

Kronängs IF

Fotbollssektionens handlingsplan 2015-2020



Den Svart Vita tråden



Bakgrund

- Kronängs IF fotbollssektion bedriver verksamhet inom Barn-, Ungdoms- och Senior-fotboll, både på dam- och herrsidan.
- Vi har numera goda förutsättningar att bedriva en bra fotbollsutbildning. Vi har en ny anläggning med två fullstora konstgräsplaner.
- Den befintliga, dagliga verksamheten flyter på relativt väl (tack vare många ledares och föräldrars engagemang och flexibilitet), men en tydlig plan för hur vi ska utveckla fotbollsverksamheten så att vi blir fler och bättre med vår nya anläggning har saknats.
- Under sommaren 2014 beslutade fotbollssektionen därför att ta fram en långsiktig handlingsplan för åren 2015-2020.



Varför plan?

”Det är bättre att göra sin egen plan än att vara en del av någon annans”



”Vision 2020”

- Kronängs IF skall bedriva en högkvalitativ fotbollsutbildning som utvecklar framtida fotbollsspelare till de båda seniorlagen (herr- såväl som damlag) och samtidigt fylla en viktig social funktion för barn och ungdomar i Borås.
- Vi ska erbjuda pojkar och flickor i åldern 5-16 år en aktiv och rolig fotbollsupplevelse. Vår ambition är att de därefter slussas vidare till junior- och seniorverksamhet.
- Kronängs IF skall vara känt i Borås för att erbjuda en av de bästa fotbollsutbildningarna och för att skapa förutsättningar för såväl spelare med hög ambitionsnivå som för dem med lägre ambitionsnivå.
- Alla ledare/tränare skall utbildas enligt Kronängs utbildningsmål för att kunna ge barnen/ungdomarna det bästa och det senaste inom fotbollen. Samtliga lag har en ledarstab bestående av både ledare och tränare.
- Individens utveckling ska stå i fokus för verksamheten. Verksamheten skall präglas av glädje och motivation och en svart/vit tråd skall gå genom hela verksamheten från våra yngsta ända upp till A-lagen.



Mål 2020

- **Kvantitativa, sportsliga mål**
- **Utbildningsmål**
- **Organisationsmål**
- **Resursmål**
- **Övergripande mål**





Mål 2020



- **Kvantitativa mål 2020**

- 500 aktiva (nuläge 140801, 307 st)
- Minst 35% skall vara damer/flickor (nuläge 34%)
- Minst 50% egna produkter i KIFs A-lag herr som spelar i division 4 eller högre.
- Minst 50% egna produkter i KIFs A-lag dam som spelar i division 3 eller högre.
- Minskat tapp i åldern 13-16 år. Minst två 11-mannalag inom åldersintervallet 13-16 år för pojkar respektive flickor samt minst ett juniorlag.
- Minst fyra lag inom åldersintervallet 9-12 år för pojkar respektive flickor (7-manna).
- Minst 90 aktiva i ålderintervallet 6-8 (fotbollsskolan).

- **Utbildningsmål 2015-2020**

- Tillämpa den befintliga utbildningsplanen (enligt den svartvita tråden).
 - *Alla som tränar barn upp t o m 9 år ska ha genomgått Avspark för fotbollstränare.*
 - *Alla som tränar barn 10-12 år ska ha genomgått minst Avspark och Bas 1.*
 - *Alla som tränar ungdomar 13-16 år ska ha genomgått minst Avspark, Bas 1 och Bas 2.*
 - *Någon ledare som tränar barn upp t.o.m. 12 år ska helst ha genomgått MVBAS1.*
 - *Någon ledare som tränar ungdomar 13-18 år ska ha genomgått MVBAS1 och helst även MVBAS2.*
 - *Målvakter 16-18 år ska erbjudas att genomgå MVBAS1.*
- Skapa talangidentifiering med tillhörande träning, från det att spelarna börjar med 11-mannafotboll
- Skapa en aktiv rotationsträning
- Etablera samarbete med skolor och fritids i närområdet avseende ex fotbollsfrutids och fotbollsprofil på utbildningen.



