

Verksamhetsplan 2026–2027

Dynamite Cheerleading

Verksamhetsutveckling och organisation

Vision 2030 och föreningsutveckling

Under verksamhetsåret fortsätter arbetet med Vision 2030. Fokus ligger på att omsätta visionen i konkreta arbetssätt och löpande utveckla verksamheten utifrån föreningens behov, mål och förutsättningar.

Organisation, Coach Staff och tränare

Under året ska organisationen kring Coach Staff vidareutvecklas för att skapa tydligare ansvar, bättre stöd till tränarna och en mer hållbar arbetsfördelning.

Coach Staff utökas med en **tävlings- och reseansvarig**, med ansvar för bland annat planering och samordning av tävlingar, tävlingsanmälningar, resor och tillhörande administration.

Den sportsliga ledningen utvecklas även genom att komplettera rollerna **Sportchef och Huvudtränare med en Assisterande Sportchef**. Syftet är att stärka den strategiska och operativa ledningen samt skapa bättre förutsättningar för kontinuitet och utveckling inom föreningen.

Vi fortsätter även arbetet med tydliga rollbeskrivningar, ansvarsfördelning, utvecklingssamtal och kontinuerlig dialog med tränarna.

Uttagning och lagsättning

Vi fortsätter utveckla processen för uttagning och lagsättning utifrån föreningens erfarenheter och Överenskommelsen Stockholm. Processen ska vara tydlig, strukturerad och transparent, med god framförhållning och tydlig information till aktiva och vårdnadshavare.

Värdegrund, trivsel och gemenskap

Arbetet med den röda tråden genom föreningen fortsätter. Fokus ligger på att stärka gemenskapen mellan lag, tränare och aktiva samt skapa en trygg och inkluderande föreningsmiljö. Trivselenkäten genomförs fortsatt en gång per termin och används som underlag för utvecklingsarbetet.

Ungdomsråd och trygg idrott

Under året är målet att starta upp ungdomsrådet och skapa en tydligare möjlighet för våra unga aktiva att vara delaktiga i föreningens utveckling. Arbetet med trygg idrott och föreningens riktlinjer fortsätter tillsammans med RF-SISU, SCF och andra relevanta aktörer.

Ekonomi och föreningsdrift

Föreningen ska fortsatt ha god ekonomisk kontroll och arbeta långsiktigt med stabila intäkter och kostnader. Vi fortsätter utveckla våra intäktsmöjligheter genom bland annat merchandise, café och andra föreningsaktiviteter.

Samarbetet med Sundbybergs kommun fortsätter och vi arbetar vidare med att utveckla föreningens administrativa rutiner och föreningsdrift.

Sportslig verksamhet

Målet är att fortsätta utveckla föreningens sportsliga verksamhet med tydliga nivåer och utvecklingsvägar för våra aktiva.

Intresse och breddverksamhet

Det stora intresset för Dynamite Cheerleading ska hanteras på ett värdeskapande och hållbart sätt. Vi ska kontinuerligt utveckla vår tränings- och breddverksamhet för att kunna erbjuda hög kvalitet, god träningsmiljö och stort deltagande. Fokus ligger på att skapa tydliga möjligheter till fortsatt aktivitet och utveckling inom föreningen utifrån olika nivåer och förutsättningar.

Level Up och gymnastikklasser fortsätter erbjudas under året och utvecklas utifrån behov och efterfrågan.

Dynamite Camp genomförs under loven och två Summer Camps planeras under sommaren. Lägerverksamheten ska ge aktiva möjlighet till extra träning, utveckling och gemenskap.

Tävlingsverksamheten ska planeras utifrån föreningens långsiktiga sportsliga mål och varje lags förutsättningar. Fokus ligger på god kvalitet i träning och tävling samt att skapa tydliga utvecklingsmöjligheter för både aktiva och tränare.

Tränarutveckling och utbildning

Vi fortsätter prioritera tränarnas kompetensutveckling genom utbildningar via bland annat SCF och RF-SISU samt genom interna utbildningsinsatser.

SCF förändrade förhållningssätt till utbildning för tävlingstränare innebär att föreningen behöver se över och anpassa sitt nuvarande arbetssätt. Under de kommande två åren behöver vi därför säkerställa att vår struktur för tränarutbildning och kompetensutveckling är anpassad till de förändringar som sker inom SCF.

Under året påbörjas arbetet med **kompetensstegen för tränare**, där en modell ska tas fram för tränarnas utveckling och kompetensnivåer. Modellen ska tydliggöra vilka kunskaper, erfarenheter och kompetenser som förväntas på olika nivåer samt vilka utbildnings- och utvecklingsvägar som finns inom föreningen.

En tidsplan för arbetet med modellen och anpassningen av föreningens utbildningsstruktur ska tas fram, med tydliga delmål för arbetet och förankringen inom föreningen.

Utvecklingssamtal, individuell feedback och löpande dialog ska fortsatt vara en viktig del av tränarnas utveckling. Vi vill även stärka erfarenhetsutbytet mellan tränare och skapa fler möjligheter till gemensamt lärande.

Kommunikation

Kommunikationen ska vara tydlig, strukturerad och lättillgänglig. Hemsida, SportAdmin, sociala medier och e-post används utifrån respektive kanals syfte.

Under året fortsätter vi utveckla hemsidan och våra digitala informationskanaler. Särskilt fokus läggs på god framförhållning och tydlig information vid viktiga processer såsom uttagning, lagsättning, tävlingar och andra större aktiviteter.

Prioriterade områden 2026–2027

Under verksamhetsåret prioriteras särskilt:

- Fortsatt arbete med Vision 2030.
- Utveckling av föreningens organisation och ansvarsfördelning.
- Utökning av Coach Staff med en tävlings- och reseansvarig.
- Utökning av den sportsliga ledningen med en Assisterande Sportchef.
- Fortsatt utveckling av Coach Staff och tränarstöd.
- Hantera det stora intresset för Dynamite på ett värdeskapande och hållbart sätt.
- Kontinuerligt utveckla tränings- och breddverksamheten med fokus på hög kvalitet och stort deltagande.
- Påbörja arbetet med kompetensstegen för tränare och ta fram en modell för tränarnas utveckling och kompetensnivåer.
- Anpassa föreningens utbildningsstruktur utifrån förändringar inom SCF.
- Ta fram en tidsplan för arbetet med kompetensmodellen och utbildningsstrukturen.
- Skapa tydligare utvecklingsvägar för tränare.
- En tydlig och strukturerad uttagnings- och lagsättningsprocess.
- Start av ungdomsråd.
- Fortsatt arbete med trygg idrott och föreningens värdegrund.
- Utveckling av den sportsliga verksamheten och våra utvecklingsvägar.
- Fortsatt kompetensutveckling för tränare.
- Utveckling av föreningens ekonomi och intäktsmöjligheter.
- Tydlig och samlad kommunikation via SportAdmin och övriga kanaler.

Avslutning

Under 2026–2027 fortsätter Dynamite Cheerleading att bygga vidare på den utveckling som skett under tidigare år. Genom tydligare organisation, engagerade tränare, delaktiga aktiva och ett gemensamt fokus på utveckling vill vi fortsätta stärka föreningen – sportsligt, organisatoriskt och som gemenskap.

Vårt mål är att fortsätta bygga den röda familjen och skapa en förening där aktiva och tränare får möjlighet att utvecklas och trivas över tid.