



2025-11-01

Ledarförsörjningsplan

För FC Hessleholm är det viktigt att ha en blandad grupp av fotbolls- och organisationsledare.

Aktivitetsledare är de som har en specifik tillhörighet till ett lag, till exempel ledare/tränare.

Organisationsledare är övergripande funktioner såsom styrelseledamöter, utbildningsansvariga med flera. Vi strävar efter en mångfald där vi har en jämställd ledargrupp där alla känner sig välkomna och delaktiga. Därav är det viktigt att vi har en bra plan för hur vi rekryterar och introducerar nya ledare i vår verksamhet.

Plan för rekrytering av aktivitets- och organisationsledare, domare, ledare/coacher och styrelseledamöter.

För föreningen är det mycket viktigt att få in både aktivitets- och organisationsledare. För att kunna bedriva en långsiktig verksamhet för våra aktiva behöver detta arbete prioriteras.

För rekrytering av aktivitetsledare och domare i vår barn- och ungdomsverksamhet gäller följande:

- Domare ska i första hand rekryteras inom den egna föreningen i form föräldrar och spelare ur våra egna led.
- Bollkul som vi har ska alltid ha 1-3 representanter från ungdomsleden, gärna från vårt äldsta flicklag.
- När vi startar en ny årskull (när barnen är 5 år) skall ungdomsansvarig ha rekryterat 2-3 föräldrar som startar upp laget. Föräldrarna är de som driver laget och ska introduceras för hur FC Hessleholm vill att laget ska drivas enligt våra stadgar, normer och spelarutbildningsplan. Även i detta laget arbetar vi för att vi ska ha ungdomsledare på träningarna för att bygga förebilder och unga ledare.
- Föreningen har som målsättning är att när tjejerna når 16 års ålder ha en arvoderad tränare för laget. Denna rekrytering sköts av styrelse, ungdomsansvarig och utvecklingschef.
- Styrelsen och valberedningen gör en inventering tillsammans av nya lämpliga kandidater för olika uppdrag inom huvudstyrelsen och de arbetsgrupper som finns i styrelsen. Valberedningen kontaktar dessa och undersöker om de nominerades intresse för ett eventuellt uppdrag. Om intresse finns och valberedningen finner personen lämplig nomineras personen inför årsmötet.



2025-11-01

- Ordförande tar tillsammans med utvecklingschefen fram förslag på seniortränare och inleder samtal och sedan bjuds damsektionen in. Slutgiltig förhandling sker med ordförande i styrelsen.
- Ungdomsansvarig tillsammans med ungdomsgruppen rekryterar lagledare och tränare för barn- och ungdomslagen om det finns ett behov att fylla på med ledare (i första hand föräldrar/ungdomsledare) för lagen mellan 5-15 års ålder.

Vi utbildar våra ungdomar för framtida ledare- och funktionärsuppdrag:

- Alla 13-årsspelare ska genomgå den obligatoriska domarutbildningen. Detta för att både utvecklas som domare parallellt med sitt eget fotbollsspelande, och för att öka förståelsen för rollen som domare på plan.
- Alla 13-årsspelare som vill fortsätta utvecklas som ungdomsledare ska få en ungdomsledarutbildning som hålls av utvecklingschefen. Symbolisk ersättning betalas 2 ggr / år.
- Alla 15-årsspelare som vill fortsätta döma genomgår påbyggnadsutbildningen.
- Alla 16-årsspelare som vill fortsätta vara ungdomsledare erbjuds att få gå vidare och utbilda sig via förbundets utvecklingssteg. Symbolisk ersättning betalas 2 ggr / år.

Uppstart av nytt lag

FC Hessleholm startar sin verksamhet från 3 år med bollkul. Vidare startar vi vårt yngsta lag från 5 års ålder. Bollkul sker i samarbete med en grannförening och hålls cirka 10 ggr per säsong. Det har historiskt sett hållits på söndagar, inomhus under vinterhalvåret. Marknadsföring av bollkul sker via sociala medier samt att utskick görs till förskolor inom kommunen.

Inför uppstarten av ett nytt lag för 5-åringar annonserar föreningen, i god tid innan uppstart, via hemsida, sociala medier samt informationslapp till varje 5-åring som distribueras ute på förskolorna. I informationen som går ut finns ett datum satt i början av april för inskrivning. På inskrivningen är representanter och tilltänkta ledare på plats och informerar om föreningens värderingar, att verksamheten bygger på FN:s barnkonvention och SvFF:s "Fotbollens spela, lek och lär". Vidare informeras det om att föräldrar behöver vara med som ledare, skapa en föräldragrupp och bidra till att föreningens aktiviteter flyter på.



2025-11-01

Efter inskrivningen är det viktigt att planera in ett första föräldramöte.

På mötet har vi som mål att få många kvinnor som ställer upp som ledare (se särskilt handlingsplan för arbete att ha lika många kvinnor som män som är ledare).

Information ges om att alla ledare ska visa upp registerutdrag från polisen.

En introduktionsutbildning hålls i närtid för nya ledare till utbildningsansvarig/utvecklingschef. På utbildningen skall följande information delas:

- Föreningens vision.
- Föreningens värdegrund.
- Presentation av vår spelarutbildningsplan (som bygger på SvFF:s "Fotbollens spela, lek och lär").
- Ledares uppgifter och ansvar.
- Övrig praktisk information.

Föräldramöten hålls enligt Plan för föräldramöten.

Rekrytering av ledare till äldre/etablerade lag

Föreningen eftersträvar en god ledartäthet i alla lag för att skapa en långsiktighet. Vid föräldramöten där lagets ledare deltar så efterfrågar de om fler föräldrar kan vara med som ledare. Vidare sker kontakter med externa parter vid behov, exempelvis via vårt lokala nätverk.

Rollfördelning

Lagansvarig Tränare (1-3 st beroende på lagets storlek)

- Ansvarar för att laget genomför träningar och aktiviteter
- Ansvarar för att laget följer de utbildningsplaner som finns för spelare, ledare och föräldrar.
- Ansvarar för kontakten med ungdomsansvarig/utvecklingschef.

Tränare (1-2 st)

- Är delaktiga i planeringen och genomförandet av träningar och aktiviteter för laget.



2025-11-01

Lagledare (2-3 st)

Lagledaren är den som är navet i lagets administration, ekonomi och kommunikation. Lagledaren är kontaktperson till föreningen.

Lagledaren har följande ansvar:

- Se till att närvarorapporteringen är gjord för lagets alla aktiviteter på laget.se.
- Se till att domarna fått underlag för att fylla i och lämna in för att få ersättning.
- Kallar och är med och leder föräldramöten med övriga ledare.
- Ser till att lagets hemsida är uppdaterad.
- Läger till nyheter och håller truppen uppdaterad.

Lagkontoansvarig

- Kontakt med kassören gällande lagkassan.
- Ansvara för lagets åtagande mot föreningen enligt FCH-kontraktet (ex ICA-lotteriet, bemanning av kiosk och övrigt).
- Kan även anordna sociala aktiviteter i laget eller med föräldrarna.