

Verksamhetsplan Tornes Ryttarförening 2026



Torns Ryttarförenings verksamhetsplan

Det är vi medlemmar som äger och ansvarar för vår verksamhet och anläggning - Torns Ryttarförening. Styrelsen, kommittéerna och personalen ansvarar för att arbeta med de målsättningar som presenteras i denna plan. De är framtagna utifrån vår vision och vår värdegrund. De ska vägleda arbetet och tillsammans ska medlemmar och personal jobba mot våra mål.

Vi ser fram emot ett fantastiskt år med två- och fyrbenta vänner. Vi ses i stallet!

Med vänliga hälsningar

Torns Ryttarförenings styrelse

Förkortningar

AK - Anläggningskommittén

AxK - Axelgårdskommittén

Dalby RF - Dalby Ryttarförening

FB - Facebook

HALK - Hästalliansen i Lunds kommun

HLR - Hjärt och Lungräddning

KM - Klubbmästerskap

MM - Minimästerskap

LCR - Lunds Civila Ryttarförening

LKF - Lunds kommunala fastighetsbolag

SK - Stallkommittén

SpK - Sponsorkommittén

Stävie RF - Stävie Ryttarförening

SvRF - Svenska Ridsportförbundet

PAS - Ponnyallsvenskan

P & J - Pay and jump

P & R - Pay and ride

TK - Tävlingskommittén

TRU - Torns Ryttarförenings ungdomssektion

UK - Utbildningskommittén

ÖTR - Östra Torns Ryttarsällskap

Torns Ryttarförening

Torns Ryttarförening är en ideell förening ansluten till SvRF med organisationsnummer 845000-7508. Föreningen äger fastigheterna Vallkärratorn 3:16 (cirka 6,2 hektar) och 4:21 (cirka 2,7 hektar). Båda ligger på Rönnströms väg 17 i Vallkärra, Lunds kommun. Föreningen arrenderar även fastigheten Vallkärratorn 10:15 (cirka 2,4 hektar), Axelgård, av Lunds kommun. Hos Jordbruksverket är ponnystallet och Axelgård registrerade med anläggningsnummer SE290766 samt SE290762. Fastigheterna är klassade som "Bad-, sport- och idrottsanläggning där allmänheten har tillträde" och är därför befriade från både fastighetsskatt och kommunal fastighetsavgift. Fastigheterna har inget taxeringsvärde. Föreningen har tillstånd hos länsstyrelsen för verksamhet med djur och är registrerad i Jordbruksverkets foderanläggningsregister. Samtliga hästar på anläggningen är registrerade hos Jordbruksverket.

I ponnystallet finns 31 boxar och på Axelgård finns 15 boxar. Föreningen har knappt 450 medlemmar. Föreningen har ett unikt koncept där det anordnas ridskola med privatägda och föreningsägda hästar tre dagar per vecka samt knatteridning en dag i veckan. Därutöver erbjuds ridläger under sommaren samt tillfälliga aktiviteter som uteritter och lovaktiviteter. Föreningen ordnar dressyrträning i grupp en dag i veckan för fodervärdar och hästägare i ponnystallet. Hoppträningar samordnas en dag per vecka och det anordnas också individuella dressyrträningar. Det ordnas även enstaka kurser, clinics, föreläsningar, terrängträningar samt hopp- och dressyrtävlingar.

Verksamhetsidé

Torns Ryttarförening är en förening för ridsportintresserade med ändamål att främja ridningen på det sätt som anges i SvRF:s stadgar. Föreningens särskilda målsättning är att ge möjlighet att ha häst på olika sätt och att utbilda i ridning och hästkännedom med en blandning av privata och föreningsägda hästar på en stadsnära men lantlig ridanläggning. Vi organiserar tävlingar och strävar efter att ha lag på olika nivåer. Vi vill ta tillvara och utveckla framför allt barns och ungdomars intressen med avseende på hästar, ridsport och ideellt engagemang.

Värdegrund

Vi vill vara en förening som

- har fin gemenskap och ett starkt ideellt engagemang med delaktighet och inflytande
- öppnar flera vägar till ridsporten
- inkluderar olika grenar och verksamheter kring hästen
- man kan växa i
- respekterar olikheter och ger alla lika möjligheter
- har en god hästhållning
- bidrar till hållbar utveckling

Som medlem

- är jag uppmuntrande och stöttande
- föregår jag med gott exempel
- är jag inkluderande oavsett kunskaps- och prestationsnivå
- värnar jag om hästens välfärd

Våra ledord i praktiken

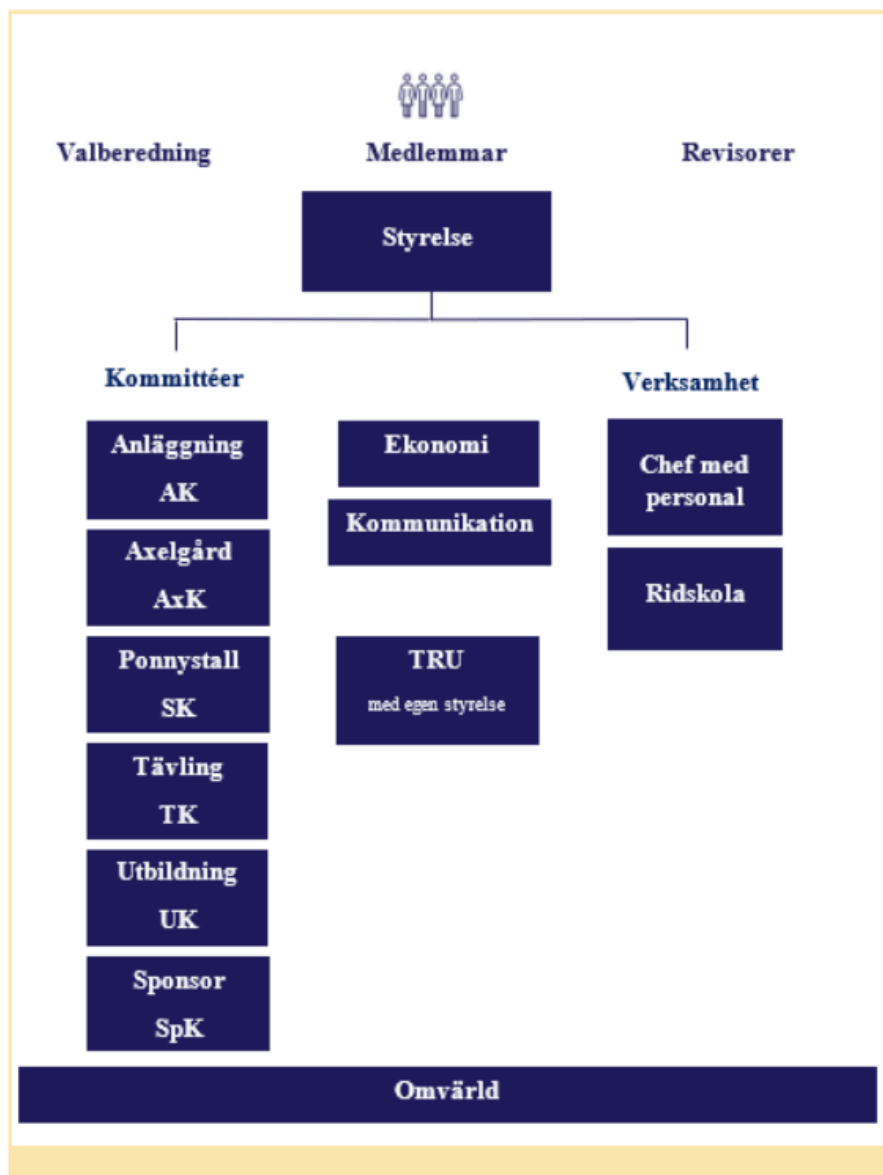
- vi hjälps åt i stallet, med hästarna, på anläggningen och i föreningen
- vi värnar om säkerheten
- vi välkomnar nya medlemmar
- vi delar *Ridsportens ledstjärnor*:
<https://ridsport.se/om-oss/strategi-och-vardegrund/ridsportens-ledstjarnor>

Vision

Vi vill skapa förutsättningar för så många som möjligt att ta sig från ponny till häst, från amatör till elit, i en långsiktigt hållbar förening. Våra hästars välfärd, vårt bemötande och vår anläggning ska vara omtalat positiv.

Organisation

Verksamheten är organiserad utifrån de ideella kommittéernas respektive de anställda medarbetarnas ansvarsområden.



Valberedning

Valberedningen är föreningsmedlemmarnas viktigaste instrument för att skapa och bibehålla en fungerande styrelse som på ett tryggt och stabilt sätt ska föra föreningens verksamhet framåt. Valberedningen ska alltid vara objektiv och se till föreningens bästa och därmed bortse från särintressen, såväl egna som andras. Det är en fördel om medlemmarna i valberedningen har ett brett kontaktnät i föreningen och om kontaktnäten ser olika ut. Det är viktigt att valberedningen har insyn i hela föreningens verksamhet, eftersom den föreslagna styrelsen ska spegla verksamheten i stort.

Valberedningens sammansättning följer i möjligaste mån SvRF:s stadgar. Valberedningen bör bestå av personer av olika kön och i olika åldrar. Ledamöterna väljs av årsmötet för perioden fram till och med nästa årsmöte.

Valberedningens uppdrag är att för årsmötet föreslå ordförande, ledamöter samt suppleanter till föreningens styrelse.

Målet är att tillsätta en styrelse med medlemmar som representerar verksamheten som helhet. Vi vill ha en styrelse med ledamöter som har olika ålder och kön och som är engagerade på olika nivåer och i olika sammanhang i föreningen. Vår intention är att tillsätta representanter med en bred samlad kompetens.

Valberedningen arbetar så att man utifrån en behovsanalys får en bild av kompetensbehovet. Inom ramen för detta arbete hålls intervjuer och samtal med sittande styrelsemedlemmar och lämpliga blivande kandidater.

Revisorer

Revisorerna är ombud för medlemmarna. Deras uppgift är att kontrollera att allt går rätt till i föreningen. Medlemmarna väljer revisorer på årsmötet. De som väljs till revisorer ska vara myndiga och de får inte vara försatta i konkurs. Revisorernas uppgift är att kontrollera att styrelsen handlar rätt. Om revisorerna hittar något som är fel ska de påpeka detta. Revisorerna bör vara aktiva under hela året.

Torns Rytтарförening har två revisorer, en lekmannarevisor och en extern revisor. Den externa revisorn är auktoriserad och kommer från en revisionsfirma medan lekmannarevisorn är medlem i föreningen. På detta sätt säkerställs att rätt regelverk används och att god revisionssed följs, samtidigt som god kännedom om föreningen och dess rutiner innefattas i revisionen. Internrevisorns roll är att kontrollera att det styrelsen säger sig göra verkligen blir gjort och att balansen mellan de olika delarna i föreningen överensstämmer med strategidokument och praxis.

Exempel på uppgifter:

- Läsa styrelsens protokoll.
- Kontrollera att styrelsens beslut inte strider mot stadgarna.
- Kontrollera att besluten blivit verkställda.
- Granska räkenskaper, verifikationer och bokföring.
- Analysera balans- och resultaträkningar.
- Skriva revisionsberättelse.

Internkontroll används i många föreningar. På detta sätt kontrolleras att föreningen har en riktig redovisning så att pengar eller varor inte försvinner.

Några exempel:

- Finns det rutiner för attest och delegeringsordning?
- Finns det regler för hur mycket en person eller arbetsgrupp får köpa utan att fråga styrelsen?
- Hur håller man koll på eventuella kontantkassor?
- Stämmer fakturorna med de varor föreningen fått?
- Är föreningens egendom försäkrad?
- Har medlemmarna betalat sina medlemsavgifter?
- Har alla evenemang redovisats?

Till årsmötet ska revisorerna lämna en skriven revisionsberättelse. Den avslutas med att revisorerna rekommenderar (eller avråder) att styrelsen får ansvarsfrihet. Revisorerna kan inte bevilja ansvarsfrihet, utan detta är något som endast kan göras av medlemmarna på årsmötet. Om styrelsen får ansvarsfrihet betyder det att föreningen som helhet tagit över ansvaret för den avslutade verksamheten.

Styrelse

Torns Rytтарförening's styrelse består av en ordförande, fyra till sex ordinarie ledamöter och tre suppleanter. Därutöver ingår en representant från TRU. I styrelsen ska det finnas medlemmar av olika kön. Föreningens personal kan inte vara med i styrelsen, men enskilda personer ur personalen kan - liksom andra medlemmar - kallas in som adjungerade. Verksamhetschefen kallas till samtliga styrelsemöten. Ordinarie möten protokollförs.

