

Motion 1

Ha årsmötet tidigare så man kan fakturera det årsavgiften tidigare. I dagsläget så anmäler vi till serie, beställer matchtröjor, träningskläder sen kommer medlemsavgiften tätt inpå serien o folk slutar

Styrelsens svar på motion: Tidigareläggning av årsmötet.

Styrelsen tackar för motionen och har förståelse för den beskrivna problematiken.

Ett tidigarelagt årsmöte skulle dock kräva att bokslut, budgetarbete och motionshantering genomförs tidigare än idag, vilket i nuläget inte bedöms vara genomförbart.

Styrelsen rekommenderar därför årsmötet att avslå motionen, men tar med sig synpunkten i det fortsatta arbetet kring planering och fakturering.

Motion 2

Angående utredning av försäljning av föreningshalsdukar

Bakgrund

Som ledare och förälder i Rönninge Salem Fotboll ser jag ett värde i att stärka föreningens identitet och gemenskap bland spelare, ledare och föräldrar. Ett sätt att göra detta kan vara genom föreningsprodukter, exempelvis halsdukar i föreningens färger och med eventuell logotyp.

Halsdukar är en välbeprövad och uppskattad supporterprodukt inom idrotten och kan bidra till ökad samhörighet vid matcher, cuper och andra föreningsaktiviteter eller rent av när man rör sig i kommunen etc för att visa föreningens fina färger.

Problemställning

Jag är medveten om att det kan vara svårt att på förhand veta hur stort intresset är bland medlemmar, samt vilka kostnader som är förenade med framtagning och inköp av en sådan produkt. För att kunna fatta ett välgrundat beslut behövs därför ett underlag som belyser både kostnader, möjliga volymer och lämplig prisnivå.

Förslag

Jag föreslår därför att föreningen får i uppdrag att:

Undersöka möjligheten att ta fram halsdukar i Rönninge Salem Fotbolls färger och med eventuell logotyp

Ta in offert/offertter för framtagning och leverans till föreningens kansli

Se över hur inköpskostnaden påverkas av olika beställningsvolymer

Ta fram ett förslag på försäljningspris per styck, exempelvis:

försäljning till självkostnadspris, eller

försäljning med en mindre marginal som kan tillfalla föreningens verksamhet

Alternativt eller kompletterande: undersöka vad marknaden (spelare, ledare och föräldrar) är villig att betala för en föreningshalsduk

Vid behov även undersöka intresset genom en enkel intresseanmälan innan eventuell beställning

Yrkande

Jag yrkar att årsmötet beslutar:

att uppdraga åt styrelsen att utreda förutsättningarna för inköp och försäljning av föreningshalsdukar enligt ovan och återrapportera resultatet till medlemmarna.

Inlämnad av:

Daniel Erlandsson

Ledare F-2014 och förälder

Rönninge Salem Fotboll

Styrelsens svar på motion:

Försäljning av föreningshalsdukar.

Styrelsen tackar för motionen och för engagemanget kring föreningens gemenskap och profilering.

Styrelsen arbetar redan med att se över möjligheten till inköp av förenings merchandise, där produkter som halsdukar kan ingå. Motionens intention bedöms därmed vara tillgodosedd inom ramen för pågående arbete.

Styrelsen rekommenderar därför årsmötet att anse motionen besvarad

Motion 3

Avseende utredning av förutsättningarna för uppförande av inomhushall för fotboll i Rönninge

Bakgrund Rönninge Salems Fotboll bedriver en omfattande och långsiktig verksamhet för barn, ungdomar och vuxna och utgör en betydande del av det lokala föreningslivet i Salems kommun. Föreningens verksamhet vilar på en värdegrund som betonar glädje, gemenskap, trygghet, respekt, delaktighet och allas lika värde, med målsättningen att erbjuda en inkluderande och utvecklande fotbollsverksamhet för så många som möjligt. Salems kommun befinner sig samtidigt i en utvecklingsfas präglad av befolkningstillväxt och ökade krav på ändamålsenlig idrotts- och fritidsinfrastruktur. I kommunens utvecklings- och styrdokument framhålls föreningslivet som en central aktör för folkhälsa, social hållbarhet samt barn och ungas uppväxtvillkor.

Nuläge

Tillgången till fotbollsytor i Rönninge är idag begränsad, särskilt under höst- och vinterhalvåret. Detta påverkar föreningens möjligheter att bedriva kontinuerlig och kvalitativ verksamhet året runt och medför begränsningar vad gäller träningsmängd, verksamhetsutveckling och långsiktig planering. Bristen på ändamålsenliga inomhusytor innebär även ökade kostnader och logistiska utmaningar för föreningen.

Bedömning

En inomhushall för fotboll i Rönninge bedöms kunna skapa väsentligt förbättrade förutsättningar för föreningens verksamhet samt bidra till att uppfylla både föreningens värdegrund och Salems kommuns övergripande mål om folkhälsa, trygghet och ett starkt föreningsliv. Mot bakgrund av investeringens omfattning bedöms det nödvändigt att frågan föregås av en strukturerad och faktabaserad utredning.

Yrkande

Mot bakgrund av ovanstående föreslås årsmötet besluta:

1. Att Rönninge Salems Fotboll ska verka för att möjligheten att uppföra en inomhushall för fotboll i Rönninge utreds.
2. Att föreningens styrelse ges i uppdrag att, i dialog med Salems kommun och andra relevanta aktörer, genomföra en utredning av behov, möjliga lokaliseringar, investerings- och driftskostnader samt tänkbara finansierings- och samverkansmodeller.

3. Att resultatet av utredningen ska återrapporteras till föreningens medlemmar vid kommande årsmöte eller vid särskilt utlyst medlemsmöte

Styrelsens svar på motion: Byggnation av inomhushall för fotboll.

Styrelsen tackar för motionen och delar bilden av behovet av goda träningsförutsättningar året runt.

Föreningen för löpande dialog med Salems kommun kring utveckling och förbättring av fotbollsanläggningar. Kommunen genomför för närvarande satsningar på uppvärmning av planer på Berga IP samt förbättrade omklädningsrum och toaletter på Prästboda, vilket är prioriterade åtgärder i nuläget.

Mot bakgrund av detta samt investeringens omfattning rekommenderar styrelsen årsmötet att avslå motionen. Frågan om utveckling av anläggningar, inklusive möjliga inomhuslösningar, hanteras fortsatt inom ramen för den löpande dialogen med kommunen.

Motion 4

Ärende: Förbättrade och säkrare gångväg/trappor mellan parkering och Prästboda BP

Bakgrund

Som ledare i Rönninge Salem Fotboll ansvarar vi för våra spelare till och från anläggningen i samband med träningar och matcher. I dagsläget upplever vi att förutsättningarna för att på ett säkert sätt ta sig mellan parkeringen nedanför anläggningen och fotbollsplanen är bristfälliga, särskilt under höst- och vintertid.

Bilvägen upp till grinden har inte plogats eller sandats under vintern 2025-2026 trots påtryckningar i ärendehantering till kommunen. I kombination med snö, is och regn innebär detta en tydlig halk- och fallrisk för både spelare och ledare.

Utöver detta går många – både barn och vuxna – den snabbaste vägen upp till planen, vilket i praktiken innebär den brantare backen rakt upp från parkeringen och in via långsidan till planen. Denna väg saknar i dag anpassning för säker gångtrafik och förstärker risken för olyckor.

Nu lämnar vi RSF-F2014 Prästboda för spel på Berga BP ett tag framöver men det skulle vara önskvärt att nämna problem hanteras så att andra lag kan dra nytta av detta.

Problemformulering

Bristande vinterunderhåll (plogning/sandning) av backen upp till den stora grinden

Halkrisk och otrygg promenad upp/ned för barn, ledare och publik

Avsaknad av tydligt anvisad och säker gångväg mellan bilparkeringen och planen

Ett ansvar som i praktiken hamnar på ledare i en miljö vi inte kan påverka

Som förening har vi ett gemensamt ansvar för trygghet och säkerhet runt våra verksamheter, särskilt när det gäller barn och unga.

Vi vet att frågan har varit uppe vid tidigare diskussioner men vi som ledare önskar besked om vad som händer i denna fråga.

Förslag / Yrkande

Jag föreslår därför att årsmötet beslutar:

Att Rönninge Salem Fotboll tar kontakt med Salems kommun för att tillsammans se över möjligheten att skapa en tydlig, säker och hållbar gångväg mellan parkeringen och fotbollsplanen

att frågan om vinterunderhåll (plogning och sandning) av befintlig eller framtida gångväg lyfts i dialogen med kommunen så att vi ledare och spelare kan komma upp till planen/förrådet på ett säkert sätt

att föreningen verkar för en lösning som minskar risken för fallolyckor och skapar en tryggare miljö för spelare, ledare och publik året runt

Avslutning

En förbättrad och säker väg till och från anläggningen skulle bidra till ökad trygghet, minska skaderisker och underlätta för oss ledare att ta vårt ansvar för barnen i föreningen hela vägen från bilen till planen.

Jag lämnar denna motion i egenskap av ledare för RSF F-2014.

//Daniel Erlandsson, ledare F-2014

Styrelsens svar på motion: Trappa från parkering till planen på prästboda bollplan

Styrelsen tackar för motionen och delar uppfattningen om vikten av en trygg och säker miljö kring våra anläggningar.

Det finns redan beslut om att förbättra gångvägen mellan parkeringen och Prästboda BP genom att anlägga en trappa. Åtgärden planeras att genomföras under 2026 i samband med byggnationen av nya omklädningsrum.

Motion 5

Avseende revidering av dokumentet ”RSF:s 4V – Vision, Vägval, Värderingar och Verksamhetsplan”

Bakgrund

Rönninge Salem Fotbolls dokument ”RSF:s 4V – Vision, Vägval, Värderingar och Verksamhetsplan” är ett centralt styrdokument för föreningens verksamhet. Dokumentet beskriver föreningens vision, vägval, värderingar och verksamhetsplan och ska enligt dokumentets egen inledning vara ett levande dokument som ger vägledning till medlemmar, ledare och föräldrar.

