



HANINGE HANDBOLLSKLUBB
VERKSAMHETSPLAN
2026/2027



VERKSAMHETSPLAN HANINGE HANDBOLLSKLUBB 2026/2027

INNEHÅLL

Inledning.....	2
Verksamhetsidé	2
Vision	2
Värdegrund	2
Mål för styrelsens arbete.....	3
Ledning	4
Organisation	4
Ekonomi och Budget för 2026/2027.....	4
Uppföljning och Utvärdering	4

INLEDNING

Klubben har senaste år expanderat betydligt, medlemsantalet ökar stadigt och flera nya lag startas varje säsong. Ökningen i antalet medlemmar beror till stor del på ny verksamhet i Vega, Boll o Lek, i Jordbro (Idrottsklivet) samt handbollsskolor, men även på ett visst inflöde av spelare till ungdomslagen och seniorlagen.

Klubbens ekonomi är i god balans och inför kommande verksamhetsår föreslås att föreningen säkerställer tränings-, tävlings- och klubbgemensamma verksamheten. Välutbildade ledare och spelare är grunden för verksamheten och föreslås vara fortsatt högt prioriterat. För nästa verksamhetsår, i enlighet med fastställd ledarstrategi, föreslås satsningar på ledaravtal och avlönad personal. För att möta verksamhetens ökade volym i antal medlemmar och i olika verksamheter kommer införandet av ny organisation fortsatt vara högt prioriterat under kommande säsong. Förslag till Verksamhetsplanen för 2026/2027 innehåller därför flera målsättningar och aktiviteter inom identifierade prioriteringsområden som, långsiktigt, tar klubben vidare mot visionen för klubben och ledarstrategin.

VERKSAMHETSIDÉ

Haninge HK har cirka 654 aktiva medlemmar (553 spelare och 101 ledare). Genom vår verksamhet erbjuder vi barn och ungdomar en meningsfull fritidssysselsättning som utvecklar deras fysiska och sociala förmåga samt samarbete och ansvarstagande. Vi vill bidra till att ge barn och ungdomar en meningsfull fritidssysselsättning och rusta dem för livet även utanför handbollen. Vår verksamhet bygger på allas gemensamma engagemang och ansvar. Våra ledare, junior- och seniorverksamheter samt föräldrar är viktiga byggstenar för att ge våra barn och ungdomar goda förebilder.

Vår verksamhet följer Riksidrottsförbundets och Svenska Handbollförbundets rekommendationer och råd. Vi strävar efter ett nära samarbete mellan lagens olika ledare för att erbjuda utveckling som rymmer såväl bredd som elit.

Styrande för Haninge HK's verksamhet är klubbens stadgar, strategier och klubbens policyer.

VISION

Haninge HK ska vara det naturliga valet för idrottsintresserade i Haninge kommun.

Haninge HK vill vara en välkomnande förening som vi känner stolthet att vara en del av.

VÄRDEGRUND

Vår verksamhet baseras på glädje och gemenskap, demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med samt trygghet i rent spel.

♥ Glädje och gemenskap

Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta. Därför ska Haninge HK bedriva och utveckla all verksamhet inom föreningen så att alla ska kunna ha roligt, må bra och utvecklas genom livet.

♥ Demokrati och delaktighet

Föreningsdemokrati innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Därför arbetar Haninge HK utifrån att ge möjlighet till alla som deltar att påverka och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och på lika villkor.

♥ Allas rätt att vara med

Allas rätt att vara med innebär att alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Därför sätter Haninge HK mångfaldsperspektivet högt i sin verksamhet.

♥ Rent spel (Fair Play)

Trygghet och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villkor. Det innebär att följa överenskommelser och leva efter god etik och moral. Haninge HK tar starkt avstånd från all form av droger, våld, mobbing och trakasserier såväl på idrottsarenan som utanför. Haninge HK vill ge trygghet i vår verksamhet genom att verka för människors lika värde och respektera samtliga föreningar, spelare, domare och funktionärer i idrottssammanhanget.