Styrelsens uppdrag är att svara för föreningens verksamhet och tillvarata medlemmarnas intressen. Det innefattar bl.a. att se till att föreningen följer lagar, förordningar och andra författningar, upprätthåller ridsportens värdegrund, säkerställer att de som ska arbeta med barn visar utdrag ur belastningsregister samt uppfyller SvRF:s krav på god hästhållning och säkerhet för människor och hästar.

I uppdraget ingår också att:

- Verka för föreningens ändamål.
- Verkställa beslut fattade av allmänna möten.
- Planera, leda och fördela arbetet inom föreningen, själva eller genom delegering.
- Handha och ansvara för föreningens medel.
- Tillse att fullständiga räkenskaper förs, upprätta verksamhetsberättelse och årsbokslut samt före årsmötet underställa dessa revisorernas granskning.
- Bestämma dag och plats för allmänna möten och förbereda ärenden till dessa.
- Företräda föreningen inför myndigheter och organisationer.
- Övervaka stadgarnas efterlevnad.

Mål

- Föreningen ska ha företagsliknande strukturer och processer, effektivitet och driv.
- Det ska finnas en fungerande administration runt verksamheten.
- Det ska finnas en samlad dokumentation och det ska ske en kunskapsöverföring till nästkommande styrelser.
- Styrelsen ska driva verksamheten framåt på ett sätt som är till nytta och glädje för medlemmar, personal och hästar.

Styrelsen ska hålla regelbundna möten, besvara frågor, fatta beslut, delegera beslutade åtgärder, följa ekonomin på varje ordinarie möte, driva prioriterade projekt, samarbeta med verksamhetschef och kommittéer, samordna organisationen, tillsätta kommittéer, revidera övergripande policys och planer, leda arbetet med verksamhetsplanering och budgetprocess samt hålla årsmöte. Detta ska göras genom strukturerat arbete enligt verksamhetsplan samt genom uppföljning och dokumentation. Årsmötet ska vitaliseras med verksamhetsplanering och tilldelning av utmärkelser.

Styrelsens mål för anläggningen och verksamheten under 2026 är att fortsätta sätta underhåll av underlag i fokus. Detta är en förutsättning för både ridskola, träning och tävlingsverksamhet. Styrelsen ska fortsatt aktivt verka för en gynnsam ekonomisk utveckling, vilket förutsätter att samtliga boxplatser är tillsatta samt att ridskoleverksamheten fortsätter drivas i den utsträckning som bäst tillgodoser detta ändamål med rätt anställningsomfattning, med barn och ungdomar som primär målgrupp. Styrelsen kommer att verka för att det ska vara attraktivt att stå uppstallad i vår förening. Tredagarskontrakt går över till tvådagarskontrakt för de som vill det inför höstterminen och både styrelse och verksamhetschef ska aktivt verka för förbättrad hästvälfärd.

Personal

Tornes Ryttsförening har både fast anställd personal, tillfälligt anställda, timanställda samt tidvis även praktikanter. Styrelsen har övergripande ansvar som arbetsgivare, men ansvaret

är i stor utsträckning delegerat till verksamhetschefen. Detaljerna finns redovisade i föreningens personalhandbok.

Mål

Vi vill att våra medarbetare ska

- vara en del i ett stöttande arbetslag
- må bra och kunna utföra sitt arbete utan oro och stress
- kunna utföra sitt arbete effektivt i en trygg och säker arbetsmiljö
- trivas med sina arbetsuppgifter samt ha god kompetens och förmåga att utföra dem
- känna delaktighet, engagemang och ansvar
- utvecklas på ett sätt som främjar individ och organisation
- tillsammans med föreningen skapa en god anda och nöjda medlemmar, god hästvälfärd, långsiktig hållbarhet och ett gott rykte bland olika intressenter.

Föreningen ska ha tillräckligt stor personalstyrka men personalstyrkan får inte bli större än vad ekonomin klarar. Om personalstyrkan behöver utvidgas ska i första hand befintlig personal få högre anställningsgrad. För att skapa erforderlig flexibilitet samt sätta hästarna och hästvälfärden i fokus är utgångspunkten att samtliga anställda ska kunna hantera hästar.

Aktiviteter

Arbetsplatsträffar, lönesamtal och medarbetarsamtal.

Vikarieanskaffning, introduktion av nya och avslutningssamtal med de som slutar.

God arbetsmiljö för personalen med digitala verktyg och ändamålsenliga arbetskläder.

Ungdomssektionen - TRU

Alla medlemmar under 26 år är automatiskt med i Torns Ryttarförenings ungdomssektion, TRU.

TRU:s uppdrag är att:

- Skapa god kontakt bland föreningens medlemmar under 26 år.
- Erbjud utbildning som leder till bra hästkunnande.
- Tillvarata ungdomars möjligheter och vilja att vara med och påverka.
- Samarbeta med styrelse, kommittéer och personal.
- Hålla kontakt med distriktets ungdomssektion.

Mål

- Anordna aktiviteter för att få en god gemenskap mellan Torns ungdomar.

Aktiviteter

- Verksamhet där alla ungdomars hästintresse tillgodoses.
- Utbildningar med och utan häst/ponny för att öka kunskapen om och känslan för hästen/ponnyn samt öka gemenskapen bland de unga i föreningen.
- Anordna klubbmästerskap och minimästerskap i dressyr och hoppning tillsammans med TK.

Under 2026 planerar TRU att arrangera

- Klubb- och minimästerskap
- Pay & Jump, Pay & Ride (troligen med maskeradtema)
- Utflykter och studiebesök
- Träningar

Ridskola

Ridskolan är en viktig mötesplats. Den unika karaktär som Tornes Ryttarförenings ridskola har med kombinationen av privathästar som ställts till ridskolans förfogande och föreningens egenägda ponnyer ska bevaras. Verksamheten ska sträva efter att ha många engagerade i föreningen, en ridskola med bredd samt goda relationer till kommunen och övriga aktörer i omvärlden.

Ridskoleområdet spannar över hästar, personal, elever, anläggning, planering, ekonomi och undervisning. Verksamhetschefen och övrig personal ansvarar för att hästhållning, anläggning och ridskoleverksamhet håller hög kvalitet och säkerhet. Föreningen samt dess barn och unga ska stå i centrum.

Under året kommer ridskolekontrakten att gå över från tredagarskontrakt till tvådagarskontrakt för de som vill.

Stort fokus kommer att läggas på utbildning av fodervärdar och alla hästar kommer att ridas av verksamhetschefen en gång i månaden för att kontrollera utbildningsnivå och liksidighet.

Mål

- Hästvelfärden står i fokus då vi 2026 kommer att införa en årlig veterinär-check inför sommarbetet.
- Arbeta hårt med att minska belastningsgrad under lektionstid för de hästar som arbetar i ridskolan.
- Undervisningen har god kvalitet med utbildad och kompetent personal.

- Fler familjer ges möjlighet och uppmuntras att på sikt ha egen häst.
- Upplägg och verksamhet är oförändrade. Föreningens profil sticker ut från mängden.
- Ridskoleelever ges möjlighet att vara med på dressyr och hoppning under tävlingslika former.
- Hållbarhet och god miljö genomsyrar verksamheten.
- Föreningen arbetar förebyggande mot sexuella övergrepp och våra ledare vet hur man gör en orosanmälan.

SvRFs kvalitetsmärkning eftersträvas, vilket innebär:

- Alla hästar har pass som följer hästen.
- Försäkringsskyddet är genomtänkt.
- Rutiner för utfodring, hagvistelse, arbete och vila. Hästarna är ute minst fem timmar per dygn och går i flock enligt schema. Rutiner för invänjning av nya hästar.
- Hästarna får tillräcklig motion och vilar minst en gång i veckan.
- Inköpsrutiner med kvalitetskontroll.
- Information om vem som tjänstgör.
- Medlemmar förebygger smittspridning och följer smittskyddspolicys.
- Avmaskningsprogram för hästar och träckprov på ny häst.
- HLR-utbildning eller sjukvårdskompetens.
- Viss sjukvårdsutrustning, som hjärtstartare och förbandsutrustning.
- Rutiner för olycksfall och tillbud samt dokumentation för rapportering.
- Krisplan och ett systematiskt brandskyddsarbete.
- Väl genomförd lektionsplanering.

Planering/aktiviteter

- Tydliga mål för alla grupper (nivåer), indelning efter ryttarmärken och färger.
- Lovaktiviteter som märkestagning, hopptävling, tömkörning, rykttävling.
- Fortbildning av instruktörer.
- Tydlig plan för alla instruktörer.
- HLR-kurs.
- Deltagande på LKF:s arrangemang för att förebygga sexuella kränkningar.
- Luciatåg.
- Inskolning av nya hästar.
- Jämn arbetsfördelning för hästarna.
- Varierat arbete för och utbildning av föreningens egna ponnyer.
- Utvecklad hästvälfärd genom omfattande hagvistelse, hagkompisar, god hagmiljö, sysselsättning och ökad fållbetning.
- Full beläggning på ridskoleplatser och knatteplatser.
- Säkerhetsförbättringar utifrån SvRF:s, försäkringsbolags och egna iakttagelser.

Tillvägagångssätt

Stallgäster deltar som stallvärdar under ridskoledagar. Instruktorer får möjlighet att gå fortbildningar anordnade av Svenska ridsportförbundet. Föreningen anlitar legitimerade veterinärer, hästtandläkare och av Jordbruksverket godkänd hovslagare.

Ekonomi

Föreningens resurser består främst av ideella resurser och personal som används för ideellt respektive avlönat arbete. Personalen är föreningens största kostnad, men också en förutsättning för att verksamheten ska kunna bedrivas på ett effektivt och fullgott sätt. Byggnaderna driver stora kostnader. Föreningens hästar är resurser, men de kan inte nyttjas i större utsträckning än vad som redan sker.

Ridskola och upplåtande av stallplatser är det som i första hand ger intäkter till föreningen. Även tävlings- och träningsverksamhet samt sponsring ger intäkter.

De senaste åren har kostnaderna för drift och underhåll av anläggningen ökat markant. Även under 2026 kommer dessa att vara stora. För att kunna genomföra anläggningsarbeten som är nödvändiga eller önskade, krävs sponsring och bidrag. Fokus för året kommer att vara återhållsamhet vad gäller utgifter samt att arbeta med att ha fullbelagda stall och fulla ridskolegrupper.

Uppsutten ridning i ridskolan sker tre dagar per vecka, exklusive knatteridning. Extra aktiviteter utöver ridskolan kan anordnas i den mån det ryms inom de ekonomiska ramarna för personal, anläggning och hästar.

Ekonomiska mål

Bidrag

- Anordna aktiviteter som årligen genererar minst 500 000 kr i intäkter i LOK-stöd
- Vid varje investering söka anläggningsbidrag hos Lunds kommun
- Aktivt söka bidrag från organisationer, stiftelser m.m.

Sponsring/Marknadsföring

- Kontinuerlig uppföljning av sponsorskyltarna
- En aktiv sponsorkommitté för att skapa bra relationer till kommun, näringsliv och andra intressenter
- Marknadsföra klubben utåt (deltagande i lokala evenemang, m.m.)

God kontroll över utgifter

- Kontinuerlig avstämning mot budget
- Större utgifter utanför budget ska vara dokumenterade i styrelseprotokoll

God likviditet

- Vid var tid minst 1 000 000 kr i likvida medel

Underhåll

- Dokumenterad löpande femårig underhållsplan för Anläggningskommittén, Axelgårdskommittén, Stallkommittén och Hagutskottet
- Fondering för planerade större underhållsarbeten
- Kostnaderna ska inte öka p.g.a. att underhåll inte utförs i tid

Kommunikation

Extern kommunikation

Föreningen informerar externt via hemsidan www.torns.org samt våra officiella Facebook- och Instagramsidor. Föreningen delar även information om tävlingar och andra arrangemang i offentliga Facebookgrupper för att marknadsföra dem.

Extern kommunikation kan också ske via mail, telefon, pressmeddelande och insändare. Föreningen ansvarar för dessa kanaler.

Intern kommunikation

Hemsida

- Föreningens interna dokument finns på föreningens hemsida www.torns.org.

E-post

- Föreningens ridskola och verksamhet kommunicerar i första hand via e-post.

Facebook

- Torns RF Medlemsgrupp, privat grupp för alla medlemmar
- Axelgård, privat grupp för hästägare och medryttare på Axelgård
- Torns Ponnystall, privat grupp för fodervärdar, hästägare, medryttare och personal i ponnystallet
- Torns Sommarstall, privat grupp för de som har sina hästar uppstallade i ponnystallet under sommaren
- Torns ryttarförening - köp & sälj, offentlig grupp för försäljning och inköp av begagnade häst- och ryttarsaker.
- Torns ryttarförening köp och sälj ridlektion, privat grupp för ridskoleelever

Instagram

- "torsrf"

Messenger

- Grupper finns för att underlätta samarbete i stalldelar, hagar, hoppträningar, dressyrträningar, m.m.

