



HANINGE HANDBOLLSKLUBB
VERKSAMHETBERÄTTELSE
2024/2025



VERKSAMHETSBERÄTTELSE HANINGE HANDBOLLSKLUBB 2024/2025

INNEHÅLL

Inledning	2
Medlemmar	2
Sportsligt	2
Styrelsens arbete	3
Organisation	5
Ekonomi 2024/2025	6
Verksamhetsberättelsen signerat av styrelsen	7

Handwritten signatures and initials:
Jung
FL
LH
M
K
C-Per
S. C.

INLEDNING

Klubben har haft en expansiv säsong med en ökning på lite över 100 nya medlemmar och har under verksamhetsåret startat öppen handbollsverksamhet i Jordbro inom ramen för Idrottsklivet (<https://www.rf.se/rf-arbetar-med/aktuella-satsningar/idrottsklivet>).

Välutbildade spelare och ledare är grunden för verksamheten och har fortsatt varit högt prioriterat i kombination med att öka samarbete mellan lagen.

Det har varit ålagt Haninge HK styrelse att leda nödvändiga förändringar för att säkerställa klubbens verksamhet och utveckling. I denna verksamhetsberättelse redovisas hur klubben har arbetat i relation till den verksamhetsplanen som antogs inför 2024/2025.

MEDLEMMAR

Vid genomgång (2025-04-17) hade klubben 635 aktiva medlemmar (522 spelare och 113 ledare) i SportAdmin. Fördelat efter ålder: 0–20 år (till och med det år medlemmen fyller 20 år): 265 flickor/kvinnor, 215 pojkar/män, samt bland 21 år och äldre: 89 kvinnor, 66 män. Totalt har antalet medlemmar ökat med ca 20 % jämfört med förra säsongen. Klubben lever upp till jämställdhetsmålet.

SPORTSLIGT

Haninge HK har, vid verksamhetsberättelsens skrivande, 467 aktiva barn och ungdomar, 55 seniorspelare och 113 ledare (i olika roller) fördelat på 19 lag, 2 bollskolor, 1 Boll & Lek-grupp samt 1 öppen handbollsverksamhet. Klubben har strävat efter att säkerställa lag i alla åldersklasser och har lyckats med det på flicksidan.

Vi har under säsongen spelat med 37 lag i seriespel, 4 lag i Östbollen, 1 lag i Bäst-i-Öst och 7 lag i Handbollsfestivaler. I nationella tävlingar deltog klubben i USM för F14, P14, F16, P16 och F18, där klubben stod värd vid fyra steg (ej i F14). Klubben har även detta år fått mycket beröm och fin återkoppling som arrangör från både gästande lag och förbundet. Vi har även arrangerat och deltagit i Handbollsfestivaler samt spelat Minibollen + Pre & After Season.

På seniorsidan har klubben haft 3 damlag, ett i div 3 (Dam 3 Öst), ett i div 4 (Dam 4 Öst Södra) och ett Trim-lag (Dam Trim Öst), samt ett herrlag i div 4 (Herr 4 Öst Södra). Både damer och herrar spelar också Trim-SM.

Under den gångna säsongen har klubbens alla lag genomfört träningar och andra aktiviteter. Klubben har bedrivit verksamhet i fem olika hallar spridda runt om i kommunen. De flesta seriematcher har dock spelats i Åbyhallen eller i Torvalla Träningshall (TT-hallen).

Under säsongen har det arbetats för ett större samarbete mellan lagen. Detta är en av nycklarna för att kunna erbjuda rätt utmaning och utveckling för så många spelare som möjligt. Vi har haft flera möten för våra unga ledare som vår Sportchef har ansvarat för. På dessa möten tittar vi på videoklipp och presentationer från förbundskaptenerna som diskuteras, även ledarskap, träningsupplägg, planering och utveckling tas upp.

Handwritten signatures and initials:
C-REX, SL, and several other illegible signatures.

Många lag har spelat i flera cuper och i cuper där flera lag från klubben medverkat har det varit en fin sammanhållning i och mellan lagen. Flera lag har haft gästtränare på besök som bidragit till nya insikter för våra spelare.

Samtliga ungdomslag har fortsatt erbjudits att använda XPS som ett stöd för tränare och spelare. Här ser klubben gärna att en större andel lag och ledare börjar använda systemet för att kunna planera sin säsong.

