Sexuella trakasserier och mobbning — policy för AIK Hockey Härnösand

1. Syfte

AIK Hockey Härnösand ska vara en trygg och inkluderande miljö fri från sexuella trakasserier och mobbning. Denna policy syftar till att förebygga, upptäcka och hantera sådant beteende, skydda drabbade och säkerställa att ansvar utkrävs.

2. Tillämpningsområde

Policyn gäller för alla som deltar i föreningens verksamhet: spelare, ledare, tränare, föräldrar, funktionärer, volontärer och anställda — vid träning, match, läger, resor, sociala aktiviteter och i digitala kanaler kopplade till föreningen.

3. Definitioner

- Sexuella trakasserier: oönskat beteende med sexuell inriktning som kränker någons värdighet (t.ex. sexuella kommentarer, beröring, förslag, delning av sexuellt material).

- Mobbning: upprepat negativt beteende riktat mot en person som leder till utsatthet eller utanförskap (t.ex. utfrysning, förtal, spridning av rykten, upprepade hot eller aggressivt beteende).

- Kränkande behandling: sammanfattande begrepp för mobbning, trakasserier och annan nedvärderande behandling.

4. Grundprinciper

- Nolltolerans gäller för sexuella trakasserier och mobbning.

- Alla har rätt till trygghet, respekt och lika behandling.

- Anställda och ledare ska vara förebilder och agera omedelbart vid misstanke eller observation av kränkande beteende.

- Skydd för den som anmäler (inga repressalier) och skall i utredningsskedet hållas konfidentiellt så långt det är möjligt.

AIK Hockey Härnösand
Brännavägen 166
871 62 Härnösand
Kansli@aikharnosand.se
Ordförande: 072-560 26 36
AIK-Hockey Härnösand

5. Förebyggande åtgärder

- Kontinuerligt arbete för styrelse, ledare, spelare och föräldrar om normer, gränser, samtycke och hur man förebygger trakasserier och mobbning.

- Tydliga uppföranderegler i lag och för träningsgrupper.

- Trygga rutiner vid läger, resor och omklädningsrum (t.ex. vuxennärvaro, tydlig ansvarsfördelning).

- Aktivt arbete med värdegrund och lagkultur som främjar respekt och inkludering.

6. Rapportering — hur du anmäler

- Anmäl alltid till utsedd kontaktperson i föreningen (t.ex. trygghetsansvarig eller styrelseledamot). Ange namn, datum, plats, beskrivning av händelsen och eventuella vittnen.

- Det ska finnas flera kanaler: personlig kontakt, mejl, telefon och möjlighet till anonym anmälan.

- Vid allvarliga brott (hot, våld, sexuella övergrepp) ska polisanmälan övervägas och vid behov göras omedelbart. Föreningen kan hjälpa drabbad att kontakta polis och sjukvård.

7. Utredning och åtgärder

- Vid anmälan inleds en skyndsam och opartisk utredning av ansvarig i föreningen. Utredningen ska dokumenteras skriftligt.

- Tillfälliga åtgärder kan vidtas under utredningen (t.ex. omplacering, avstängning från aktiviteter).

- Vid bekräftade överträdelser kan åtgärder inkludera varning, utbildningskrav, krav på terapi/stöd, avstängning eller uteslutning enligt föreningens stadgar. Vid brott ska polisanmälan ske eller uppmuntras.

- Beslut om åtgärd kan överklagas enligt föreningens rutiner.

8. Stöd till drabbade

- Föreningen ska erbjuda stöd: trygghet samtal, kontakt till professionell hjälp (t.ex. kurator, stödlinjer), och praktisk hjälp vid polisanmälan.

- Ansvaret för uppföljning och återkoppling vilar på den som utreder och på föreningens trygghetsansvarig.

9. Skydd mot repressalier

- Den som anmäler eller vittnar ska skyddas mot trakasserier eller andra negativa konsekvenser. Repressalier är en allvarlig överträdelse som utreds separat.

10. Dokumentation och sekretess

- All hantering ska dokumenteras. Uppgifter behandlas konfidentiellt och endast delges de som behöver veta för utredning och åtgärd. Personuppgifter hanteras enligt gällande dataskyddslagstiftning. (GDPR)

11. Ansvar och implementering

- Styrelsen har det övergripande ansvaret för att policyn kommuniceras, genomförs och följs upp.

- Föreningen utser en trygghetsansvarig som är huvudkontakt för anmälningar och uppföljning. Namn och kontaktuppgifter ska publiceras tydligt.

- Policyn revideras minst vartannat år eller vid behov.

12. Kommunikation

- Policyn ska informeras till alla medlemmar, ledare och föräldrar vid säsongsstart och finnas tillgänglig på hemsida. Ledare ska ta upp policyn på lagmöten/föräldramöten.

13. Kontaktinformation

- Trygghetsansvarig: Namn, telefon, e-post

- Kontakt (styrelse): Ordförande Malin Lindgren, 072-5602636 malin.lindgren73@harnosand.se

- Anonym anmälan: länk/e-post/telefonnummer

14. Godkännande

Genom att delta i AIK Hockey Härnösands verksamhet godkänner medlemmen att följa denna policy. Policyn antagen av styrelsen i samråd med ledare och arbetsgrupper 2026-08-25: