



Verksamhetsplan Ängby IF 2026

Styrelse och kansli har, sedan några år tillbaka, haft som uttalad målsättning att sträva efter att bygga föreningen med målet att ha en hållbar struktur så att vi klarar att vara en konkurrenskraftig och lockande verksamhet för områdets barn, ungdomar och föräldrar även fortsättningsvis. Vision, verksamhetsidé och vår värdegrund "Ängbymodellen" har uppdaterats i linje med denna målsättning, och en flerårsplan har tagits fram och formulerats utifrån Svenska Fotbollsförbundets fyra hörnstenar för konceptet "Kvalitetsklubb" – Vår förening, våra spelare, våra ledare och våra resurser. I slutet av 2025 tog vi steget att ansöka om att bli en av landets certifierade kvalitetsklubbar och skickade in en ansökan till fotbollsförbundet.

För att kunna vidareutveckla oss som förening behöver vi under 2026 fokusera både på Ängby som förening och varumärke, våra spelare, våra ledare, och att använda våra samlade resurser på ett klokt sätt.

Vår förening

För att ta ytterligare steg i strävandet efter en hållbar föreningsstruktur behöver vi ta ett helhetsgrepp över alla delar av kvalitetsklubbskonceptet, En del i det är att ta tempen på hur medlemmarna upplever föreningen i form av genomförandet av spelar- och ledarenkät.

Vi behöver utveckla de delar som skapar attraktivitet, klubbkänsla och stolthet över att vara en del av Ängby IF. Vi kommer att arbeta för att förbättra förutsättningarna vad gäller materialförsörjningen för våra spelare och ledare, vi fortsätter att arbeta med merchandise som en väg att förstärka klubb- och gemensamhetskänslan, och vi vill förbättra matcharrangemangen kring seniorlagens matcher.

Vi kommer att ta ytterligare steg för att vidareutveckla våra relationer med Idrottsförvaltningen inom Stockholms stad, som ett led i att bland annat få god tillgång till plantider och förstärka känslan av Ängby IF som vår lokala mötesplats.

Våra spelare

Vi arbetar utifrån att skapa och behålla en bra verksamhet som gör att spelare och föräldrar vill söka sig till Ängby IF, och att vi sedan klarar att behålla dem över tid. Vi ska vara en klubb som alla känner sig välkomna till och trygga i – liten som stor, gammal som ung. Utbildningen av föreningens målvakter är ett utvecklingsområde som vi tagit inledande steg i och som vi behöver arbeta vidare med under året.

En del i spelarutbildningen är att, utöver spel i det egna laget som alltid är grunden, kunna erbjuda spel på rätt nivå genom tex rotations- och plusträningar.

Inom fotbollen har vi inlett strukturerade samarbeten med andra föreningar inom ramen för Samspel Stockholm, nu behöver vi göra motsvarande arbete för innebandyn för att den vägen stärka spelarutbildningen och få fler att vilja spela längre.



Våra ledare

Vi behöver ge våra ledare och tränare förutsättningar att kunna driva spelarutbildningen inom föreningen. Vi kommer under året att genomföra utbildningsinsatser riktat både generellt mot hela ledarkollektivet och specifikt mot våra ungdomsledare.

Våra ledare är den ideella föreningens viktigaste resurs. Vi behöver fokusera på den glädje och gemenskap som finns bland ledarna och visa dem uppskattning. Förra året startade vi ledarkickoff för fotbollen, det här året kommer vi att göra det även för innebandyn.

En jämn könsfördelning bland våra ledare tror vi är bra för alla i föreningen. För att kunna nå upp till RFs mål om minst 40% kvinnliga ledare behöver vi fortsätta hitta sätt att attrahera fler kvinnor som vill engagera sig i Ängby IF.

Våra resurser

En ekonomi i balans är centralt för att kunna driva föreningens utveckling vidare. Det har vi i dag och det behöver vi bibehålla. Det kommer framöver vara viktigt att hålla uppe en hög och stabil nivå på antalet medlemmar i föreningen, inte minst ur ett ekonomiskt perspektiv.

Vi har i dag ett flertal sponsorer som bidrar till föreningens utveckling, här behöver vi fortsätta arbeta med våra kommersiella samarbeten och utöka och bredda dem.

Att ha ett kompetent och serviceinriktat kansli är en förutsättning för att kunna göra mycket av det vi vill göra. Vårt duktiga kansli är de som verkställer huvuddelen av innehållet i verksamhetsplanen.

Ängby IP och vårt klubbhus är något av hjärtat i föreningen – "kyrkan mitt i byn" - som ger föreningen dess känsla av närhet och en familjär anda. För att det ska fortsätta uppfattas som en attraktiv anläggning behöver vi vidareutveckla och underhålla den.

Aktiviteter

I verksamhetsplanen planerar Ängby IF att genomföra följande aktiviteter under 2026:

Vår förening	Våra spelare	Våra ledare	Våra resurser
• Ansöka om och arbeta för att bli "kvalitetsklubb" enligt Svenska fotbollsförbundets framtagna koncept • Systematiskt arbeta med förebilder för spelarna i de yngre årskullarna • Genomföra spelar- och ledarenkät • Verka för ett nytt och för föreningen fördelaktigt materialavtal from 2027 • Ta fram struktur för försäljningskanaler för föreningens merchandise • Etablera strukturerat samarbete med skolor i närområdet • Verka för förbättrade matcharrangemang kring seniorlagens matcher • Utvärdera nuvarande arbetssätt och utöka dialogen med Idrottsförvaltningen och övriga delar av Stockholms stad för att förbättra förutsättningarna att använda Ängby IP på ett sätt som gynnar föreningen	• Ta fram plan för att tillse att det finns målvaktstränare i fotboll • Implementera strukturerad målvaktsträning i fotboll • Ta fram plan för att tillse att det finns målvaktstränare i innebandy • Verka för utökat och strukturerat samarbete med andra föreningar inom innebandy • Genomföra utbildning till alla tränare rörande nivåanpassning på träning • Se över möjligheten till plusträning i innebandy • Ta fram plan och riktlinjer för rotationsträning för fotboll • Genomföra nystart gåfotboll • Ta fram plan och riktlinjer för rotationsträning för innebandy • Införa och etablera rollen ledarskapscoach innebandy, som stöd till lagen ute på planerna • Ta fram och genomföra obligatoriska utbildningar i värdegrund för spelare och ledare • Etablera ledarprogram riktat mot psykologisk trygghet	• Ta fram och genomföra ledarutbildningsprogram för föreningens ungdomsledare • Genomföra 4-stegsutbildning för ledare (akut skadehantering/skadeförbyggande, kost/sömn, leda egna barn, hantera press motivation och motgångar) • Ta fram koncept för och genomföra årlig ledarträff/kickoff för alla ledare innebandy • Etablera pilot för ledarmentorskap • Etablera pilot för kvinnligt ledarmentorskap • Anlita kvinnliga förebilder som föreläsare	• Utreda övertagande av ekonomihantering i egen regi • Etablera nätverksträffar tillsammans med våra sponsorer • Etablera gemensamma samarbeten/samhällsprojekt tillsammans med sponsorer • Implementera framtagna kommunikationsplan • Se till att nödvändiga kompetenser upprätthålls vid förändringar på kansliet • Ta fram underhållsplan för klubbhuset samt lägg in som aktiviteter i årshjulet • Renovera taket på klubbhuset • Renovera kioskvagnen på "stora IP"