Klubben har erbjudit en utbildning till spelare, ledare och föräldrar på temat "kost och träning". Över hela säsongen har Sportchefen drivit teknikpass på lördagsmorgnar (kl. 8.00 – 10.00) i TT-hallen med positivt överraskande högt deltagande. I höstas var elittränaren Pontus Mellegård och höll flera inspirationspass i TT-hallen för våra äldre ungdomslag. I januari 2025 var Pontus Axell, träningsrådgivare för ungdomslandslagen, hos oss och föreläste om fysisk träning för barn och ungdomar samt övergång till elitsatsning. Deltagarna fick även köra ett fyspass och ett konditionstest. Under våren har klubben erbjudit träning i löpteknik med Isabelle Stenhede.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsen är verkställande och har under verksamhetsåret bestått av ordförande, sex ledamöter och två suppleanter. Ordförande har lett arbetet i styrelsen och ledamot Christian REXfalk har lett styrelsen i arbetet med "Framtidens handbollsförening".

Styrelsen har fullföljt sitt arbete med projektet "Framtidens handbollsförening" i syfte att utveckla och anpassa verksamheten inom de fyra prioriteringsområdena: sportslig verksamhet, barn/ungdomsverksamhet, anläggningar och ekonom samt organisation. Planen är långsiktig och under verksamhetsåret har aktiviteter mot flera viktiga delmål genomförts.

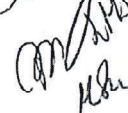
Inför verksamhetsåret 2024/2025 föreslogs följande målsättningar och styrelsen redovisar här nedan vad som har genomförts för respektive mål:

Delmål	Genomförande
Starta satsningen mot målet att år 2029 ha seniorlag i division 2	Har påbörjats genom att denna säsong starta upp ett juniorlag för tjejer. Inför kommande säsong har vi arbetat med rekrytering av tränare till herrjunior som vi vill starta upp. Vi undersöker även möjligheter till samarbeten med t ex gymnasieskolan för att kunna erbjuda mer träning.
Öka rekryteringen av spelare och ledare för att nå målet att ha långsiktigt hållbara lag i alla åldersklasser på både pojk- och flicksidan.	Verksamhet har startats inom ramen för Idrottsklivet. Klubben varit representerade vid flera öppna aktiviteter i kommunen (t ex Jordbrofestivalen, Haningedagen, Sportlovsverksamhet, Vegadagen) och där arbetat aktivt för att marknadsföra klubbens verksamhet. Flera lag har aktivt rekryterat nya spelare. I samarbeten med närliggande klubbar har Haninge HK även fått flera spelare där lag lagts

VL
C-REX
SL
HMS
HMS

	ner. Bollskolorna har många deltagare och under kommande säsong kommer 4 nya lag kommer startas upp. Flera ungdomsspelare medverkar i verksamheten som unga ledare, domare eller funktionärer.
Prioritera och säkerställa kontinuerlig utbildning av ledare och tränare.	Styrelsen har fortsatt prioriterat utbildningsinsatser för att säkerställa att vi uppfyller vår utbildningspolicy får tränare, ledare och spelare kontinuerligt delta i utbildningar, nätverk och föreläsningar anordnade av RF-SISU, Handboll Öst och Svenska Handbollsförbundet. Vi har därmed fortsatt att skicka våra ledare på utbildningarna för TU1-5 och våra spelare till SUL. Utöver det har vi också deltagit vid specifika utbildningar för målvakter för både spelare och ledare, kvinnligt nätverk arrangerat av SHF, framtida ledare, hand the ball och mycket mer.
Skapa ekonomi i balans och med tillväxt som möjliggör utveckling av verksamheten (öka intäkterna från sponsorer, kafeteriaverksamhet och cuper).	Styrelsen har under verksamhetsåret 2024/2025 säkerställt en ekonomi i god balans. Se även nedan under Ekonomi.
Stärka klubbidentiteten och öka engagemanget på klubbnivå hos medlemmarna.	Styrelsen har arrangerat ledare/tränarträff. Ordförande är lättanträffbar, i samband med sportsliga verksamheten, för dialoger. Styrelsen arrangerade i samband med Tomtecupen informations- och dialogmöte med medlemmar (föräldrar till spelare i de yngre lagen).
Bygga en organisationsstruktur som kan möta den ökade verksamheten i klubben.	Styrelsen arbetat fram och beslutat om en ny organisationsplan för verksamheten. Se även nedan under Organisation.
Säkerställa uppdaterade rollbeskrivningar, policy- och styrdokument samt och rutinbeskrivningar.	Styrelsen har arbetat fram rollbeskrivningar och de har harmoniserats till den nya organisationsplanen. Policydokument har reviderats. Styrelsen har arbetat fram ett nytt förslag till stadgar för klubben.
Åstadkomma god lokal förankring av verksamheten, både hos kommunen och näringslivet.	Ordförande har regelbundet deltagit i samverkansmöten med kommunen och lokala företagare.
Utveckla samarbeten och nätverk med andra föreningar såväl lokalt, regionalt och nationellt.	För de i styrelsen med specifika uppdrag finns en god samverkan med förbundet och berörda parter av vikt för respektive uppdrag. Ordförande har regelbundet deltagit i möten med förbundet och nätverksträffar med andra





