



HANINGE HANDBOLLSKLUBB
VERKSAMHETSPLAN
2024/2025



VERKSAMHETSPLAN HANINGE HANDBOLLSKLUBB 2024/2025

INNEHÅLL

Inledning.....	2
Verksamhetsidé	2
Vision	2
Värdegrund	2
Mål för styrelsens arbete.....	3
Organisation	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Ekonomi.....	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Styrelse	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Budget 2024/2025	4

INLEDNING

Klubben befinner sig i ett expansivt skede där flera lag är nystartade och medlemsantalet ökar stadigt. Ökningen i antalet medlemmar beror till stor del på ny verksamhet i Vega, Boll o Lek samt handbollsskolorna. Klubbens ekonomi är i god balans och inför kommande verksamhetsår föreslås att föreningen, säkerställer tränings-, tävlings- och klubbgemensamma verksamheten samt utökar verksamheten ytterligare. Välutbildade ledare och spelare är grunden för verksamheten och föreslås vara fortsatt högt prioriterat. Långsiktigt föreslås satsningar för att klubben ska nå upp i högre divisioner för seniorlagen. Med nuvarande och kommande expansion kommer också en ökad arbetsbelastning och det finns det ett behov av att organisera verksamheten därefter samt säkerställa rutiner. Det åligger Haninge HK styrelse att lämna förslag på nödvändiga förändringar för att säkerställa klubbens verksamhet och utveckling. Förslag till Verksamhetsplanen för 2024/2025 innehåller därför flera målsättningar och aktiviteter inom identifierade prioriteringsområden som, långsiktigt, tar klubben in på föreslagen väg.

VERKSAMHETSIDÉ

Haninge HK har cirka 450 aktiva barn, ungdomar och ledare. Genom vår verksamhet erbjuder vi barn och ungdomar en meningsfull fritidssysselsättning som utvecklar deras fysiska och sociala förmåga samt samarbete och ansvarstagande. Vi vill bidra till att ge barn och ungdomar en meningsfull fritidssysselsättning och rusta dem för livet även utanför handbollen. Vår verksamhet bygger på allas gemensamma engagemang och ansvar. Våra ledare, junior- och seniorverksamhet och föräldrar är viktiga byggstenar för att ge våra barn och ungdomar goda förebilder.

I handbollsutbildningen följer vi Riksidrottsförbundet och Svenska Handbollsförbundets rekommendationer och råd. Vi strävar efter ett nära samarbete mellan lagens olika ledare för att erbjuda utveckling som rymmer såväl bredd som elit.

Styrande för Haninge HK verksamhet är klubbens stadgar, den vita tråden samt klubbens policy.

VISION

Haninge HK ska vara det naturliga valet för idrottsintresserade i Haninge kommun. Haninge HK vill vara en välkomnande förening som vi känner stolthet att vara en del av.

VÄRDEGRUND

Vår verksamhet baseras på glädje och gemenskap, demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med och trygghet.

♥ Glädje och gemenskap

Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta. Därför ska Haninge HK bedriva och utveckla all verksamhet inom föreningen så att alla ska kunna ha roligt, må bra och utvecklas genom livet.

♥ Demokrati och delaktighet

Föreningsdemokrati innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Därför arbetar Haninge HK utifrån att ge möjlighet till alla som deltar att påverka och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och på lika villkor.

♥ **Allas rätt att vara med**

Allas rätt att vara med innebär att alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Därför sätter Haninge HK mångfaldsperspektivet högt i sin verksamhet.

♥ **Trygghet**

Rent spel och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villkor. Det innebär att följa överenskommelser och leva efter god etik och moral. Haninge HK tar starkt motstånd från all form av droger, våld, mobbing och trakasserier såväl på idrottsarenan som utanför. Haninge HK vill ge trygghet i vår verksamhet genom att verka för människors lika värde och respektera samtliga föreningar, spelare, domare och funktionärer i idrottssammanhanget.

MÅL FÖR STYRELSENS ARBETE

Styrelsen kommer fortsätta sitt arbete med projektet "Framtidens handbollsförening" i syfte att utveckla och anpassa verksamheten inom fyra identifierade prioriterings områdena: sportslig verksamhet, barn/ungdomsverksamhet, anläggningar och ekonom samt organisation. Resultatet är en långsiktig utvecklingsplan med mätbara mål och aktiviteter som revideras årligen för att omfatta fyra år framåt. Utvecklingsplanen anger vägen framåt för klubben, där det förestående året omvandlas till förslag till verksamhetsplan för kommande verksamhetsår.

Inför verksamhetsåret 2024/2025 föreslås följande målsättningar:

- Starta satsningen mot målet att 2028/2029 ha seniorlag i division 2.
- Öka rekryteringen av spelare och ledare för att nå målet att ha långsiktigt hållbara lag i alla åldersklasser på både pojk- och flicksidan.
- Prioritera och säkerställa kontinuerlig utbildning av ledare och tränare.
- Skapa ekonomi i balans och med tillväxt som möjliggör utveckling av verksamheten (öka intäkterna från sponsorer, kafeteriaverksamhet och cuper).
- Stärka klubbidentiteten och öka engagemanget på klubbnivå hos medlemmarna.
- Bygga en organisationsstruktur som kan möta den ökade verksamheten i klubben.
- Säkerställa uppdaterade rollbeskrivningar, policy- och styrdokument samt och rutinbeskrivningar.
- Åstadkomma god lokal förankring av verksamheten, både hos kommunen och näringslivet.
- Utveckla samarbeten och nätverk med andra föreningar såväl lokalt, regionalt och nationellt.
- Arbeta för att få en nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU) i handboll till kommunen.

LEDNING

Styrelsen är verkställande för verksamheten tillsammans. Styrelsen består av ordförande, sex ledamöter och två suppleanter. Det är ordförande som leder arbetet i styrelsen. Det är styrelsen som ansvarar för arbetsmiljön för personal.

Enligt föreningens stadgar väljs styrelsen vid årsmöte som sker senast i maj varje år. Vid årsmötet kan föreningens medlemmar utnyttja sin demokratiska rätt att påverka föreningen. Valberedningen väljs vid årsstämman och har som uppgift att lämna förslag på kandidater till styrelsen inför årsmötet.

ORGANISATION

Under verksamhetsåret 2023/2024 beslutade styrelsen att tillsätta en sportchef med ansvar för klubbens sportsliga profil - hur träning och spel ska bedrivas. Utöver det finns tävlings-, utbildnings-, EMP-, domar-, kafeteria- och materialansvariga samt en huvudadministratör (anställd kanslist på 20 timmar/vecka). Därutöver tillsätts arbetsgrupper för olika specifika verksamheter.

EKONOMI OCH BUDGET FÖR 2024/2025

Styrelsen kommer under verksamhetsåret 2024/2025 säkerställa en ekonomi i balans och som möjliggör ytterligare utveckling av verksamheten. Styrelsen kommer att avsätta ett sparande om 50 000 kr för oförutsedda utgifter.

Budgetförslaget för 2024/2025 stödjer förslag till verksamhetsplan för år 2024/2025 och återfinns i årsmöteshandlingarna.