



Policy: mot sexuella trakasserier

Vi vill att alla aktiva, anställda och ideellt engagerade personer ska känna sig trygga och välkomna i vår förening.

Det ligger i linje med Kronängs IF och

Riksidrottsförbundets värderingar om glädje och gemenskap och rent spel.

- motverka sexuella trakasserier som sker mellan vuxen och barn, men även mellan vuxna och mellan ungdomar.
- riktlinjer för aktiva och för ledare, både anställda och ideella, för att öka förståelsen av vad sexuella trakasserier innebär.
- Arbeta med utbildning bl.a. annat " våldsprevention" , fotbollens ledarutbildningar

Kronängs IF har en nolltolerans mot sexuella trakasserier.

detta inkluderar även kommentarer och bilder på sociala forum som t ex Facebook.

Sexuella trakasserier kan leda till polisanmälan och åtal.

Den som är dömd eller döms för sexuella trakasserier får inte arbeta som ledare, anställd eller ideellt, inom föreningen.

Föreningen begär för ledare/tränare ett utdrag från belastningsregistret föreningen kan neka en ledare/tränare som olämplig fast personen inte har några anmärkningar på belastningsregistret detta från Riksidrottsförbundets regler där det är en förmån att vara ledare/tränare där föreningen har rätt att neka ledare/tränare hur man är mot barn och ungdomar

- Jobba med vår vision och värdegrund och hålla dessa levande i Föreningen
- Kronängs IF ska årligen presentera denna policy i samband med bl.a. föräldramöten.



Policyn ska finnas tillgänglig på hemsidan

Vi ska ha en genomgång med ledare tränare personal för att presentera policyn och diskutera hur man ska agera.

- Föreningen ska ha ansvariga, detta blir från huvudstyrelsen

Rapportering

- Får föreningen vetskap om förekomsten av sexuella trakasserier skall föreningen skyndsamt ta upp den akuta situationen, viktigast är den utsatta personens fysiska och psykiska hälsa.

- Inhämta tillräckligt med information för att kunna bedöma vilka åtgärder som skyndsamt måste vidtas – stöd – vård – polisanmälan

Diskretion

Namn och innehåll i en anmälan får inte delges andra än de som deltar i utredningen.

Timeout

Den som är under utredning misstänkt för sexuella trakasserier skall, om den misstänkte är anställd av föreningen, genast ta timeout. Är den som misstänks medlem eller annan skall denne, under utredningstiden, stängas av från anläggningen.

Anonymitet

Det är möjligt att vara anonym om man vill prata med någon om något man själv eller någon annan varit utsatt för. Man kan skicka ett brev, ringa eller maila vem man vill inom föreningen - anställda eller styrelse eller Fotbollsförbundet direkt. Alla inom föreningen och Fotbollsförbundet har skyldighet att lämna ditt tips vidare till ansvarig så fort som möjligt. Man kan välja den person man har förtroende för. Det är viktigt att veta att alla har tystnadsplikt och är informerade om föreningens policy mot sexuella trakasserier.



Tillvägagångssätt

För den som blivit utsatt

Det finns flera vägar att välja för den som blivit utsatt, nedan listar vi några.

- Göra klart för den som trakasserar att beteendet inte tolereras.
- Diskutera med någon i föreningen eller ansvarig.
- Diskutera med dina föräldrar eller andra.
- Diskutera med någon på Fotbollsförbundet
- Göra en polisanmälan.

Den som är utsatt kan välja att vara anonym i samtal med föreningen eller Fotbollsförbundet.

För föreningen

Tillvägagångssätt vid misstanke/anmälan om sexuella trakasserier

1. Vid anmälan om sexuella trakasserier ska föreningen, om brott kan misstänkas, verka för att polisanmälan görs så snart som möjligt. De involverade i utredningen ska genom hela ärendets gång informeras om vilka steg som tas.
2. Den som är ansvarig ska berätta för styrelsen att en anmälan kommit in.
3. Kontakt tas med den som gjort anmälan (den som utsatts för sexuella trakasserier) för att dels ge stöd men även information om hur föreningen nu går vidare med anmälan.
4. Den som är misstänkt tas omedelbart ut i timeout.
5. Beslut tas av ansvariga i samråd med styrelsen.
6. Beslutet delges de involverade, vid var sitt personligt möte. Där efter tar föreningen ett beslut



Riksidrottsförbundet

Riksidrottsförbundet har sammanställt vad detta betyder för idrottsrörelsen, både organisationen och verksamheten:

”Sexuella trakasserier är ovälkommet uppträdande av sexuell natur som kränker flickor och pojkar, kvinnor och män, vilka är aktiva, ideellt arbetande eller anställda inom idrottsrörelsen.

Trakasserier på grund av kön avses ett uppträdande som kränker flickors och pojkars, kvinnors och mäns värdighet och som har samband med kön, vilka är aktiva, ideellt arbetande eller anställda inom idrottsrörelsen.

Det viktigaste kännetecknet för trakasserier är att de är oönskade av den som utsätts för dem.

Avgörande är den utsattas upplevelse, inte trakasserarens motiv.”

Ur Riksidrottsförbundets policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier inom Idrotten

Vad säger lagen?

Det är i brottsbalken (1962:700) som vi kan hitta de bestämmelser som gäller sexualbrott, se kapitel 6 i brottsbalken. I Diskrimineringslagen (2008:567) finns de bestämmelser som ska motverka diskriminering. En form av diskriminering är sexuella trakasserier, se kapitel 1, 4§ i diskriminerings-lagen.

Brottsbalken säger:

Våldtäkt: Den som tvingar någon till samlag med våld eller hot om våld döms till lägst två års och högst sex års fängelse.

Våldtäkt mot barn: Den som har samlag, eller annat jämförbart sexuellt umgänge, med barn under 15 år. Fängelse lägst 2 år högst 6 år.

Sexuellt tvång: Den som med olaga tvång tvingar någon till sexuellt umgänge döms till högst två år.

Sexuellt utnyttjande av underårig Den som har sexuellt umgänge med person under 18 år och är under dennes fostran. Person som har sexuellt umgänge med barn under 15 år. Fängelse i högst två år.

Sexuellt ofredande Den som berör barn under 15 år sexuellt, fängelse i högst två år.

Ur Brottsbalken kapitel 6



Diskrimineringslagen säger:

”Om en arbetsgivare får kännedom om att en arbetstagare anser sig i samband med arbetet ha blivit utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier av någon som utför arbete eller fullgör praktik hos arbetsgivaren, är arbetsgivaren skyldig att utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserierna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra trakasserier i framtiden /.../

Eftersom det inte finns någon speciell lagstiftning som reglerar ideella och aktiva inom föreningar kan den lagstiftning som gäller anställda främja dem. Det som gäller för anställda kan ju antas vara till fördel för de som är ideella eller aktiva och därför ser vi ingen anledning till att inte applicera diskrimineringslagens bestämmelser även på dem.

Överenskommelse

Genom att skriva under denna överenskommelse intygar jag att jag läst och förstått Kronängs IF policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier. Vid frågor kring sexuella trakasserier kontakta ansvariga i föreningen. Om jag uppmärksammar eller blir utsatt för sexuella trakasserier kan jag alltid kontakta föreningen för rådgivning eller anmälan. Härmed intygar jag att jag läst och förstått Kronängs IF policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier.

Kronängs IF den _____

Underskrift

namnförtydligande