Föreningspolicy – Uppförandekod för ledare

Syfte

Denna uppförandekod ska bidra till en trygg, inkluderande och utvecklande fotbollsmiljö där spelarnas bästa alltid sätts i främsta rummet. Alla ledare i föreningen ska vara goda förebilder och agera i enlighet med svensk fotbolls värdegrund om glädje, gemenskap, respekt och fair play. [Trygghetsp...025-12-18) | PDF], [Trygghetsp...025-12-18) | PDF], [svenskelitfotboll.se]

Vår ledarroll

Som ledare i föreningen ska jag:

1. Sätta spelaren i centrum

- Alltid verka för spelarens långsiktiga utveckling och välmående.
- Bidra till att alla spelare känner sig välkomna, sedda och uppskattade.
- Behandla alla spelare lika oavsett kön, bakgrund, religion, etnicitet, funktionsvariation eller fotbollsmässig nivå.
- Främja glädje, lärande och utveckling före kortsiktiga resultat.

2. Vara en god förebild

- Uppträda respektfullt och professionellt på och utanför fotbollsplanen.
- Använda ett vårdat språk.
- Följa föreningens, distriktets och Svenska Fotbollförbundets regler och riktlinjer.
- Visa respekt för spelare, ledare, domare, funktionärer, motståndare och publik. [Konferens GFF 260926 | PowerPoint], [svenskelitfotboll.se], [allsvenskan.se]

3. Skapa trygghet

- Aktivt bidra till en miljö fri från kränkningar, mobbning, trakasserier, diskriminering och våld.
- Agera omedelbart vid olämpligt beteende.
- Känna till och följa föreningens rutiner för trygghetsarbete och rapportering.
- Skydda barns och ungdomars integritet både i fysiska och digitala miljöer. Miljöer som kan ses som risker är bl a omklädningsrum, transporter, övernattningar, digitala kanaler, unga domare, matchmiljöer. [Trygghetsp...025-12-18) | PDF], [Copy trygghetspolicy | Word]
- I möjligaste mån sträva efter att vara minst två vuxna i de olika miljöerna.

4. Bidra till ett gott matchklimat

- Respektera domarens beslut.
- Aldrig protestera aggressivt eller uppträda hotfullt.
- Ta ansvar för lagets uppträdande under träningar och matcher.
- Bidra till att skapa en positiv och utvecklande miljö för alla deltagare.
- Säga ifrån vid osportsligt beteende från spelare, ledare eller publik. [Konferens GFF 260926 | PowerPoint]

5. Samarbeta med vårdnadshavare

- Föra en öppen, respektfull och konstruktiv dialog.
- Vara tydlig med föreningens värderingar och förväntningar.
- Hantera synpunkter professionellt och sakligt.

6. Utveckla mig som ledare

- Delta i föreningens utbildningar och möten.
- Hålla mig uppdaterad kring svensk fotbolls riktlinjer.
- Bidra till erfarenhetsutbyte och samarbete mellan ledare.

Följande accepteras inte

Som ledare får jag aldrig:

- Kränka, mobba eller diskriminera någon.
- Använda hot, våld eller aggressivt beteende.
- Utsätta spelare för psykiska eller fysiska bestraffningar.
- Använda alkohol eller droger i samband med barn- och ungdomsverksamhet.
- Ha privata relationer eller beteenden som riskerar att skada eller utnyttja spelare.
- Sprida bilder eller information om spelare utan samtycke och i strid med föreningens riktlinjer.
- Medvetet försöka påverka domare, motståndare eller funktionärer på ett osportsligt sätt.

Konsekvenser vid avvikelser

Brott mot denna uppförandekod kan leda till:

1. Samtal och återkoppling.
2. Handlingsplan eller utbildningsinsats.
3. Tillfällig avstängning från uppdrag.
4. Avslutat ledaruppdrag.
5. Polisanmälan eller anmälan till berörda myndigheter vid misstanke om brott.

Bekräftelse

Jag har tagit del av och accepterar föreningens uppförandekod för ledare och förbinder mig att följa den i min roll som ledare.

Namn: _____

Datum: _____

Underskrift: _____