I dagsläget anges att ändringar i dokumentet ska föreslås via motioner till föreningens årsmöte, där beslut fattas inför kommande verksamhetsår. Detta innebär i praktiken att alla förändringar, oavsett omfattning, kräver beslut av årsmötet.

Problemformulering

Att kräva årsmötesbeslut för samtliga förändringar i 4V-dokumentet är i praktiken orimligt och ineffektivt, särskilt med tanke på dokumentets omfattning och karaktär.

4V innehåller:

långsiktiga värderingar och visioner

verksamhetsnära riktlinjer

åldersspecifika verksamhetsbeskrivningar

detaljer som naturligt behöver justeras över tid

Små justeringar, förtydliganden, anpassningar till nya riktlinjer från SvFF/RF eller förändringar i föreningens arbetssätt kan idag inte genomföras utan att vänta till ett årsmöte. Detta motverkar ambitionen att dokumentet ska vara levande och aktuellt. Styrelsen är enligt stadgarna vald av årsmötet för att leda och utveckla föreningens verksamhet mellan årsmötena. Det är därför rimligt att styrelsen också har mandat att löpande förvalta och uppdatera detta styrdokument, inom tydliga ramar.

Förslag till lösning

För att både värna medlemsdemokratin och samtidigt möjliggöra ett levande och relevant styrdokument föreslås en ordning där:

Styrelsen ges mandat att besluta om förändringar i 4V-dokumentet

Årsmötet fortsatt beslutar om dokumentets övergripande inriktning

Transparens säkerställs genom tydlig versionshantering och information till medlemmarna

Detta är en vanlig och väl fungerande modell i många idrottsföreningar.

Motionärens förslag till beslut

Jag föreslår årsmötet att besluta:

att styrelsen ges mandat att besluta om revideringar och uppdateringar av dokumentet ”RSF:s 4V – Vision, Vägval, Värderingar och Verksamhetsplan” utan krav på årsmötesbeslut,

att styrelsen ansvarar för att alla förändringar dokumenteras genom tydlig versionshantering och görs tillgängliga för föreningens medlemmar,

att årsmötet fortsatt ska ha rätt att besluta om dokumentets övergripande inriktning samt att när som helst genom motion föreslå förändringar eller återkalla styrelsens mandat i denna fråga.

Avslutande motivering

Denna förändring stärker föreningens möjlighet att vara lyhörd, modern och välfungerande, samtidigt som den demokratiska kontrollen behålls. Ett levande dokument kräver också en levande beslutsordning.

--

Jimmy Brixing

Styrelsens svar på motion: Revidering av dokumentet ”RSF 4V – Vision, Vägval, Värderingar och Verksamhetsplan”

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas för föreningens styrning och utveckling.

Styrelsen delar motionärens bild av att dokumentet ”RSF 4V – Vision, Vägval, Värderingar och Verksamhetsplan” är ett centralt och viktigt styrdokument för föreningens verksamhet. Styrelsen instämmer också i att det finns behov av att kunna hålla dokumentet aktuellt och levande över tid, samt att nuvarande ordning där samtliga förändringar kräver årsmötesbeslut kan skapa onödig tröghet i det löpande utvecklingsarbetet.

Att ge styrelsen mandat att genomföra revideringar och uppdateringar inom ramen för dokumentets övergripande inriktning bedöms skapa bättre förutsättningar för ett effektivt och ändamålsenligt arbete i föreningens vardag, samtidigt som årsmötets övergripande beslutanderätt fortsatt säkerställs.

Styrelsen ser därför positivt på motionens förslag och bedömer att den föreslagna ordningen är väl avvägd mellan behovet av flexibilitet och medlems demokratisk kontroll.

Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att årsmötet bifaller motionen.

Motion 6

Avseende justering av skrivningar kring matchklädsel i dokumentet ”RSF:s 4V”

Bakgrund

I dokumentet ”RSF:s 4V – Vision, Vägval, Värderingar och Verksamhetsplan” finns idag detaljerade och mycket specifika anvisningar för hur matchklädsel ska se ut, med exakta angivelser kring plagg, kombinationer och användning.

Syftet med dessa skrivningar är tydligt och viktigt: att säkerställa en enhetlig identitet, ett professionellt intryck och igenkänning för Rönninge Salem Fotboll. Detta är i grunden något som bör värnas.

Problemformulering

Problemet uppstår när ett övergripande styrdokument innehåller alltför detaljerade och operativa instruktioner, exempelvis exakt hur färger och plagg ska kombineras i matchsammanhang.

Detta leder till flera utmaningar:

Dokumentet blir snabbt inaktuellt vid byte av leverantör, kollektion eller material

Små praktiska avvikelser riskerar att uppfattas som regelbrott snarare än rimliga anpassningar

Ledare och lag kan uppleva osäkerhet kring om de "gör rätt", trots att föreningens färger och identitet följs

Styrelse eller verksamhetsansvariga får begränsat handlingsutrymme att göra pragmatiska lösningar

Ett styrdokument av 4V-karaktär bör främst ange principer och ramar, inte detaljerad tillämpning på plaggnivå.

Förslag till förändring

Motionen föreslår att skrivningarna kring matchklädsel i 4V justeras så att dokumentet:

Tydligt fastslår vilka färger och vilken identitet Rönninge Salem Fotboll ska uppträda i

Lämnar öppet hur dessa färger används i praktiken, exempelvis exakt plaggkombination, så länge helhetsintrycket följer föreningens färgprofil

Ger styrelse/verksamhet mandat att reglera detaljer i separata riktlinjer eller policydokument vid behov

Detta skapar ett mer hållbart, flexibelt och framtidssäkert dokument utan att tumma på föreningens identitet.

Motionärens förslag till beslut

Jag föreslår årsmötet att besluta:

att skrivningarna i dokumentet "RSF:s 4V" avseende matchklädsel revideras så att de anger krav på föreningens färger och övergripande identitet, men inte detaljerar exakt hur färgerna ska kombineras eller användas i varje plagg,

att detaljerade anvisningar kring matchklädsel, vid behov, hanteras genom separata riktlinjer eller instruktioner beslutade av styrelsen,

att syftet med förändringen är att göra 4V till ett mer principstyrt och långsiktigt hållbart dokument.

Avslutande motivering

Genom att flytta fokus från detaljer till principer stärks 4V-dokumentets roll som ett strategiskt styrdokument. Samtidigt bibehålls föreningens visuella identitet och möjlighet till enhetligt uppträdande, utan att skapa onödigt rigiditet i den dagliga verksamheten.

--

Jimmy Brixing

Styrelsens svar på motion:

Justering av skrivningar kring matchklädsel i dokumentet "RSF 4V"

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas för föreningens styrdokument och identitet.

Styrelsen delar motionärens bedömning att det är viktigt att Rönninge Salem Fotboll uppträder enhetligt och igenkännbart i föreningens färger. Samtidigt instämmer styrelsen i att ett övergripande styrdokument som 4V i första hand bör ange principer och ramar, snarare än detaljerade operativa instruktioner kring exakt hur matchklädsel ska kombineras i praktiken.

Styrelsen konstaterar att många andra föreningar arbetar utifrån modellen att fastställa vilka färger och vilken identitet som ska gälla, utan att reglera exakt plaggkombination eller ordning i styrdokumentet. Detta ger större flexibilitet i den dagliga verksamheten samtidigt som föreningens identitet bibehålls.

Styrelsen ser därför positivt på att justera skrivningarna i 4V så att dokumentet tydliggör föreningens färger och övergripande identitet, medan mer detaljerade anvisningar vid behov kan hanteras genom separata riktlinjer beslutade av styrelsen.

Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att årsmötet bifaller motionen.

Motion 7

Avseende förtydligande av skrivningar kring träningskläder i dokumentet "RSF:s 4V"

Bakgrund

I dokumentet "RSF:s 4V – Vision, Vägval, Värderingar och Verksamhetsplan" finns idag skrivningar som anger vilken klädsel och utrustning spelare ska använda vid träning. Avsikten med dessa skrivningar är god och syftar till struktur, igenkänning och ett enhetligt föreningsuttryck.

Samtidigt är formuleringarna idag relativt generella och kan tolkas olika, vilket riskerar att skapa osäkerhet kring vad som är krav och vad som är rekommendation, särskilt i de yngre åldrarna.

Problemformulering

I den dagliga verksamheten finns ett tydligt och praktiskt behov av att spelare vid träning bär en enhetlig träningsväst eller tröja som:

gör det enkelt för ledare att identifiera spelare

möjliggör tydlig organisation i övningar och spel

kan användas som bortaställ vid matcher när ordinarie matchtröja (gul) färgkrockar med motståndaren

I många lag används idag en svart träningströja motsvarande lagets matchtröja, med spelarens tröjnummer, just för detta ändamål. Detta är ett väl fungerande upplägg som bör tydliggöras i 4V-dokumentet.

Samtidigt är det viktigt att kravställning anpassas efter ålder och mognad, i linje med barn- och ungdomsfotbollens principer.

Förslag till förtydligande

Motionen föreslår att skrivningarna kring träningskläder i 4V förtydligas så att det tydligt framgår att:

Spelare rekommenderas att använda en svart träningströja, motsvarande lagets matchtröja och med tröjnummer, vid träning

Den svarta träningströjan även används som bortaställ vid matcher när den gula matchtröjan inte kan användas på grund av färgkrock

Fram till och med det år spelarna börjar spela 7 mot 7 ska detta ses som en rekommendation

Från och med 7 mot 7 ska den svarta träningströjan vara ett krav vid träning, i syfte att skapa struktur, förberedelse och tydlighet

Motionärens förslag till beslut

Jag föreslår årsmötet att besluta:

att skrivningarna i dokumentet "RSF:s 4V" avseende träningskläder revideras och förtydligas enligt ovanstående principer,

att det i dokumentet tydligt skiljs mellan rekommendation (upp till och med starten av 7v7) och krav (från och med 7v7),

att syftet med träningsklädseln tydliggörs som både ett organisatoriskt hjälpmedel vid träning och ett funktionellt bortaställ vid matcher.

