



# IFK Norrköping

## Fotbollsakademiens ledarförsörjningsplan

IFK Norrköping vill erbjuda intresserade barn och ungdomar träning med bra kvalitet och bidra till att skapa, utveckla och behålla ett brinnande fotbollsintresse och ett gott kamratskap.

IFK Norrköpings Fotbollsakademi, som ansvarar för barn- och ungdomsverksamheten, vill som ett led i dessa strävanden rekrytera, introducera, utbilda och behålla intresserade och lämpliga personer som barn- och ungdomsledare.

### MÅL OCH RIKTLINJER

#### Av Fotbollsakademiens mål och riktlinjer framgår bland annat

- att föreningen ska rekrytera ledare med en positiv människosyn och ambitioner att utveckla sin och andras kompetens
- att ledarna ska genomgå SvFF:s ledarutbildningar enligt Fotbollsakademiens utbildningsstege
- att ledarna ska följa föreningens mål och riktlinjer och de utbildningsplaner som gäller för respektive årsgrupper
- att föreningen ska genomföra en introduktion för nya ledare samt interna utbildningar i lämplig omfattning för samtliga ledare – utifrån vars och ens roll och funktion.

### REKRYTERINGS- OCH UTBILDNINGSANSVARIGA

#### Akademichefen ansvarar övergripande under IFK Norrköpings styrelse för

- rekrytering av samtliga ledare till Fotbollsakademin
- utbildning av samtliga ledare i Fotbollsakademin

#### Akademikoordinatorerna (P5-9 och 10-12 år) i samråd med akademichefen ansvarar för

- rekrytering av ledare till respektive årsgrupp
- utbildning av ledare i respektive årsgrupp

#### Akademichefen ansvarar för

- rekrytering av huvudansvariga tränare till spelartrupperna P13, P14, P15, P16, P17 och P19

#### Akademichefen i samråd med huvudansvariga tränare (P13-P19) ansvarar för

- rekrytering av assisterande tränare och ledare till respektive spelartrupp
- utbildning av assisterande tränare och ledare till respektive spelartrupp



## MÅLGRUPPER

- Föräldrar eller andra vårdnadshavare.
- Äldre ungdomsspelare.
- Fotbollsspelare som avslutat sina karriärer.
- Andra personer med praktisk erfarenhet av fotboll.

Fotbollsakademin rekryterar ledare bland såväl män som kvinnor samt främjar mångfald. Tidigare ledarutbildningar och fotbollserfarenheter är meriterande.

Intresseanmälan finns på Fotbollsakademin hemsida.

## REKRYTERINGSMETODER

Fotbollsakademin ger intresserade föräldrar i Bollekskolan (5-6 år) plats som ledare och erbjuder dem en introduktion, intern utbildning och grundläggande tränarutbildning SvFF D.

Bland de föräldrar som alltså fått plats som ledare i Bollekskolan och genomgått utbildningen och bland externt tillfrågade intresserade och kompetenta personer tar akademikoordinatorn (5-9 år) i samråd med akademichefen ut ett antal ledare för årsgrupperna 7-9 år.

Huvudansvariga ledare för årsgrupperna 10-12 år samt ledare för P13-P15 utses särskilt och arvoderas.

Huvudansvariga tränare för spelartrupperna P16, P17 och P19 bör vara anställda.

Huvudansvariga tränare för spelartrupperna P13-P19 bör inte vara föräldrar eller vårdnadshavare för ungdomar i den egna spelartruppen. Undantag kan medges under övergångsperioder eller om det i övrigt finns exceptionellt starka skäl.

Specialister, exempelvis målvaktstränare samt ledare i frågor kring fysiologi, psykologi, och videoanalyser utses särskilt och ska vara anställda eller arvoderade.

### **I syfte att på kort eller lång sikt rekrytera och behålla unga ledare vill Fotbollsakademin skapa möjligheter för**

- intresserade spelare i spelartrupperna P15-P19 att på prov delta som ledare i yngre årsgrupper eller att genomgå grundläggande domarutbildning
- intresserade spelare i spelartrupperna P15-P19, som under längre perioder genomgår rehabiliteringsåtgärder, att delta som ledare i yngre årsgrupper under rehabiliteringsperioderna
- lämpliga äldre ungdomsspelare, som av olika skäl inte fortsätter som spelare, att fortsätta som barn- och ungdomsledare eller genomgå grundläggande domarutbildning



## **UTBILDNINGSMETODER**

### **Fotbollsakademin genomför**

- minst fyra ledarträffar varje år med aktuell information samt fördjupningsteman
  - från MÅL och RIKTLINJER
  - från UTBILDNINGSPLANERNA
  - från SvFF
  - genom EXTERNA FÖRELÄSNINGAR
- minst en introduktion varje år för nya ledare med en översiktlig genomgång bland annat av
  - MÅL OCH RIKTLINJER
  - UTBILDNINGSPLANERNA
  - ÖVRIG RELEVANT INFORMATION
- interna utbildningar varje år om
  - MÅL OCH RIKTLINJER FÖR RESPEKTIVE ÅRSGRUPPER
  - UTBILDNINGSPLANER FÖR RESPEKTIVE ÅRSGRUPPER
- domarutbildning varje år för årsgruppen 14 år, vari ingår domaruppdrag i minst en match
- trivselfrämjande och kompetenshöjande aktiviteter varje år, ibland kombinerat med resor med fotbollsanknytning
- utvärderingar av verksamheten en gång varje år

Plan för INTRODUKTION FÖR NYA LEDARE: Se bilaga.

Utbildningskrav: Se Mål och Riktlinjer.

## **UPPFÖLJNING**

### **Fotbollsakademin bevakar nyrekryterings- och utbildningsbehov genom att**

- upprätta och fortlöpande uppdatera en förteckning över genomförda externa och interna utbildningar samt utbildningsönskemål från varje ledare
- följa upp verksamheten, ge feedback och stötta ledarna i respektive årsgrupp och spelartrupp

**IFK Norrköping  
Fotbollsakademin**