

Verksamhetsplan Östersundsgymnasterna 2024

1. Sammanfattning

Östersundsgymnasterna med sina drygt 970 medlemmar kommer under 2024 att fortsatt verka för en hållbar, stolt och framgångsrik gymnastikrörelse med öppna, trygga och innovativa träningsmiljöer. Vi vill också stärka verksamhetens inkluderande arbete och till detta krävs en effektiv administrativ struktur med fokus på såväl ledarvård som personalvård. Ett viktigt verktyg i detta arbete är att bibehålla föreningens goda ekonomi samt att manifesteras verksamheten genom det planerade 100-årsjubileet som en röd tråd under året.

2. Prioriterade områden/målsättningar

Med utgångspunkt från Svenska Gymnastikförbundets inriktningsmål för 2028 har ett gemensamt arbete mellan sektionsledarna och styrelsen lett fram till prioriterade områden för 2024.

Prioriteringar 2024		
Vision	Sektionerna	Styrelsen
A. Hållbar och framgångsrik elitverksamhet	ÖGY:s prestationsinriktade träningsmiljöer (KvAG, Trupp)	NIU-verksamheten
B. En stolt och modig gymnastikrörelse	Ledarrekrytering	Ledar- och personalfrämjande utvecklingsåtgärder
	Utveckling av sektionerna	Genomföra 100-årsjubileet under hela året
C. Öppna och innovativa träningsmiljöer	Anläggningar, lokaler och hallar	Anläggningar, lokaler och hallar
		Effektiv och transparent administration
D. En inkluderande och framgångsrik gymnastikrörelse		Inkluderingsprojekt Torvalla

3. Strategi

Genom tydlig roll- och ansvarsfördelning för såväl våra ideella ledare som våra anställda samt en strukturerad samverkan mellan sektionsledare och styrelse ser vi ett verktyg för att nå målsättningarna inom de prioriterade områdena. Till det krävs även en tydlig struktur och transparens kring beslut och dokumentation på föreningens hemsida.

4. Budget och nyckeltal

Verksamhetens prioriteringar kommer att vara beroende av vårt budgetläge och hur vår ekonomi kommer att se ut 2024. Det är också viktigt att vi prioriterar inom aktiviteterna så att vi orkar vara systematiska och nå resultat. Det kan vara prioriteringar över längre tid men vi kan också arbeta med delmål. Ett av uppdragen är att hitta nyckeltal för att mäta om vi har nått målen eller inte.

5. Aktiviteter och åtgärder

Här nedan listas de övergripande aktiviteter som sektionsledarna och styrelsen arbetat fram – dels var för sig, dels gemensamt. Mer detaljerade aktiviteter tas fram under respektive sektion eller under styrelsen – där den senare även ansvarar för aktiviteter som genomförs av personalen.

Prioriteringar	Område	Aktivitet	Ansvarig
A	Prestationsinriktad träningsverksamhet samt NIU	Risk och konsekvensanalys av befintlig NIU-verksamhet	Styrelse
A		Säkerställa ett hälsofrämjande och skadeförebyggande arbete för elitnivå	Styrelse, coach och berörda sektionsledare
A	Anläggningar, lokaler och hallar	Marknadsföring NIU, rekrytering NIU-elever	Coach, kanslist, berörd sektionsledare
C		Strategisk plan för året med tydliga behov av anläggningar/hallar	Styrelse och sektionsledare
C		Upparbeta kontakter vid kommunen	Styrelse
C		Översyn av anläggningar/ ytor i andra delar av kommunen (hänger ihop med ledarrekrytering)	Styrelse
C	Utveckling av befintliga ledare, rekrytering nya ledare	Implementering av anvisningarna för barn- och ungdomsgymnastiken	Styrelse, sektionsledare
B		Strategisk plan för rekrytering nya ledare	Alla, SISU, SvGF Opinion
B		Uppstartsträff värdegrundsarbete alla ledare	Trygghetsteamet
B		Regelbundna träffar med ledare och föräldrar	Sektionsledare/SISU
B		Genomförande av 100-årsjubileet	Kansli i samarbete Alla
B		Kompetensutveckling styrelse	Styrelse/SISU
B		Systematiskt arbete med befintliga ledare, fokus på gemenskap	Styrelse och Sektion
B		Handlingsplan för inskolning av nya ledare	Sektion och kansli
B		Styrelserepresentation vid sektionsledarträffar	Styrelse
	Personalförfrämjande utvecklingsåtgärder	Personalstödande insatser utifrån behov	HR-ansvariga
		Implementering av personalhanbok	HR-ansvariga
	Effektiv och transparent administration	Översyn roller och ansvar – tydlig och transparent	Styrelse och sektion
		Översyn hemsida och dokumentation	Styrelse Kansli
		Ekonomisk rapportering	Styrelse
		Nytt mailsystem	Kansli

		Framtagande av gemensamt årshjul	Styrelse och kansli
		Information och kommunikation	Styrelse, kansli, Sektionsledare
D	Inkluderingsprojekt	Samverkan med Region Mitt	Styrelse
D	Torvalla	Pilotprojekt Torvalla	Styrelse
D	Utveckling av sektionerna		Manlig AG
			Kvinnlig AG
			Trupp
			Rytmask Gymnastik
			Träningsgrupp + Personal
		Arrangera Nordiska Ungdomsspelen (nyttja befintligt. koncept)	Samverkan JHIF/SISU

6. Uppföljning

Regelbundet utvärdera framstegen och göra eventuella justeringar. Förslagsvis efter varje termin – alltså två ggr/år