Avslutande motivering

Genom att tydliggöra både syfte och nivå av krav skapas bättre förutsättningar för en likvärdig, praktisk och åldersanpassad verksamhet. Förslaget stärker struktur och igenkänning utan att införa onödig rigiditet i de yngre åldrarna.

--

Jimmy Brixing

Styrelsens svar på motion: Förtydligande av skrivningar kring träningskläder i dokumentet "RSF 4V"

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas för föreningens verksamhet och styrdokument.

Styrelsen delar uppfattningen att enhetliga föreningskläder är en viktig del av Rönninge Salem Fotbolls identitet och bidrar till struktur, igenkänning och ett professionellt intryck. Styrelsen anser också att det är viktigt att spelare, när de deltar i föreningens aktiviteter, representerar föreningen på ett enhetligt sätt utåt.

Styrelsen ser positivt på att tydliggöra skrivningarna kring träningskläder i 4V-dokumentet, inklusive att klargöra skillnaden mellan rekommendationer i yngre åldrar och krav från och med 7 mot 7, samt att beskriva syftet med träningsklädseln både som organisatoriskt stöd vid träning och som funktionellt bortaställ vid matcher.

Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att årsmötet bifaller motionen.

Motion 8

Motion: Start av futsal-lag för damer

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman

Bakgrund

Under de senaste åren har intresset för futsal ökat markant i Sverige, både på bredd- och elitnivå. Futsal erbjuder en snabb,

teknisk och publikvänlig form av fotboll som kompletterar den traditionella elva-mannafotbollen. För många spelare –

särskilt under vinterhalvåret – fungerar futsal som ett både utvecklande och motiverande komplement till fotbollsträningen.

I dagsläget har föreningen ingen organiserad futsalverksamhet på dam/tjejsidan. Samtidigt finns ett växande intresse bland

nuvarande spelare samt potentiella nya medlemmar som söker en alternativ eller kompletterande tränings- och tävlingsform.

Motivering

Ett damlag i futsal skulle bidra till att:

1. Bredda föreningens verksamhet

Genom att erbjuda fler idrottsalternativ stärker vi föreningens attraktionskraft och relevans i närområdet.

2. Locka nya spelare

Futsal lockar ofta spelare som kanske inte är aktiva i traditionell fotboll, eller som söker en mer intensiv och teknisk träningsform.

3. Behålla fler spelare över säsongerna

Möjligheten att spela futsal under vinterhalvåret kan öka motivationen och bidra till bättre spelarutveckling och högre träningsnärvaro.

4. Utveckla spelarnas teknik och spelintelligens

Futsal är välkänt för att förbättra bollkontroll, spelförståelse och beslutsfattande – färdigheter som även gynnar föreningens fotbollsverksamhet.

5. Stärka föreningens profil inom både dam- och ungdomsidrott

Ett futsallag för damer visar att föreningen satsar på jämställd idrott och breddad verksamhet.

Förslag

Jag föreslår att årsmötet beslutar att:

1. Starta ett organiserat futsal-lag för damer, med målsättningen att delta i seriespel eller turneringsform kommande säsong.
2. Tilldela lämpliga träningstider inomhus, alternativt samarbeta med kommun eller andra föreningar för halltider.
3. Utse en ansvarig tränare/ledare för futsalverksamheten eller tillsätta en arbetsgrupp som tar fram förslag på organisation, ledare och budget.
4. Genomföra en riktad rekryteringsinsats för att nå både befintliga och potentiella nya spelare.

Avslutning

Ett futsal-lag för damer ligger helt i linje med föreningens ambition att vara en modern, inkluderande och utvecklingsinriktad fotbollsförening. Genom denna satsning tar vi ett steg mot att erbjuda fler kvinnor och tjejer möjlighet att utöva och utvecklas inom fotboll i olika former.

Styrelsens svar på motion: Skapandet av representationslag för damer inom Futsal.

Styrelsen tackar för motionen och ser positivt på initiativ som kan utveckla och bredda föreningens verksamhet.

Styrelsen ser för närvarande över möjligheten att starta futsalverksamhet på damsidan, och det finns personer som har visat intresse för att vara med och leda ett sådant lag. Halltider bedöms kunna tilldelas om ett lag startas, men övriga förutsättningar behöver fortsatt säkerställas.

Styrelsen rekommenderar därför årsmötet att anse motionen besvarad.

Motion 9

Motion: Inrättande av en Föreningsfond för ekonomiskt utsatta familjer

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman (F2013)

Bakgrund

Vår förening verkar för att alla barn och ungdomar ska ha möjlighet att delta i fotboll och föreningsliv på lika villkor. Under senare år har många familjer upplevt ökade levnadskostnader, vilket riskerar att begränsa barns möjligheter att delta i verksamheten. Som ideell förening har vi ett ansvar att motverka detta och säkerställa att ekonomiska hinder inte utesluter någon från vår gemenskap.

Förslag

Jag föreslår att föreningen inrättar en Föreningsfond som kan användas för att stödja ekonomiskt utsatta familjer inom föreningen.

Syftet är att täcka eller subventionera kostnader så som:

- Medlemsavgifter
- Träningsavgifter
- Utrustning (t.ex. fotbollsskor, matchkläder)
- Avgifter för cuper eller läger

Fonden kan finansieras genom en kombination av:

- Frivilliga donationer från medlemmar och sponsorer
- Intäkter från riktade insamlingar och föreningsaktiviteter
- Möjliga samarbeten med lokala företag
- En årlig avsättning beslutad av styrelsen eller årsmötet

Organisation och riktlinjer

Jag föreslår att föreningen fastställer tydliga och transparenta riktlinjer för handläggning av bidrag från fonden, exempelvis:

- Ansökan sker anonymt via ett enkelt formulär
- En liten arbetsgrupp eller utskottsgrupp hanterar ansökningar med sekretess
- Beslut fattas skyndsamt och dokumenteras internt
- Årlig redovisning av fondens användning görs på ett sätt som inte röjer enskilda individers identitet

Yrkande

Jag yrkar att årsmötet beslutar att:

1. Inrätta en Föreningsfond för att ekonomiskt stödja utsatta familjer inom föreningen.
2. Ge styrelsen i uppdrag att utarbeta riktlinjer och en struktur för fondens administration.
3. Påbörja arbetet med att kommunicera och möjliggöra insamlingar till fonden under kommande verksamhetsår.

Styrelsens svar på motion: Föreningsfond för ekonomiskt utsatta

Styrelsen tackar för motionen och delar ambitionen att alla barn och ungdomar ska kunna delta i föreningens verksamhet oavsett ekonomiska förutsättningar.

Föreningen har redan idag möjlighet att ge ekonomiskt stöd genom befintlig ungdomsfond, där ledare kan ansöka om medel för spelare i behov av stöd. Motionens intention bedöms därmed vara tillgodosedd. Om ledare eller annan medlem vill engagera sig i att söka ytterligare externa medel eller bidra till att stärka fonden är detta välkommet.

Styrelsen rekommenderar därför årsmötet att anse motionen besvarad.

Motion 10

Motion om införande av psykosocialt stöd och mental coachning i RSF

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman (F2013)

Bakgrund

Barn- och ungdomsidrott spelar en central roll i att främja fysisk hälsa, social utveckling och gemenskap. I takt med att samhällets krav ökar, och allt fler barn upplever stress, oro eller sociala svårigheter, blir det viktigare att idrottsföreningar tar ett helhetsansvar för sina medlemmars välmående.

Tränare, ledare och föräldrar gör redan ett stort arbete, men saknar ofta strukturerat stöd och verktyg för att upptäcka psykisk ohälsa, fånga upp barn i riskzonen och hantera sociala eller mentala utmaningar.

För att skapa en trygg och inkluderande miljö för alla barn och ungdomar föreslår jag därför att föreningen inför ett organiserat psykosocialt stöd och mental coachning som en del av verksamheten.

Yrkande

Jag yrkar att styrelsen beslutar att:

1. Införa ett program för psykosocialt stöd och mental coachning riktat till barn och ungdomar i föreningen.
2. Utbilda tränare och ledare i grundläggande kunskap om psykisk hälsa, bemötande och tidig upptäckt av riskbeteenden.
3. Tillsätta en psykosocial kontaktperson eller samarbeta med extern kompetens, exempelvis idrottspsykolog, kurator eller mental coach.
4. Ta fram rutiner för hur oroande situationer ska hanteras, inklusive tydliga kontaktvägar och stöd för tränare som behöver hjälp.
5. Skapa en trygghetspolicy som inkluderar psykosocialt välmående som lika viktigt som fysisk säkerhet.
6. Erbjuder föräldrar information och resurser för att stödja sina barns mentala hälsa inom idrotten.
7. Arbeta förebyggande genom regelbundna trivsel- och välmåendekartläggningar två gånger per år.

Motivering

Genom att komplettera den sportsliga verksamheten med psykosocialt stöd stärker vi inte bara individens förutsättningar att må bra, utan även lagens samarbetsförmåga, prestation och sammanhållning.

Föreningen visar samtidigt att den tar ansvar för hela människan – inte enbart den idrottsliga prestationen – vilket skapar stolthet och trygghet bland både medlemmar och ledare.

Med ett strukturerat arbetssätt kan vi:

- upptäcka barn som befinner sig i riskzonen i tid
- ge barnen rätt stöd innan problem blir allvarliga
- avlasta tränare som annars tvingas hantera situationer de inte är utbildade för
- öka trivsel, motivation och längre idrottande
- skapa en trygg och positiv kultur inom föreningen

Informationsklass: Öppen

Konkreta åtgärder för att upptäcka riskzoner och tidiga signaler

1. Regelbundna "må bra-samtal" (5 minuter per barn, 1–2 gånger per säsong)

Lätta, icke-presterande samtal där barnen får:

- skatta hur de trivs
- berätta hur de upplever träningsmiljön
- dela om något känns svårt hemma eller i skolan (om de vill)

2. Lågt tröskelsystem: "Välmåendebbox" eller digital anonym formulär

Ger barn möjlighet att:

- skriva ner oro eller problem
- dela om någon annan verkar må dåligt

- ge oss tidiga signaler utan krav på att prata direkt

3. Utbildning för ledare

Kortare fortbildning i:

- tidiga tecken på psykisk ohälsa
- bemötande av barn i svårigheter
- hantering av konflikter och sociala utmaningar
- hur och när man lyfter vidare en oro

4. Tydliga rutiner

Skapa ett enkelt flöde:

Ledare upptäcker oro → kontaktperson stöttar → föräldrar informeras vid behov → vidare stöd erbjuds.

