

Följande är hämtat ur dokumentet "IFK Kalmars måldokument för Säker och trygg förening"

Likabehandlingsplan

6. Föreningskultur/ klimat

Samtliga ledare ansvarar för att ta del av aktuella policies när de skickas ut under året. Policydokumenten finns publicerade på vår webbplats under rubriken "Dokument". Som ledare kan du även hitta dem på vår gemensamma G-drive. Nya ledare blir rekommenderade att läsa dokumentet "Välkommen som ledare i IFK Kalmar, våra policies samt vår spelarutbildningsplan när denne börjar i IFK Kalmar.

6.1 Likabehandlingsplan samt plan vid mobbning

Alla medlemmar i IFK Kalmar har rätt till samma bemötande, till integritet och respekt för sin person. Föreningen accepterar inte kränkande särbehandling, det vill säga att återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar riktas mot enskilda personer, där följden t.ex. kan bli att någon ställs utanför föreningens gemenskap. Med kränkande särbehandling menas mobbning, psykiskt våld, social utstötning, trakasserier eller handlingar som medför psykisk eller fysisk ohälsa. I ovanstående ingår även sociala medier såsom facebook, twitter etc. Exempel på kränkande särbehandling är bl. a.:

- Förtal
- Nätmobbning
- Förolämpningar eller omotiverat negativt bemötande
- Sexuella trakasserier
- Förföljelse, hot eller förnedring
- Uttalanden och handlingar som nedvärderar personer utifrån etnisk bakgrund, religiös hemvist eller sexuell läggning.
- Personkonflikter som övergår i handlingar som bryter mot föreningens värderingar och allmänna heders- och moralbegrepp

4.4.1 Mål

IFK Kalmar ska skapa en medvetenhet kring att kränkande särbehandling kan förekomma, och därigenom skapa en handlingsberedskap för att stävja och på ett tidigt stadium upptäcka tendens till kränkande särbehandling.

4.4.2 Alla medlemmars ansvar

Alla ledare ska väl känna till föreningens policy kring kränkande särbehandling. Spelare och ledare ska informeras om policyn och vad den innebär för den dagliga verksamheten. Alla medlemmar i föreningen ska medverka till att den eller de som trots allt utsätts för kränkande särbehandling snabbt får hjälp och stöd. Ett särskilt ansvar vilar på föreningens ledare, som bör föregå med gott exempel och genom sitt uppträdande främja positiva attityder och en samarbetsvänlig kultur i föreningen.

4.4.3 Styrelsens ansvar

Om kränkande särbehandling förekommer ska styrelsen alltid informeras. Föreningen ska genomföra en ordentlig undersökning av vad som har hänt och vidta åtgärder för att en liknande situation inte ska uppstå igen. Den person som utsätts för kränkande särbehandling har rätt till råd och stöd utifrån var och ens individuella behov. De åtgärder som genomförs ska alltid följas upp av föreningen. Det åligger styrelsen att i samråd med berörda ledare, fatta beslut kring eventuella åtgärder mot den eller de som utfört kränkande särbehandling.

4.4.4 Råd till ledare

- Sök inte fel hos enskilda individer
- Diskutera inte problem med fler än vad som är absolut nödvändigt för att finna lösningar

Om situationen uppstår:

- Agera omgående
- Visa en klar och tydlig vilja till förändring
- Skaffa kunskap om den uppkomna situationen genom samtal med all berörda
- Informera styrelsen och diskutera om erinran eller andra åtgärder är aktuella
- Vänd dig till styrelsen för handledning och stöd

4.4.5 Råd till den som blivit utsatt för kränkande särbehandling

- ➔ Försök först att tala med den som du anser har utsatt dig för kränkande särbehandling.
Den personen kanske inte är medveten om effekterna av sitt handlande
- ➔ Tala med din ledare, alternativt någon i styrelsen, om den som kränkt dig är ledare och kom överens om hur ni går vidare.
- ➔ Tala med någon "neutral" person som du har förtroende för och som kan hjälpa dig med hur situationen kan lösas.