Intern kommunikation kan också ske via mail, telefon, möten, på anslagstavlor samt genom samtal i stallgången. Material finns även på olika Google Drive-konton, såsom kommittéers dokument och arbetsscheman.

Webmaster

Föreningen strävar efter att ha två ideella webmasters som uppdaterar våra kanaler med relevant information från verksamheten, styrelsen, kommittéer eller medlemmar.

- Information om tävlingar och arrangemang
- Information om träningar och kurser
- Tävlingsresultat. Vi publicerar gärna resultat på Instagram, men medlemmar är själva ansvariga för att skicka in resultaten till webmaster.
- Arbetsdagar, sociala aktiviteter
- Bokningar av ridhus och paddock
- Lägga upp interna dokument såsom protokoll från styrelsen och våra kommittéer
- Bistå styrelse och verksamhetschef med uppdateringar på hemsida och i sociala medier om det behövs vid kris i enlighet med föreningens krisplan

Uppdrag

- Informera externt och internt via hemsida och sociala medier
- Uppmuntra kommittéer och medlemmar att bidra med information som är relevant för våra medlemmar
- Lägga in ridhusbokningar i ridhuskalendern på hemsidan

Mail

- Kommuniera ofta, enkelt och positivt för föreningens olika delar
- Bygga upp en bildbank
- Öka antalet följare i sociala medier

Anläggning

Torns Ryttförenings anläggning ska vara till nytta och glädje för medlemmarna samt ett trivsamt utflyktsmål och uppskattat inslag för boende i närområdet. Anläggningen är gammal och kräver mycket underhåll. Den sköts av personalen och Anläggningskommittén (AK). AK består av stallgäster med olika kunskaper och erfarenheter vad gäller byggnader och underlag. Samarbetet med personalen är viktigt för att skapa dynamik i arbetet och bästa förutsättningar för att säkra att anläggningen står stark under lång tid framöver. AK:s arbete är såväl kort- som långsiktigt, innefattande åtgärdande av problem som uppkommer plötsligt, planering och genomförande av återkommande arbetsdagar för hela föreningen, kontinuerligt underhållsarbete samt, i dialog med styrelsen, beslut om större investeringar. AK strävar mot en på sikt mer klimatsmart anläggning.

Under 2026 planerar AK för att genomföra följande:

- Underhåll av fasad, vindskivor, sockel/dörrar och fönster på ponnysstallet, lilla ridhuset och mellanridhuset.
- Årligt underhåll av underlagen i ridhusen och paddocken samt på galoppspåret. Underhållet sker i samråd med personal och extern partner inom ridhus- och paddockunderlag.
- Underhåll och vid behov byte av portar till mellanridhuset och Rönnströmska ridhuset.
- Årlig skrapning av infarten och in mot Rönnströmska ridhuset för att få bort gropar och mullhaltig jord som ökar risken för att vatten tar sig in och skadar byggnad och ridhusunderlag.
- Kontinuerlig översyn av träd och större buskar på anläggningen, med lämpliga åtgärder som följd för att säkra att träd och buskar är friska och starka så att inga människor eller hästar riskerar att skadas och för att gynna biologisk mångfald.
- Vår och höst anordna arbetsdagar för föreningens medlemmar, med syfte att gemensamt reparera, underhålla,, förbättra och utveckla anläggningen.
- Administrera anläggningsschemat, som en del av funktionärs- och anläggningsschemat, samt ett schema för sommararbete så att våra medlemmar får en variation av uppgifter att utföra då de ska genomföra sitt ideella arbete.

Långsiktighet

Föreningen ska ha en långsiktig plan med ekonomiska kalkyler och det har därför utarbetats ett ramprogram för anläggningens fysiska utveckling 2022-2032.

Ramprogrammet innehåller visioner för anläggningen på lång sikt, fakta om anläggningen, samt uppgifter om underhåll och utveckling. Programmet är tänkt att fungera som ett stöd för den fortsatta utvecklingen, men det måste beaktas att såväl behov som önskemål om anläggningens utveckling kan förändras över tid. Exempel som nämns är en fungerande bevattning för paddocken och en ny maskinhall för traktorn.

Axelgård

Tornes Ryttarförening arrenderar sedan 1970-talet Axelgård av Lunds kommun. Stallet ägs av Lunds fastighetsservice men för hagarna har Tekniska förvaltningen och Parkförvaltningen ett delat ansvar. Föreningen arrenderade ursprungligen stallet för att kunna behålla äldre ungdomar och därmed ha kvar ledare som vuxit upp inom föreningen.

Stallet har 15 boxar. Boxinnehavarna ansvarar själva för merparten av fodringar, in- och utsläpp samt övrig skötsel. Axelgård ska i hög utsträckning erbjuda en ekonomiskt fördelaktig hästhållning genom ett stort ideellt engagemang som främjar gemenskap. Stallet är i första hand avsett för yngre storhästryttare, men även andra hästägare som kan bidra med värdefulla kunskaper till föreningen prioriteras i valet av stallgäster. Minimiålder på ryttaren är 18 år.

Tävlingsintresse samt förtroendeuppdrag i föreningen och andra kompetenser beaktas vid stallplatstillättning för att få och bibehålla en stark förening som kan sköta föreningsarbete och anläggningsskötsel samt har kompetens att arrangera egna tävlingar och träningar.

Stallgästerna ska vara förebilder och stöd till mindre erfarna samt företräda föreningen utåt på tävlingar och SvRF-evenemang. Det är angeläget att kunna både behålla de ekipage som växt fram inom föreningen och att rekrytera nya krafter utifrån.

I boxhyran ingår tillgång till hela anläggningen.

Av hänsyn till boende i närområdet är Axelgård stängt under juli och halva augusti. Det finns ett begränsat antal sommarstallplatser i ponnystallet under perioden, men stallgästerna uppmanas att söka annan uppstallning eller sommarbete medan stallet är stängt.

Axelgårdskommittén, AxK, svarar för verksamheten i stallet vilket t ex innebär att hålla i stallmöten, skriva kontrakt med stallgäster, dela ut arbetsuppgifter i stallet och se till att hagarna är i bra skick.

Mål och aktiviteter för 2026

AxK vill under 2026 fortsätta att uppmärksamma våra värdegrunder för att bibehålla den fina gemenskapen och det engagemang vi har på Axelgård och inom Tornes Ryttarförening. Kommitténs fokusområden är att värna om hästars och människors säkerhet, att bidra till en hållbar utveckling av anläggningen och föreningen samt att alla ska bidra till en gemenskap och ett starkt ideellt engagemang med delaktighet och inflytande.

