



Barn- och ungdomspolicy

Härnö Ishockeyklubb, org.nr 802553-3681

1. Syfte

Syftet med denna policy är att skapa en trygg, inkluderande och utvecklande barn- och ungdomsverksamhet där glädje, gemenskap och långsiktig utveckling står i centrum.

Härnö Ishockeyklubb vill ge barn och ungdomar möjlighet att utvecklas både som ishockeyspelare och individer. Verksamheten ska utgå från barnets bästa och bedrivas i enlighet med föreningens värdegrund samt relevanta riktlinjer från Svenska Ishockeyförbundet och Riksidrottsförbundet.

2. Grundprinciper

Härnö Ishockeyklubbs barn- och ungdomsverksamhet ska präglas av föreningens värdeord G.E.R. – Glädje, Engagemang och Respekt.

Vi utgår från att:

- barnets bästa ska vara vägledande för verksamheten,
- alla barn och ungdomar ska känna sig trygga och välkomna,
- glädje och gemenskap är grunden för ett långsiktigt idrottande,
- barn och ungdomar utvecklas olika och i olika takt,
- alla ska ges möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar,
- barn och ungdomar ska få komma till tals i frågor som berör dem,
- lärande och långsiktig utveckling ska prioriteras framför kortsiktiga resultat.

Verksamheten ska aktivt motverka mobbning, diskriminering, trakasserier, kränkningar och utanförskap.

3. Träning och utveckling

Träningen ska anpassas efter barnens och ungdomarnas ålder, mognad och utvecklingsnivå.

Vi vill skapa en verksamhet med hög aktivitet där spelarna får möjlighet att utveckla sina färdigheter, sin kreativitet och sin förståelse för spelet.



Barn och ungdomar ska uppmuntras att våga prova, fatta egna beslut och utmana sig själva. Misstag är en naturlig och viktig del av lärandet och ska mötas med vägledning och framåtsyftande feedback.

Ledarskapet ska bidra till att spelarna känner trygghet och motivation att fortsätta utvecklas över tid.

4. Matcher och tävling

Matcher och tävling är en del av spelarens utbildning och utveckling.

Fokus inom barn- och ungdomsverksamheten ska ligga på prestation, lärande, glädje och utveckling snarare än kortsiktiga resultat.

Föreningens verksamhet ska följa Svenska Ishockeyförbundets aktuella tävlings- och utvecklingsprinciper för respektive åldersnivå.

Ledare ska sträva efter att skapa en miljö där spelarna vågar spela, fatta egna beslut och använda det de tränat på.

Spelare, ledare och vårdnadshavare ska visa respekt för domare, motståndare och andra föreningar oavsett matchens resultat.

5. Vår spelarprofil

Härnö Ishockeyklubb vill utveckla spelare som känner glädje och trygghet i sitt idrottande och som tar ansvar för sig själva, sina lagkamrater och föreningen.

Vi vill utveckla spelare som:

- visar respekt för lagkamrater, ledare, domare och motståndare,
- bidrar till en positiv stämning och god lagkänsla,
- gör sitt bästa utifrån sina egna förutsättningar,
- tar ansvar för sitt beteende och sin utveckling,
- stöttar och uppmuntrar sina lagkamrater,
- vågar vara kreativa och fatta egna beslut på isen,
- vågar göra misstag och lär sig av dem,
- förstår värdet av arbetsmoral och engagemang,
- sätter laget och gemenskapen före den egna prestigen,
- representerar Härnö Ishockeyklubb på ett positivt sätt både på och utanför isen.



Målet är att föreningens spelare ska utvecklas till trygga, ansvarstagande och respektfulla individer – oavsett hur långt de går inom ishockeyn.

6. Ansvar

Styrelsen ansvarar för att policyn hålls aktuell, kommuniceras och följs upp.

Ledare ansvarar för att policyn omsätts i den dagliga verksamheten och för att skapa en trygg, positiv och utvecklande miljö.

Föräldrar och vårdnadshavare ansvarar för att stötta föreningens värdegrund och bidra till en positiv miljö runt barnens idrottande.

Alla vuxna i föreningen har ett gemensamt ansvar för barnens trygghet och för att reagera om något strider mot föreningens värdegrund eller policys.

7. Uppföljning

Policyn ska vara tillgänglig för spelare, ledare och vårdnadshavare och kommuniceras i samband med säsongstart.

Styrelsen ansvarar för årlig uppföljning och revidering.

Barn, ungdomar, ledare och vårdnadshavare ska ges möjlighet att bidra med synpunkter på verksamheten.