

Styrelsen motionsvar

En motion har inkommit till årsmötet med anledning av att styrelsen i slutet av 2025 valde att genomföra en förändring av personalorganisationen som berörde tre av Torns RF:s medarbetare. Konkret kräver motionen att denna omorganisation ska rivas upp. Motionen yrkar också att årsmötet inte ska anta styrelsens förslag till budget för verksamhetsåret 2026. Det framstår för styrelsen som anmärkningsvärt att framställa ett sådant yrkande utan att ha sett förslaget till budget. Det är också anmärkningsvärt att kräva att kostnadsbesparingar inte ska genomföras, utan att ge förslag på hur underskottet ska finansieras och inte heller i övrigt redogöra för hur de ekonomiska konsekvenserna ska hanteras.

Styrelsen har på årsmötet 2025 redovisat en tydlig bild av en ekonomi som inte bär sig. Det har också blivit tydligt vad orsaken är – för höga personalkostnader i förhållande till verksamhetens intäkter, vilket i sin tur bland annat lett till ökade avgifter och hyror för att täcka underskottet. Att fortsätta öka avgifter och hyror i den omfattning som krävs för att täcka personalkostnaderna är inte försvarbart. Därför blir det helt orimligt att föreslå att styrelsen ska arbeta utifrån en budget som inte bara riskerar sätta föreningen i konkurs utan också innebär att avgifter och hyror behöver höjas i en sådan omfattning att det kan bli svårt att både behålla befintliga stallgäster och att få in nya.

Styrelsen vill starkt avråda ifrån att den redan beslutade omorganisationen rivs upp. Det skulle konkret medföra ytterligare kostnader för föreningen på ca 500 000 kronor årligen. Detta motsvarar en höjning av stallhyrorna såväl i ponnystallet som på Axelgård på ca 1100 kr per månad och box – något som styrelsen anser vore förödande.

Styrelsen delar motionärernas uppfattning att Torns RF:s koncept med privatägda ponnyer i ridskoleverksamheten och fodervärdsfamiljer till de föreningsägda ponnyerna är unikt och något som bör värnas. Styrelsen delar också mycket av motionärernas problembeskrivningar, dvs att omsättningen av stallhyresgäster är för hög och att det måste bli mer attraktivt att stå i ponnystallet. Men den åtgärd som föreslås skulle direkt motverka en lösning på problemen.

Bakgrund

Under pandemin och de efterföljande åren genomfördes flera förändringar inom Torns RF. En verksamhetschef tillsattes och positionen som ridskolechef avskaffades. Verksamhetschefen blev chef för all personal och fick ett mer övergripande ansvar. För att kunna leva upp till arbetsmiljökrav och för att kunna hålla en högre professionalism i vår verksamhet, är en verksamhetschef med erforderlig hästutbildning, som leder och fördelar arbetet och som kan ansvara för såväl interna som externa kontakter i det dagliga ett måste. Under flera år har det skett en professionalisering inom hästbranschen och styrelsen ville därför ställa adekvata krav på kompetens och utbildning.

Under åren efter pandemin valde styrelsen att utöka personalorganisationen. Det blev fler medarbetare i stallet. En fastighetsskötare blev två. Och ridlärarnas tjänster konsoliderades

med fler timmar för att föreningen skulle kunna erbjuda mer attraktiva tjänster. Sammantaget innebar detta ökade kostnader. Men ambitionen var att kostnadsökningarna i alla fall delvis skulle täckas av mer fakturerbar tid för personalen (exempelvis fler privatlektioner, kurser, nya tjänster i stallet etc.). Problemet var bara att detta gav relativt små intäkter i sammanhanget. För att intäkterna skulle hänga med utgifterna var föreningen tvungen att höja stallhyror, fodervärdsavgifter och ridskoleavgifter desto mer. Dessutom har antalet ridlektioner behövt utökas för att öka intäkterna. I grunden är det positivt att fler barn och ungdomar har kunnat erbjudas plats i ridskolan. Det har dock inneburit att såväl föreningens som stallgästernas hästar fått jobba mer i ridskolan. De höjda stallhyrorna och ridskoleavgifterna har lett till att det idag knappast går att säga att våra stallhyror är konkurrenskraftiga. Och våra ridskoleavgifter för barn och ungdomar är numera högre än hos den närmaste grannen, LCR. Även fodervärdsavgifterna har höjts avsevärt samtidigt som foderponnyerna använts mer i verksamheten, vilket lett till mindre tid för fodervärdarna.