Mål 2020



- **Organisationsmål 2015-2020**
 - Skapa en organisation och metod för rekrytering av framtida ledare och tränare
 - Skapa en organisation för rekrytering och utbildning av unga ledare i samverkan med huvudstyrelse
 - Etablera en situationsanpassad organisation för 11-manna fotboll inkluderande till viss del arvoderade tränare samt Tränarcoacher för utveckling av befintliga ledare.
 - Bibehålla och förstärka en tydlig svartvit tråd från knattar till A-lag
- **Resursmål 2015-2020**
 - Konstgräs på 7-mannaplan och belysning på B-plan
 - Möjlighet att träna på alla planer, även vintertid.
 - Bygg upp ett samarbete med utvalda andra föreningar i Borås gällande ex talangutveckling och tränarcoacher.
- **Övergripande mål 2020**
 - KIF ska ha ett rykte om att bedriva en av de bästa fotbollsutbildningarna och ha en av de bästa organisationerna i Borås.



Fotbollssektionens målgrupper

- 6 år (Fotbollsleki "Aktiv start")
- 7-8 år (femmanna "Fotbollsglädje")
- 9-12 år (sjuvanna "Lära för att träna")
- 13-15 år (nio-/elvamanna "Träna för att lära")
- 16-19 år (seniorförberedande "Träna för att prestera")
- Seniorfotboll (A och U-lag)
- Talangfotboll (åtgärder för att motivera spelare med hög ambition)
- Spontanfotboll (åtgärder för att underlätta egen träning och spontanfotboll)



Ovanstående målgrupper utgör Fotbollssektionens uppdragsgivare!

KIF ska erbjuda en fotbollsutbildning för alla vilket innebär att samtliga ovanstående målgruppers behov måste tillgodoses.



Handlingsplanens fokusområden (utan inbördes prioriteringsordning)

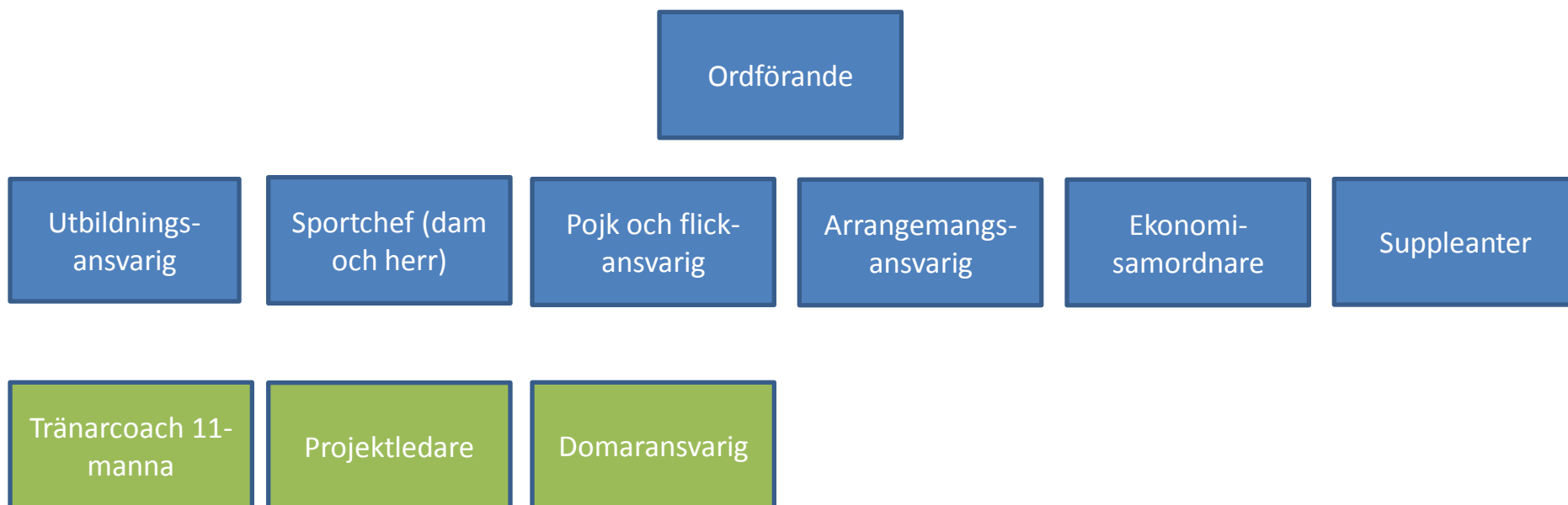
1. Fotbollssektionens organisation
2. KIF fotbollsutbildning
3. Kultur och värdegrund
4. Tonårstappet 13-16 år
5. Bildande av damlag
6. Rekrytering av ledare
7. Planer och hallar
8. Ekonomi