5. Värdegrundsarbete och lagaktiviteter

- Team building
- Jämställdhets- och respektövningar
- Fokus på trygghet, kamratskap och laganda

Ger tränare möjlighet att fånga upp barn som drar sig undan eller inte vågar delta.

6. Samarbete med skola och kommun vid behov

Om situationer blir allvarigare är det bra att ha upparbetade kontakter för professionellt stöd.

Styrelsens svar på motion: Utbildning inom psykosocialt stöd och mental coachning

Styrelsen tackar för motionen och delar uppfattningen om vikten av trygghet och välmående för barn och ungdomar i föreningens verksamhet.

Styrelsen ser över möjligheten att genomföra utbildningsinsatser för ledare, exempelvis genom utbildningar inom fotbollspsykologi via Stockholms Fotbollförbund, som ett första steg i att stärka kompetensen inom området.

Mot bakgrund av detta rekommenderar styrelsen årsmötet att bifalla motionen.

Motion 11

Motion: Införande av mentorskapsprogram mellan erfarna och nya spelare

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman

Bakgrund

För att stärka klubbens utveckling på både kort och lång sikt är det viktigt att nya spelare snabbt kommer in i laget, förstår

föreningens värderingar och får stöd i sin sportsliga utveckling. Samtidigt sitter våra mer erfarna spelare på värdefull kunskap och rutin som ofta inte fullt ut förs vidare i den vardagliga träningsmiljön.

Ett strukturerat mentorskapsprogram kan bidra till en bättre introduktion för nya spelare, snabbare utveckling inom respektive position, samt stärkt laganda och sammanhållning.

Förslag

Jag föreslår att föreningen inför ett mentorskapsprogram där:

1. Erfarna spelare kopplas samman med nya/yngre spelare som spelar på samma eller liknande position.
2. Mentorskapet pågår under en definierad period, exempelvis en halv säsong eller en hel säsong.
3. Mentorena fungerar som stöd i:

- positionsspecifik utveckling
- taktisk och teknisk rådgivning
- social integration i träningsgruppen
- matchförberedelser och återkoppling

4. Lagledare eller tränare ansvarar för att matcha mentor–adept och följa upp programmets progression.

5. Föreningen utvärderar programmet efter säsongen för att bedöma om det ska fortsätta, justeras eller utvidgas.

Motivering

- Nya spelare får bättre förutsättningar att snabbt komma in i spelet och laget.
- Kunskapsöverföring mellan generationer av spelare säkerställs.
- Mentorskap stärker relationer och lagkänsla.
- Föreningen får ett mer strukturerat sätt att arbeta med spelarnas individuella utveckling.
- Programmet kräver få resurser men kan ge stor effekt både sportsligt och socialt.

Yrkande

Jag yrkar att RSF:

1. Inför ett mentorskapsprogram mellan erfarna spelare och nya spelare från och med kommande säsong.
2. Ger tränarstaben i uppdrag att ta fram riktlinjer för programmets innehåll, matchningsprocess och uppföljning.

Styrelsens svar på motion: Mentorskap spelare och ledare

Styrelsen tackar för motionen och ser positivt på initiativ som kan stärka både spelarnas utveckling och lagens sammanhållning.

I dagsläget bedömer styrelsen dock att föreningen inte har tillräckliga resurser för att införa ett föreningsövergripande mentorskapsprogram enligt motionens förslag.

Styrelsen rekommenderar därför årsmötet att avslå motionen. Om förutsättningarna förändras framöver ser styrelsen positivt på att frågan kan tas upp på nytt.

Motion 12

Motion: Införande av mentorskapsprogram för nya ledare

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman F2013

Bakgrund

För att säkerställa fortsatt utveckling inom RSF och ge nya ledare bästa möjliga förutsättningar att lyckas i sina roller, föreslås ett strukturerat mentorskapsprogram. Föreningen har många erfarna tränare och ledare som besitter värdefull kunskap inom ledarskap, pedagogik, föreningskultur och sportslig utveckling. Genom att koppla dessa erfarna ledare till nya eller mindre erfarna ledare kan föreningen skapa ett mer hållbart och kvalitativt ledarskap över tid.

Syfte

Syftet med mentorskapsprogrammet är att:

- Underlätta introduktionen för nya ledare.
- Säkerställa att föreningens värderingar och arbetssätt överförs konsekvent.
- Stärka kvaliteten på föreningens verksamhet både sportsligt och organisatoriskt.

- Skapa en tryggare miljö för ledare att växa i sina roller.
- Främja erfarenhetsutbyte och gemenskap över laggränser.

Förslag

Jag föreslår att RSF inför ett återkommande mentorskapsprogram med följande utformning:

1. Utse mentorer

- Erfarenhetskrav: minst två års ledarerfarenhet i föreningen eller motsvarande bakgrund.
- Mentorer utses av styrelsen, eller liknande grupp, inför varje säsong baserat på intresse.

2. Matchning av mentorer och adepter

- Nya ledare matchas med mentorer baserat på lag, behov och ledarerfarenhet.
- Målet är att varje ny ledare ska erbjudas en mentor under sin första säsong.

3. Struktur och innehåll

Programmet kan innehålla:

- Introduktionsmöte mellan mentor och adept.
- Regelbundna uppföljningsträffar (t.ex. en gång per månad).
- Möjlighet att delta i varandras träningar.
- Delning av material, rutiner och föreningens riktlinjer.

4. Utvärdering

- Efter säsongen genomförs en enkel utvärdering för att förbättra programmet inför framtiden.

Yrkande

Jag yrkar att:

1. Rönninge Salem Fotboll startar ett mentorskapsprogram för nya ledare från och med kommande säsong.
2. Styrelsen eller relevant utskott får i uppdrag att utforma och implementera programmet enligt ovanstående förslag.

Med vänliga hälsningar

Mikael Skogman

Styrelsens svar på motion: Mentorskap spelare och ledare

Styrelsen tackar för motionen och ser positivt på initiativ som kan stärka både spelarnas utveckling och lagens sammanhållning.

I dagsläget bedömer styrelsen dock att föreningen inte har tillräckliga resurser för att införa ett föreningsövergripande mentorskapsprogram enligt motionens förslag.

Styrelsen rekommenderar därför årsmötet att avslå motionen. Om förutsättningarna förändras framöver ser styrelsen positivt på att frågan kan tas upp på nytt.

Motion 13

Motion: Framtagande av modern och enhetlig PowerPoint-mall för föreningens

Presentationer

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman (F2013)

Bakgrund

Föreningen genomför löpande ett flertal möten där presentationer används – exempelvis styrelsemöten, medlemsmöten, arbetsgrupper och årsmöten. I dag saknas en enhetlig och professionell PowerPoint-mall som

säkerställer ett sammanhållet visuellt uttryck, tydlig struktur och effektiv kommunikation. Detta leder ofta till variation i kvalitet, utseende och tydlighet mellan olika presentationer. Ett enhetligt presentationsmaterial stärker föreningens varumärke, underlättar arbetet för styrelse och kommittéer samt skapar ett mer professionellt intryck gentemot medlemmar, samarbetspartners och externa aktörer.

Motivering

Genom att utveckla en modern, snygg och stilren PowerPoint-mall kan föreningen:

- Säkerställa konsekvent grafisk profil i alla presentationer.
- Underlätta arbetet för styrelsen och andra grupper genom färdiga mallbilder (t.ex. agendor, diagram, årsmötespunkter).
- Förbättra tydlighet och läsbarhet i materialet vid årsmöten och medlemsmöten.
- Stärka föreningens varumärke och visuella identitet.
- Skapa ett mer inkluderande och tilltalande presentationsformat för medlemmarna. Mallen kan med fördel utformas i linje med föreningens färger, logotyp och grafiska riktlinjer, och bör inkludera exempelvis:
 - Försättsbild
 - Standardbild för löptext
 - Punktlister
 - Diagram- och tabellmallar
 - Kontaktbild
 - Agenda- och beslutsunderlagsmallar
 - Anpassade bilder för årsmötesformalia

Yrkande

Jag yrkar därför:

1. Att föreningen beslutar att ta fram en modern, stilren och enhetlig PowerPoint-mall enligt ovanstående motivering.
2. Att styrelsen ges i uppdrag att ansvara för framtagandet av denna mall.
3. Att mallen delas med samtliga i föreningens styrelse, sektioner och arbetsgrupper, samt hålls enkelt åtkomlig för framtida användning.

Med vänliga hälsningar,
Mikael Skogman

Styrelsens svar på motion: enhetlig presentationsmall, provspelsmall samt gemensam sociala medier strategi.

Styrelsen tackar för motionen och instämmer i att en enhetlig presentationsmall, provspelsmall samt en gemensam strategi för sociala medier kan vara värdefull för föreningen.

Inom styrelsens nuvarande uppdrag och prioriteringar finns dock inte tidsutrymme att ta fram en sådan mall. Styrelsen ser däremot positivt på om medlem eller arbetsgrupp inom föreningen vill ta initiativ till att skapa ett förslag.

Styrelsen rekommenderar därför årsmötet att avslå motionen. Om förutsättningarna förändras framöver ser styrelsen positivt på att frågan kan tas upp på nytt.

Motion 14

Motion gällande införande av mall och rutin för provspelsdagar

Till: Rönninge Salem Fotboll
Från: Mikael Skogman, F2013

Bakgrund

För att säkerställa en strukturerad och transparent process för rekrytering av nya spelare till föreningen föreslås att vi inför en gemensam mall och rutin för hur provspelsdagar planeras, genomförs och följs upp. Idag varierar upplägget beroende på tränare, lag och tidpunkt, vilket kan skapa otydlighet både internt och för de spelare som söker sig till klubben.