Under några år i början av 20-talet var dessutom inflationen ovanligt hög. Utöver lönekostnaderna var det många av de varor och tjänster som krävs för att driva en hästverksamhet som blev väldigt mycket dyrare. Under pandemin höjde stat och kommun stödet till idrottsrörelsen. Efter några år sänktes dock dessa bidrag tillbaka till nivåerna före pandemin. En annan betydelsefull faktor är att Torns RF – likt många andra ideella föreningar – haft många medarbetare som delvis finansierats av Arbetsförmedlingen. Under flera år har dessa bidrag dock gradvis sänkts. Detta är en nationell trend. Konsekvensen är att dessa medarbetare blivit allt dyrare.

Sammantaget innebär utökningen av personalorganisationen samtidigt som externa faktorer drivit upp kostnaderna och sänkt bidragen, att personalkostnaderna dragit iväg utan motsvarande intäktsförstärkningar. Det har försatt föreningen i ett mycket allvarligt ekonomiskt läge.

Styrelsens åtgärder

Under 2024 blev den ekonomiska situation allt mer akut. För första gången på flera år blev det svårt att täcka kostnaderna med intäkter. När föreningens två anställda fastighetsskötare under året meddelade att de avsåg gå i pension var det inte möjligt att ersätta dem.

Arbetsförmedlingen hade i omgångar skärpt villkoren för bidragsanställningar och att anställa medarbetare utan bidrag från Arbetsförmedlingen var ekonomiskt omöjligt.

Fastighetsskötarna sades aldrig upp, vilket påstås i motionen. Medel avsattes istället i budget för 2025 för att vid behov kunna anlita externa hantverkare. Däremot valde styrelsen inför 2025 att avsluta anställningen för den medarbetare som skötte ekonomin. För att spara pengar anlidades istället en redovisningsbyrå. Utöver det höjdes avgifterna för ridskola, fodervärdskap, stallhyra m.m. för att kompensera för tidigare års kostnadsökningar.

Dessa beslut hann dock inte få någon effekt under 2024, som blev ett bedrövligt år ekonomiskt. Underskottet landade på minus 990 tkr. Och eftersom personalkostnaderna på

drygt 3 mkr utgjorde 75 procent av omsättningen informerade styrelsen på årsmötet om att man under 2025 skulle behöva se över personalorganisationen.

Under 2025 anställdes Rebecca Barwich som ny verksamhetschef. Med sin mångåriga erfarenhet inom ridskolevärlden och fokus på hästvälfärd har hon varit oumbärlig i sin förmåga förbättra kvaliteten och att jaga kostnadstjuvar i verksamheten. Direkt när hon tillträdde fick hon i uppdrag av styrelsen att se över verksamheten och organisationen. Inte bara för att skapa en ekonomi i balans, utan också för att skapa långsiktig hållbarhet för ridskola, stallhyresgäster och personal. De höga personalkostnaderna var en naturlig utgångspunkt för denna granskning. Eftersom de två anställda ridlärarna enbart undervisade nio respektive tolv timmar i veckan, men hade tjänster på 100 respektive 70 procent så var det naturligt att se över ridlärarnas anställningsgrader. En så låg undervisningsgrad är ovanligt generöst, även om man räknar in ett visst behov av administration i ridlärarnas tjänster. Konsekvensen av omorganisationen (som beslutades av styrelsen under slutet av 2025) blev att en ridlärare fick gå ner till 50 procent och en blev konsult (som enbart fakturerar för undervisningstiden). Dessutom sades en medarbetare i stallet upp som jobbade 42 procent.

Under 2025 började förändringarna i den personalorganisation som beslutades 2024 ge effekt. Det ekonomiska resultatet förbättrades relativt 2024, men blev fortfarande väldigt besvärligt – preliminärt minus 670 tkr. De förändringar som beslutades i slutet av 2025 syftar till en resultatförbättring på ytterligare 500 tkr per år. Det är styrelsens bestämda uppfattning att det är nödvändigt att detta beslut verkställs. Alternativet är att kraftigt höja avgifterna eller att utöka ridskolan med fler lektioner. Annars kommer Torns få ställa in betalningarna under 2026, vilket leder till konkurs.