1. Fotbollssektionens organisation



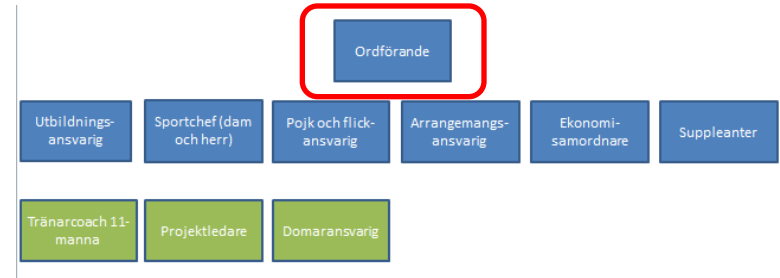
1. Fotbollssektionens organisation





1. Fotbollssektionens organisation

Ordförande

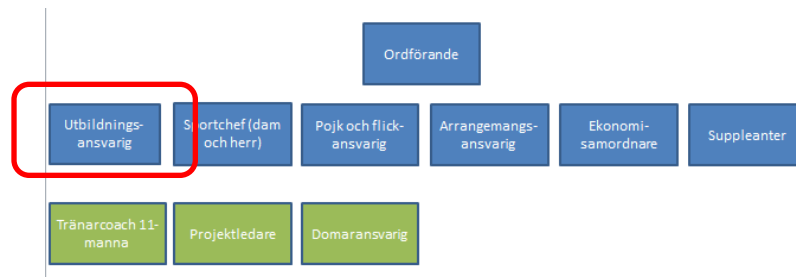


- Leder och utvecklar sektionens arbete enligt plan.
- Ansvarar för att information sprids och utbyts mellan huvudstyrelsen, fotbollssektionen och tränare.
- Är också den som i första hand ansvarar för kontakter mot externa parter av olika slag, såsom kommunen, skolor, leverantörer, media.



1. Fotbollssektionens organisation

Utbildningsansvarig



Utbildningsansvarig skall se till att KIFs utbildning av såväl spelare som ledare ligger i framkant och driver utvecklingen framåt. Ansvarar för följande områden:

- Utbildningshandboken (den svartvita tråden) – KIFs plattform för den fotbollsutbildning och spelidé vi ska bedriva i olika åldersklasser.
- Årlig utbildningsplan – Aktiviteter och utbildning
- Genomförande av extern utbildning – StFF-kurser, externa föreläsare och tränare
- Unga ledare – introduktionsutbildning av unga ledare som rekryteras från de äldre åldersgrupperna.
- Extraträning – Extra träningsgrupper för spelare med stor motivation och som kommit långt i sin utveckling. Extraträningen skall vara åldersintegrerad och även inkludera målvakter.
- Tränarcoacher - Utbildningsansvarig är också ansvarig för Tränarcoacherna, som tillsammans med utbildningsansvarig planerar aktiviteter ute bland de olika träningsgrupperna.



1. Fotbollssektionens organisation

Sportchef dam/herr

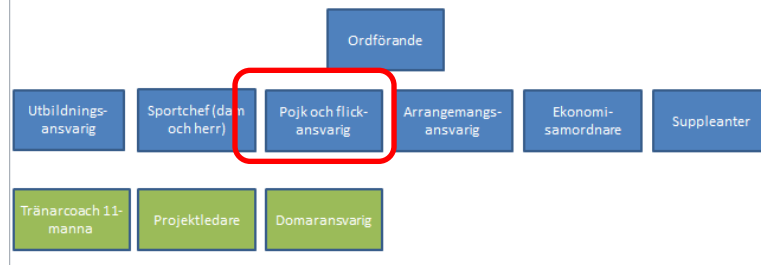


- Sportcheferna är själva ansvariga för seniorlagen och huvudkontaktpersoner i fotbollssektionen för frågor rörande spelarövergångar, tränarfrågor, avtal, aktiviteter, budget, matcharrangemang mm.
- Sportcheferna är även ansvariga för den seniorförberedande verksamheten (16-19 åringarna) och de frågor och behov som där uppstår.
- Sportcheferna har även en mycket viktig uppgift i att identifiera och rekrytera potentiella ledare och tränare bland spelare i seniorlagen. Behovet av ledare och tränare för barn- och ungdomslagen, och som inte är frivilliga föräldrar, kommer att öka. KIF skall för de som har ambition och förutsättningar, kunna erbjuda en alternativ karriär och en utbildning som tränare/ledare.



