

TILL VÅRA MEDLEMMAR



- Det självklara valet
i 110 år till

Bredd - Utveckling - Glädje - Engagemang

VERKSAMHETSPLAN

2025

Detta är styrelsens förslag till årsmötet för verksamhetsplan för verksamhetsåret 2025

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Innehållsförteckning

Verksamhetsplan 2025	1
Strategisk framtåtlutad styrelse	1
sportkontor	1
ledare	1
spelare	1
Värdegrund	2
Verksamhetsidé och vision	3
kvalitetsklubb	3
klubbhus	3
järlahöjden	3
konsolideringsår	3
Ekonomisk plan	4
Intäkter	4
kostnader	4

VERKSAMHETSPLAN 2025

STRATEGISK FRAMÅTLUTAD STYRELSE

2025 fortsätter styrelsen arbeta strategiskt och Svensk Fotbolls verktyg kvalitetsklubb finns med som ett sätt att ta oss framåt på ett strategiskt och strukturerat sätt. Vi siktar på att vara en utsedd Kvalitetsklubb under kommande verksamhetsår. De strategiska dokument vi, tillsammans med sportkontor och ledare, har tagit fram under 2024 delegeras till personal på sportkontoret för att säkerställa implementering av nya policys och arbetsdokument. Dokumenten är verktyg som ska utvärderas och justeras över tid i samverkan med ansvariga och berörda. Styrelsen ska fortsätta arbetet med att jobba fram kort och långsiktiga mål för verksamheten. Vi jobbar tydligt i enlighet med vår verksamhetsidé, vision och värdegrund. Vi är tillsammans föreningens **hjärna**.

SPORTKONTOR

Sportkontoret är en av de pelare som gör att verksamheten är trygg, tillförlitlig och grundad i rutiner, policydokument och föreningens riktlinjer. De ska vara ett stöd för alla ideella, vara de som leder implementering av vår spelarutbildningsplan, vår värdegrund och vår ledarutbildningsplan. De verkar för att de arrangemang föreningen har blir de bästa tänkbara. Att tillsammans med styrelse och ledare utvärdera och justera rutiner som är viktiga för den dagliga verksamheten. De är föreningens ansikte utåt genom att vara synliga och tillgängliga. De är tillsammans föreningens viktiga **syre**.

LEDARE

Att vara ledare i Järfa IF FK ska vara enkelt. Du ska ha möjlighet att utveckla ditt ledarskap genom utbildningar som föreningen tillhandahåller. De policys och riktlinjer som föreningen har ska du känna är ett verktyg som du får trygghet genom. Du ska alltid känna att du har möjlighet att få stöttning via sportkontoret i olika frågor. Att styrelsen arbetar för att du ska tycka att Järfa är det självklara valet. Att vara en god förebild för de aktiva, att representera föreningen på träning och tävling. Att som ledare stå bakom föreningens verksamhetsidé, vision och värdegrund, spelarutbildningsplan ser du som en självklarhet. Du tillsammans med dina ledarkollegor är föreningens **lungor**.

SPELARE

Att vara spelare och bära Järlas klubbmärke på bröstet ska du känna dig stolt över. Du ska känna att du får träna utifrån dina förutsättningar och att dina möjligheter att nå dit du vill med dina fotbollsambitioner ska finnas. Du ska kunna känna att det är en trygg och utvecklande fotbollsmiljö du är i. Att få möjlighet att träna med yngre eller äldre, blandat tjejer och killar ska ingen sätta käppar i hjulen för. Från knatte till senior är vår ambition. Låt oss göra det möjligt tillsammans! Du tillsammans med dina lagkamrater är föreningens **hjärta**.

VERKSAMHETSPLAN 2025

Järla – en förening med hjärta och hjärna

VÄRDEGRUND

Våra värdegrundsord – **bredd, utveckling, glädje, engagemang** – och visionen "**det självklara valet**" skapar en stark grund för att uppnå gemensamma mål. Här är en förklaring av hur dessa begrepp samverkar för att leda oss framåt:

Bredd – En inkluderande gemenskap

Genom att satsa på bredd skapar vi en miljö där alla, oavsett bakgrund, ålder eller nivå, känner sig välkomna. Bredd handlar om att ge plats för olika erfarenheter och perspektiv. Det stärker både gemenskapen och vår förmåga att tillsammans nå mål som ingen kan uppnå ensam.

Vårt mål: När vi inkluderar fler och ser värdet i allas bidrag, blir vår gemensamma målsättning en naturlig samlingspunkt för hela gruppen.

Utveckling – Individuell och kollektiv framgång

Utveckling betyder att vi alltid strävar efter att bli bättre – både som individer och som team. Vi fokuserar på att ge stöd och resurser för personlig utveckling samtidigt som vi stärker det gemensamma samarbetet.

Vårt mål: Genom att se till att varje individ utvecklas, stärker vi helheten. När alla får möjlighet att växa, blir vår gemensamma målsättning inte bara ett mål utan också en naturlig följd av våra framsteg.

Glädje – Drivkraft och motivation

Glädje är både ett mål och ett medel. När vi har roligt tillsammans skapas en positiv energi som bygger tillit och ökar motivationen. Glädje bidrar till en kultur där vi ser fram emot att arbeta mot våra mål.

