

Styrelsemöte nr 7 2026

Torns RF 2026-06-22 18.30-21.00

Närvarande:

Ordförande: Mattias Olsson (MO)
 Vice ordf: Gisela Nilsson (GN)
 Kassör: Josefin Strahl (JS)
 Sekreterare: Ingela Eriksson (IE)
 Ledamot: Linda Palmenäs (LP)
 Ledamot: Matilda Pålsson (MP)
 Ledamot: Elin Wijk (EW)
 Suppleant: Eva Stigbrant (ES)
 Suppleant: Linnea Jonsson (LJ)
 Suppleant: Pontus Gunnarsson (PG)
 Verksamhetschef: Rebecca Barwich (RB)
 TRU: Julia Olsson Robertsson (JOR)

För kännedom: Revisor Linda Andersson

Dagordning

§	Innehåll	Information	Ansvarig	Beslut
1	Öppnande av mötet	Mötet förklarades öppnat.	MO	
2	Godkännande av dagordningen	Dagordningen godkändes.	MO	
3	Val av justerare	Mötesordförande MO, sekreterare IE, justeringsperson LP.	MO	
4	Uppföljning av förra styrelsemötet	Genomgång föregående protokoll.	IE	
5	Rapport från TRU	Under sommaren kommer TRU ha lite färre aktiviteter men man har planerat för en uteritt med käpphästar inklusive fika. TRU-styrelsen mfl ska åka till Falsterbo som en gemensam aktivitet på onsdagen under Falsterboveckan.	JOR	
6	Rapport från verksamhetschefen	Verksamhetschefen rapporterar att ridlägren går fint och att man kommer att ge Torns egna ponnier en veterinär-check nästa vecka innan sommarvilan.	RB	

TORNS RYTTARFÖRENING

RÖNNSTRÖMS VÄG 17
 226 50 LUND
WWW.TORNS.ORG

ORG NR 845000-7508



		De kommunala sommarjobbade ungdomarna har kommit in i gemenskapen och arbetet flyter på fint. Fodervärdarna har skrivit kontrakt inför hösten. Nytt för i år är att fodervärdarna på frivillig basis har fått skriva upp sig på två pass under juli då man åtar sig att hjälpa till att titta till Torns egna ponnier. I gengäld får man ridpass. Detta har slagit ut väl, många har visat intresse, och personalen är väldigt tacksamma för hjälpen de får.		
7	Träff med kommittéerna SK 19.00, HK 19.30, AK 20.00	Styrelsen fortsätter med sitt arbete att se över och ta in synpunkter från föreningens olika delar, där fokus är att få input till hur vi tillsammans kan göra föreningen mer attraktiv och trivsamt. Dels för att kunna välkomna nya stallgäster, dels för att behålla de vi har och skapa en miljö där folk trivs och vill stanna. Under en tid har det varit stort fokus på hästvälfärden i föreningen och i ridskolan. Anläggningen underhålls och utvecklas, ekonomin börjar vända. De olika kontrakten har setts över och kommer fortsatt att vara i fokus för att kunna erbjuda fler alternativ. Inför hösten har alla som haft tredagarskontrakt blivit erbjudna att gå över till tvådagarskontrakt. Ingen har tackat nej. Som ett led i översynen tar nu styrelsen ett grepp om arbetsbördan på anläggningen. Anläggningen är stor och kräver mycket men det är viktigt att det är rätt saker som görs. Styrelsen har därför bett varje kommitté ge sin bild av sitt arbete, vad som kan förändras/förenklas rent arbetsmässigt men även generellt komma med förslag på hur vi skapar en mer attraktiv förening. Styrelsen har till dagens möte bjudit in HK, SK och AK för att dela sin syn med Styrelsen.		

		HK meddelade tyvärr sent förhinder. SK representerade i mötet av Elin Bodelind, Ulrika Hjalmarsson och Jeanette Bjernklev. Sammanfattning av SKs synpunkter: SK har ett eget årshjul med sina aktiviteter men man saknar ett årshjul som visar totala mängden arbete/aktiviteter som rent visuellt visar hur mycket arbete man faktiskt behöva lägga ner som stallgäst i föreningen. Man upplever att man informerar nya stallgäster om mängden arbete som krävs som stallgäst, men att man ändå ofta möts av åsikten att man inte fullt ut har förstått innebörden av vad som krävs. När man är ny så saknas överblicken och då blir man lätt överväldigad. SK har synpunkter på hur kontrakten är utformade och hade önskat större möjlighet till färre dagar där vägen till ridskolefritt upplevs som för lång. Det framförs en synpunkt om att man inte bör få ha medryttare flera dagar i veckan om man har endagskontrakt. Övrig kommentar som kom upp under samtalet med SK är att försöka hitta ett bättre klingande namn än ridskole”fritt”. SK ser ett värde i mer insyn i ridskolan och hur lektionsplanering ser ut. SK framför att fodervärdskapet idag känns mindre som ens egen ponny mot hur det varit förut, då det är för styrt exakt vad man får och inte får. Det är positivt att personalen tar ett stort ansvar för föreningens ponnyer, men det är viktigt att man som fodervärdar får känna ansvar och delaktighet i sin foderponny. Det är mycket viktigt få in rätt ansvarstagande		
--	--	---	--	--

