Varbergs BoIS FC - Policy mot diskriminering

Svensk idrotts värdegrund *Glädje och gemensakap, Demokrati och delaktighet, Allas rätt att vara med* och *Rent spel* innebär bland annat att alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar oavsett nationalitet, etnisk ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska eller psykiska förutsättningar.

Denna policy syftar till att stödja specialidrottsförbunden (SF) i deras arbete kring frågor som rör idrottens vision och värdegrund, ökad tillgänglighet, trygghet och trivsel, motverka alla former av diskriminering och trakasserier, samt att tillsammans med annat stödmaterial öka kunskap kring HBT frågor och bemötande.

Enligt regeringens och DO (Diskrimineringsombudsmannen) definition menas med diskriminering på grund av sexuell läggning en orättvis eller kränkande behandling som har samband med homo-, bi- eller heterosexualitet. Trans handlar inte om sexuell läggning utan om könsuttryck och könsidentitet. Denna policy inkluderar transpersoner. Frågor som rör homo-, bi och transpersoner brukar förkortats såsom HBT- frågor, ibland också HBTQ - frågor, där Q står för personer som vill/upplever sig vilja stå utanför normer och/eller inte vill placeras i ett fack.

Inom idrotten:
- har alla rätt att vara med, uppleva glädje och gemenskap, ingen ska behöva känna sig kränkt, trakasserad och/eller diskriminerad
- accepteras ingen form av diskriminering p g a sexuell läggning eller könsuttryck/könsidentitet.

Idrotten betonar allas rätt att vara med. Som Sveriges största folkrörelse har idrotten ett medansvar att förebygga orättvis eller kränkande behandling. När det gäller transpersoner kan idrotters regelverk vara/upplevas begränsande för individen. Att ständigt utvecklas och förbättras till form och innehåll bör inkludera att så långt som möjligt se över begränsande regler, normer och strukturer.

Syftet med denna policy är att motverka och förebygga diskriminering och trakasserier på grund av sexuell läggning och könsuttryck/könsidentitet.

Riksidrottsförbundet vill förebygga och motverka diskriminering och trakasserier på grund av sexuell läggning och könsuttryck/könsidentitet mot ungdomar och vuxna som är aktiva, ideellt arbetande eller anställda inom idrottsrörelsen. Många människor tycker att det är svårt att diskutera ämnet. En del kan reagera med påståenden och skämt som kan upplevas kränkande och verka utestängande. Vanligt är känslor av förvirring, maktlöshet och rädsla när någon har utsatts.

Vad säger lagen?

Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. De så kallade diskrimineringsgrunderna. Lagen ställer därutöver särskilda krav på arbetslivet, bland annat skyldighet att utreda och vidta åtgärder. Se mer på DO:s (Diskrimineringsombudsmannen) hemsida.

Åtgärder BoIS-andan/värdegrund

14 år eller yngre - ledare följer upp Alla avsteg Alltid

- genom omedelbart samla gruppen och uppmärksamma alla
- sker det under match tas spelaren genast av plan och pratas med och i halvtid eller efter matchslut pratar alla om det
- vid upprepade avsteg pratar ledarna också med spelaren och dess föräldrar
- om inte detta hjälper tar lagets ledare hjälp av ansvarig person för ungdomsverksamheten och tar ett samtal.

Vi vill helst inte stänga av spelare i de här åldrarna utan jobbar för att hitta en bra lösning

15 år eller äldre – ledare följer upp alla avsteg alltid

- via BoIS-andan och våra ledares försök att i allt få spelarna att ta eget ansvar för sitt fotbollsspelande och liv hoppas vi att gruppen/laget löser ev. avsteg
- Vid varje avsteg tar ledaren omedelbart ett samtal med spelaren
- sker det under match tas spelaren omedelbart av plan och ett samtal görs
- för att undvika avsteg kan spelaren be om egenträning när spelaren inte känner sig helt OK
- vid upprepade avsteg skall detta omedelbart rapporteras till Akademichefen. Efter det skall spelaren, förälder, ledaren och akademichefen ha ett samtal och komma fram till lämpliga åtgärder. Det kan vara en stege i att missa match, missa en vecka med träningar och match. I tillräckligt allvarliga avsteg (då är klubbchef inkopplad) så kan det handla om att spelaren inte får vara kvar i föreningen.

Varje fall hanteras separat.

Ledare eller andra anställda som gör avsteg

- vid första förseelsen så blir det en tillsägelse från sin chef eller liknande.
- hjälper inte det så blir klubbchefen inkopplad och då får personen en sista chans att göra rätt saker. Efter det så är det avstängning eller uteslutning i föreningen. Är personen anställd så ses anställningsvillkoren över.
- i tillräckligt allvarliga avsteg så kan det handla om att personen inte får vara kvar i föreningen. Varje fall hanteras separat.