1. Fotbollssektionens organisation

Pojk- och flickansvarig



Fotbollssektionen har haft svårt att vara närvarande ute bland lagen för att fånga upp de frågor och behov som finns. Detta ansvar har i styrelsen pojk- och flickansvarig.

I detta ansvar ingår att:

- Hålla kontakt med ledarna och utbyta erfarenheter
- Fånga upp frågor och eventuella problem som t ex tränarfrågor, utbildningsbehov, enskilda spelarfrågor, mm
- Säkerställa att rotationsträning genomförs enligt KIFs riktlinjer
- Kommuniera med Tränarcoach avseende spelaruttagning till Extraträningsgrupper för motiverade och talangfulla spelare
- Genomföra ledarträffar 2 ggr per år



1. Fotbollssektionens organisation

Arrangemangsansvarig



- Ansvarar för att planera in match- och träningstider för samtliga föreningens lag, såväl utomhus som inomhus.
- Ansvarar för matcharrangemang för seniorlagen.
- Är projektägare till samtliga extra aktiviteter och arrangemang som sektionen genomför såsom cuper, sommarcamper, Fotbollsfristids, Kronängsdag, Team Sportia-dag mm.
- Arrangemangsansvarig initierar arbetet och är huvudkontakt i Fotbollssektionen för såväl interna som för externa projektledare i olika arrangemang/projekt. Arrangemangsansvarig tar även fram riktlinjer och verktyg för alla KIFs arrangemang.



1. Fotbollssektionens organisation

Ekonomisamordnare



- Ansvarar för att budget för fotbollssektionens verksamhet upprättas och följer upp denna löpande under året.



1. Fotbollssektionens organisation

Suppleanter

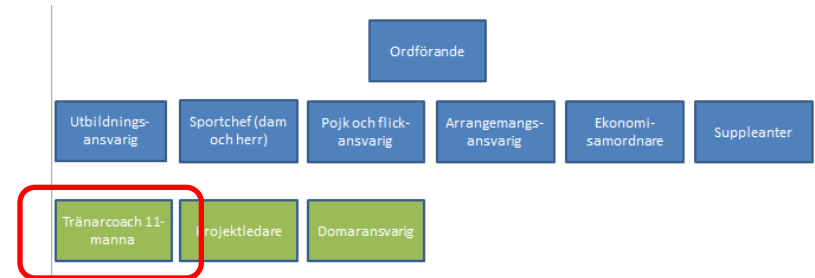


- En eller flera suppleanter som kan bistå med råd och insatser kopplat till eg alla övriga områden och ansvar.



1. Fotbollssektionens organisation

Tränarcoach 11-manna

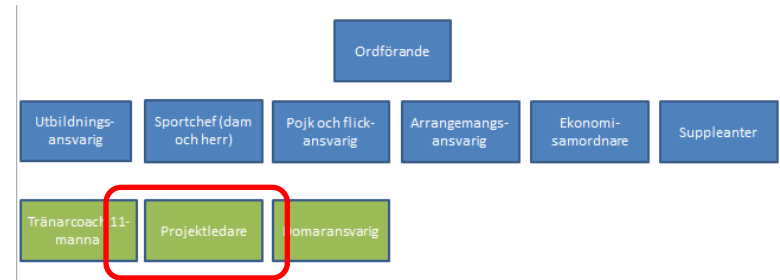


- Den mest kritiska perioden är mellan 13-16 år och där finner vi också det största tappet av spelare. Det är också här våra ledare uttrycker att de inte längre hinner med att lägga den tid som behövs och att kunskaper och energi inte räcker till.
- Som ett stöd och en inspirationskälla till våra ideella tränare vill vi etablera en Tränarcoach inom 11-mannafotbollen. Tränarcoachen skall vara med och leda upp till två träningspass per månad för samtliga 11-mannagrupper upp till 19 år.
- I förlängningen ser vi också att samma tränarcoach kan nyttjas även för att coacha 7- resp 9-mannalag, en gång per månad.
- Tränarcoachen skall även medverka vid KIF ledarutbildningar.
- Tränarcoacherna rapporterar till Utbildningsansvarig. Tränarcoacherna ingår inte i Fotbollssektionens styrelse men kan vid behov adjungeras.