En standardiserad modell skulle bidra till:

- Tydligare förväntningar för provspelare
- Jämnare kvalitet i genomförandet
- Effektivare administration och kommunikation
- Ökad chans att hitta och behålla talangfulla spelare
- En professionell och inkluderande upplevelse för alla deltagare

Yrkande

Jag yrkar att föreningen beslutar:

1. Att införa en officiell mall för provspelsdagar, innehållande:

- Kommunikationsplan (inbjudan, information till provspelare, tider, plats, kontaktpersoner)
- Struktur för träningsupplägg (övningar, matchspel, fysmoment)
- Checklista för tränare och ledare
- Rutin för säkerhet, skador och försäkring
- Utvärderingsmall för tränare

2. Att föreningen skapar en återkommande rutin för när och hur provspel erbjuds, exempelvis:

- Årliga provspelsperioder (t.ex. vår/höst)
- Möjlighet till löpande provspel efter behov
- Tydliga kriterier för urval och återkoppling

3. Att dokumentationen görs lätt tillgänglig för samtliga tränare och lagledare, exempelvis via intranät, Teams eller delad mapp.

4. Att ansvarig kommitté/sektion får uppdraget att färdigställa mallen och rutinerna före [föreslaget datum].

Motivering

En tydlig och enhetlig struktur för provspelsdagar stärker föreningens identitet och seriositet som klubb. Det förbättrar upplevelsen för nya potentiella medlemmar, avlastar tränare genom att minska ad hoc-arbete och säkerställer att alla spelare bedöms på likvärdiga grunder.

Att rekrytera nya spelare är en central del i föreningens utveckling, och en gemensam mall är ett enkelt och effektivt verktyg för att höja kvalitet och långsiktighet i denna process.

Med vänliga hälsningar,
Mikael Skogman

Styrelsens svar på motion: enhetlig presentationsmall, provspelsmall samt gemensam sociala medier strategi.

Styrelsen tackar för motionen och instämmer i att en enhetlig presentationsmall, provspelsmall samt en gemensam strategi för sociala medier kan vara värdefull för föreningen.

Inom styrelsens nuvarande uppdrag och prioriteringar finns dock inte tidsutrymme att ta fram en sådan mall. Styrelsen ser däremot positivt på om medlem eller arbetsgrupp inom föreningen vill ta initiativ till att skapa ett förslag.

Styrelsen rekommenderar därför årsmötet att avslå motionen. Om förutsättningarna förändras framöver ser styrelsen positivt på att frågan kan tas upp på nytt.

Motion 15

Motion: Aktivt och strategiskt arbete med sociala medier

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman, F2013

Bakgrund

Sociala medier är idag en av de viktigaste kanalerna för att nå ut till medlemmar, supportrar, lokalsamhälle, samarbetspartners och potentiellt nya spelare. För många föreningar har ett aktivt och strukturerat arbete i sociala medier visat sig vara avgörande för att öka närvaro på hemmamatcher, stärka varumärket, locka talanger och attrahera sponsorer.

Vår förening har stor potential att öka sin synlighet och skapa starkare engagemang genom att arbeta mer strategiskt med våra digitala kanaler. Ett mer professionellt och kontinuerligt innehåll skulle bidra till en modernare och mer attraktiv förening för både nuvarande och framtida medlemmar.

Problemformulering

I nuläget saknas:

- En tydlig strategi för hur sociala medier ska användas.
- Utpekade roller med ansvar för planering och produktion av innehåll.
- En kontinuerlig publiceringsplan och uppföljning av effekter.

Detta skapar ojämn aktivitet, begränsad räckvidd och uteblivna möjligheter till att stärka föreningens identitet och ekonomi.

Förslag

Jag föreslår att föreningen beslutar att:

1. Ta fram en sociala medier-strategi

Strategin bör innehålla:

- Målgrupper
- Tonalitet och värdegrund
- Prioriterade plattformar
- Mätbara mål (t.ex. räckvidd, engagemang, följartillväxt)

2. Tillsätta en kommunikations- eller sociala medier-ansvarig

Antingen:

- En ideell roll eller
- En arbetsgrupp med tydliga ansvarsområden

Uppgiften ska vara att planera, producera och posta innehåll samt följa upp statistik.

3. Skapa en publiceringsplan (content-kalender)

En rullande kalender med exempelvis:

- Matchdagar
- Spelarintervjuer

- Tränarinsikter
- Lagnyheter
- Sponsorinlägg
- Föreningsinformation och evenemang

Informationsklass: Öppen

4. Utbildning och riktlinjer

Föreningen bör ta fram:

- Riktlinjer för hur aktiva, ledare och representanter kommunicerar i föreningens namn
- Eventuell utbildning i grundläggande kommunikationsarbete och bildrättigheter

5. Utvärdering och rapportering

Sociala medier-ansvarig rapporterar till styrelsen minst två gånger per år kring:

- Statistikutveckling
- Måluppfyllelse
- Rekommendationer för vidare utveckling

Yrkande

Jag yrkar att årsmötet beslutar att:

1. Föreningen ska arbeta aktivt och strategiskt med sociala medier enligt förslagen ovan.
2. En sociala medier-ansvarig eller arbetsgrupp bör utses.
3. En komplett strategi och publiceringsplan ska presenteras för styrelsen inom kort.

Styrelsens svar på motion: enhetlig presentationsmall, provspelsmall samt gemensam sociala medier strategi.

Styrelsen tackar för motionen och instämmer i att en enhetlig presentationsmall, provspelsmall samt en gemensam strategi för sociala medier kan vara värdefull för föreningen.

Inom styrelsens nuvarande uppdrag och prioriteringar finns dock inte tidsutrymme att ta fram en sådan mall. Styrelsen ser däremot positivt på om medlem eller arbetsgrupp inom föreningen vill ta initiativ till att skapa ett förslag.

Styrelsen rekommenderar därför årsmötet att avslå motionen. Om förutsättningarna förändras framöver ser styrelsen positivt på att frågan kan tas upp på nytt.

Motion 16

Motion: Inrättande av ett Tränarråd som komplement till styrelsen

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman

Bakgrund

Tränarna i föreningen har en central roll i att utveckla våra spelare, stärka föreningens identitet och säkerställa en långsiktigt hållbar sportslig verksamhet. I dagsläget saknas en formell struktur för tränarna att gemensamt diskutera frågor som rör utbildning, utveckling, träningsmetodik och samarbete mellan lagen.

För att säkerställa kvalitet, kontinuitet och en förbättrad kommunikation mellan tränare och styrelse föreslås inrättandet av ett Tränarråd.

Syfte

Tränarrådet ska fungera som ett rådgivande och stödjande organ till styrelsen samt som en utvecklingsplattform för föreningens tränare.

Syftet är att:

- skapa bättre förutsättningar för tränarnas kompetensutveckling,
- stärka den röda tråden genom föreningens lag och åldersgrupper,
- bidra till ökad samsyn kring träningsfilosofi och värdegrund,
- förbättra kommunikationen mellan tränare och styrelse,
- ge tränarna möjlighet att lyfta behov, utmaningar och idéer i organiserad form.

Förslag

Jag föreslår att årsmötet beslutar att:

- 1. Inrätta ett Tränarråd bestående av representanter från minst tre olika lag/åldersgrupper samt en kontaktperson från styrelsen.**
- 2. Tränarrådet ska sammanträda minst fyra gånger per år, alternativt oftare vid behov.**
- 3. Tränarrådet får i uppdrag att:**
 - arbeta fram gemensamma riktlinjer för tränings- och utvecklingsfrågor,
 - identifiera behov av utbildning och kompetensutveckling,
 - fungera som forum för erfarenhetsutbyte och samordning,
 - föra dialog med styrelsen om sportslig inriktning, utmaningar och förslag.
- 4. Styrelsen ska ta emot Tränarrådets rekommendationer och inkludera dem i det löpande föreningsarbetet när så är möjligt och relevant.**
- 5. Tränarrådet utvärderas efter ett år för att säkerställa att strukturen fungerar och om justeringar behövs.**

Motivering

Genom att införa ett Tränarråd stärker vi föreningens organisatoriska struktur och ger tränarna en tydlig kanal för inflytande och utveckling. Detta skapar bättre förutsättningar för våra spelare, förbättrar kvalitén i vår verksamhet och bidrar till ett mer hållbart och professionellt föreningsarbete på både kort och lång sikt.

Styrelsens svar på motion: Inrättande av ett Tränarråd

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas för föreningens sportsliga utveckling.

Styrelsen delar uppfattningen att tränarna har en mycket viktig roll i föreningen och ser i grunden positivt på idén om ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte och utvecklingsfrågor mellan tränare samt mellan tränare och styrelse.

Samtidigt bedömer styrelsen att det i dagsläget saknas tillräckligt underlag för att inrätta ett formellt Tränarråd. Erfarenheten från befintliga forum, såsom spelformsträffar och ledarmöten, är att deltagandet ofta är begränsat om inte särskilda incitament finns. Styrelsen ser därför en risk att ytterligare en formell struktur inte skulle få det deltagande som krävs för att fungera ändamålsenligt i nuläget.

Styrelsen anser att fokus i första hand bör ligga på att öka engagemanget och deltagandet i de forum som redan finns, samt att fortsätta utveckla dialogen med föreningens ledare genom befintliga kanaler.

Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att årsmötet avslår motionen i nuläget, samtidigt som styrelsen tar med sig idén för framtida utveckling av föreningens organisation när förutsättningarna bedöms mer gynnsamma.

Motion 17

Motion: Inrättande av ett ungdomsråd

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman, F2013

Bakgrund

I RSF utgör barn och ungdomar en betydande del av medlemsbasen. Trots detta har unga i dag begränsad möjlighet att direkt påverka frågor som rör deras träningsmiljö, trivsel, utveckling och sociala sammanhang. För att stärka föreningsdemokratin, öka engagemanget och skapa en mer inkluderande verksamhet föreslås att föreningen inrättar ett ungdomsråd.

Ett ungdomsråd fungerar som en strukturerad plattform där unga medlemmar får möjlighet att uttrycka sina idéer, lyfta frågor och driva projekt. Liknande modeller används framgångsrikt i många föreningar och har visat sig bidra till både bättre sammanhållning, ökat ansvarstagande och långsiktig verksamhetsutveckling.