Förutom de stående inslagen i Axelgårds årshjul, t ex löpande underhåll, arbetsdagar, grusdagar, ogräsveckor samt att delta på föreningens gemensamma arbetsdagar och tävlingar, ska Axelgård under 2026 slutföra underhållsarbete som inte blev helt färdigställt under 2025. Det innebär att det bl.a. finns önskemål om att måla om stallet och byta de delar av Axelgårds kök som är mycket slitet som kyl och frys. Det finns även önskemål om att

förbättringsmål i stallen samt att se över boxar och övrig stallinredning samt åtgärda det som behövs vid arbetsdagar/sommararbete.

Ponnystall

Ponnystallet innefattar stallplatserna på Rönnströms väg; Stora ponnystallet, Ekelinstallet och Veteranstallet med tillhörande förrådsutrymmen. Här finns boxar för allt från A-ponnyer till storhästar. Det är vanligtvis i ponnystallet man börjar sin tid i Torns Ryttarförening genom knatteridning och ridskola. Här kan man prova på fodervårdskap och kanske köpa den första egna hästen. Barn och unga är i centrum, vilket präglar rutiner och förhållningssätt. I ponnystallet ska man kunna växa och fortsätta utvecklas i sin ridning, sitt hästkunnande och i sitt ideella engagemang. Det ska finnas stor hjälpsamhet, social samvaro och gemenskap runt hästen, ridningen och stallen. Det är viktigt att ponnystallet förmår möta behoven även hos äldre ungdomar, så att de stannar i sporten, i våra stall och i föreningen.

Stallplatserna i ponnystallet ska gagna föreningens verksamhet. Tillsättning ska ske enligt befintliga riktlinjer. Såväl tävlingsryttare som ryttare utan tävlingsambitioner ska kunna få plats. Säkerhet, ordning och reda ska prioriteras. Ridskolan ska i huvudsak ha privathästar. På så sätt erbjuds ett ekonomiskt fördelaktigt alternativ för den som (ännu inte) beslutat sig för att (eller kan eller vill) lägga de resurser som helt privat hästbädd normalt innebär. Systemet med en mix av privata ägda hästar och föreningsägda hästar med fodervärdar i ridskolan bidrar till att familjer utan tidigare erfarenhet kan lära sig vad det innebär att ha häst. Vidare skapar det en mötesplats för ryttare på alla nivåer, från nybörjare till satsande tävlingsryttare med egen häst. Det ska finnas ett mindre antal stallplatser för hästar som inte går i ridskola för att ge utrymme för ungdomar över 14 år med tävlingsambitioner.

Ponnystallets stallkommitté, SK, består av stallgäster med häst i ponnystallet. Målsättningen är att SK ska innehålla stallgäster som har häst som går ridskola, stallgäster som har häst som inte går i ridskola och fodervärdar. SK har ett övergripande ansvar för den inre miljön i ponnystallet, i samråd med personalen.

SK bidrar till områden som säkerhet, faddersystem, förvaringsutrymmen, arbetsschema, sophantering, LOK-rapportering, barn och ungas trivsel, stallmöten och städning på sommaren.

Mål

Att skapa en trevlig och säker stallmiljö.

Aktiviteter 2026

- Fortsatt samarbete med personalen
- Administrera bokningen av stallarbete
- Rapportering av LOK-stöd

- Delta vid informationsmöte till potentiella fodervärdar
- Ansvar för fadderverksamhet till nya stallgäster och fodervärdar
- Fördelning av skåp till stallgäster
- I samarbete med AK se till att delar av återvinning/sophantering sker
- Se till att hösilageplast körs till återvinning
- Planera sommarens storstädning och eventuell målning av stallen
- Bistå verksamhetschefen gällande obligatoriska ställmöten för samtliga stallgäster en gång per termin. Syftet är att skapa gemenskap samt gå igenom rutiner och säkerhet i stallet. Samtliga kommittéer erbjuds att sätta upp punkter på agendan
- Inköp av förbrukningsmaterial såsom grepar, räfsor, skottkärror, mm
- I samarbete med AK planera och genomföra en arbetsdag för underhåll av ponnystallets byggnader

Utöver det löpande arbetet har SK för avsikt att under 2026 att jobba vidare med säkerhet och trivsel. SK kommer som tidigare år bjuda in till julmingel med julpysssel och fika för att stärka gemenskapen och trivseln i stallet.

Satellitstall

På ridavstånd från föreningens anläggning finns Vallkärra stall, Vensville, Tornhill, Annehem, ett par stall i Stävie och ett par stall på Ladugårdsmarken. En del stallgäster i dessa stall har anläggningskort hos Torns Ryttarförening och en del tävlar för vår förening. Andra deltar på våra träningar.

Stall Ladugårdsmarken

Stall Ladugårdsmarken drivs av f.d. torningen Hanna Gunnarsson. Stallet har sju boxar och två lösdrifter. Det tar cirka 30 minuter att skritta från stallet till Torns anläggning.

Stall Tornhill

Stall Tornhill har åtta boxplatser och ligger på 20 minuters skrittavstånd till Torns anläggning.

Stall Annehem

Stall Annehem är ett privat kollektivstall med sju boxplatser. Stallet finns vid St Hans backar ca 25 min ridväg från Torns. Flera av stallgästerna är medlemmar i Torns ryttarförening och har anläggningskort hos oss.

Vallkärra stall

Föreningens närmsta grannstall är Vallkärra stall, som är beläget mellan ponnystallet och Axelgård. Vallkärra stall har plats för tre hästar.

Vensville

Stall Vensville ligger på en kvarts ridavstånd från Torns anläggning, mitt i Stångby. Stallet har plats för både ponnyer och storhästar.

Sponsor

Sponsorskommittén (SpK) bidrar till att vara Torns Ryttarförenings ansikte utåt genom att ansvara för sponsring, bidragsansökningar och försäljning i cafeterian vid tävlingar och arrangemang på anläggningen.

Uppdrag och aktiviteter

Bidrag

- Hjälper till med den årliga ansökan om anläggningsbidrag (Lunds Kommun)
- Ansvarar för att ta fram underlag i form av arbetade timmar för det årliga lokalkompensationsbidraget (Lunds Kommun)
- Uppdaterar årligen lista över möjliga bidrag och stipendier att söka under året med deadlines för när ansökan måste göras
- Ger kommittéerna och styrelsen tips om bidrag och stipendier som kan vara intressanta att söka
- Hjälper till att göra ansökan om kommitté eller styrelsen har projekt som de vill söka bidrag för. Den som ansvarar för projektet tar fram underlag för ansökan.

