

Värvningspolicy för föreningar kopplade till Upplands innebandyförbund

Att behålla "så många som möjligt så länge som möjligt" är innebandyns motto och ledord.

Upplands innebandyförbund ska följa idrottens riktlinjer vilket görs genom ett gemensamt förhållningssätt för att undvika värvningar i unga åldrar och stävja felaktiga värvningar generellt. Att selektivt välja ut spelare och toppa eller värva för att nå resultat i unga åldrar är inget som varken Svensk idrott eller Upplands innebandyförbund tror på.

Syftet med framtagandet av en värvningspolicy är att försöka skapa ett gemensamt förhållningssätt och en samsyn gällande värvningar för Upplands innebandyförbunds föreningar samt att undvika värvningar bland alltför unga spelare. De allra flesta unga spelare mår bäst av att få utvecklas i en trygg och social miljö tillsammans med kompisar. Med anledning av det anser vi att man till dess att man passerat den röda nivån i SIU modellen bör stanna i sin förening och i sitt närområde. Vi jobbar också för att kunna rekrytera nya och behålla befintliga spelare och där går enligt oss värvningar av unga spelare helt emot detta.

Förbundet vill även med denna värvningspolicy förbättra samarbete och uppmåna till mer dialog mellan föreningar i Uppland. Vi vill att föreningarna i Uppland samverkar mer istället för att konkurrera om spelare. Detta då vi är övertygade om att det över tid gör så att fler flickor och pojkar spelar innebandy längre upp i ålder och att det i Uppland kommer finnas fler lag att spela i vilket gynnar alla. Vi ser även väldigt positivt på och uppmuntrar föreningar i länet att uppmuntra och stötta barn som vill multiidrotta och utöver fler sporter än innebandy då forskning visar att detta är väldigt positivt för barnens utveckling över tid.

Upplands innebandyförbund kommer aldrig kunna hindra att värvningar görs, däremot kan vi genom policyn gemensamt bestämma om vilket förhållningssätt vi har till varandra kopplat till värvningar och övergångar.

Policyn i korthet:

Definition övergång och värvning

Övergång/föreningsbyte

Sker alltid på spelarens initiativ.

Övergång/föreningsbyte

Vid enskild spelares önskemål om övergång till annan förening skall den nya föreningens kontaktperson samt målsman ta kontakt med moderföreningens kontaktperson. Dialog ska föras mellan föreningarna om orsaken till att spelaren vill byta förening. Dialogen ska föras mellan kontaktperson/övergångsansvarig i respektive förening. Om spelaren ej kontaktat sin nuvarande förening är det mottagande förenings ansvar att dialog upptas mellanföreningarna. Därefter kan övergången genomföras/registreras.

Vi vill inte att någon förening tar emot spelare från andra föreningar förrän en dialog förts med den förening som spelaren avser att lämna. När det gäller just övergång så är vi väl medvetna om att detta önskemål kan uppstå av flera olika anledningar som t.ex. flytt, sociala omständigheter i befintligt lag, byte av skola mm. Det viktiga och det vi en än gång uppmanar till är att en dialog förs mellan den nya och den befintliga föreningen.

Värvning

Sker alltid på föreningens initiativ.

Värvning får tidigast ske efter avslutad säsong det året spelaren lämnar den röda nivån vilket i kronologisk ålder innebär det år man fyller 16 år men i ett försök att skapa tydlighet så har Upplands innebandyförbund beslutat att tidigast 1 maj det år man fyller 16 år får en värvning ske. Med detta menar vi att ingen kontakt överhuvudtaget gällande eventuell värvning får ske före 1 maj.

Vid en värvning ska alltid den befintliga föreningens kontaktperson kontaktas innan kontakt tas med spelaren eller spelarens målsman (spelare under 18 år). Ledare får inte värva spelare utan att föreningarna först haft en dialog. Observera att gällande spelare som

ej fyllt 18 år ska alltså både kontaktperson i spelarens förening samt målsman kontaktas innan dialog får föras med spelaren.

Vi vill även förtydliga att vi med kontakt menar alla former av kontakt som kan uppfattas som försök till värvning. Det gäller alltså muntligt, skriftligt på olika sätt samt även via kontaktförfrågningar på sociala medier och andra digitala plattformar. När det gäller eventuella öppna provspel i syfte att värva spelare så gäller samma datum vilket alltså är 1maj. Här vill vi dock förtydliga att detta datum gäller som tidigaste datum för genomförande av själva provspelet men information om att detta kommer ske får publiceras tidigare än så.

Det är varje enskilds förenings ansvar att informera sina befintliga ledare, berörda utövare samt föräldrar om innebörden av denna värvningspolicy samt syftet med densamma, samt att fortlöpande säkerställa så eventuella nya ledare, utövare samt föräldrar i föreningen får ta del av denna information.

Upplands innebandyförbund har i detta första läge valt att inte föreslå någon form av åtgärdsstrappa/konsekvens vid eventuellt konstaterad överträdelse. Vi vill istället försöka få en acceptans och förståelse för denna värvningspolicy med en förhoppning om att samtliga våra föreningar ser ett värde och tydlighet i förslaget och respekterar och förhåller sig till detta framöver.

Om vi får till oss att denna värvningspolicy inte efterlevs som önskat och fall konstateras där ledare brutit mot vårt förslag till policy kommer vi se över ett förslag till konsekvenstrappa/regelverk men detta är något vi så långt som möjligt vill undvika.

Vi vädjar till och uppmanar nu samtliga föreningar och ledare i Uppland att ta ett gemensamt ansvar för att säkerställa så detta efterlevs och respekteras. Allt med ett enda syfte och det är att skapa en trygg, inkluderande och utvecklande miljö för våra barn där de kan känna glädje och samhörighet när de utövar världens roligaste sport innebandy

Annica Gullin Caspersen
Ordförande Upplands innebandyförbund

David Johansson
Verksamhetsledare Upplands
Innebandyförbund

Vi ansvarar för att samtliga representanter/ledare i vår förening känner till denna
övergång/värningspolicy och att de följer och respekterar den.

Namn/kontaktperson

Förening:

Ort och datum:

Underskrift:
