



Bilaga 1 Riktlinjer för likabehandling, diskriminering och kränkande behandling

1. Föreningens definition av likabehandling, diskriminering och kränkande behandling

Likabehandling innebär att människor har samma värde, rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, social bakgrund, religion, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

Diskriminering innebär att en individ behandlas negativt på grund av kön, ålder, etnisk tillhörighet, social bakgrund, religion, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

Definitionen av diskriminering styrs av diskrimineringslagen (2008:567).

Kränkande behandling innebär att en individ utsätts för negativ särbehandling utifrån individens mänskliga värde. Kränkande behandling kan vara men är inte begränsade till:

- Slag och sparkar (fysisk kränkande behandling).
- Förolämpningar (verbal kränkande behandling).
- Ryktesspridning och utfrysning (psykosocial kränkande behandling).
- Bilder, omnämnanden på sociala medier (digital kränkande behandling).

Definitionen av kränkande behandling styrs av diskrimineringslagen (2008:567).

2. Föreningens ställningstagande

Inom föreningen skall ingen form av diskriminering eller kränkande behandling förekomma.

Alla föreningens ledare och medlemmar skall aktivt arbeta för att motverka diskriminering och kränkande behandling. Alla föreningens medlemmar har en skyldighet att följa föreningens värdegrund och fastställda styrdokument. Om man som medlem inte följer dessa kan detta innebära uteslutning från föreningen.

3. Föreningens förebyggande arbete

Föreningens ledare skall vara väl förtrogna med föreningens styrdokument och värdegrund.

Föreningens ledare har ansvar att informera medlemmar om föreningens styrdokument och värdegrund i förebyggande syfte. Detta sker genom årliga vårdnadshavarmöte och kontinuerliga spelar och lagmöten.

4. Åtgärder vid diskriminering eller kränkande behandling

Alla föreningens ledare har skyldighet att agera och ingripa vid situationer där individer inte följer föreningens styrdokument och värdegrund. Detta gäller såväl under föreningens verksamhetstid som övrig tid (fritid).

Vid situation där någon part utsätts för diskriminering eller kränkande behandling skall ledare omedelbart och tydligt informera diskriminerande eller kränkande part om föreningens värdegrund och vilka åtgärder som vidtas om dessa inte efterlevs.

Ledare agerar utifrån eskaleringstrappa vid brott mot föreningens styrdokument och värdegrund:

Situation och åtgärd

- 1** Enskilt samtal med berörd medlem. Händelse dokumenteras och vårdnadshavare informeras.
- 2** Enskilt samtal med berörd medlem. Händelse dokumenteras och vårdnadshavare informeras.
- 3** Sektionsordförande informeras och genomför samtal med vårdnadshavare.
- 4** Föreningens styrelse informeras och fattar beslut för vidare hantering.
- 5** Uppföljning för att säkerställa oönskat beteende upphört.

Ansvarig

- Aktuell ledare
Aktuell ledare
Sektionsordförande
Ordförande
Aktuell ledare