



HANINGE HANDBOLLSKLUBB
VERKSAMHETBERÄTTELSE
2025/2026



VERKSAMHETSBERÄTTELSE HANINGE HANDBOLLSKLUBB 2025/2026

INNEHÅLL

Inledning.....	2
Medlemmar	2
Sportsligt.....	2
Styrelsens arbete	3
Ekonomi 2025/2026	6
Verksamhetsberättelsen signerad av styrelsen	7

INLEDNING

Klubben har under säsongen fått ett flertal nya medlemmar från närliggande föreningar där man har lagt ner vissa åldersgrupper. Klubben har också under verksamhetsåret fortsatt med den öppna handbollsverksamheten i Jordbro inom ramen för Idrottsklivet

(<https://www.rf.se/rf-arbetar-med/aktuella-satsningar/idrottsklivet>).

Välutbildade spelare och ledare är grunden för verksamheten och har fortsatt varit högt prioriterat i kombination med att öka samarbete mellan lagen.

Verksamhetsåret har präglats av ett fortsatt genomförande av föreningens utvecklingsplan 2024–2028.

Under året har styrelsen genomfört två spelarenkäter. Den första genomfördes under hösten och den andra tidigt under våren.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft ett särskilt ansvar för att genomföra de förändringar som krävs för att säkerställa föreningens långsiktiga utveckling och hållbarhet. I denna verksamhetsberättelse redovisas hur klubben har arbetat i relation till den verksamhetsplanen som antogs inför 2025/2026.

MEDLEMMAR

Vid verksamhetsårets slut hade föreningen 654 aktiva medlemmar (553 spelare och 101 ledare).

Fördelat efter ålder: 0–20 år (till och med det år medlemmen fyller 20 år):

300 flickor/kvinnor, 210 pojkar/män, samt bland 21 år och äldre: 85 kvinnor, 59 män.

Totalt har antalet medlemmar ökat marginellt med ca 3 % jämfört med förra säsongen.

SPORTSLIGT

Haninge HK har, vid verksamhetsberättelsens skrivande, 507 aktiva barn och ungdomar, 46 seniorspelare och 101 ledare (i olika roller) fördelat på 21 lag, 2st bollskolor, 3st Boll & Lek-grupp samt 1st öppen handbollsverksamhet. Klubben har strävat efter att säkerställa lag i alla åldersklasser och har lyckats med det på flicksidan.

Vi har under säsongen spelat med 38 lag i seriespel, 5 lag i Östbollen, 2 lag i Bäst-i-Öst och 8 lag i Handbollsfestivaler. I nationella tävlingar deltog klubben i USM för F14, P14, F16, P16, F18 och P18, där klubben stod värd vid sex steg (ej i P18). Klubben har även detta år fått mycket beröm och fin återkoppling som arrangör från både gästande lag och förbundet. Vi har även arrangerat och deltagit i Handbollsfestivaler samt spelat Minibollen + Pre & After Season.

På seniorsidan har klubben haft 3 damlag, två i div 4 (Dam 4 Öst Södra & Norra) och ett Trim-lag (Dam Trim Öst), samt ett herrlag i div 4 (Herr 4 Öst Södra). Damerna spelar också Trim-SM.

Under den gångna säsongen har klubbens alla lag genomfört träningar och andra aktiviteter. Klubben har bedrivit verksamhet i fem olika hallar spridda runt om i kommunen. De flesta seriematcher har dock spelats i Åbyhallen eller i Torvalla Träningshall (TT-hallen).

Det har under året gjorts fler timmar i gymmet i Ribbyhallen än tidigare år och det är en viktig ingrediens för ett hållbart idrottande, men även en nyckel för framtida sportsliga resultat.

Ett stort fokusområde för klubbens sportsliga ledning har varit arbete med att etablera ett samarbete med Fredrika Bremergymnasiet. Tyvärr kan vi konstatera att underlaget i antal sökande till skolan och Lokal Idrottsutbildning handboll var för lågt och vi tar nya tag framåt för att skapa mer möjlighet till utveckling i vår hemmiljö.

Under hösten och vintern så fortsatte Sportchefen hålla träning i individuell teknik på lördagar med gott deltagande från våra ungdomar som spelar och tränar med klisterbollar.

Det populära samarbetet med Isabelle Stenhede i löpteknik och konditionsträning har fortsatt och vi ser fler lag delta.

Under året har XPS fortsatt att utvecklas och inkluderar övningar från Topphandbollsposium 2026 som hölls under EM i Malmö där alla Sveriges elittränare samlas för att utbyta erfarenheter och träffa topptränare från de största ligorna i världen. Här ser klubben gärna att lagen börjar använda systemet för träningsplanering i mycket större utsträckning.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsen är verkställande och har under verksamhetsåret bestått av ordförande, sex ledamöter och två suppleanter.

Resultatet från den enkät som genomfördes under hösten i ungdomslagen (2011-HJ/DJ) visade på ett genomsnittligt betyg på 4,0 (av 5) vilket är ett gott betyg för klubben. Det var viss spridning i lagen och ledarna i respektive lag har fått återkoppling och vid behov ta fram en handlingsplan. Extra glädjande är att trivsel och trygghet hade 4,2 i genomsnitt. Vid vårens enkät blev tyvärr svarsfrekvensen för låg för att kunna dra slutsatser ifrån.

Styrelsen har fortsatt arbetet med att utveckla och anpassa verksamheten inom de fyra prioriteringsområdena; sportslig verksamhet, barn/ungdomsverksamhet, ekonomi och anläggningar samt organisation. Planen är långsiktig och under verksamhetsåret har aktiviteter mot flera viktiga delmål genomförts.

Inför verksamhetsåret 2025/2026 föreslogs följande målsättningar och styrelsen redovisar här nedan vad som har genomförts för respektive mål:

Delmål	Genomförande
Fortsatt satsning mot målet att 2028/2029 ha seniorlag i division 2	På damsidan har vi arbetat aktivt med samarbeten mellan damjuniorer och seniorlag och har avslutat säsongen med att vinna div 4 med ett seniorlag och kommer nästa säsong att gå upp i division 3. På herrsidan har vi rekryterat en tränare till Herrjuniorer.

Säkerställa rekrytering av ledare för att nå målet att ha långsiktigt hållbara lag i alla åldersklasser på både pojk- och flicksidan. Målet är att genom att skapa tillväxt kunna utöka verksamheten med 3 lag (ett i vardera Vega, Jordbro och Västerhaninge) som så småningom kan delas upp ytterligare i flick- och pojklag.	Vi har nu nya lag i både Västerhaninge och Vega. Vi har under året arbetat med "efter skolan verksamhet" som är en satsning som kommunen gör där klubben har ordnat handbollsträning i olika skolor i kommunen. Klubben har varit representerade vid flera öppna aktiviteter i kommunen och där arbetat aktivt för att marknadsföra klubbens verksamhet. Flera ungdomsspelare medverkar i verksamheten som unga ledare, domare eller funktionärer.
Alla lag ska ledas av tränare som är utbildade enligt målen i utbildningspolicyn.	Styrelsen har fortsatt prioriterat utbildningsinsatser för att säkerställa att vi uppfyller vår utbildningspolicy för tränare, ledare och spelare att kontinuerligt kunna delta i utbildningar, nätverk och föreläsningar anordnade av RF-SISU, Handboll Öst och Svenska Handbollförbundet. Vi har därmed fortsatt att skicka våra ledare på utbildningarna för TU1-5 och våra spelare till SUL. Utöver det har vi också deltagit vid specifika utbildningar t.ex. för målvakter för både spelare och ledare.
Att öka omsättningen för att möta samhällets generella kostnadsutveckling och ökade kostnader i relation till utökad verksamhet.	Styrelsen har under verksamhetsåret 2025/2026 ökat omsättningen för kafeteriaverksamheten, fått in fler medlemmar samt fått ta del av anslag där kommunen betalaren ersättning till klubben för att täcka tränaravgifter för "efter skolan verksamheten"
Stärka klubbidentiteten och öka engagemanget på klubbnivå hos medlemmarna.	Styrelsen har arrangerat ledare/tränarträff. Styrelsen har upprätthållit en nära dialog med ledare och medlemmar. Styrelsen arrangerade i samband med Tomtecupen informations- och dialogmöte med medlemmar (föräldrar till spelare i de yngre lagen).
Informera om och implementera beslutad organisationsstruktur. I samverkan med lagledare rekrytera föräldrar och volontärer till att vara medlemmar i de olika kommittéerna.	Styrelsen har under året fått i gång arbetet med spelarråd, lagledarråd och funktionärskommitté och kafeteriakommitté. Det återstår att få i gång arbetet med tränarråd, domarråd och mediakommitté.