1. Fotbollssektionens organisation

Projektledare

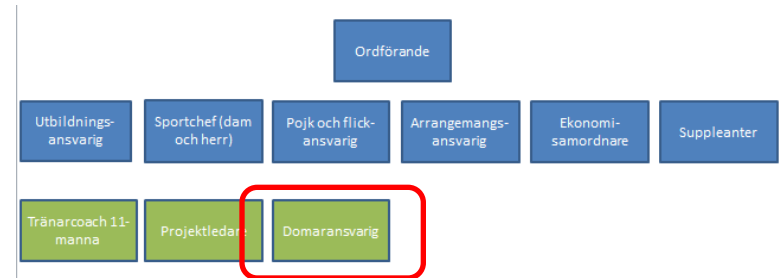


- Som extra resurser till Fotbollssektionen styrelse finns en eller flera Projektledare.
- Projektledare kan ta ansvar för isolerade projekt med ett tydligt början och slut. Projektledare engageras alltid av Fotbollssektionens ordförande.
- Projektledare ingår inte i Fotbollssektionens styrelse men kan vid behov adjungeras.



1. Fotbollssektionens organisation

Domaransvarig



- Ansvarar för utbildning av egna domare från ungdomslagen och för tillsättande av domare till samtliga matcher.
- Domaransvarig ingår inte i fotbollsektionsstyrelsen, men tillsätts av Ordföranden och rapporterar till fotbollssektionens styrelse.
- I dagsläget innehas denna roll av kanslist.

2. KIF:s fotbollsutbildning

Ansvarig från fotbollssektionen:
Utbildningsansvarig



2. KIF:s fotbollsutbildning

Spelarutbildning

- Spelarutbildningsplanen för Kronängs IF fotboll finns fastställd i styrdokumentet kring föreningens sportsliga riktlinjer ”Den Svartvita tråden”.
- Vår utbildning av barn och ungdomar syftar till att lägga grunden för Kronängs fotbollsspelare att bemästra en bollinnehavsinriktad fotboll oavsett vilken ambitionsnivå spelaren har.
- En utbildningsidé som baseras på dominans i form av bollinnehav leder till att unga spelare ställs inför fler aktioner och beslut under de kritiska utbildningsåren.



Kronängs IF
Den svartvita tråden

2013

Styrdokument
Kronängs IF
2013-09-09



2. KIF:s fotbollsutbildning

Ledarutbildning

- För att kunna skapa en fotbollsutbildning i framkant krävs det även ledare och tränare i framkant. Därför utbildningen av våra ledare lika viktigt som utbildningen av spelare.
- Ledarutbildningsplanen för Kronängs IF fotboll finns även den fastställd i styrdokumentet kring föreningens sportsliga riktlinjer "Den Svartvita tråden".
- Utbildare i KIF:s ledarutbildning kan dels vara interna resurser i form av Utbildningsansvarig i Fotbollssektionen, Tränarcoach etc, dels helt externa utbildare.





2. KIF:s fotbollsutbildning

Extraträning

- Det förekommer att spelare lämnar KIF för andra föreningar där spelaren och/eller föräldrarna upplever att spelaren kan få en bättre fotbollsutveckling. KIF skall erbjuda en utvecklingsmöjlighet även för de mest motiverade spelarna där extra träningsgrupper utgör ett viktigt inslag.
- Extraträningar skall erbjudas från det att 11-mannaspelet börjar. Träningen skall vara åldersintegrerad men delad i olika åldersgrupper – yngre respektive äldre spelare.



Kronängs IF
Den svartvita träden

2013

Styrelsen
Kronängs IF
2013-09-09



2. KIF:s fotbollsutbildning

Spontanfotboll

- Utöver KIFs fotbollsutbildning och ledarutbildning måste förutsättningar för "Spontanfotboll" på utökas
- Som ett led att öka möjligheterna för spontanfotboll skall möjligheterna att starta ett Fotbollsfristids i samarbete med kommunen undersökas.
- Utöver detta skall också möjligheten att samarbeta med Daltorpskolan om en fotbollsprofil under utbildningen undersökas.



Kronängs IF
Den svartvita träden

2013

Styrelsen
Kronängs IF
2013-09-09

3. Kultur och värdegrund

Ansvarig från fotbollssektionen:
Ordförande



3. Kultur och värdegrund

KIF – en förening för alla



- Kronängs IF och Fotbollssektionen skall vara öppen för alla oavsett etniskt ursprung, religion ålder, sexuell läggning, kön, nationalitet eller fysiska och psykiska förutsättningar.
- Detta är en redan tidigare förankrad och kommunicerad målsättning och finns beskriven i styrdokumentet Kronängs policy.
- Kronängs IF fyller en mycket viktig social funktion i flera av Borås stadsdelar. Men – vi får inte glömma bort att det är en fotbollsutbildning vi bedriver och som skall ge plats för alla.
- Det betyder att vi skall ha en kultur och organisation som tar hand om såväl de som har en hög ambition med sin fotbollsutbildning som de som har en lägre ambitionsnivå.
- Vi måste vidare öka tillhörighetskänslan i föreningen och inte skapa ”lag i laget”.