		fodervärddar och att det finns tydliga förväntningar på fodervärddar. SK önskar få nedskrivet hur ansvarsfördelningen ser ut mellan SK, personal och VC. SK anser att nya stallgäster snabbare bör tilldelas en kommitté än vad som sker idag samt att det blir en jämnare arbetsfördelning mellan kommittéerna. SK anser sig ha lite för hög arbetsbelastning men önskar inte fler medlemmar. Man vill gärna tydligare veta vad som förväntas av SK. Hur ser ambitionsnivån ut från styrelsen och föreningen i stort? SK anser att arbetsbelastning och kostnad för stallplats är det som framför allt sticker ut som betungande och anledning till att folk inte söker stallplats i ponnystallet eller flyttar därifrån. SK har uppfattat att stallgäster upplever att ridskolan inte är så rädd om utrustningen. Önskemål om att personalen styr upp detta. SK hade gärna sett att ridskolan höll teorimöte för föräldrar och barn som börjar i ridskola för att de ska förstå vad det innebär att ta hand om en häst i anslutning till ridlektionerna. SK ser det som svårt att minska arbetsuppgifterna som ligger i stallarbetsschemat. VC inflikar här att en möjlig ändring skulle kunna vara att ersätta delvis eller helt stallvärdarna med ridskoleelever såsom man gör på många andra ridskolor. Där kvällsfodrar tex eleverna också. VC och personal får i uppdrag av styrelsen att ta denna diskussion vidare tillsammans med SK för att se om man kan hitta några bra lösningar för att få ner mängden		
--	--	---	--	--

		arbetspass för stallgäster. Gärna innan schemat släpps i höst, men annars så snart som möjligt. SK anser inte uppgifterna i stallarbetsschemat som det som är betungande för stallgästerna, utan tycker att det är allt annat jobb som ligger utanför det schemat. Många tror felaktigt att ponnystallet är fullservice-stall eftersom vi har personal. AK representerade i mötet av Alexandra Rafstedt, Joakim Wede och Johan Fritiof Karlberg. Sammanfattning av AKs synpunkter: AK menar att det är viktigt att göra rätt saker, att vi använder våra krafter till drift och underhåll rätt genom att göra rätt från början vad gäller materialval och rätt verktyg. Vi bör leja ut sådant som är lite komplicerat och "farligt" för att slippa lägga det på ideella krafter. På så sätt håller saker längre och man får längre intervaller för underhållet. Skalskydden på byggnaderna måste vara bra. Rätt färgval resulterar t.ex. i hur ofta du måste måla. AK ser många fördelar med att bygga relation till några få hantverkare som man lär känna och de lär känna anläggningen. AK diskuterar ofta investering kontra payback – vad som lönar sig i längden kontra vad som kan räknas som "guldkant", där guldkant kanske inte ska prioriteras alls. AK lyfter fram att anläggningen har enorma ridmöjligheter – men att den inte erbjuder så mycket för satsande ekipage. Man tror att många som befinner sig på en lägre nivå ridmässigt ställer sig frågande till varför man ska underhålla en enorm anläggning som man inte nyttjar fullt ut.		
--	--	---	--	--

		AK saknar att inte fler får möjlighet till ridskolefria kontrakt. AK tycker att det funkar bra med poängbefrielse för två personer i kommittén som i gengäld tar ett mycket större ansvar för det löpande underhållet. AK får ta emot många synpunkter gällande arbetsdagar: Många frågor och reaktioner generellt på att behöva sommarjobb och arbetsdagar över huvudet. Man anser också att förberedelser skulle kunna förbättras kring arbetsdagarna. AK hör att stallgäster tycker det är för mycket jobb. Föräldrar jobbar generellt inte för att man har ett hästintresse utan man gör det för sina barns skull. Många har för mycket annat att göra förutom att vara tex fodervärd, vilket gör att det är svårt att acceptera mängden ideellt arbete. AK menar att ridskolan och föreningen behöver marknadsföras bättre. Hur blir vi attraktiva som klubb och stall på många plan? Lyfta fram det som är så bra, som t.ex. våra fina tävlingar. Vad har vi för målbild? Enligt AK borde föreningen ha en tydligare målbild – vad siktar vi på? AK ser det som mycket positivt att vi i år har kommunala sommarjobbare. På så sätt minskar mängden arbete för stallgästerna under sommaren. Det uttrycks önskemål om att få in den typen av arbetskraft mer för att utföra arbetsuppgifter som inte är så hästnära. Styrelsen menar att VC kan se över möjligheterna att få in dessa resurser i samband med vissa arbetsdagar om de läggs under sommaren. AK lyfter att det är för mycket regler som gäller för föräldrar i ponnystallet, att		
--	--	---	--	--

