



Jämställdhetspolicy FBC Sollentuna

FBC Sollentuna vill verka för en jämställd idrott. Vi är övertygade om att en jämställd idrott är en förutsättning för en positiv utveckling i vår förening.

Vi ser inte att jämställdhetsarbetet i vår förening ska vara en fråga som är avskild från verksamheten utan något som genomsyrar hela vår verksamhet, på alla nivåer och alla beslut. Vårt jämställdhetsarbete utgår från att **alla** i föreningen behandlas lika och erbjuds samma möjligheter till att träna och utvecklas. Vi tror att vi redan gör det men i och med detta arbete ska vi arbeta aktivt för att det.

Våra policys och mål grundar sig på Idrottsrörelsens jämställdhetsmål att uppnås 2025, som de formulerats av Riksidrottsförbundet.

För att få tyngd och hållbarhet i vår policy kommer vi att lyfta fram den vid årsmöten, gemensamma träffar m.m. Policyn ska finnas presenterad på hemsidan. Ansvaret för att föreningens policy efterlevs är alla berörda runt föreningen, men det yttersta ansvaret har styrelsen.

Policier

Alla medlemmar ska ha samma förutsättningar att spela och leda innebandy i vår förening

Kvinnor och män ska ha lika stort inflytande

FBC Sollentuna drar nytta av de olikheter som finns i kvinnor och mäns sätt att arbeta. Det innebär att styrelsen och kommittéer i föreningen bör vara fördelad så att inget kön är representerat med mindre än 40%.

Kvinnors och mäns, tjejers och killars utövning av innebandy ska värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt

Träningstider ska fördelas lika mellan tjejer och killar, representationslagens matcher ska ges liknande uppmärksamhet och stöd från klubben, våra sociala medier och hemsida ska visa lika mycket av båda representationslagen. Majoriteten av sponsorintäkter ska tillfalla föreningen och inte enskilt lag eller kön.

Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka

Det innebär att flickor och pojkar, kvinnor och män, ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva, ledare och förtroendevalda.

Jämställdhetsmål

Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön ska vara representerat med mindre än 40 procent.

Så ska vi nå målet:



- Aktivt verka för en så jämn representation som möjligt av könen i styrelse och kommittéer

Alla nystartade lag ska ha tränare av båda könen

Så ska vi nå målet:

- Verka aktivt för att både kvinnor och män utbildas i ledarakademin
- Workshops för kvinnliga ledare
- Uppmuntra kvinnor att bli tränare genom utbildning och coachning

Öka antalet spelare på tjejsidan från 35 till 40%

Så ska vi nå målet:

- Aktivt rekrytera tjejspelare genom besök i skolor etc
- LIU-verksamhet
- Se över möjligheten till samarbete med andra föreningar