



Verksamhetsplan Ängby IF 2025

Styrelsen och kansliet har under de senaste åren arbetat för att skapa en bild av vilken förening vi vill vara, genom att uppdatera vision, verksamhetsidé och vår värdegrund "Ängbymodellen". En tydlig väg framåt har stakats ut genom att arbeta fram en flerårsplan. Vi har vidare arbetat för ett kansli präglad av kompetens och god service till medlemmarna, ett välfungerande stöd till spelare och ledare, samt en stabil och hållbar föreningsstruktur.

Under 2025 vill vi ta nästa steg, och fortsätter tillsammans utvecklingsresan att skapa en väl fungerande och attraktiv verksamhet för våra medlemmar, både nya och tillkommande.

Verksamhetsplanen tar avstamp i målen i flerårsplanen, och i vår vision:

- Alla ska med!
- Med glädje och gemenskap i fokus ska Ängby IF vara det lokala och naturliga valet för alla i vårt område som vill spela fotboll och innebandy

För att kunna vidareutveckla oss som förening behöver vi under 2025 fokusera både på Ängby som förening och varumärke, våra spelare, våra ledare, och att använda våra samlade resurser på ett klokt sätt.

Vår förening

Vi vill bli ännu bättre på att kommunicera med både nuvarande medlemmar och nya.

Vi behöver utveckla de delar som skapar attraktivitet, klubbkänsla och stolthet över att vara en del av Ängby IF. Våra årliga evenemang tror vi är en viktig del i det, och som vi vill både vårda och utöka. Merchandise är också ett område vi vill arbeta mer med och som vi tror förstärker klubb- och gemensamhetskänslan.

Vi kommer vidare att arbeta för att vidareutveckla våra relationer med Idrottsförvaltningen inom Stockholms stad, som ett led i att bland annat få god tillgång till plantider och förstärka känslan av Ängby IF som vår lokala mötesplats.

Våra spelare

Vi behöver kunna erbjuda en så bra verksamhet att många spelare och föräldrar vill söka sig till Ängby IF. Det tror vi att vi gör bäst genom att bedriva en kvalitativ verksamhet och spelarutbildning.

Spelarutbildningsplaner har tagits fram under 2024, de behöver implementeras under 2025 och utgöra grunden för utbildningen av föreningens spelare. En del i spelarutbildningen blir att, utöver spel i det egna laget som alltid är grunden, kunna erbjuda spel på rätt nivå genom tex rotations- och plusträningar.

Vi vill också utveckla samarbetet med andra föreningar för att den vägen stärka spelarutbildningen och få fler att vilja spela längre.

Våra ledare

Vi behöver ge våra ledare och tränare så bra förutsättningar så att de kan driva spelarutbildningen inom föreningen. Vi har under 2024 tagit fram en ledarutbildningsplan och



börjat genomföra betydligt fler utbildningsmöjligheter till våra ledare än vad som gjorts tidigare, denna utveckling behöver fortsätta under 2025.

Våra ledare är den ideella föreningens viktigaste resurs. Att vara ledare i Ängby IF ska vara kul, något man vill göra. Vi behöver fokusera på den glädje och gemenskap som finns bland ledarna och visa dem uppskattning, under året kommer vi tex att starta ledarkickoffer för båda våra idrotter.

En jämn könsfördelning bland våra ledare tror vi är bra för alla i föreningen. För att kunna nå upp till RFs mål om minst 40% kvinnliga ledare behöver vi hitta sätt att attrahera fler kvinnor som vill engagera sig i Ängby IF.

Våra resurser

En ekonomi i balans är centralt för att kunna driva föreningens utveckling vidare utifrån en stabil grund. Det har vi i dag och det behöver vi bibehålla.

Medlems- och spelaravgifter är föreningens huvudsakliga intäktskälla, av dem kan vi bygga en bra verksamhet för våra medlemmar och attrahera nya. Det blir därför viktigt att hålla uppe en hög och stabil nivå på antalet medlemmar i föreningen.

Ett antal nya sponsorer har tillkommit under 2024 och som bidrar till föreningens utveckling, här behöver vi fortsätta arbeta med våra kommersiella samarbeten och utöka dem.

Att ha ett kompetent och serviceinriktat kansli är en förutsättning för att kunna göra mycket av det vi vill göra. Vårt duktiga kansli är de som verkställer huvuddelen av innehållet i verksamhetsplanen. Med hjälp av dem inför vi tex ett nytt medlemsverktyg och en ny hemsida under 2025.

Ängby IF och vårt klubbhus är något av hjärtat i föreningen – "kyrkan mitt i byn" - som ger föreningen dess känsla av närhet och en familjär anda. För att det ska fortsätta uppfattas som en attraktiv anläggning behöver vi vidareutveckla och underhålla den.

Aktiviteter

I verksamhetsplanen planerar Ängby IF att genomföra följande aktiviteter under 2025:

Vår förening	Våra spelare	Våra ledare	Våra resurser
• Ta fram en kommunikationsplan för föreningen • Systematiskt arbeta med förebilder för spelarna i de yngre årskullarna • Ta fram plan för att återkommande kunna genomföra spelar- och ledarenkät • Informationsutskick till alla föräldrar i upptagningsområdet med barn i knatteskolaålder • Ta fram plan för årliga föreningsevent att arrangera • Ta fram en samlad profil för föreningens merchandise • Ta fram plan för att kunna genomföra årlig lagfotografering • Etablera strukturerad och regelbunden dialog med Idrottsförvaltningen • Etablera dialog med Idrottsförvaltningen om arrende IP3	• Implementera spelarutbildningsplan innebandy • Ta fram plan för att tillse att det finns målvaktstränare i fotboll • Verka för utökat samarbete inom Samspel Stockholm i syfte att kunna behålla fler spelare längre • Genomföra utbildning till alla tränare rörande nivåanpassning på träning • Se över möjligheten till plusträning i innebandy • Ta fram plan och riktlinjer för rotationsträning för fotboll • Ta fram plan och riktlinjer för rotationsträning för innebandy • Införa och etablera rollen ledarskapscoach fotboll, som stöd till lagen ute på planerna • Ta fram och genomföra obligatoriska utbildningar i värdegrund för spelare och ledare	• Ta fram implementeringsplan för genomförande av framtagna ledarutbildningsplan • Ta fram och genomföra ledarutbildningsprogram för föreningens ungdomsledare • Ta fram koncept för och genomföra årlig ledarträff/kickoff för alla ledare fotboll • Ta fram koncept för och genomföra årlig ledarträff/kickoff för alla ledare innebandy • Starta upp och etablera ett nätverk för föreningens kvinnliga ledare • Undersöka möjligheter att ansöka om medel som stöder initiativ för att rekrytera och behålla kvinnliga ledare	• Utreda övertagande av ekonomihantering i egen regi • Implementering av Bingolottoförsäljning • Ta fram en plan för att utveckla kommersiella samarbeten inkl bearbetning av lokala företag, sponsring och paketering • Implementera nytt medlemsverktyg via SportAdmin • Implementera ny hemsida via SportAdmin • Uppdatera information och innehåll på hemsidan • Genomföra översyn av organisation och roller på kansliet kopplat till behov och övergripande mål • Ta fram riktlinjer för servicenivå kansliet • Ansöka om bygglov för att utreda möjligheter att öppna kiosk vid klubbhuset • Ta fram underhållsplan för klubbhuset samt lägg in som aktiviteter i årshjulet