Motivering

1. Ökat inflytande och delaktighet för ungdomar

Ett ungdomsråd skapar en direkt kanal för unga att påverka beslut som rör deras vardag i föreningen, exempelvis träningsmiljö, trygghet, sociala aktiviteter och föreningskultur. Detta stärker både demokrati och engagemang.

2. Utveckling av framtida ledare

Genom att delta i ett råd får unga möjlighet att utveckla färdigheter inom ledarskap, projektledning, kommunikation och samarbete. Det skapar en naturlig rekryteringsväg till framtida roller som ledare, tränare och styrelsemedlemmar.

3. Förbättrad trivsel och sammanhållning

Ungdomar vet själva vad som skapar en positiv och inkluderande miljö. Ett ungdomsråd kan initiera aktiviteter som stärker gemenskapen mellan lag och åldersgrupper.

4. Ökad föreningsutveckling och hållbarhet

När unga stannar längre i föreningen minskar avhoppet och stabiliteten ökar. Ett ungdomsråd är en långsiktig investering i föreningens framtida medlems- och ledarbas.

Exempel på aktiviteter ett ungdomsråd kan driva

- Sociala aktiviteter såsom Fifa-turnering, spontanfotboll, lagmixdagar, säsongsavslutningar och ungdomsevent
- Trygghets- och värdegrundsarbete, t.ex. trivselregler, faddersystem och anonyma förslagslådor
- Rekryteringsinsatser, t.ex. "ta med en kompis-dag", välkomstteam och prova-på-aktiviteter
- Ledarskaps- och utbildningsprojekt för unga som vill bli domare, tränare eller ledare
- Fotbollsrelaterade initiativ som interna cuper, inspirationspass och tematräningar
- Hållbarhets- och samhällsprojekt, t.ex. återvinning, insamlingar och anläggningsdagar
- Kommunikation, t.ex. innehåll till sociala medier från ungdomssektionen
- Demokratifrämjande aktiviteter, som ungdomsforum och ungdomsstämma

Informationsklass: Öppen

Förslag till beslut

Jag föreslår att årsmötet/styrelsen beslutar:

1. Att RSF inrättar ett ungdomsråd från och med säsongen 2026.
2. Att ungdomsrådet består av unga medlemmar i åldern [ex. 12–20 år], med en ansvarig vuxen kontaktperson utsedd av föreningen.
3. Att styrelsen uppdras att ta fram riktlinjer för ungdomsrådets mandat, arbetsformer och rapportering senast

[datum].

4. Att ungdomsrådet ges möjlighet att lägga fram förslag till styrelsen samt, när det är relevant, till årsmötet.

Avslutning

Genom att inrätta ett ungdomsråd stärker vi föreningsdemokratin, bygger framtidens ledarskap och skapar en ännu mer inkluderande och attraktiv förening för våra barn och ungdomar. Det är en satsning som gynnar både verksamheten i dag och långsiktigt.

Med vänliga hälsningar,
Mikael Skogman

Styrelsens svar på motion: Inrättande av ett ungdomsråd

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas för föreningens barn och ungdomar samt föreningens långsiktiga utveckling. Styrelsen ser att motionen har goda intentioner och delar uppfattningen att delaktighet, inflytande och engagemang bland unga är viktiga frågor för föreningen.

Styrelsen bedömer samtidigt att de frågor och den struktur som motionen beskriver i stor utsträckning hänger samman med tränarorganisationen och ledarstrukturen i föreningen. Styrelsen anser därför att ett eventuellt arbete med ökad samverkan, utvecklingsfrågor och forum för dialog i första hand bör hanteras inom ramen för ett tränarråd eller motsvarande struktur.

Styrelsen ser dock inte att det i dagsläget finns organisatoriska förutsättningar att etablera ett sådant råd, vilket även påverkar möjligheten att inrätta ytterligare råd eller forum i nuläget.

Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att årsmötet avslår motionen. Styrelsen tar samtidigt med sig intentionerna i motionen som ett inspel i det fortsatta arbetet med att utveckla föreningens verksamhet när förutsättningarna bedöms mer gynnsamma.

Motion 18

Motion om utbyggnad av Prästboda fotbollsanläggning

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman (F2013)

Bakgrund

Prästboda fotbollsanläggning är idag en uppskattad och välanvänd idrottsplats, bestående av en fullstor fotbollsplan, toalettutrymmen och förrådsbyggnader. Anläggningen nyttjas av både ungdoms- och seniorlag samt av spontanfotbollsdeltagare. I takt med ökat medlemsantal och en växande efterfrågan på träningstider, matcher och evenemang finns behov av en kapacitetsökning för att möta dagens och framtidens behov. För att säkerställa fortsatt utveckling av verksamheten och för att kunna erbjuda en modern, funktionell och attraktiv idrottsmiljö föreslås därför en utbyggnad av anläggningen.

Förslag

Jag föreslår att ansvarig nämnd fattar beslut om att:

1. Anlägga ytterligare en fullstor fotbollsplan

Detta skulle möjliggöra fler träningar parallellt, ge bättre matchkapacitet samt minska trängsel i nuvarande schema. Det stärker även möjligheten att arrangera cuper och större evenemang.

2. Bygga en 7 mot 7-plan

En plan i 7 mot 7-storlek är särskilt viktig för ungdomsverksamheten och skapar goda förutsättningar för utveckling och matchverksamhet enligt gällande spelformer.

3. Utveckla en moderniserad kioskverksamhet

En förbättrad kiosk med bättre infrastruktur, försäljningsyta och serveringsmöjligheter bidrar till:

- ökad trivsel vid matcher och evenemang
- stärkta intäktsmöjligheter för verksamheten
- en mer professionell helhetsupplevelse för besökare och deltagare

4. Asfaltera och förbättra befintlig parkering

Asfaltering skapar:

- säkrare och mer organiserad trafikmiljö
- bättre tillgänglighet för besökare
- minskat slitage och mindre behov av kontinuerligt underhåll

5. Behålla och underhålla nuvarande toaletter och förråd

Befintlig infrastruktur ska fortsatt ingå i anläggningen för att säkerställa god funktion och kapacitet även i samband med expansionen.

Informationsklass: Öppen

Sammanfattning

Genom att genomföra dessa åtgärder skapar vi en modern och framtidssäkrad fotbollsanläggning som kan möta såväl dagens som framtidens behov. Utbyggnaden av Prästboda stärker föreningslivet, främjar folkhälsa och skapar bättre möjligheter för både barn, ungdomar och vuxna att bedriva idrott i en säker och attraktiv miljö.

Styrelsens svar på motion: Utbyggnad av Prästboda fotbollsanläggning

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas kring föreningens anläggningar och utvecklingsmöjligheter. Styrelsen delar bilden av att tillgången till planer och funktionella ytor är en viktig fråga för föreningens verksamhet, både i nuläget och på längre sikt.

De förslag som motionen lyfter, såsom ytterligare planer, utvecklad kioskverksamhet och förbättrad parkering, ligger dock i stor utsträckning utanför föreningens direkta beslutanderätt och är beroende av kommunala beslut, investeringar och prioriteringar.

Styrelsen hänvisar därför till sitt tidigare svar avseende motionen om byggande av inomhushall, där föreningens roll, påverkansmöjligheter och dialog med kommunen kring anläggningsfrågor beskrivs.

Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att motionen anses besvarad.

Motion 19

Motion: Införande av utvecklingslag från 13 års ålder på både flick- och pojksidan

Till: Styrelsen i Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman (F2013) / Daniel Annefalk (F2014)

Bakgrund

I dag erbjuds föreningens ungdomsspelare främst träning och matchspel inom ramen för respektive årskulls breddlag. Detta skapar goda möjligheter för många barn och ungdomar att delta, men innebär samtidigt att spelare med högre ambition och vilja att satsa mer på sin fotbollsutveckling inte alltid får den utmaning, träningsmiljö och struktur som krävs för att fortsätta utvecklas inom föreningen.

Många jämförbara föreningar har redan etablerat utvecklingslag eller "extra satsningslag" från cirka 13 års ålder. Detta har ofta bidragit till ökad spelarutveckling, bättre motivation och minskat tapp av spelare som annars söker mer utmanande miljöer i andra klubbar.

I dagsläget tränar och tävlar samtliga spelare på ungefär samma nivå, vilket kan leda till att:

- ambitiösa spelare inte får rätt utmaning,
- spelare med potential lämnar till klubbar som erbjuder utvecklingslag eller akademiverksamhet,
- skillnader i ambitionsnivå gör det svårt att hålla en jämn kvalitet i träningen.

Ett utvecklingslag från 13 års ålder skulle skapa en naturlig brygga mellan ordinarie ungdomslag och framtida junior-/seniorverksamhet.

Syfte

Syftet med att starta utvecklingslag från 13 år är att:

- ge spelare med hög ambition möjlighet till mer utmanande träning och matchning,
- skapa en miljö anpassad för teknisk, taktisk och fysisk utveckling,
- stärka föreningens långsiktiga spelarutveckling och behålla fler talanger,
- förbereda spelarna för A-lag, juniorlag eller akademiverksamhet,
- skapa en tydligare röd tråd mellan ungdoms- och seniorfotboll.

Förslag

Vi föreslår att styrelsen beslutar att:

1. Starta utvecklingslag från och med ålderskategori U13 (födelseår 2013).
 2. Införa uttag baserat på träningsnärvaro, utvecklingsvilja, ansvarstagande och attityd, snarare än tidig fysisk mognad.
 3. Erbjud 1–2 extra utvecklingspass i veckan, utöver ordinarie lagträning.
 4. Registrera utvecklingslaget för matchspel i lämplig nivå, t.ex. regional serie eller särskilda cuper med högre motstånd.
 5. Utse en huvudansvarig tränare med ledarerfarenhet och kompetens inom spelarutveckling för ungdomsåren 13–16.
 6. Säkerställa tätt samarbete mellan utvecklingslaget och ordinarie lag, där utvecklingslaget fungerar som ett komplement – inte ett separat elitlag.
 7. Avsätta budget för material, extra matchkostnader och tränarutbildning.
- Informationsklass: Öppen
8. Göra en årlig utvärdering där resultat, spelarutveckling och belastning analyseras för att säkerställa att verksamheten är hållbar och följer föreningens värdegrund.