Vårt mål: Med glädje som grund blir arbetet mot vår gemensamma målsättning både meningsfullt och hållbart. Den positiva känslan gör att vi kan hantera utmaningar med energi och uthållighet.

Engagemang – Hjärta och handling

Engagemang handlar om att helhjärtat gå in för det vi gör. När vi är engagerade skapar vi en drivkraft som smittar av sig och leder till att alla känner sig delaktiga i processen.

Vårt mål: Ett starkt engagemang gör att vi tar ansvar för vår roll i att nå målsättningen och inspirerar andra att göra detsamma. Det stärker lagandan och gör oss starkare tillsammans.

VERKSAMHETSPLAN 2025

VERKSAMHETSIDÉ OCH VISION

Som förening har vi vår verksamhetsidé. Varför finns vi som förening? En fråga som vi ibland behöver ställa oss lite till mans. Varför gör vi det vi gör? Varför gör vi det i Järla IF FK?

I våra stadgar står följande:

Föreningen ska bedriva följande idrotter: Fotboll, futsal, parafotboll med särskild inriktning att: bedriva en verksamhet för så många som möjligt, så länge så möjligt, i en så bra verksamhet som möjligt. Glädje och gemenskap ska leda till utveckling och engagemang.

Vår vision är att vi ska vara det självklara valet, oavsett vilken roll man har i föreningen.

KVALITETSKLUBB – ÄNDRAD 2025-03-24

Att under 2025 fortsätta arbetet inom Kvalitetsklubb. Att arbetet med att implementera de dokument och de arbetssätten fortsätter att genomsyra verksamheten och utvecklas inom de fyra uppsatta målområdena inom kvalitetsklubb.

- Vår förening
- Våra spelare
- Våra ledare
- Våra resurser

Att hösten 2025 skicka ut ytterligare en enkät "klubbkollen" till alla föreningens medlemmar för att se hur vi mår och få ökad kunskap i vilka delar som saknas och hitta strategier och planer för att hela tiden utvecklas.

KLUBBHUS

Att intensifiera påverkansarbetet för att få vara kvar med vårt klubbhus på Nacka IP då vi närmar oss slutdatum för det tillfälliga bygglov föreningen har (januari 2026). Detta genom möten med kommunens politiker och tjänstemän. Uppmärksamma frågan i medier om vad som händer med våra ca 1.200 medlemmar om vi blir hemlösa.

JÄRLAHÖJDEN

Att vara en aktiv part i samtalen runt kapacitetsutredningen för Järlahöjden som kommunen startat. Genom nätverket 'FIN' (Fotboll i Nacka) bilda opinion och tillsammans vara en samtalspart med kommunen.

KONSOLIDERINGSÅR

Då vi som styrelse ser att vi har gjort många åtgärder under relativ kort tid behöver vi landa i allt det arbete som gjorts. Vi ser därför att 2025 blir ett så kallat konsolideringsår. Vi tar det här året och reflekterar över vad vi fortsatt behöver arbeta vidare med av det vi påbörjat. Implementering av framtagna riktlinjer och policy. Hitta nya arbetssätt utifrån de nya dokumenten. Arbeta med att hitta sätt för kommunikation för att nå ut med våra budskap, både internt och externt. Situationen med föreningens klubbhus gör det också svårt för styrelsen att fatta strategiska beslut med längre horisont än närmsta verksamhetsår.

VERKSAMHETSPLAN 2025

Ekonomisk plan

INTÄKTER

- Medlemsavgifter – belopp beslutades för 2025 på föregående årsmöte 100,- kr
- Träningsavgifter fotboll
- Träningsavgifter futsal
- Sponsorer
- Statligt och kommunalt stöd
- Övrigt

För att ytterligare ge barn och ungdomar bästa möjliga förutsättningar har styrelsen tagit beslut om att inleda ett samarbete med Dealbooster. Ett företag som sätter ihop värdekupongshäften. Varje medlem säljer ett häfte om 300,- kronor, det kommer vara obligatoriskt. För varje ytterligare häfte som medlem/lag säljer tillfaller 75% av nettointäkten lagkassan (112,5 / sålt häfte).

KOSTNADER

- Material
- Träningstider
- Anmälningavgifter, seriespel, Nackamästerskap
- Domararvoden
- Klubbhus
- Löner
- Arvoden
- Ledarträffar
- Klubbhus
- Övrigt

Utgifter som inte påverkar resultatet men likviditeten är den skatteskuld som vi har och som vi har som fortsatt mål ha avbetalat senast under 2026.

Det är ett av styrelsens ansvarsområden, att tillse att ekonomin är i god ordning och i balans. Oförutsedda kostnader kan alltid uppstå och då får vi hantera det när det sker. Om det är fråga om större kostnader så kommer styrelsen kalla till extra årsmöte. Detta kan t ex handla om vårt klubbhus. Det är årsmötet som beslutar om nästa års medlemsavgift (2026), styrelsens förslag är att medlemsavgiften stannar på samma belopp som tidigare dvs 100,- kr / kalenderår.

Tillägg till detta dokument är inlagd runt kvalitetsklubb per den 24 mars 2025.

Järla IF FK styrelse 2025-03-12