C-Rep VL S. J.

	föreningar framför allt inom handboll men även med andra lokala idrottsföreningar.
Arbeta för att få en nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU) i handboll till kommunen.	Styrelsen har arbetat för frågan och satsade på att som ett första steg få till en lokal idrottsutbildning (LIU) i handboll i kommunen. Dessvärre fick klubben inte gehör för sin önskan men kommer fortsätta arbeta för det.

På årsmötet yrkades det på att styrelsen skulle arbeta med följande frågor:

Yrkande	Genomförande
Årsmötet gav styrelsen i uppdrag att...	
Utveckla någon form av stödmedlemskap	Styrelsen har diskuterat olika former av stödmedlemskap men har ännu inte landat i vilken form som kommer vara mest optimal.
Göra en översyn av stadgarna.	Styrelsen har arbetat med att revidera stadgarna. På årsmötet presenteras nytt förslag till stadgar.
Köpa in tjänsten som kassör.	Under verksamhetsåret har Mari Linno fortsatt verka som klubbens kassör.
Arbeta med demokrati och specifikt arbeta för att öka spelares åsikter om klubbens utveckling och demokratiska former.	Inför årsmötet har ett spelarråd med representanter från ungdomslagen har planerats in den 22 april. Syftet med spelarrådet är att utöka våra aktivas inflytande i föreningen och säkerställa att deras åsikter blir hörda.
Uppmärksamma att klubben fyller 40 år.	Ett firande är planerat att ske 10 maj.

ORGANISATION

Under verksamhetsåret har styrelsen utarbetat en ny organisation som bedöms möta föreningens behov. Metoden för att ta fram en ny organisation är resultatet av projektet "Framtidens handbollsförening". Föreningen kommer fortsatt ha en sportchef med ansvar för klubbens sportsliga verksamhet. Det som tillkommer är ett antal kommittéer med olika ansvarsområden. Kommittéerna kommer att ledas av en ledamot ur styrelsen. Bemanningen av kommittéerna sker av föräldrar till spelare ur respektive barn-, ungdom- och juniorlag. Det övergripande syftet är att få fler att göra mer i stället för att få göra väldigt mycket.

De kommittéer som är beslutade är:

- Kafeteriakommitté
- Mediakommitté

Handwritten signatures and initials:
 C-Rex
 JMK
 RAB
 LHD
 Jc
 YK
 B

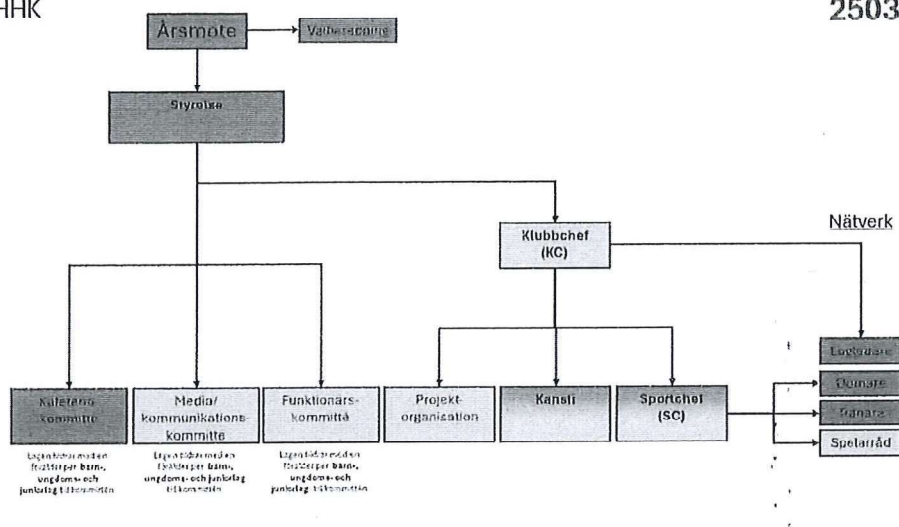
- Funktionärskommitté

I övrigt kommer det att finnas ett kansli samt en projektorganisation. Kansliet kommer succesivt att utökas med hänsyn till behov och ekonomi. Projektorganisationen består av projektanställd personal för beslutade projekt.

