

Att sitta i GC Troops styrelse innebär att man är med på ett 2h långt möte en gång i månaden (Undantaget jul, sommar). Utöver detta förväntas man vara delaktig i en whatsapp chatt för att kunna diskutera frågor och ta preliminära beslut innan nästa styrelsemöte.

Mängden arbete man lägger ned mellan möten beror lite på exakt vilken roll man har, vilken kompetens och intresse man har. Vissa perioder kan vara lite mer intensiva medan andra perioder är betydligt lugnare.

I styrelsen finns följande roller: Ordförande, Kassör, Sekreterare, Vice ordförande, ledamöter och suppleanter.

Ordförande är den enda roll som ska föreslås av valberedningen, resten av rollerna är det tänkt att styrelsen ska dela upp mellan sig på det första konstituerande styrelsemötet. Av tradition har dock kassör och oftast sekreterare varit föreslagen av valberedningen innan då dessa roller kräver lite mer ansvar än vanliga ledamötesroller.

Ordförande är övergripande ansvar och den som ser till att styrelsen fullföljer sitt uppdrag att leda föreningen. Ordförande tecknar också föreningens firma tillsammans med kassör och är föreningens naturliga kontaktpunkt med externa partners.

Sekreteraren protokollför möten, säkerställer att dessa justeras och signeras efter mötena och förbereder ev. dagordning/kallelser till nästa möte.

Vice ordförande ersätter ordförande i händelse av att denna blir sjuk eller av annan orsak inte kan utföra sitt uppdrag.

Kassör sköter föreningens finanser inklusive fakturering av avgifter, betalning av räkningar och utlägg som uppföljning och bokföring, Kassören är naturlig kontaktperson för alla ekonomiska frågor.

Av tradition så kallas suppleanter till alla styrelsemöten även om de formellt inte har närvarokrav. De saknar också formell rösträtt på styrelsebeslut även om de får vara med i diskussioner.

Beroende på kompetensområden brukar styrelsen dela upp uppdrag såsom tävlingsansvarig som sköter tävlingsanmälan, resebokning, hantering av bidrag, nycklar och lokalfrågor, utbildningar, marknadsföring och föreningskläder, föräldrakontakt mellan de olika ledamöterna.

När föreningen har en sportchef och en eller flera head coaches brukar dessa sköta mycket av den operativa verksamheten vilket mest handlar om att utveckla och stötta tränarna och hjälpa till med praktiska frågor och lösa ev. konflikter eller andra situationer som kan uppstå. Samt arbeta med att tillsätta nya lag & tränare inför en ny säsong. Ifall en sportchef inte kan rekryteras eller head coaches kan engageras kan styrelsen behöva

arbeta mer operativt. Å andra sidan ska varje lag ha lagföräldrar som kan hjälpa till och organisera föräldrargrupper som kan hjälpa till mer med praktiska saker!

Tidsåtgång varierar per roll engagemang/ambition. Men en tumregel är 1h per vecka vilket lätt kan växa till 3-4 timmar per vecka när det händer mycket.

Arbetet i styrelsen är ideellt men en symbolisk ersättning på 999 kr betalas normalt ut som arvode. Det här är en unik chans att se sporten från insidan, bakom kulisserna och att utvecklas som person, ledare och verkligen göra en insats för mängder av ungdomar som får en meningsfull fritid och utvecklas inom en av Sveriges mest växande idrotter!

/Björn Lager

Avgående ordförande