



Trygg fotboll

Trygghetsansvarig i Kvarnby IK är Fredrik Palm, föreningsutvecklare i föreningen.

Värdegrund

Vårt fokus ligger på att fotboll ska skapa glädje och kamratskap samt utveckla både spelare och ledare enligt den utbildningsplan som är framtagen och som bygger på ett barnrättsperspektiv där alla är välkomna att utvecklas personligt och idrottsligt efter sina egna förutsättningar och i den takt som passar var och ens fysiska, psykiska och sociala förutsättningar.

Detta innebär bland annat att Kvarnby IK ska vara en positiv, sund och socialt trygg miljö för barn och ungdomar att få träna och lära sig spela fotboll i med välutbildade ledare för att få en långsiktig, målinriktad utbildning och utveckla ett livslångt intresse och kärlek till fotbollen.

Vi ska vara en välkomnande förening där vi behandlar alla lika oavsett kön, ålder, etnicitet eller sexuell läggning och tar därmed strängt avstånd från alla former av rasism, främlingsfientlighet eller annan form av diskriminering.

Vi i Kvarnby IK vill lära barn och ungdomar ett etiskt och moraliskt förhållningssätt samt fair play där vi strävar efter rent spel och att alltid följa fotbollens regler, på och utanför planen, med en stor respekt för domarens beslut.

Kvarnby IK tar avstånd från allt bruk av droger och doping samt våld och all kriminell verksamhet.

Hos oss är individen alltid viktig men laget är alltid större än den enskilda personen på samma sätt som klubben alltid är större än laget. Som spelare, ledare och förälder representerar du alltid Kvarnby IK i alla sammanhang och då är du också en viktig förebild och reklampelare för klubben.

Trygg Idrott

Nästan alla barn och ungdomar är med i en idrottsförening någon gång under sin uppväxt. Kvarnby IK ska vara en välkomnande förening och öppen för alla. I kraft av föreningslivets omfattning, fotbollens popularitet och Kvarnby IK:s öppenhet är därför tryggheten och fostrandemiljön oerhört viktig. Idrottsrörelsen är kanske den viktigaste fostranmiljön efter



hemmet och skolan i form av bland annat normer, värderingar, ansvarig, hänsyn och medbestämmande.

Kvarnby IK ska vara en positiv miljö för alla deltagare och en viktig plats där barn och ungdomar får lov att göra det de gillar mest och göra det tillsammans med kompisar och lagkamrater. Tillsammans ansvarar alla i och runtomkring Kvarnby IK för att skapa och kunna erbjuda ett tryggt idrottande för alla oavsett om det handlar om barn, ungdomar eller vuxna.

Trygga idrottsplatser och den fysiska miljön

Bäckagårdens Idrottsplats ska alltid ha som målsättningen att hållas ren, hel och snygg så att fler vill vistas här även när vår ordinarie verksamhet inte är i gång. Det är även viktigt att idrottsplatsen är bra skyltad och har tydliga entréer med belysning runt om både fotbollsplaner, cykelställ och parkeringsplatser för att skapa en öppenhet och trygg plats.

Att vi tillsammans inom föreningen hjälps åt att skapa miljöer där det på Bäckagård är rent, snyggt och välskött ger goda signaler om engagemang och kontroll. Detta gäller även idrottsplatsens byggnader utvändigt samt förråd, omklädningsrum, allmänna toaletter och klubblokal.

Att skapa ett totalt intryck av att hela idrottsplatsen tas om hand och det finns många som ser en skapar trivsel och trygghet.

Mobbning

Definitionen av mobbning är en kränkande behandling som upprepas under en längre tid. Det kan vara fysisk som slag och knuffar men även psykisk som exempelvis elaka kommentarer, miner och utfrysning. Mobbning definieras och avgörs utifrån den utsattas upplevelser, inte den som utsätter.