Motivering

Ett utvecklingslag från 13 års ålder är ett vanligt och beprövat steg för föreningar som vill stärka övergången från barn- till ungdomsfotboll. I denna ålder börjar skillnader i ambitionsnivå, träningsmängd och målsättningar bli tydligare, vilket gör det naturligt att skapa en kompletterande grupp för spelare som söker mer utmaning.

Fördelarna inkluderar:

- bättre utvecklingstakt för spelare med höga ambitioner,
- ökad motivation och trygghet för spelare som vill träna mer,
- högre kvalitet på träningar för alla spelare i föreningen, eftersom grupperna blir mer homogena,
- stärkt licensiering och föreningsprofil genom att erbjuda en utvecklingsväg internt,
- bättre förberedelse inför juniorfotboll, där nivån blir mer selekterad.

Ett utvecklingslag gör att föreningen kan behålla sina mest motiverade spelare och samtidigt erbjuda dem en miljö som matchar deras ambitioner utan att exkludera övriga spelare.

Yrkande

Vi yrkar att styrelsen beslutar att bifalla motionen och starta utvecklingslag från och med 13 års ålder enligt ovanstående förslag, både på flick- och pojksidan.

Styrelsens svar på motion: Införande av utvecklingslag från 13 års ålder på både flick- och pojksidan

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas för föreningens spelarutveckling och ungdomsverksamhet.

Frågan om utvecklingslag eller särskilda satsningsgrupper i ungdomsåldrarna har diskuterats återkommande i styrelsen under flera år. Styrelsen ser att det finns potentiella fördelar med att kunna erbjuda mer utmanande miljöer för spelare med hög ambition och utvecklingsvilja. Samtidigt har styrelsen hittills landat i bedömningen att det inte finns tillräckliga organisatoriska, ledarmässiga eller spelarmässiga förutsättningar för att införa en generell modell med årliga utvecklingslag från en viss ålder inom hela föreningen.

Styrelsen vill dock betona att föreningen i praktiken inte motsätter sig sådana satsningar när förutsättningar finns inom en specifik årskull, exempelvis vad gäller spelarunderlag, ledarresurser och organisatorisk hållbarhet. Detta har tidigare skett inom föreningen, bland annat i lag som P2009 och F2011, där särskilda utvecklingsmiljöer har kunnat erbjudas utifrån aktuella förutsättningar.

Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att motionen avslås, samtidigt som styrelsen fortsatt är positiv till initiativ som kan stärka spelarutvecklingen när förutsättningar finns inom respektive årskull.

Motion 20

Motion: Införande av välkomstpaket för nya ledare i föreningen

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman, F2013

Bakgrund

Föreningen växer och varje säsong välkomnar vi nya ledare som engagerar sig ideellt för att utveckla våra lag och spelare. För att säkerställa att alla ledare får en likvärdig introduktion, förstår föreningens värdegrund samt får tillgång till nödvändiga rutiner och kontaktvägar, är det viktigt att erbjuda ett strukturerat och enhetligt välkomstpaket. Flera andra idrottsföreningar använder idag välkomstpaket som ett sätt att stärka kvaliteten i ledarskapet, skapa trygghet och främja en positiv föreningskultur redan från start. Ett sådant paket skulle underlätta för nya tränare och lagledare, samt bidra till att fler väljer att stanna kvar på längre sikt.

Förslag

Jag föreslår att föreningen inför ett standardiserat välkomstpaket för alla nya ledare. Paketet bör tilldelas i samband med att ledaren påbörjar sitt uppdrag och innehålla:

1. Tränarmanual

- Övergripande riktlinjer för träning och matchning.
- Åldersanpassade träningsmål och utvecklingssteg.
- Mallar för träningsupplägg.
- Rutiner kring cuper, matcher och kommunikation med vårdnadshavare.

2. Föreningens värdegrund och policyer

- Värdegrundsarbete, normer och förväntningar på ledarskapet.
- Policy för barn och ungdomsidrott.
- Regler för fair play och inkluderande miljö.
- Rutiner vid incidenter eller avvikelser.

3. Kontaktuppgifter och viktiga funktioner

- Styrelse och sportkommitté.
- Lagledaransvariga / ungdomsansvarig.
- Materialansvarig.
- Kansli, domaransvarig och eventuella arbetsgrupper.

4. Administrativa riktlinjer

- Hur man använder föreningens digitala plattformar (t.ex. bokning, kommunikation, närvaroregistrering).
- Rutiner för matchbokning och domartillsättning.
- Materialhantering (uttag, återlämning, beställningar).

5. Profil-/introduktionsmaterial

- Föreningens ledartröja eller annan symbolisk välkomstgåva.
- Checklista för första 30 dagarna som ledare.

Informationsklass: Öppen

Motivering

Ett välkomstpaket ger nya ledare:

- En tydlig och trygg start i sin roll.
- Förståelse för föreningens vision, kultur och arbetssätt.
- Tillgång till rätt verktyg och information, vilket minskar osäkerhet och administration.
- Starkare sammanhållning, eftersom alla ledare får samma grundförutsättningar.

För föreningen innebär det:

- Ökad kvalitet i ledarskapet.
- Färre frågor och mindre dubbelarbete för kansli och styrelse.
- Ökad retention av engagerade tränare och ledare.

Yrkande

Jag yrkar därför att årsmötet beslutar att:

1. Föreningen inför ett officiellt välkomstpaket för alla nya ledare från och med kommande säsong.
2. Styrelsen får i uppdrag att ta fram innehåll, utformning och distribution senast två månader före säsongstart.
3. Paketet utvärderas årligen och vid behov uppdateras.

Styrelsens svar på motion: Införande av välkomstpaket för nya ledare i föreningen

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas för föreningens ledare och organisationsutveckling. Styrelsen delar uppfattningen att en tydlig och strukturerad introduktion för nya ledare är viktig för att skapa trygghet i uppdraget, stärka kvaliteten i verksamheten och underlätta ledarnas arbete.

Styrelsen vill informera om att ett arbete med att modernisera och förbättra föreningens informationsstruktur redan pågår. I dagsläget finns relevant information och dokumentation tillgänglig via föreningens hemsida under dokumentsektionen, men styrelsen ser behov av att göra informationen mer samlad, tydlig och lättillgänglig. Som en del av detta arbete ser styrelsen över möjligheten att skapa ett intranät eller motsvarande plattform för föreningens ledare, där material, rutiner och kontaktvägar kan samlas.

Styrelsen ser motionens intentioner som väl förenliga med detta pågående utvecklingsarbete och avser att beakta förslagen i det fortsatta arbetet med att förbättra ledarstödet i föreningen.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att motionen anses besvarad.

Motion 21

Motion: Införande av en årlig, (anonym) medlemsundersökning

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman

Bakgrund

En förening utvecklas bäst när medlemmarnas röster tas tillvara. Genom att regelbundet samla in synpunkter från spelare, ledare, föräldrar och andra engagerade kan föreningen få en samlad bild av trivsel, förbättringsområden och framtida behov.

Idag saknas ett strukturerat och återkommande sätt att göra detta i föreningen.

För att säkerställa att medlemmarna vågar uttrycka sig fritt och ärliga svar uppmuntras, krävs att enkäten genomförs anonymt. Erfarenheter från andra föreningar visar att anonymitet ökar deltagandet, förbättrar kvaliteten på synpunkterna och minskar risken för att personer avstår från att ge kritiska men viktiga kommentarer.

Förslag

Jag föreslår att föreningen:

1. Inför en återkommande, årlig medlemsundersökning, riktad till samtliga aktiva och engagerade grupper inom föreningen (t.ex. spelare, ledare, föräldrar och funktionärer).
2. Säkerställer att undersökningen genomförs helt anonymt, så att ingen enskild medlem kan identifieras i svaren.
3. Tar fram en standardiserad enkät med fokus på områden såsom:
 - Trivsel och trygghet i föreningen
 - Kommunikation och information
 - Ledarskap och organisation
 - Upplevda problem eller förbättringsområden
 - Förslag kring utveckling och framtid
4. Genomför undersökningen digitalt för att förenkla deltagande och sammanställning.
5. Presenterar sammanställda, anonyma resultat öppet för medlemmarna, exempelvis via hemsida eller medlemsmöte.
6. Använder resultaten som underlag för verksamhetsutveckling och nya mål inför kommande år.

Motivering

En årlig, (anonym) medlemsundersökning skapar ett lyhört arbetssätt och stärker både föreningskulturen och medlemmarnas förtroende. Anonymiteten är en central del då den ökar chanserna för ärliga och konstruktiva svar, särskilt i frågor som rör ledarskap, trygghet och eventuella problem. Det ger föreningen bättre möjligheter att förstå medlemmarnas verkliga upplevelser, identifiera förbättringsområden och vidta rätt åtgärder. I en tid där föreningslivet konkurrerar med många andra aktiviteter blir det allt viktigare att säkerställa att medlemmarna känner sig hörda, trygga och delaktiga.

Yrkande

Jag yrkar att årsmötet beslutar:

att införa en årlig, (helt anonym) medlemsundersökning i enlighet med ovanstående förslag.

Med vänliga hälsningar,
Mikael Skogman

Styrelsens svar på motion: Införande av en årlig, (anonym) medlemsundersökning

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas för föreningens utveckling och medlemsinflytande.

Styrelsen ser positivt på förslaget om att införa en återkommande medlemsundersökning och delar uppfattningen att det är viktigt att fånga upp synpunkter från spelare, ledare, föräldrar och andra engagerade i föreningen. En strukturerad och anonym undersökning kan bidra till ökad delaktighet, bättre förståelse för medlemmarnas upplevelser samt ge värdefullt underlag för föreningens fortsatta utvecklingsarbete.

Styrelsen bedömer att ett sådant arbetssätt kan stärka både föreningskulturen och kommunikationen inom organisationen, samt bidra till att identifiera förbättringsområden och prioriteringar inför kommande verksamhetsår.

Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att årsmötet bifaller motionen.

Motion 22**Motion: Införande av nyhetsbrev till föreningens medlemmar**

Till: Rönninge Salem Fotboll

Från: Mikael Skogman (F2013)

Bakgrund

För att stärka kommunikationen och engagemanget i vår förening behövs en tydligare och mer samlad kanal för information. I dag kommunicerar föreningen via flera olika plattformar, vilket kan leda till att medlemmar missar viktig information om verksamheten. Ett digitalt nyhetsbrev skulle ge en regelbunden överblick av vad som händer i klubben, vilket kan bidra till ökad delaktighet, bättre informationsspridning och en starkare föreningskänsla.

Förslag

Jag föreslår att föreningen inför ett digitalt nyhetsbrev som distribueras till alla medlemmar. Nyhetsbrevet kan skickas ut månadsvis eller kvartalsvis, beroende på behov och kapacitet. Det kan produceras av styrelsen eller en utsedd kommunikationsgrupp.

Exempel på innehåll i nyhetsbrevet**Nyhetsbrevet kan innehålla bland annat:****1. Sportsligt innehåll**

- Matchkalender för de kommande veckorna
- Resultatsammanfattningar för föregående månad
- Höjdpunkter och matchrapporter från våra olika lag
- Intervjuer med spelare, tränare eller ungdomsledare
- Månadens profil – lyft en person som gör skillnad i klubben

2. Föreningsinformation

- Viktiga beslut från styrelsemöten
- Uppdateringar om pågående projekt, renoveringar eller planer för anläggningen

- Information om utbildningar (t.ex. domarutbildning, tränarutbildning)
- Påminnelser om viktiga datum, exempelvis års- och medlemsmöten

3. Socialt och engagemang

- Frivilliguppdrag och funktionärsbehov
- Inbjudningar till föreningskvällar, ungdomsdagar eller cuper
- Tack till sponsorer och möjlighet för nya företag att engagera sig
- Tips för att stärka sammanhållningen, t.ex. "vecka med lagfokus"

4. Ungdomsverksamhet

- Presentation av nya spelare eller lag
- Information om internutbildningar och ledarträffar
- Veckans/ månadens ungdomshöjdpunkt – något roligt som hänt i yngre lag

5. Administration och ordning & reda

- Påminnelser om medlemsavgifter, licenser och försäkringar
- Förklaringar av policyer, t.ex. värdegrund, drogpolicy, sociala medier-regler
- Rutiner kring träningstider, inställda pass eller anläggningsansvar

6. Extra inslag

- Fotoalbum eller "månadens bild"
- Små krönikor från tränare, lagledare eller styrelsemedlemmar
- Tips om fys- och skadeförebyggande träning

Informationsklass: Öppen

Syftet är att skapa en levande och inspirerande överblick över föreningens verksamhet för alla medlemmar.

Yrkande

Jag yrkar att årsmötet beslutar:

1. Att RSF inför ett digitalt nyhetsbrev riktat till samtliga medlemmar.
2. Att styrelsen får i uppdrag att ta fram struktur, ansvarsfördelning och utskickstakt.
3. Att det första nyhetsbrevet publiceras redan nu under våren.

Med vänliga hälsningar,
Mikael Skogman

Styrelsens svar på motion: Införande av nyhetsbrev till föreningens medlemmar

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas för föreningens kommunikation och medlemsdelaktighet.

Styrelsen delar uppfattningen att tydlig, samlad och regelbunden information är viktig för att stärka engagemanget och föreningskänslan. Styrelsen vill informera om att ett arbete redan pågår med att utveckla föreningens kommunikation, där ambitionen är att göra information mer tillgänglig, strukturerad och lätt att ta del av för medlemmarna. Som en del av detta arbete ser styrelsen över möjligheten att införa ett intranät eller motsvarande lösning för föreningens information och dokumentation.

Inom ramen för detta utvecklingsarbete ingår även former för nyhetsuppdateringar och informationsspridning till medlemmarna, där ett digitalt nyhetsbrev kan vara en del av lösningen.

Mot bakgrund av att arbete redan pågår inom området föreslår styrelsen att motionen anses besvarad.

Motion 23

Bakgrund

Rönninge Salem Fotboll deltar varje år i ett stort antal cuper och turneringar runt om i landet. Vid dessa tillfällen samlas ofta många lag, spelare, ledare och supportrar på samma plats. En tydlig föreningsidentitet blir då extra viktig – både för synlighet utåt och för gemenskapen inom föreningen.

Som ledare för RSF F-2014 upplever jag att en större RSF-flagga är ett enkelt men mycket effektivt sätt att stärka både identitet och lagsammanhållning. En flagga fungerar som en samlingspunkt för laget, gör det lättare att hitta varandra på stora anläggningar och skapar stolthet hos spelare, ledare och föräldrar.

Förslag

Jag föreslår att Rönninge Salem Fotboll:

Budgeterar för inköp av ett par större RSF-flaggor, anpassade för användning vid cuper och större turneringar. Låter flaggorna förvaras på kansliet och gör dem möjliga att låna för lag som deltar i cuper och turneringar.

Inför en enkel rutin för utlåning och återlämning, så att flaggorna kan användas av flera lag över tid.

Motivering

En flagga stärker föreningens visuella identitet och synlighet.

Den bidrar till ökad lagsammanhållning och stolthet hos spelare och ledare.

Det är en relativt liten kostnad som kommer hela föreningen till del.

Ett gemensamt utlåningssystem gör att investeringen används effektivt och rättvist.

Yrkande

Jag yrkar att årsmötet beslutar att bifalla motionen och ge styrelsen i uppdrag att budgetera för och genomföra inköp av större RSF-flaggor enligt ovanstående förslag.

Motionär:

Daniel "Erland" Erlandsson

Ledare, RSF F-2014

Styrelsens svar på motion: Inköp av RSF-flaggor

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas för föreningens identitet och gemenskap vid cuper och turneringar.

Styrelsen delar uppfattningen att föreningsflaggor är ett bra sätt att stärka synlighet, samhörighet och igenkänning när flera lag deltar i arrangemang utanför den ordinarie verksamheten.

Styrelsen vill informera om att föreningen redan har genomfört inköp av nya flaggor. Totalt har fem nya RSF-flaggor köpts in för att kunna användas av lag vid cuper och turneringar.

Mot bakgrund av att åtgärden redan är genomförd föreslår styrelsen att motionen anses besvarad.

Motion 24

Motion till årsmötet – Arvodering av ungdomsledare i föreningens ungdomslag

Bakgrund

Föreningens ungdomsverksamhet bygger i stor utsträckning på ideella insatser från ledare som lägger ned betydande tid och engagemang på träningar, matcher, planering och administration. För att stärka kontinuitet,

ansvarstagande och kvalitet i verksamheten samt uppmuntra tidigare och nuvarande spelare att stanna kvar i föreningen som ledare, finns behov av att skapa en enklare och mer hållbar form av ersättning.

Genom att erbjuda ett mindre arvode kan föreningen både visa uppskattning och göra ledaruppdraget mer attraktivt, särskilt för yngre ledare som studerar eller arbetar deltid.

Förslag

Jag föreslår att föreningen inför ett system för arvodering av ungdomsledare enligt följande modell:

Ledaren ska vara eller ha varit aktiv spelare i föreningen.

Ledaren arvoderas med 500 kr per månad under pågående säsong.

Finansiering sker genom att:

vårdnadshavare bidrar med 100 kr per månad till lagkassan via Swish

att föreningen beslutar om en höjning av medlems-/lagavgiften motsvarande samma belopp.

Arvodet administreras av lagkassan eller föreningen och utbetalas månadsvis.

Arvode om 500:- betalas ut om ungdomsledaren närvarar på minst 4 aktiviteter / vecka.

Syfte och förväntade effekter

Ökad motivation och uppskattning för ledare

Lättare att rekrytera och behålla unga ledare

Starkare koppling mellan junior- och seniorverksamhet

Mer stabil och kvalitativ träningsmiljö för barn och ungdomar

Minskad risk för ledarbrist

Fördelar med ungdomsledare

Att ha ungdomsledare i lagen är en enorm tillgång, rent kunskapsmässigt, tekniskt utövande, närmare band till spelare i unga åldrar, ungdomsledaren blir en helt annan form av förebild för unga spelare kontra en föräldratränare.

Ekonomisk Kalkyl

Vid exempelvis 10 spelare som bidrar med 100 kr/månad täcks ett arvode om 500 kr/månad med god marginal, vilket ger utrymme för administrativa kostnader eller fler ledare.

/Daniel Ankargrund, Fotbollsutvecklare Rönninge Salem Fotboll

Styrelsens svar på motion: Arvodering av ungdomsledare i föreningens ungdomslag

Styrelsen tackar för motionen och det engagemang som visas för föreningens ungdomsverksamhet och ledarförsörjning.

Styrelsen delar uppfattningen att ungdomsledare är en mycket värdefull resurs i föreningen. Att tidigare eller nuvarande spelare engagerar sig som ledare bidrar till kunskapsöverföring, förebilder för yngre spelare samt en starkare koppling mellan olika delar av verksamheten. Styrelsen ser positivt på ambitionen att stärka och uppmuntra denna utveckling.

Samtidigt bedömer styrelsen att den föreslagna modellen för arvodering väcker principiella och praktiska frågor som behöver analyseras djupare. Föreningens verksamhet bygger i dag i stor utsträckning på ideellt engagemang från föräldraledare, som lägger ned betydande tid utan ersättning. Styrelsen ser en risk för

obalans och otydlighet om vissa ledare arvoderas samtidigt som andra, ofta med större ansvar, fortsatt arbetar helt ideellt – samtidigt som vårdnadshavare föreslås bidra ekonomiskt till arvoderingen.

Styrelsen anser därför att frågan om eventuell ersättning till ungdomsledare behöver diskuteras vidare i ett större sammanhang, där principer kring ideellt engagemang, likabehandling, ekonomi och föreningens långsiktiga struktur beaktas.

Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att årsmötet avslår motionen, samtidigt som styrelsen är positiv till att frågan utreds vidare för att hitta en hållbar och rättvis lösning för framtiden.