		föräldrar blir helt uppbundna av alla regler vilket dödar glädjen och minskar utrymmet för att utföra stallarbete och anläggningsuppgifter. Det uttrycks önskemål om att barnen ska ges mer plats i stallet och i TRU samt att det ska lämnas mer plats för dem att hjälpa varandra, i stället för att föräldrarna hela tiden ska finnas i barnens absoluta närhet. AK saknar en kraftigare vi-känsla och man föreslår gemensamma träningar för alla barn där man gör i ordning hästarna samtidigt – dels på enklare nivå men även med tävlingsinriktning. I samband med sådana träningar kan en förälder vara ansvarig för alla barnen. Man ser gärna även familjepass där man som förälder blir mer aktiv och får lära sig själv. Det framförs synpunkter om att träningarna idag är för utspridda – behövs mer samlande tider för gemensam ridning. AK föreslår att det fortsatt hålls en gemensam längre arbetsdag AK – SK, så att underhållet maximeras under en dag. Det kan t.ex. genomföras genom att det hålls gemensam arbetsdag med uppgifter som omfattar hela anläggningen på förmiddagen och att det under eftermiddagen hålls arbetsdag för enbart ponnystallets stallgäster med uppgifter som endast avser ponnystallet. AK menar att saker och rutiner ändras för ofta i ponnystallet. Förslag att lägga fler arbetsuppgifter som fasta pass för att få in rutinerna bättre. AK har synpunkter på att FB borde bytas ut till annan plattform över tid som passar bättre för förening.		
8	Deposition Axelgård	Josefin svarar AxK kring fråga om återbetalning av deposition till stallgäst.		

9	Sommarjobb 2026	Det saknas handledning en del av period 2 för de kommunala sommarjobbarna. Det handlar om vecka 31 tis-fre kl 8.30-15. Förslagsvis kan de som arbetsleder få kvitta tiden mot arbetsdagar senare. MO går vidare med frågan.		
10	Ansökan om utebanan	Rf Sisu har beviljat föreningen bidrag på 1,3 miljoner kronor för att anlägga ny utebana och nu pågår arbete för en ansökan om resterande summa till allmänna arvsfonden.	JS, GN	
11	Ekonomi	Inget att rapportera under mötet. JS avser skicka status i slack till styrelsen inom kommande dagarna.	JS	
12	Rapport från kommittéerna	Punkten utgår. Styrelsen avser bjuda in återstående kommittéer till kommande möten.		
13	Mejl till styrelsen	Genomgång av inkomna mejl. Dispensansökan har inkommit från Jessica Ahlgren för att hålla träningar tisdagar och lördagar under höstterminen 2026. Tiden hon begär dispens för överskrider det antal timmar som satts som gräns per tränare och vecka. Utbildningskommittén har förklarat att man inte har några synpunkter den sökta dispensen.		BESLUT: Jessica Ahlgren beviljas sökt dispens, vilket innebär att hon under höstterminen 2026 har rätt att hålla träningar tisdagar i jämna veckor kl. 16.30-20.30, tisdagar i ojämna veckor kl. 16.00-20.45 samt lördagar i ojämna veckor kl. 8.30-16.30.
14	Övrigt	Lisa Ander Olsson lämnar vägföreningen och styrelsen behöver därmed hitta en ersättare i tid för årsmötet som hålls i november.		
15	Datum för höstens möten	Digitalt mellanmöte 10/8 kl 20.00 Ordinarie möte 24/8 18.30-21		
16	Avslutande av mötet	Mötet avslutades.		

Deltagare

TORNS RYTTARFÖRENING 845000-7508 Sverige

Signerat med E-signering

2026-07-05 09:37:52 UTC

Undertecknare

Datum

Mattias Olsson
Styrelseordförande
mattias.olsson@torns.org

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 78.73.201.221

LINDA PALMENÄS Sverige

Signerat med E-signering

2026-07-05 09:59:51 UTC

Undertecknare

Datum

Linda Palmenäs
linda.palmenas@torns.org

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 81.227.195.38

INGELA ERIKSSON Sverige

Signerat med E-signering

2026-07-05 10:28:59 UTC

Undertecknare

Datum

Ingela Eriksson
ingela.eriksson@torns.org

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 78.73.201.221