För Kvarnby IK är det oerhört viktigt att jobba för en frizon utan mobbning där laganda, kamratskap och fotbollens glädje ska vara något som förknippas med vårt varumärke. För att långsiktigt förebygga mobbning i föreningen tror vi att följande fem punkter är viktiga:

- Samsyn: Där tränare, föräldrar och funktionärer har samma syn på vad mobbning är och veta vad som ska göras om mobbning uppstår. Tränare och ledare måste ha tydliga regler för vad som händer om värdegrunden bryts, vilka roller och vilket ansvar som finns. Stöttning ska också alltid finnas hos föreningens kansli.
- Ledarskap: Ett tydligt ledarskap smittar av sig och visar vägen även för våra spelare.
- Gemenskap: Bygger trygghet och stabilitet för alla inom föreningen.



- Acceptans: Att acceptera varandras olikheter ger även insikt om den styra som just skapas av olikheter.
- Förebilder: Inom rollen som förebild ska vi bland annat visa hur viska behandla varandra samt sätta tonen i samtalsklimatet. Förebilder kan vem som helst vara. Från en lagkamrat och seniorlagsspelare till en tränare eller föreningsrepresentant.

Trakasserier

Trakasserier är en form av diskriminering och ska ha samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Precis som för mobbning är det den person som utsätts för trakasserier som avgör vad som är kränkande och det är lika viktigt för Kvarnby IK att mobbning motverkas som att trakasserier gör det.

Som tränare, förälder och funktionär i Kvarnby IK är det viktigt att stötta barn och ungdomar och bidra till att Kvarnby IK är en trygg och positiv miljö genom att stärka det som är bra och förebygga det som är dåligt.

Belastningsregistret

Alla som är anställda eller har uppdrag i en förening där kontakt med barn och ungdomar finns måste lämna in detta utdrag, fattades vid Riksidrottsmötet 2019 och började gälla från och med 1 januari 2020.

Detta gäller alla ledare/administratörer över 15 år i föreningar och så klart även i Kvarnby IK. Ungdomsledare, styrelsemedlemmar, seniorlagstränare, lagledare, administratörer, hjälptränare. Alla som på ett eller annat sätt är involverade i något utav våra lag - från Fotbollsskolan upp till dam- och herrlaget.

Utdrag ur belastningsregistret beställs här: [Barn i annan verksamhet, e-tjänst | Polismyndigheten](#)

Utdraget uppvisas till kansliet, som i sin tur endast gör en notering om att utdraget är inlämnat. Kvarnby IK kommer ej på något sätt behålla detta.



Referenstagning vid rekrytering av ledare och funktionärer

Kvarnby IK arbetar med differentierade rutiner för referenstagning beroende på uppdragets omfattning, ansvar och ersättningsform.

Arvoderade tränare (seniorlag och äldsta ungdomslag)

Referenstagning vid rekrytering av arvoderade tränare genomförs vid behov.

Detta innehåller följande vid sådana tillfällen:

- Strukturerad intervju
- Referenstagning (minst en referens kontaktas)
- Kontroll av utdrag ur belastningsregistret

Referenstagningen dokumenteras av kansli eller styrelserepresentant och ingår i den samlade bedömningen inför beslut om uppdrag.

Ideella barn- och ungdomsledare

Majoriteten av föreningens ledare är ideella föräldraledare i yngre lag.

För dessa gäller:

- Utdrag ur belastningsregistret enligt gällande beslut
- Introduktion i föreningens värdegrund och styrdokument
- Löpande stöd och uppföljning från kansli och föreningsutvecklare
- Tydlig åtgärdsrappa vid eventuella incidenter

Vid extern rekrytering av ideell ledare (person utan naturlig koppling till laget) kan referenstagning genomföras vid särskilda undantag.

Händelserapport vid incidenter i Kvarnby IK

Händelserapporten används för att dokumentera och följa upp incidenter som kan uppstå inom Kvarnby IK med syfte att säkerställa att händelser hanteras korrekt och i enlighet med klubbens rutiner. Det är viktigt att alla incidenter rapporteras så snart som möjligt för att möjliggöra snabb åtgärd och lärande.

Vid eventuell incident som kan kopplas till någon av de punkter som identifierats i klubbens policy eller riktlinjer kontaktas trygghetsansvarig omedelbart. Styrelsen informeras om händelsen och en plan för hur man går vidare tas fram.

