare våra unga ledares engagemang och vilja att ge av sin fritid till våra yngre spelare under tre fartfyllda dagar.

Ledarträffar

Ett viktigt inslag under säsongen för våra medlemmar som tagit på sig ett ledande uppdrag. En kick-off för säsongen i augusti, en höstterminsavslutningsmiddag i december och en vårterminsavslutning i april har vi haft med våra ledare vår första säsong. Det är inte helt lätt att samla alla ledare men i syfte att dels informera ledarna om styrelsens arbete och för att få inspel och tankar från ledarna om hur de vill vara med och bygga klubben så ville vi träffas och prata ihop oss för samsyn och för att oxå inventera behov av stöd i de olika lagen i början av säsongen. I slutet av december ville styrelsen bjuda på middag i närområdet som tack för första terminens insatser. Och i april kände vi att det var dags att ses och reflektera tillsammans det första verksamhetsåret vi haft samt att umgås och lära känna varandra för att lättare kunna hjälpas åt och känna oss trygga med varandras som ledare. Ingen ska känna sig vilsen eller ensam i sitt uppdrag utan vi vill att alla ledare i föreningen ska känna att det finns ett stöd att få i andra ledare, tränare och lagföräldrar.

HässelbyHEAT uppmärksammades och syntes i media



Utmärkelser

Hanna Wallin utsågs av RF-SISU Stockholm till Årets barn- och ungdomsledare 2025. Föreningen belönades dessutom med 10 000 kr till barn- och ungdomsverksamheten.

Orkan Berkatan blev i maj 2025 utsedd till Månadens Gamechanger av podden Sporthuset och Telavox. Orkan intervjuades av podden och berättade om hur klubben kom till och hur verksamheten bedrivs. Hör honom berätta om arbetet, passionen och engagemanget för Hässelby HEAT. Podden finns överallt där man kan lyssna på poddar. Avsnittet spelades in den 8 maj, lyssna från minut 31.52.

HässelbyHEAT i sociala medier och i media

HässelbyHEAT finns på Instagram och på Facebook framför allt. Men vi har också fått ta plats i media genom dels en intervju i Sveriges Radio P4 i februari. Cirka 16 minuter in i detta avsnitt kan ni höra vår ordförande Hanna bli intervjuad:

<https://sverigesradio.se/play/avsnitt/2533356#957>

Vi har även intervjuats om vårt arbete för att hålla kostnaderna nere för våra utövare och medlemmar, där vår kassör blev intervjuad. [Klubbarna jobbar aktivt för att hålla kostnaderna nere - Svenska basketbollförbundet](#)

Och vi har haft representanter från gåbasketgänget på rf.se då Riksidrottsförbundets kommunikationsavdelning skulle synliggöra 65+ inom idrotten. Med kort varsel fick Hässelby HEAT frågan och dessa två blev ansiktet utåt. Ginny som aldrig tidigare spelat basket, men som genom Gåbasketen fått upp ögonen för en ny sport och numera tittar på basket på tv ibland. Och så Leena som har varit i basketens värld i nästan 40 år, men själv inte spelat förrän nu.

Slutord och stort tack alla medlemmar!

Nu har Hässelby HEAT haft sin första hela säsong och vi har gjort vårt första bokslut. När vi samlade alla medlemmar på årsmötet i september 2024 såg vi fram emot en start med tre barn- och ungdomslag, ett seniorlag och ett gå basketlag för de som är +65 år. Vi är nu flera träningsgrupper som kommit igång under klubbens första säsong 2024/25. Vår ekonomi är och har varit stabil. Vi har fortsatt arbetet med värdegrunden och gjort den levande genom bland annat HEAT-månaden där våra ledord sattes i fokus av alla aktiva. Vi har uppmärksammats av andra för vårt arbete. Vi möter andra ledare och spelare i hallarna och vi känner att vi bidrar inte bara till utvecklingen av basket i Hässelby utan till basketutvecklingen i Stockholm och till att vara med och skapa trygga och trevliga basketmiljöer för barn och unga att vara i. Vi har många som vill vara ledare och vi ser oxå att det växer ett intresse hos unga och unga vuxna att vara med och leda basketen och de forum där det finns behov av ledarskap. Vi ser nu fram emot vad kommande säsong har att erbjuda vad det gäller både basketspelandet och fortsatt utveckling av föreningen tillsammans med våra medlemmar.

Tack alla som har varit med och gjort det möjligt att genomföra alla våra aktiviteter, verksamhet och som har bidragit med kloka inspel och en bra klubbkänsla!

Hässelby baskets styrelse 2024/2025