Nätverken organiseras av sportchef och klubbchef (i väntan på denna, ledamot ur styrelsen) som har ansvar för att samla nätverk för lagledare, domare, tränare och spelarråd ur respektive lag.

Målorganisation HHK
från juni 2025

250319



Bilderna > 7.30, bildtag 7.11.30, uppmärksamhet 12.16.20, projekttag 12.19.30, senaretag > 15.30

EKONOMI 2024/2025

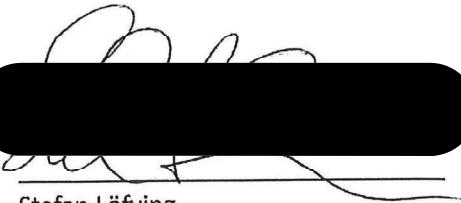
Styrelsen har under verksamhetsåret 2024/2025 säkerställt en ekonomi i balans. Ekonomiskt har säsongen dock skapat ett negativt resultat på ca -220.000 kr mot budgeterat ca +49.000 kr samt ökat omsättningen med drygt 15% sedan föregående budgetår. Kafeteriaverksamheten har gett en god vinst på ca +178.000 kr. Sponsorintäkterna har ökat och nästan dubblerats jämfört med förra året. Satsningar har gjorts på nya klubbkläder, Tomtecup, USM deltagande och Gotlandsläger.

Årets negativa resultat speglar bl.a. det allmänna kostnadsläget samt att vi utrustat ett hundratal ledare med nya klubbkläder (ca 200 tkr) pga. ny kollektion, utbildat många ledare & spelare, tillbringat fler timmar i hallar då vi haft fler lag och därmed också deltagit i flera seriespel. Klubben har även tagit in fler externa tränare samt att nya lag har utrustats med materiel, bollar, etc.

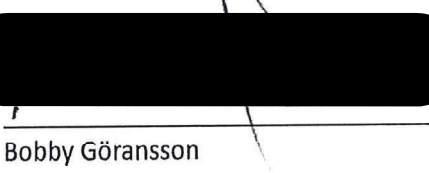
Med ökat antal medlemmar kommer också ökad verksamhet och utgifter. Genom klubbens försäljning i kafeterian och bidrag från sponsorer har klubben kunnat genomföra den verksamhet som planerades inför året. Klubben har verksamhetsåret fortsatt ha en deltidsanställd kanslist och sedan årsskiftet även en deltidsanställd projektledare för klubbens deltagande i Idrottsklivet. Lösningen med inhyrd kassör och revisor har fortsatt att fungera mycket bra.

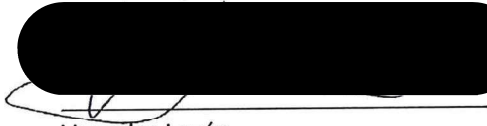
Handwritten signatures and initials:
C-Rex
VL
Handwritten signatures: Snyg, LMS, JMS, VL

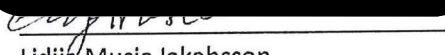
VERKSAMHETSBERÄTTELSEN SIGNERAT AV STYRELSEN

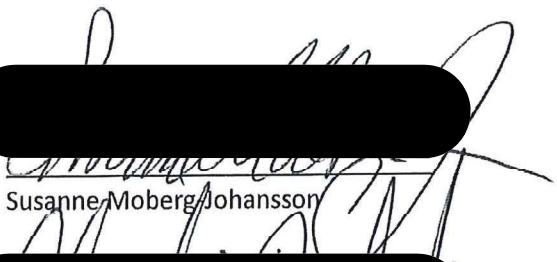


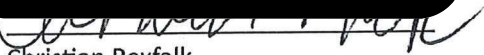
Stefan Löfving

Jette Möller

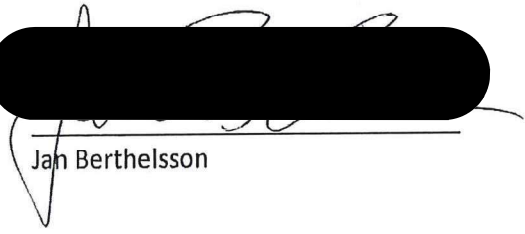
Bobby Göransson

Veronica Levén

Lidija Music Jakobsson

Susanne Moberg Johansson

Christian Rexfalk

Minna Soumela

Jan Berthelsson