Vid behov kan stöd och rådgivning erhållas från föreningens idrottskonsulent på RF/SISU, som även kan följa upp ärendet och ge hjälp i hur situationen ska hanteras.

Det är av största vikt att agera snabbt, dokumentera händelsen och rapportera:

- Vad som inträffade
- Vilka som var inblandade
- Vilka åtgärder som vidtogs
- Vad utfallet blev
- Eventuella ytterligare uppföljningar och datum för dessa

Genom att följa dessa steg säkerställs att alla incidenter hanteras transparent, korrekt och med fokus på säkerhet och trygghet för alla involverade (Se bilaga 1).

Åtgärdstrappa vid incidenter i Kvarnby IK

Vid incidenter som inträffar inom föreningen och som inte stämmer överens med föreningens styrdokument Blå Tråden samt föreningens stadgar, ska nedanstående åtgärder vidtas. Detta gäller spelare, ledare, föräldrar och andra som aktivt arbetar inom föreningen.

Agerande enligt åtgärdstrappan ska ske snarast vid incidenter, oavsett om det är en enskild händelse eller om något sker upprepade gånger.

Vid grövre incidenter är rådet från föreningen, Skånes FF samt RF SisU att berörda parter ska polisanmäla händelsen. Detta är inget föreningen kan göra (Se bilaga 2).



Bilaga 1 – Händelserapport Incident Kvarnby IK

Datum för incidenten:
Vad var det som hände?
Vem var inblandande?
Åtgärd
Vad blev utfallet av detta?



Uppföljning (datum för denna)

Datum:

Namn på den som gjort rapporten

Bilaga 2 – Åtgärdstrappa Kvarnby IK

Spelare

1. Tillsägelse av ledare samt samtal med spelaren angående den incident som inträffat.
Här är det viktigt att låta spelaren få ge sin syn på händelsen
2. Tillsägelse av ledare samt ledaren kontaktar den aktuella spelarens föräldrar (gäller ej om spelaren är över 18 år).
3. Ledaren kontaktar föreningens kansli och en händelserapport görs.
4. Möte med ledare, spelare, föräldrar (gäller ej om spelaren är över 18 år) samt representant från kansliet för att informera om föreningens värderingar samt ta fram en handlingsplan för att inte beteendet ska upprepas. I samband med detta får spelaren en varning.
5. Om inte ovanstående åtgärder löser problemet tas ett möte med ovan samt representant från styrelsen. Vid behov har styrelsen rätt att stänga av spelaren under en tidsbestämd period, se konsekvenstrappa nedan.
6. Om spelaren inte efter avslutad avstängning följer de riktlinjer som gäller i föreningens styrdokument kan föreningen utesluta spelaren. Detta sker efter samråd med RF Sisu.

Konsekvenstrappa, SPELARE



Ledare

1. Tillsägelse av kanslipersonal
2. Möte med kanslipersonal för att ta fram en handlingsplan
3. Möte med berörda samt representant från styrelsen/ ordförande för att följa upp handlingsplanen. I samband med detta får ledaren en varning.
4. Om inte ovanstående åtgärder löser problemet får ledaren avsluta sin ledarroll i föreningens verksamhet.

Föräldrar

1. Tillsägelse av ledare.
2. Möte med kanslipersonal och vid behov även ledaren
3. Möte med förälder, vid behov ledare, kanslipersonal och representant från styrelsen för att ta fram en handlingsplan.
4. Om inte ovanstående åtgärder löser problemet har föreningens styrelse rätt att ge föräldern tillträdesförbud till Bäckagårds IP, gäller både match och träning samt bortamatcher. Detta görs i form av ett avtal som ska skrivas under av föreningens ordförande samt berörd förälder.
5. Om avtalet inte hålls utesluts föräldern ur föreningen.

Denna åtgärdsplan är godkänd av föreningens styrelse på styrelsemöte den 17 juni 2024.

A handwritten signature in blue ink, reading 'Ann Ahman'.

Ann Ahman
Ordförande