4. (Minska) Tonårstappet

Ansvarig från fotbollssektionen:

Pojk- och flickansvarig



4. Minska tonårstappet

Bevaka och minska över tid



- I de tidiga tonåren blir det svårare att multiidrotta, då idrotterna tar mer tid i anspråk och de aktiva känner sig tvingade att välja. Det finns andra intressen som drar, liksom skolarbetet som kräver allt mer.
- Föräldrarna kanske inte kan skjutsa till det ökade antalet träningar, som också förläggs till senare tider. Det blir mer kravfyllt att idrotta.
- I samband med att ungdomarna börjar gymnasiet väljer en del skolor som ligger en bit bort. Förutom ytterligare ökade krav från skolan och från idrotten tillkommer alltså restid.



4. Minska tonårstappet Bevaka och minska över tid



- Det är en anledning till att vi upplever tapp i detta åldersspann, många slutar då eller väljer att spela för en förening i närheten av skolan.
- Att det sker ett tapp i denna åldersgrupp är oundvikligt men målsättningen är att väsentligt minska detta och att ha underlag för minst två 11-mannalag inom åldersspannet 13-16 år både på pojk- och flicksidan samt minst ett juniorlag för pojkar 17 – 19 år.

5. Bildande av damlag

Ansvarig från fotbollssektionen:
Sportchef dam/herr



5. Bildande av damlag

- Andelen aktiva flickor inom Fotbollssektionen ligger 2014 på drygt 33 % totalt sett och andelen flickor i åldrarna upp t o m 16 år är ännu högre.
- Andelen flickor/damer ligger strax över genomsnittet för riket i övrigt (f n 30%), vilket ju är bra, men det sker alltjämt ett stort tapp i tonåren. En orsak till att flickor i tonåren väljer att lägga av eller söka sig någon annanstans är att det sedan en tid tillbaka inte finns något damlag att sträva mot.
- För att minska tonårstappet bland flickor så behöver ett damlag bildas, men för att ett damlag skall bildas så behöver tonårstappet bland flickorna stoppas. Det går hand i hand.



Följ Kronängs IF på Facebook

NYHETER

Kronäng siktar på nytt damlag 2015



Kronängsdamer på tiden då det begav sig - av frisyerna att döma någon gång på 80-talet.

Kronängs IF har historiskt varit en framgångsrik damklubb med spel i de högre divisionerna framförallt under 1970- och 80-talen. Nu är det dags att återuppliva ett damlag i föreningen. Vi





5. Bildande av damlag

- De närmsta åren räcker det dock inte med att få våra äldre flickor att stanna kvar för att ett damlag skall kunna bildas utan mer åtgärder behöver göras för att åstadkomma detta.
- Här kan det handla om att rekrytera och samla ihop tjejer i närområdet som kanske tidigare spelat fotboll och som nu vill göra en satsning igen (tillsammans med flickorna som fyller på underifrån).
- För att lyckas med detta så krävs en hel del information om våra ambitioner att skapa ett damlag på nytt och också en hel del arbete för att få spelare och ledare till det.

Kronäng siktar på nytt damlag 2015



Kronängsdamer på tiden då det begav sig - av frisyerna att döma någon gång på 80-talet.

Kronängs IF har historiskt varit en framgångsrik damklubb med spel i de högre divisionerna framförallt under 1970- och 80-talen. Nu är det dags att återuppliva ett damlag i föreningen. Vi



6. Rekrytering av ledare

Ansvariga från fotbollssektionen:
Sportchef dam/herr samt pojk- och
flickansvarig.



6. Rekrytering av ledare

- Även om KIF skapar den bästa av ledarutbildningar, kommer vi ingenstans om vi inte har några ledare att utbilda.
- En grundförutsättning för vår verksamhet är att vi även i framtiden lyckas attrahera frivilliga ledare och tränare som också är föräldrar till barnen de tränar och leder. Idag fungerar detta relativt sett bra upp till och med 7-mannafotbollen (12 år).
- Därefter upplever många ledare behov av utveckling, utbildning, tid och inspiration. Många tränare slutar också sin roll vid denna tidpunkt vilket riskerar att driva på tappet av spelare mellan 13-16 år om inte extra insatser sätts in. En åtgärd för att motverka detta är att snarast tillsätta tränarcoacher för samtliga 11-mannalag (och 9-mannalag).