Sponsorer

- Ansvarar för att förnya avtal med befintliga sponsorer under året och ser till att de uppfylls.
- Ansvarar för att hitta prissponsorer till årets tävlingar.
- Letar upp nya sponsorer till föreningen.

Café

- Ansvarar för förberedelser och inköp till caféet inför tävlingar och arrangemang.
- Tar fram instruktioner till de som ansvarar för caféet under tävlingar.
- Följer upp försäljningen i caféet för att ha underlag till kommande tävlingar.
- Ansvarar för att den utrustning som behövs för serveringen köps in.
- Genomför förbättringar av caféet i samråd med personal och styrelsen.

Övrigt

- Genomför andra aktiviteter eller försäljningar som kan marknadsföra och/eller ge pengar till föreningen (t ex årlig almanacka, mössor, kepsar, insamling av pant)

Mål 2026

- Hålla igång försäljningen i den självservering som startades 2025
- Fortsätta samla in pantflaskor till förmån för föreningen
- Anordna försäljningar av t.ex chips, kakor eller liknande två gånger under året, med mål att samla in totalt 20 000 kr
- Sälja mössor och kepsar som köpts in 2025
- Söka anläggningsbidrag
- Söka bidrag till lämpliga projekt
- Sälja kalendrar

Tillvägagångssätt

- SpK:s medlemmar ansvarar för att aktiviteterna genomförs under året.

Tävling

Tornes Rytтарförening har tävlingar av flera anledningar: för sporten, för att utveckla och stimulera medlemmar, för att rekrytera och behålla tävlingsintresserade medlemmar, för att stärka gemenskapen, för ekonomisk behållning, för rätten att ställa ut licenser, för att hålla kontakt med andra föreningar och förbund, för underhållning, för att stärka kompetensen i föreningen avseende anläggning och tävling samt för att vara förebilder och stöd till mindre erfarna. Tävlingsframgångar är en kvittens för den enskilde och för föreningen.

Tävlingskommittén, TK, ansvarar för att ordna attraktiva och väl organiserade tävlingar. Arrangemangen ska vara i olika grenar och med olika svårighetsgrad. Föreningen kan ha tävlingar som inte är ekonomiskt attraktiva om de tillför något till sporten och medlemmarna. TK är sakkunniga på området och har ansvar för funktionärstillsättning och utbildning samt tillsättning av lag. Kommittén har även i uppdrag att följa och uppmärksamma tävlande ekipage samt att utse vandringspristagare.

Uppdrag

- Arrangera tävlingar på klubbnivå, lokal nivå och regional nivå i hoppning och dressyr.
- Ansvara för lag på olika nivåer och i olika grenar inklusive anmälningar, kostnader och lagledare.
- Ansvara för funktionärstillsättning och utbildning av funktionärer.
- Ansvara för tävlingsekonomin.
- Ansvara för utrustning för hopp- och dressyrtävlingar samt lag.
- Kommunera och marknadsföra egna tävlingar och lagtävlingar i samarbete med föreningens webmasters.

- Stötta TRU som tävlingsarrangör.
- Uppmärksamma tävlingsekipage genom att utse vandringspristagare.
- Bidra till att rekrytera och behålla tävlingsekipage samt stimulera till tävlande.
- Maximera den ekonomiska behållningen inom de sportsliga ramarna.

Mål för 2026

- Att tillsammans med TRU och ideellt anlitade funktionärer fortsätta utveckla och stimulera till ökat intresse för tävling. Anordnade arrangemang ska anpassas så att det passar ekipage på olika nivåer, för att tillse att alla medlemmar får plats inom föreningens tävlingsverksamhet.
- Anordna nedanstående tävlingar/arrangemang
- Tillse att det finns utbildade funktionärer och påbörja samarbete med UK för upplärning av funktionärer under serietävlingarna
- Öka antalet ekipage som representerar föreningen på tävling, både enskilt och i lag
- Verka för att antalet starter per arrangerad tävling ligger stabilt på ca 50 ekipage på dressyrtävlingar och ca 100 ekipage på hopptävlingar
- Fortsätta samarbetet med ÖTR som medarrangör på Höstcupen. Eventuellt ytterligare samarbeten med föreningar som inte har egna tävlingar
- Fortsätta subventionera startavgifter för hemmaryttare på de tävlingar vi arrangerar
- Verka för att föreningen ska ha lag i Ponnyallsvenskan och Ridsportsallsvenskan, i såväl hoppning som dressyr på olika nivåer
- Fortsätta samarbetet med SpK kring tävlingssponsorer och cafeteria
- Köpa in ett nytt jubileumshinder inför föreningens 60-årsjubileum

Aktiviteter 2026

- Anordna serietävlingar i dressyr och hoppning i veckorna 3, 6 och 9, med efterföljande pay and ride respektive pay and jump. Förhoppningen är att under 2026 återuppta de ursprungliga serietävlingarnas vandringspriser med viss modifiering/modernisering. TRU ska vara medarrangör till en av deltävlingarna.
- Påskdressyr vecka 15. Två dagars dressyrtävling med tävlingar för ponny ena dagen och tävlingar för häst andra dagen.
- Jubileumshoppet vecka 18. Tvådagars hopptävling med tävlingar för ponny ena dagen och tävlingar för häst andra dagen. Eventuellt med inverkansbedömning, genom Aha-cupen respektive Jens Fredricsons cup. Det planeras även för cuper för att fira föreningens 60-årsjubileum.
- Pay and ride vecka 36.
- Jubileumsdressyr under höstterminen. En eller två dagars dressyrtävling för ponny och storhäst i syfte att fira föreningens 60-årsjubileum.
- Klubb- och minimästerskap i vecka 40.

- Höstcupen i vecka 45. Ponnytävlingar i dressyr på lördagen och hopping på söndagen med sammanlagda cuper i båda disciplinerna

TK gör den övergripande planeringen. Klubbens medlemmar engageras ideellt. TK och SpK samarbetar kring tävlingssponsorer och cafeteria.

Utbildning

Inför 2026 planerar utbildningskommittén att fortsätta arrangera hoppträningar på torsdagar. Konceptet med att dela upp hoppträningarna i två perioder kommer fortsätta. UK kommer arbeta för att anlita tränare i en lägre prisklass som ändå ger bra utbildning. Vid enstaka tillfällen kommer det att anlitas tränare på högre nivå.