Stärka kansliet för att säkerställa hållbara administrativa processer.	Det är fortsatt en utmaning i att stärka kansliet och det kommer att vara ett fokusområde i kommande verksamhetsplan.
Åstadkomma god lokal förankring av verksamheten, både hos kommunen och näringslivet.	Föreningen har varit aktiv i samverkansmöten med kommunen och andra aktörer.
Fortsätta utveckla samarbeten och nätverk med andra föreningar såväl lokalt, regionalt och nationellt.	För de i styrelsen med specifika uppdrag finns en god samverkan med förbundet och andra relevanta aktörer för respektive uppdrag. Ordförande har regelbundet deltagit i möten med förbundet och nätverksträffar med andra föreningar framför allt inom handboll men även med andra lokala idrottsföreningar.
Fortsätta arbeta för att få en lokal idrottsutbildning i handboll (LIU) och i förlängningen en nationellt godkänd idrottsutbildning i handboll (NIU) till kommunen.	Det beslutades att Fredrika Bremer gymnasiet skulle starta en handbollsutbildning (LIU) till läsåret 26/27. Styrelsen gjorde en större insats tillsammans med Sportchefen för att marknadsföra satsningen inför gymnasievalet. Tyvärr blev det inte tillräckligt många sökande detta år och utbildningen kunde inte starta.
Genom dialog påverka kommunens beslut och planering av tillgång och utformning av anläggningar som berör klubbens verksamheter.	Ordförande har regelbunden dialog med kommunen och för fram klubbens önskemål och behov gällande anläggningar som berör klubbens verksamhet.
Öka klubbens såväl utåtriktade som interna kommunikation genom systematisk och löpande rapportera i klubbens olika kommunikationskanaler (till exempel hemsida, instagram).	Det är fortsatt utmanande att få upp rapporteringen i klubbens olika kanaler. Ett område där vi lyckas bättre är att få ut matchprogram inför helger. Vissa lag är även bra på att få ut information om till exempel cuper.

På årsmötet yrkades det på att styrelsen skulle arbeta med följande frågor:

Yrkande <i>Årsmötet gav styrelsen i uppdrag att...</i>	Genomförande
Mötet gav styrelsen i uppdrag att se över dagarna för uppstartsläger då det för flera åldersklasser krockar med skolstart, framför allt de som går på gymnasiet i andra kommuner.	Styrelsen har sett över förslaget och bedömer att det är större risk att färre kan delta om det läggs tidigare då många har semester och kan vara upptagna med annat just då.

EKONOMI 2025/2026

Styrelsen har under verksamhetsåret 2025/2026 säkerställt en ekonomi i god balans. Ekonomiskt har säsongen skapat ett knappt positivt resultat på ca +13 000 kr mot budgeterat ca +16 000 kr samt ökat omsättningen med knappt 20% sedan föregående budgetår. Kafeteriavksamheten har gett en god intäkt på ca 360 000 kr. Sponsorintäkterna ligger i nivå med förra året. Under året har föreningen genomfört investeringar och verksamhetssatsningar inom bland annat klubbprofil, arrangemang, tävlingsverksamhet och läger.

Med ökat antal medlemmar kommer också ökad verksamhet och utgifter. Genom klubbens försäljning i kafeterian och bidrag från sponsorer har klubben kunnat genomföra den verksamhet som planerades inför året. Klubben har under verksamhetsåret fortsatt ha en deltidsanställd kanslist och även en deltidsanställd projektledare för klubbens deltagande i Idrottsklivet. Lösningen med inhyrd kassör och revisor har fortsatt att fungera mycket bra.

VERKSAMHETSBERÄTTELSEN SIGNERAD AV STYRELSEN

Stefan Löfving

Susanne Moberg-Johansson

Ann-Kristin Österholm

Christian Rexfalk

Monica Lorin Göransson

Minna Suomela

Veronica Levén

Jessica Koponen

Robert Peedu