Välkomna till Lidingö Vikings Hockey Club

Säsong 2024/2025

Förväntningar

Vilka förväntningar kan man ha på Lidingö Vikings?

- Att klubben erbjuder unga spelare en bra verksamhet som ger varje individ goda möjligheter att utvecklas.
- Att klubben jobbar för att utveckla varje spelare utifrån deras egna förutsättningar både som ishockeyspelare och som människa.
- Att klubben har välutbildade och kunniga ledare som har ett stort engagemang för ungdomarna och Lidingö Vikings.
- Att vi tar avstånd från all form av kränkande behandling.
- Att klubben har en tydlig struktur i verksamheten och följer föreningens riktlinjer.
- Att klubben verkar för en jämställd verksamhet där pojkar och flickor inom breddverksamheten får samma möjligheter att utöva sin idrott.
- Att klubben avsätter resurser både ekonomiskt och personellt för att bidra till utveckling av både verksamheten och individen. Tränare och övriga ledare är våra viktigaste resurser i arbetet med att skapa en verksamhet i toppklass. De är förebilder som ledare och människor för våra barn/ungdomar, både på och utanför isen. De skall också vara utbildade enligt Svenska Ishockeyförbundets krav och riktlinjer och med våra internutbildningar hjälper vi våra ledare ytterligare att vara väl förberedda för att bedriva en högklassig verksamhet.

Vilka förväntningar har vi i Lidingö Vikings på våra ledare?

- Att LVHC alla policys följs.
- Att sportsliga direktiv från klubben följs.
- Att träningar är väl förberedda och dokumenterade med ett tydligt syfte som följer säsongs-planeringen som är godkänd av sportchef.
- Att man verkar som ambassadör för LVHC och är en god förebild som ledare och människa, både på och utanför isen.
- Att man ser och uppmärksammar lagets spelare på träning, match och övriga aktiviteter.
- Att man representerar föreningen på ett positivt sätt och uppträder respektfullt och professionellt mot motståndare, domare, föräldrar och funktionärer.
- Att man är uppmärksam och aktivt motarbetar alla former av kränkande behandling.
- Att man har rätt utbildningsnivå enligt Svenska Ishockeyförbundets riktlinjer för det lag man tränar alternativt i samspråk med klubbens Sportchef tar fram en plan hur dessa kan uppnås.

Vilka förväntningar har vi i Lidingö Vikings på våra spelare?

- Att du är en god lagkamrat som hjälper och stöttar dina kompisar och helt tar avstånd från all form av kränkande behandling.
- Att du alltid kämpar och gör ditt bästa.
- Att du sköter skolan på ett bra sätt samt respekterar lärare och klasskamrater.
- Att du uppträder på ett respektfullt sätt mot alla människor du möter runt ishockeyn.
- Att du passar tider och lyssnar på ledarna.
- Att du skapar goda vanor gällande kost, sömn, skola, träning och fritid.
- Att du sköter om din egen och föreningens utrustning.
- Att du alltid representerar klubben väl.

Vilka förväntningar har vi i Lidingö Vikings på våra föräldrar?

- Att du agerar stöttande och positivt mot spelare och ledare.
- Att du respekterar klubbens förhållningssätt och regler.
- Att du respekterar att det är ledarna som håller i träningar och genomgångar.
- Det är viktigt att våra spelare lär sig att ta eget ansvar. Föräldrar är därför inte välkomna i spelarbåset eller omklädningsrummet under träning och match från och med U10.
- Att du hjälper barnen att få ihop helheten med kost, sömn, skola, träning och fritid.
- Att du ställer upp och arbetar vid gemensamma uppdrag som ingår i LVHC verksamhet (Funktionärsansvar, assisterar i Lenas Café etc)
- Att du som förälder också representerar föreningen på ett positivt sätt och uppträder respektfullt mot ledare, spelare, domare och funktionärer.
- Att du vid frågor eller synpunkter kring lagets verksamhet i första hand vänder sig till lagets ledare.
- Att du ser och pratar med ditt barn utan att jämföra med eller prata om andra barn.
- Att du förväntas att läsa igenom klubbens ”Röda Tråd” samt de policy dokument som finns att ta del av på hemsida. https://www.svenskalag.se/lvhc

Lidingö Vikings 24- timmarsregeln

- Hockey är en idrott fylld av känslor och om det i samband med lagets verksamhet uppkommer synpunkter eller frågor av känslig karaktär råder vi alla vuxna och ledare att först sova på saken innan det tas upp för diskussion. Detta ger oftast tid för eftertanke och ger möjlighet att formulera sina tankar på ett mer konstruktivt sätt. Den här typen av diskussioner tas vuxna emellan utan att barnen påverkas.