Vägen framåt

Motionen pekar på ett problem som diskuterats flitigt bland stallgäster och i styrelsen de sista åren: hög omsättning bland stallgäster och tomma boxar. Styrelsens analys är att detta hänger ihop med ett missnöje med att det tar lång tid att få ett tvådagarskontrakt och ridskolebefrielse samt att många tycker att den egna hästen får gå för mycket i ridskolan. Här har föreningen hamnat i en ond cirkel. Så länge ponnystallet inte är fullt, tvingas övriga hästar att jobba desto mer. För att komma ur denna situation har det vidtagits ett antal åtgärder. Inför vårterminen 2026 ändrade verksamhetschefen schemat för ridskolan så att lektionerna spreds ut jämnt över veckan. Det innebär att fler tvådagarskontrakt kan erbjudas redan nu. Åtgärder vidtas också för att minska belastningen på hästarna under ridskoledagarna. Nästa steg är planerat till höstterminen 2026. Då är tanken att alla som så önskar ska erbjudas tvådagarskontrakt. Styrelsen ser det som den enskilt viktigaste åtgärden för att göra det attraktivare att stå i ponnystallet. Styrelsen hade också gärna velat justera ner stallhyran i ponnystallet – den har dragit iväg de senaste åren – men först måste föreningens ekonomi komma i balans.

Styrelsen tycker att Torn RF:s unika koncept med privathästar i ridskolan är fantastiskt. I grunden handlar det om att den som har förmånen och glädjen att ha en egen häst, delar med

sig till andra. Men för att glädjen att dela med sig inte ska försvinna måste det bli en bättre balans mellan hur mycket man själv disponerar sin häst och hur mycket ridskolan gör det.

Några avslutande kommentarer på motionen

- Motionen föreslår att den förändring i personalorganisationen som beslutades under 2025 ska rivas upp. Det skulle vara väldigt olyckligt. För det första skulle det innebära att de årliga kostnaderna för Torns RF skulle öka med 500 tkr. Det enda sättet för att snabbt täcka dessa kostnader skulle vara att kraftigt höja stallhyrorna för både ponnystallet och Axelgård. En sådan höjning hade behövt ligga på ca 1100 kr per månad och box för att underskottet ska kunna täckas. Görs inte det är risken mycket stor att föreningen behöver ställa in betalningarna redan under 2026.
- Ett alternativ är att öka intäkterna från ridskolan. Styrelsen bedömer dock att lektionsavgifterna redan är höga och ligger nära smärtgränsen för många. För att öka intäkterna från ridskolan kvarstår därför bara att utöka antalet lektioner. Detta skulle dock svårligen gå att förena med styrelsens plan att erbjuda alla tvådagarskontrakt och att minska hästarnas arbete i ridskolan.
- Sponsring och bidrag kan som regel inte användas för att finansiera lönekostnader, utan måste tas i anspråk för särskilt angivna ändamål. Inte sällan förutsätter bidrag att föreningen själv bidrar med eget kapital till samma ändamål, vilket ytterligare tar av det sparade kapitalet.
- Den ”utvecklingsplan” som motionärerna efterlyser har redan styrelsen tagit fram. Den beskrivs ovan och syftar till att göra det attraktivare att ha häst i ponnystallet.
- Motionen beskriver att kön till ridskolan försvunnit. Det stämmer bara delvis. Intresset för att stå i kön har minskat och styrelsen utgår ifrån att det har med priset att göra. Men vi har också bytt system för kön och alla som stod i den ”gamla” kön har ännu inte registrerat sig i den ”nya” kön.
- Motionen vill att ridskolan ska prioriteras framför investeringar i anläggningen. Styrelsen menar dock att de investeringar som gjorts de senaste åren har varit väldigt viktiga för ridskolan och för föreningen i stort. Det nya kontoret och kafeterian byggdes efter facklig kritik av arbetsmiljön för personalen. Dessutom har stora investeringar gjorts för att förbättra underlagen i ridhusen. Detta för att undvika skador hos hästarna. Investeringarna finansieras också i hög grad med externa bidrag. De kan, som nämnts ovan, inte användas för lönekostnader.
- I styrelsens plan för anläggningens underhåll och bevarande beställdes en besiktning av företaget Magnacon. Den fungerar idag som ett prioriteringsunderlag där de mest akuta åtgärderna hanteras genom en kombination av sponsring, bidrag och egna medel.
- För att bättre sköta reparation och underhåll av anläggningen avsätts 2026 medel för att teckna ett avtal med hantverkare som kan fungera som extern ”fastighetsskötare”. Det är en återgång till den modell som fanns innan föreningen hade fast anställd personal för detta.

- Som en del av omorganisationen 2025 får stallchefen ansvar för fodervärdarna. Det är naturligt eftersom hon redan ansvarar för föreningens egna hästar. Några oklarheter kring ansvar för fodervärdsverksamheten kvarstår alltså inte.

Styrelsen föreslår därför årsmötet

Att avslå motionen