MÅL FÖR STYRELSENS ARBETE

Styrelsen kommer fortsätta sitt arbete med projektet "Framtidens handbollsförening" i syfte att utveckla och anpassa verksamheten inom fyra identifierade prioriteringsområden; sportslig verksamhet, barn/ungdomsverksamhet, ekonomi och anläggningar samt organisation. Klubben arbetar för att ta fram och fastställa en långsiktig utvecklingsplan med mätbara mål och aktiviteter som ska revideras årligen och omfatta fyra år framåt. Utvecklingsplanen ska ange vägen framåt för klubben, där det förestående året omvandlas till förslag till verksamhetsplan för kommande verksamhetsår.

Inför verksamhetsåret 2026/2027 föreslås följande målsättningar:

1. Alla lag ska ledas av ledare som har ledaravtal och är utbildade enligt målen i utbildningspolicyn. Alla ledare ska verka i enlighet med den nya ledarstrategin
2. Säkerställa rekrytering av ledare för att nå målet att ha långsiktigt hållbara lag i alla åldersklasser inom barn-, ungdom- och seniorverksamheterna.
3. Fortsätta att införa beslutad organisationsstruktur. I samverkan med lagledare rekrytera föräldrar och volontärer till att leda och verka i de olika råden och kommittéerna.
4. Stärka styrelsens strategiska fokus.
5. Stärka den operativa verksamheten genom att rekrytera en Sportchef på deltid.
6. Stärka kansliet för att säkerställa hållbara administrativa processer.
7. Fortsatt satsning på seniorlag i högre divisioner genom att stärka ungdomsverksamheten.
8. Att öka intäkten för att möta samhällets generella kostnadsutveckling och ökade kostnader i relation till utökad verksamhet.
9. Stärka klubbidentiteten och öka engagemanget på klubbnivå bland medlemmarna genom att arbeta med klubbgemensamma aktiviteter, arrangera cuper och läger, samt hålla regelbundna möten och dialoger med medlemmarna.

10. Fortsätta åstadkomma god lokal förankring av verksamheten, både hos kommunen och näringslivet.
11. Fortsätta utveckla samarbeten och nätverk med andra föreningar såväl lokalt, regionalt och nationellt.
12. Fortsätta stödja kommunen för att få en lokal idrottsutbildning i handboll (LIU) och i förlängningen en nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU) i handboll.
13. Genom dialog påverka kommunens beslut och planering av tillgång och utformning av anläggningar som berör klubbens verksamheter.
14. Öka klubbens såväl utåtriktade som interna kommunikation genom att systematiskt och löpande rapportera i klubbens olika kommunikationskanaler (t.ex hemsida, instagram).

Styrelsen kommer att lägga prioritet på målen som står under punkt 1-6 med extra fokus på att få till ledarstruktur inklusive deltidsanställd Sportchef.

LEDNING

Styrelsen är tillsammans verkställande för verksamheten. Styrelsen består av ordförande, sex ledamöter och två suppleanter. Det är ordförande som leder arbetet i styrelsen. Det är styrelsen som ansvarar för arbetsmiljön för personal.

Enligt föreningens stadgar väljs styrelsen vid årsmöte som sker senast i maj varje år. Vid årsmötet kan föreningens medlemmar utnyttja sin demokratiska rätt att påverka föreningen. Valberedningen väljs vid årsstämman och har som uppgift att lämna förslag på kandidater till styrelsen inför årsmötet.

ORGANISATION

På årsmötet 2025 fastställdes nya stadgar som kommer att börja gälla fr.om. årsmötet 2026.

EKONOMI OCH BUDGET FÖR 2026/2027

Styrelsen kommer under verksamhetsåret 2026/2027 säkerställa en ekonomi i balans och som möjliggör utveckling av verksamheten. De minskade utgifterna för hallhyror som kommunen beslutade inför kalenderår 2026 kommer att användas till utvecklingssatsningar för klubbens verksamhet.

Budgetförslaget för 2026/2027, som stödjer förslag till verksamhetsplan för år 2026/2027, återfinns i årsmöteshandlingarna.

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Budget och ekonomi följs löpande upp genom rapportering till styrelsen