UK planerar även att arrangera kurser inom dressyr på något högre nivå, WE, longering/tömkörning och terrängträning. Det finns även tankar på kurser i hovvård och första hjälpen.

Gröntkort-kurs kommer att arrangeras överlappande i början och slutet av året.

Hagutskottet

Hagutskottets uppdrag är att samordna skötseln av ponnystallets hagar.

För 2026 har utskottet följande mål.

- Planera för och genomföra arbetsdag med grusarbete sommarhalvåret 2026. Prioritera vilka ytor som kräver extra fokus. Hagen i den gamla dressyrpaddocken kan nu efter att slipers och järnspett från sargen avlägsnats få välbehövlig påfyllning av grus.
- I samarbete med AK och SK planera för arbetsdag för ponnystallet.
- I samarbete med personal och AK fortsätta att skapa förutsättningar för att hästarna ska kunna beta gräset utanför befintliga hagar.

60-årsjubileum 2026

Under 2026 fyller Tornes Rytтарförening 60 år. För att uppmärksamma jubileet har det satts ihop en tillfällig kommitté som, tillsammans med övriga kommittéer och medlemmar, verkar för att under året anordna olika evenemang. Det planeras till exempel jubileumstävlingar och en jubileumsfest.

Omvärld

Torns Ryttarförening har ett flertal omvärldskontakter, som kommun, ridsportförbund, grannar, företag, länsstyrelsen och andra myndigheter samt andra föreningar.

Det finns många ridsportföreningar i Skåne. De som ligger närmast och som ingår i Hästalliansen i Lunds kommun, HALK, är Stävie RF, ÖTR, LCR och Dalby RF. Föreningen har samarbetsavtal med Stävie RF, som bl.a. innebär att medlemmarna får delta i varandras klubb tävlingar. Det finns även ett samarbete med ÖTR som innebär att deras medlemmar tävlar för Torns Ryttarförening och är funktionärer på vissa av våra tävlingar. Föreningarna i HALK är olika stora och har olika inriktning. Några har ridskola och ridhus. Ett ridvägsnät finns i kommunen, så att ryttarna från olika stall och ridanläggningar får tillgång till ridslingor och kan ta sig till varandra på ett säkert sätt. Kartor finns på kommunens hemsida. Ett nytt ridhus planeras i norra Lund. LCR ska hyra och driva den nya anläggningen.

Torns Ryttarförening har kontakt med flera av kommunens förvaltningar och nämnder.

SvRF och Skånes Ridsportförbund är viktiga samarbetspartners. Förbundet ger utbildningar, stöd och information.

Scoutkåren i Vallkärra delar lokaler med Torns Ryttarförening då Axelgård är beläget vid samma innergård som scouternas lokaler. Scoutkåren har funnits på Axelgård sedan 1955.

Torns IF är vår närmsta idrottsförening. En del av våra medlemmar är aktiva även i denna förening.

Vi försöker delta på Vallkärra byalags möten, då de ofta avhandlar ämnen som berör vår närmiljö.

Styrelsen är delaktig i styrelsen för Västratornsvägens vägförening där Torns Ryttarförening är en stor andelsägare.

Vår anläggning är något av ett besöksmål för förskolor och skolor i Vallkärra/Stångby som tillsammans med Nöbbelöv och västra Lund är ett stort upptagningsområde för ridskolan och föreningen. Nära finns till exempel grundskolan Hubertusgården samt förskolan Lergöken på Nöbbelöv, grundskolan Vallkärra skola i Vallkärra och förskolan Stormhatten och grundskolorna Kulparkskolan och Prästängskolan i Stångby.

Uppdrag

Styrelsens uppdrag är att ha god kunskap om omvärlden och sprida kunskap om föreningen.

Mål

- Verksamheten har gott rykte.
- Många kan ta sig från ponny till häst, från amatör till elit.
- Vi öppnar dörrar till ridsporten.
- Man vill gärna samarbeta med Torns Ryttarförening.

Aktiviteter

För att skapa ett gott rykte och öppna dörrar till ridsporten behöver föreningen kommunicera och samverka med aktörer i omvärlden.

Tillvägagångssätt

Efter antagande av verksamhetsberättelse, verksamhetsplan och budget för föreningen ska Lunds kommun delges materialet.

Finansiering

Aktiviteterna ovan medför mycket begränsade kostnader.

Arbetsordning

Område	Uppdrag	Ansvar
Ideellt	För årsmötet föreslå ordförande, ledamöter samt suppleanter till föreningens styrelse	Valberedning
Ideellt och avlönat	Granska styrelsens arbete	Revisorer
Ideellt	Svara för föreningens verksamhet och tillvarata medlemmarnas intressen.	Styrelsen
Avlönat	På delegation ha övergripande arbetsgivaransvar.	Verksamhetschef
Ideellt	Kontakt bland medlemmar under 26 år.	TRU
Avlönat	Utbilda i ridning och hästkunskap med god hästvälfärd.	Verksamhetschef och övrig personal
Ideellt och avlönat	God utgiftskontroll, planering och kontinuerlig avstämning.	Styrelse och verksamhetschef
Ideellt	Informera, samordna kommunikation och vägleda i kommunikationsavseende.	Kommunikation
Ideellt och avlönat	Sköta anläggningen.	Anläggningskommittén, Verksamhetschef, Axelgårdskommittén, Stallkommittén
Ideellt	Anta nya stallgäster och sköta det löpande stallarbetet på Axelgård samt bidra till att behålla äldre ungdomar och tävlingsintresserade i föreningen.	Axelgårdskommittén
Ideellt och avlönat	Barn och unga ska utvecklas i ridning, hästkunnande och ideellt engagemang.	Stallkommittén, Verksamhetschef, Utbildningskommittén

Ideellt	Vara medlemmar, rida och tävla för föreningen samt arbeta ideellt.	Satellitstall, stallgäster
Ideellt	Ansvara för café, sponsring och bidrag.	Sponsorkommittén
Ideellt	Arrangera tävlingar, ansvara för lag, stötta TRU, uppmärksamma tävlande samt skapa ekonomisk behållning.	Tävlingskommittén
Ideellt	Ordna träning och utbildning.	Utbildningskommittén
Ideellt och avlönat	Ha kunskap om omvärlden, sprida kunskap om föreningen och ge den gott rykte.	Styrelsen och Verksamhetschefen

2026

Styrelsen har det övergripande ansvaret för verksamhetsplanens genomförande. Under 2026 ska styrelsen göra de konkretiseringar och prioriteringar som är nödvändiga.