



LEDARFÖRSÖRJNING

Rekrytera, behålla och avslut

Kvarnby IK arbetar strukturerat och långsiktigt för att säkerställa tillgången på engagerade och kompetenta ledare. Ledarförsörjningen bygger på tre delar: **rekrytera**, **behålla** och **avslut**. Målet är att skapa kontinuitet, trygghet och kvalitet i verksamheten över tid.

Rekrytering av ledare

Föreningens primära rekryteringsbas är den egna verksamheten. Nya ledare rekryteras främst genom tidigare spelare, föräldrar i barn- och ungdomslag eller engagerade medlemmar inom föreningen.

Rekrytering sker i samband med att nya barngrupper startas samt vid behov i befintliga lag. Föreningen arbetar aktivt med att informera om behovet av ledare i samband med uppstartsmöten och föräldramöten. Vid behov sker extern rekrytering.

Vid extern rekrytering säkerställs att:

- Utdrag ur belastningsregistret uppvisas enligt gällande riktlinjer
- Introduktion i föreningens värdegrund och styrdokument genomförs
- Tydlig rollbeskrivning lämnas innan uppdraget påbörjas

Ansvarsfördelning vid rekrytering till föreningen samt begärande av belastningsregister

Fotbollsutvecklare ansvarar för rekrytering av nya ledare samt spelare efter dialog med tränare i det aktuella laget. Detta kan exempelvis omfatta kontakt med tidigare spelare, ledare, föräldrar eller andra personer i föreningens nätverk. Föreningsutvecklaren med administrativt ansvar ansvarar i sin tur för att begära in och administrera utdrag ur belastningsregistret i enlighet med riktlinjerna.

Behålla ledare

För att behålla och utveckla föreningens ledare arbetar Kvarnby IK aktivt med både stödinsatser och kompetensutveckling. Ledarna får praktiskt stöd genom föreningens spelarutbildningsplan som fungerar som ett vägledande verktyg i planering och genomförande av träningar. Föreningen uppmuntrar och möjliggör vidareutbildning genom kurser och tränarutbildningar via Skånes Fotbollförbund samt relevanta fortbildningar via Malmö FF:s utbildningsavdelning vid möjlighet. Därutöver förs en löpande dialog mellan ledare och fotbollsutvecklare.

Föreningen betonar vikten av ett ledarskap som utgår från ett barnrättsperspektiv och som präglas av positiv feedback, tydliga instruktioner samt trygga och inkluderande träningsmiljöer.



Fotbollsutvecklaren följer kontinuerligt upp lagens ledarsituation för att säkerställa att varje lag har en fungerande och hållbar ledarorganisation. Föreningsutvecklare bistår vid behov med administrativt stöd och uppföljning kring ovanstående delar.

Avslut av ledaruppdrag

När en ledare väljer att avsluta sitt uppdrag eller när föreningen bedömer att ett uppdrag ska avslutas sker detta strukturerat. Fotbollsutvecklaren ansvarar i första hand för dialog med berörd ledare. Vid behov involveras styrelserepresentant i processen.

Vid planerat avslut görs följande:

- Överlämning säkerställs till ny ledare
- Erfarenheter och synpunkter tas tillvara genom avslutande samtal

Vid avslut kopplat till incident eller bristande efterlevnad av föreningens riktlinjer:

- Åtgärdsstrappan i föreningens styrdokument tillämpas
- Dokumentation sker enligt gällande rutiner

Syftet är att alltid genomföra avslut på ett respektfullt, tydligt och föreningsmässigt korrekt sätt.

Årlig utbildning av ledare utifrån utvecklingsbehov

Kansliet har en förteckning på ledarnas nuvarande utbildningsnivå samt en plan på kommande utbildningar. Årligen samtalar fotbollsutvecklaren med ledarna om när nästa utbildningstillfälle är och vilken plan vi har för denna i respektive åldersgrupp. Målsättningen är att samtliga ledare i klubben ska utbildas efter rätt nivå med minimum på SvFF D.