6. Rekrytering av ledare

- Fotbollssektionen tror dock att grunden i sin utveckling för såväl spelare som ledare bör sättas in tidigare än 11-manna och därför är ambitionen att snart efter det också tillsätta en tränarcoach även för 7-mannalagen.
- Fotbollssektionens målsättning är att på sikt ha resurser att arvoda ledare och tränare till samtliga 11-mannalag från 14 år och uppåt, så att alla åtminstone får betalt för sina utlägg.
- I vissa lag kommer extra stödåtgärder vara tvunget att sättas in beroende på lagets situation och förutsättningar.
- Att rekrytera externa ledare är en svår utmaning för alla föreningar därför är det av största vikt att vi i Kronängs IF erbjuder spelare och ledare i föreningen en utveckling som gör att en tränar- och eller ledargärning blir ett naturligt och möjligt karriärval inom fotbollssektionen.



7. Planer och hallar

Ansvariga från fotbollssektionen:

Ordförande



7. Planer och hallar

- Med 500 aktiva år 2020 kommer behovet av planer att öka, såväl för träning som för matcher.
- Fotbollssektionen har satt som mål att under perioden få konstgräs anlagt på sjuanna-planen, så att vi totalt 2020 har 3 st med de två som redan finns.
- För att kunna utnyttja hela området sena kvällar både tidig vår och sen höst så har fotbollssektionen som mål att ordentligt elljus installeras också på B-plan under perioden.





7. Planer och hallar

- Det finns även ett stort behov av bättre träningsmöjligheter vintertid för att KIF skall kunna erbjuda en fotbollsutbildning i framkant och behålla motiverade spelare.
- Kommunens tillgänglighet av inomhustider är synnerligen begränsad då inomhusidrotterna ges förtur till träningstider.
- För att skapa förutsättningar till vinterträning behöver tillgång till konstgräsplanerna kunna garanteras föreningen till ett vettigt pris även vintertid. Detta kan åstadkommas antingen genom skottning av planerna alternativt uppställande av tält vintertid.



8. Ekonomi

Ansvarig från fotbollssektionen:
Ekonomiansvarig i nära samarbete
med arrangemangsansvarig



8. Ekonomi

- För att genomföra handlingsplanen så kommer årskostnaden för fotbollssektionen fram mot år 2020 givetvis att öka.
- När föreningen växer, växer också de gemensamma intäkterna från medlemmar, stat och kommun och föreningssponsorer.
- Extern finansiering utöver egna genererade intäkter kommer också att behövas.
- Ansvar för att ta fram en plan för att öka föreningens intäkter likväl som att sänka vissa kostnader genom ex materialsponsring, ligger hos huvudstyrelsen i nära samarbete med arrangemangsansvarig.

	2013	2014	2017	2019
Intäkter				
Fördelat från föreningen	1370	1720	2000	2250
Arrangemang, sponsring mm	485	500	600	700
Totalt intäkter på sektionen	1855	2220	2600	2950
Egenfinansiering	26,1%	22,9%	23,1%	23,7%
Barn och ungdomsverksamhetskostnader				
Ledarsättningar	220	280	460	500
Avgifter (planhyror, domare, anmälningar etc)	320	370	520	620
Utbildningskostnad	190	160	220	250
Material, läger och resor	180	180	250	320
Övriga kostnader	75	100	150	180
Totalt barn och ungdomskostnader	985	1090	1600	1950
Andel av totala kostnader	53,1%	49,1%	55,6%	57,7%
Seniorverksamhetskostnader				
Ledar- och spelarsättningar	335	475	500	550
Avgifter (planhyror, domare, anmälningar etc)	200	255	300	320
Utbildningskostnad	15	65	80	100
Material, läger och resor	235	210	250	280
Övriga kostnader	85	125	150	180
Totalt seniorverksamhetskostnader	870	1130	1280	1430
Andel av totala kostnader	46,9%	50,9%	44,4%	42,3%
Summa kostnader	1855	2220	2880	3380
Resultat	0	0	-280	-430

Not:
Denna budget är endast en skiss baserat på ett scenario som följer åtgärder beskrivna i handlingsplanen. En förutsättning för att genomföra handlingsplanen med de kostnader det innebär, är att det budgeterade underskottet finansieras genom ökade intäkter i Föreningen/Fotbollssektionen. Budget för 2014 är vid tidpunkten för presentationen av handlingsplanen, ännu inte fastlagd.