Utbildningsmål aktivitetsledare Kvarnby IK:

Alla ledare (huvudansvarig, assisterande, tränare, lagledare etc.) – Blå Tråden

Alla assisterande tränare/hjälptränare - Blå Träning

Huvudansvarig Fotbollslek (5 – 8 år) – Påbörjat Tränarutbildning SvFF D-diplom

Huvudansvarig Barnfotboll (9 – 12 år) – Tränarutbildning SvFF D-diplom

Huvudansvarig Ungdomsfotboll (13 – 15 år) – Tränarutbildning Uefa C-diplom

Huvudansvarig Ungdomsfotboll 2 (16 – 17 år) – Tränarutbildning Uefa B-diplom

För våra organisationsledare jobbar vi efter att utbilda dessa enligt ramverket för Kvalitetsklubb samt SvFF:s riktlinjer för Fotbollens Spela, Lek och Lär.



Rutiner för hantering av utdrag ur belastningsregistret

Föreningsutvecklaren ansvarar för att årligen skicka ut påminnelse om att registerutdrag ska lämnas in senast 31 januari samt för att registrera inkomna utdrag i Sportadmin. Efter den 31 januari så görs en genomgång av vilka som eventuellt saknas varpå en ny påminnelse skickas ut. Nya ledare som kommer in under säsongen meddelas alltid att registerutdrag måste lämnas in snarast. För samtliga ledare som har avtal i föreningen finns en paragraf med om att registerutdrag måste lämnas in.

Föreningens arbete med genomförande av föräldramöten

Genom att kontinuerligt lyfta frågan till respektive ledarteam och uppmuntra samtliga barn- och ungdomslag i föreningen att hålla minst ett föräldramöte per kalenderår. Vikten vid att ha föräldramöten lyfts också vid ledarträffar och från föreningens sida erbjuds alltid närvaro från klubbens fotbolls- eller föreningsutvecklare om ledarteamen i respektive lag önskar stöttning eller bara en ren informationsdel som kommer direkt från klubben.

Plan för jämställd ledarfördelning

Redan vid anmälan till vår förening kan målsman fylla i om intresse finns för att på något sätt hjälpa till som ledare i specifikt lag. Här begränsar vi inte oss till att det måste vara som tränare utan ser även stora fördelar med ledare i gruppen som har roller som bland annat lagledare, administratör eller assisterande/hjälptränare. På så sätt tror vi att chansen ökar att fånga upp fler föräldrar vilket i sin tur borde innebära att chansen samtidigt ökar att fler kvinnor anmäler sig. Oavsett om du är man eller kvinna finns det plats för en hjälpande hand.

Vi uppmuntrar till stora ledargrupper för att avlasta varandra i ledargruppen så mycket som möjligt och hoppas på så sätt att det per automatik ska finnas såväl män som kvinnor som vill engagera sig kring sina barns fotbollsspelande.

Vi ser också en tydlig tendens i att när vi aktivt arbetar med att få in fler fotbollsspelande flickor och tjejer i föreningen ökar samtidigt antalet kvinnliga ledare vilket vi både uppmuntrar och uppskattar.

Spelarutbildningsansvarig

Fotbollsutvecklare, Ludvig Nilsson, innehar rollen som spelarutbildningsansvarig med nära samarbete och bollplank med klubbens föreningsutvecklare, Fredrik Palm.

Genom ett aktivt levande dokument i form av föreningens styrdokument Blå Tråden som kontinuerligt uppdateras, diskuteras och ses över tror vi på en stark grund till att ge rätt verktyg för den spelarutbildning som vi anser ska gynna Kvarnby IK. Här är det viktigt att ledarna i de olika åldrarna har förståelse för den ålder som man coachar och är bekväma i att söka tips och råd från den ansvariga fotbollsutvecklaren. Fotbollsutvecklaren är i sin tur både ute på planerna för att aktivt se hur föreningen arbetar med spelarutbildningen samt för en kontinuerlig dialog med såväl ledare som målsman.