Handlingsplanens fokusområden

1. Fotbollssektionens organisation
2. KIF fotbollsutbildning
3. Kultur och värdegrund
4. Tonårstappet 13-16 år
5. Bildande av damlag
6. Rekrytering av ledare
7. Planer och hallar
8. Ekonomi





Slutord

- Syftet med denna handlingsplan är att behålla så många spelare som möjligt så länge som möjligt och samtidigt skapa utvecklingsmöjligheter för talanger.
- Kronängs IF är en liten förening som saknar en storklubbs attraktionskraft och omdiskuterade elitsatsningar i unga år.
- Men med den nya anläggningen har vi just nu ett go föreningen som vi bör kunna ta tillvara på för att utveckla verksamheten. Vi har en god möjlighet att bygga en verksamhet i linje med vår "vision 2020".
- Planen finns också nedbruten i delmål för perioden fram till 2020.
- Vi har en lång väg att vandra inom vissa områden och allt kommer givetvis inte att hända med en gång – vi har drygt 5 år på oss!



Delmål för hösten 2014 – (nu)

- Handlingsplanen beslutad och kommunicerad.
- Rekrytera fler personer till fotbollssektionen, samt tydliga ansvar och mandat utdelade (sportchef, utbildningsansvarig, flick- och pojkansvarig etc)
- Rekrytering av ansvariga för fotbollskola 2015 klar
- Rekrytering av Tränarcoach för 11-manna påbörjas
- Plan för damlag 2015 utkommunicerad
- Plan för juniorlag 2016 utkommunicerad





STYRKORT – KRONÄNGS IF FOTBOLL 2014-2020

Perspektiv

Mål 2020

Mål hösten 2014

Sportsligt

- 500 aktiva (nuläge 140801, 307 st)
- Minst 35% skall vara damer/flickor (nuläge 34%)
- Minst 50% egna produkter i KIFs A-lag herr som spelar i division 4 eller högre.
- Minst 50% egna produkter i KIFs A-lag dam som spelar i division 3 eller högre.
- Minskat tapp i åldern 13-16 år. Minst två 11-mannalag inom åldersintervallet 13-16 år för pojkar respektive flickor samt minst ett juniorlag.
- Minst fyra lag inom åldersintervallet 9-12 år för pojkar respektive flickor (7-manna).
- Minst 90 aktiva i åldersintervallet 6-8 (fotbollskolan).

Plan för juniorlag 2016
utkommunicerad

Plan för damlag 2015
utkommunicerad

Utbildning

- Tillämpa den befintliga utbildningsplanen (enligt den svartvita tråden).
- Skapa talangidentifiering med tillhörande träning, från det att spelarna börjar med 11-mannafotboll
- Skapa en aktiv rotationsträning
- Etablera samarbete med skolor och fritids i närområdet avseende ex fotbollsfrutids och fotbollsprofil på utbildningen.

Rekrytering av ansvarig för
fotbollsskola 2015 klar



STYRKORT – KRONÄNGS IF FOTBOLL 2014-2020

Perspektiv

Mål 2020

Mål hösten 2014

Organisation

- Skapa en organisation och metod för rekrytering av framtida ledare och tränare
- Skapa en organisation för rekrytering och utbildning av unga ledare i samverkan med huvudstyrelse
- Etablera en situationsanpassad organisation för 11-manna fotboll inkluderande till viss del arvoderade etränare samt Tränarcoacher för utveckling av befintliga ledare.
- Bibehålla och förstärka en tydlig svartvit tråd från knattar till A-lag

Rekrytera fler till fotbollssektionen

Ansvar och mandat utdelade inom fotbollssektionen

Rekrytering av tränarcoach påbörjat

Resurs

- Konstgräs på 7-mannaplan och belysning på B-plan
- Möjlighet att träna på alla planer, även vintertid.
- Bygg upp ett samarbete med utvalda andra föreningar i Borås gällande ex talangutveckling och tränarcoacher.

Övergripande

- KIF ska ha ett rykte om att bedriva en av de bästa fotbollsutbildningarna och ha en av de bästa organisationerna i Borås.

Handlingsplan/vision beslutad och utkommunicerad

Kronängs IF

Fotbollssektionens handlingsplan 2015-2020



Den Svart Vita tråden