Tränarutbildningsansvarig

Fotbollsutvecklare, Ludvig Nilsson, innehar rollen som tränarutbildningsansvarig.

Med en bestämd ståndpunkt från föreningens sida att varje år ha som målsättning att minst arrangera en SvFF D på hemmaplan för att fånga upp samtliga ledare inom klubben som ej genomgått den lägsta utbildningsgraden. Här är en kontinuerlig dialog med ledarna om dels klubbens önskan om utbildning, men även vilka ambitioner ledaren själv har till fortbildning.

Tränarutbildningsansvarig pushar alltid klubbens ledare att utbilda sig och ta nästa steg på utbildningsstegen för att få mer tillbaka personligen men också för att det gynnar barnen, ungdomarna och föreningen i stort och dess utveckling framåt.

Domaransvarig

Föreningsutvecklare, Fredrik Palm, innehar rollen som domaransvarig.

Varje år utbildar föreningen klubbens 13 åringar, både killar och tjejer, genom en domarutbildning för att både ge ett mervärde till spelarna, men också för att spelarna ska få en kunskap och lärdom kring dömandet. Att därefter aktivt börja döma uppmuntras alltid av domaransvarig men detta måste samtidigt vara något som ungdomsspelarna själva vill. Vid matcher kan domaransvarig själv återkoppla och ge feedback eller kan hen också ta hjälp av klubbens nuvarande högra hand till domaransvarig, Robert Petrow, som tidigare har dömt och ofta rör sig ute på Bäckagård under helgerna med ett extra öga för att observera domarna och klimatet runt specifika matcher.

Styrelse och valberedning

Styrelsens sammansättning och ansvarsområden

Styrelsen ansvarar för föreningens övergripande ledning, strategi, ekonomi och uppföljning av verksamheten i enlighet med stadgar, värdegrund och beslut fattade av årsmötet. Styrelsen arbetar kollektivt med det yttersta ansvaret för föreningens verksamhet.

En beskrivning av rollerna samt deras ansvarsfördelning följer nedan:

Ordförande

Har det övergripande ansvaret för föreningens verksamhet och leder styrelsens arbete. Företräder föreningen utåt, ansvarar för att styrelsens beslut verkställs samt att verksamheten bedrivs enligt stadgar och fastställda styrdokument.

Vice ordförande

Stödjer ordförande i dess uppdrag och träder in vid behov samt deltar i styrelsens strategiska och operativa arbete.

**Kassör**

Ansvarar för föreningens ekonomiska förvaltning, budgetarbete, ekonomisk uppföljning samt dokumentation av styrelsens beslut.

Sekreterare

Ansvarar för kallelser, dagordningar och protokollföring vid styrelsemöten samt dokumentation av styrelsens beslut.

Ledamöter

Deltar i styrelsens arbete och beslut samt kan tilldelas särskilda ansvarsområden eller projekt utifrån föreningens behov som exempelvis verksamhetsutveckling eller trygghetsfrågor.

Suppleant

Deltar i styrelsearbetet och träder in som ordinare ledamot vid behov. Kan även ges särskilda uppdrag inom styrelsens ansvarsområde.

Valberedning

Valberedningen är ett av årsmötet utsett organ med uppdrag att förbereda och föreslå kandidater till styrelse och andra förtroendeposter inför kommande årsmöte. Valberedningen ska arbeta självständigt och långsiktigt för att säkerställa en kompetent, engagerad och jämställd styrelsesammansättning.

Valberedningen ansvarar för att:

- Inventera styrelsens behov av kompetens och erfarenhet
- Föra dialog med nuvarande styrelse och medlemmar
- Föreslå kandidater till årsmötet
- Verka för mångfald och jämställd representation